



## **Zásady pro tvorbu a čerpání sociálního fondu**

### **I.**

#### **Zmocňovací ustanovení**

Sociální fond je účelový peněžní fond, který město Hranice zřizuje usnesením zastupitelstva města č. 41/2022 – ZM 3 ze dne 15.12.2022 dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, k zajištění sociálních a kulturních potřeb zaměstnanců města.

Fond je určen zaměstnancům města Hranic zařazeným k výkonu práce do městského úřadu, do městské policie a uvolněným zastupitelům města Hranic (dále jen zaměstnancům).

Konkrétní položky, částky a podmínky čerpání sociálního fondu stejně jako případy, kdy se fond vztahuje i na rodinné příslušníky zaměstnance, stanovuje kolektivní smlouva.

### **II.**

#### **Správa fondu**

Fond spravuje správní rada fondu, která je pětičlenná a tvoří ji předseda a další členové.

Předsedou správní rady fondu je tajemník městského úřadu. Dalšími členy rady fondu jsou předseda a místopředseda odborové organizace, vedoucí finančního odboru a vedoucí odboru vnitřních věcí.

O konkrétním čerpání sociálního fondu rozhoduje správní rada fondu v souladu s rozpočtem fondu, schválenými zásadami pro tvorbu a čerpání sociálního fondu a s příslušnými ustanoveními kolektivní smlouvy.

Příslušné doklady bude podepisovat za odborovou organizaci předseda, za zaměstnavatele vedoucí odboru vnitřních věcí.

### **III.**

#### **Tvorba a čerpání fondu**

##### **1. Tvorba fondu**

Zaměstnavatel vytváří sociální fond z ročního objemu mzdových prostředků zaměstnanců města Hranic zařazených do městského úřadu, městské policie a uvolněných členů zastupitelstva města, zúčtovaných k výplatě v běžném roce.

Příjmy fondu tvoří zejména následující položky:

- 1.1. základní příděl do sociálního fondu ve výši 4 % z ročního objemu mzdových prostředků zaměstnanců města Hranic zařazených do městského úřadu, městské policie a uvolněných členů zastupitelstva města (starosta, místostarosta) zúčtovaných k 31. 12. běžného roku
- 1.2. zůstatek sociálního fondu z předešlého období
- 1.3. splátky půjček
- 1.4. úroky ze zůstatku na účtu
- 1.5. ostatní příjmy z činnosti fondu

##### **2. Čerpání fondu**

Sociální fond bude využíván v souladu se zásadami pro tvorbu a čerpání a s rozpočtem pro daný rok. Tyto dokumenty budou součástí příslušné kolektivní smlouvy.

Výdaje fondu tvoří zejména následující položky:

#### **2.1. Příspěvek na stravování**

#### **2.2. Mimořádné příspěvky**

Zaměstnavatel poskytne každému zaměstnanci příspěvek na léčebnou, rehabilitační, preventivní a rekondiční péči, na léčivé doplňky stravy, sport, kulturu formou poukázek.

#### **2.3. Plavanky**

#### **2.4. Pomoc při narození dítěte**

#### **2.5. Mimořádné odměny**

Ze sociálního fondu může být přiznána mimořádná odměna zejména v případě:

2.5.1. občanské angažovanosti a reprezentace úřadu (zásah při ohrožení života a majetku apod.)

2.5.2. bezpříspěvkových odběrů krve

#### **2.6. Odměny k životním jubileím a za pracovní zásluhy**

#### **2.7. Bezúročné půjčky**

Návratné bezúročné půjčky se poskytují za účelem vybavení, pořízení nebo opravy bytu (domu).

#### **2.8. Sociální výpomoc**

Jedná se o nenávratnou finanční výpomoc k překlenutí složité sociální situace.

#### **2.9. Kulturní, tělovýchovná a sportovní činnost**

Zaměstnavatel uhradí náklady na pořádání akcí ve prospěch zaměstnanců. Jedná se zejména o dopravu, vstupenky a poplatky na kulturní a sportovní akce, včetně zájezdů a soutěží, na služby, které zaměstnavatel zajistí u jiné organizace, na nákup sportovních potřeb aj.

#### **2.10. Penzijní připojištění**

#### **2.11. Bankovní poplatky za vedení účtu a s ním spojené operace**

Ze sociálního fondu budou hrazeny všechny platby spojené s provozem bankovního účtu vyhrazeného pro sociální fond

#### **2.12. Příspěvek odborové organizaci**

### **IV.**

#### **Závěrečná ustanovení**

Těmito zásadami tvorby a čerpání sociálního fondu se zrušují Zásady tvorby a čerpání sociálního fondu schválené Zastupitelstvem města Hranic usnesením č. 616/2017 – ZM 26 ze dne 14.12.2017.

### **V.**

#### **Účinnost**

Tyto zásady nabývají účinnosti dne 1.1.2023.