



# MĚSTO HRANICE

MĚSTSKÁ POLICIE

**VÁŠ DOPIS ZN.:**

**ZE DNE:** 03.07.2026  
**NAŠE ZN.:** MP/29630/26-3

**VYŘIZUJE**

**TEL.:** Bc. Miroslav Mann  
581 828 100  
**E-MAIL:** miroslav.mann@mesto-hranice.cz

**DATUM:** 17.07.2026

**Poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb.**

Na elektronickou podatelnu Městského úřadu Hranice bylo dne 03.07.2026 doručeno Vaše e-mailové podání. V předmětu tohoto podání žádáte o poskytnutí základních informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, dle které žádáte o poskytnutí níže uvedených informací vztahující se k výkonu práce zaměstnance Městské policie Hranice.

Žádáte o informace k přehledu výkonu práce zaměstnance Městské policie města Hranice pana, a to v těchto dnech:

**29.12.2025, 11.01.2023, 12.01.2026, 16.01.2026, 25.02.2026, 03.03.2026, 19.03.2026, 20.03.2026, 25.03.2026, 27.03.2026, 29.03.2026, 07.04.2026, 09.04.2026, 10.04.2026, 17.04.2026 20.04.2026, 22.04.2026, 26.05.2026, 14.06.2026.**

K jednotlivým dnům požadujete uvést, zda byl nebyl v dané dny v práci, pokud ano pak uvést čas příchodu do zaměstnání, odchod a přestávky.

Dále žádáte kopii z evidence docházky, sken nebo screenshot z elektronické evidence.

**Odpověď na Vámi požadované informace:**

K Vaší žádosti Vám povinný subjekt poskytuje následující informace a podklady:

**1. Přítomnost v práci a evidence docházky**

V příloze tohoto dopisu Vám zasíláme screenshot z elektronické evidence docházky dotčeného zaměstnance za požadované dny. Z tohoto dokumentu jsou zřejmé dny výkonu práce a přesné časy příchodu a odchodu.

V dnech, které jsou v přiloženém dokumentu anonymizovány (zatmaveny), jmenovaný zaměstnanec nevykonával práci (čerpal dovolenou, volno, případně šlo o jiné překážky v práci). Konkrétní důvody jeho nepřítomnosti v práci představují informace soukromého charakteru a povinný subjekt je v souladu s § 8a zákona č. 106/1999 Sb. a obecným nařízením o ochraně osobních údajů (GDPR) v poskytnutém screenshotu anonymizoval, neboť právo na ochranu soukromí dotčené osoby v tomto rozsahu převažuje nad právem na informace.

## 2. Evidence přestávek v práci

Pokud jde o evidenci přestávek na jídlo a oddech, tyto přestávky jsou v elektronickém systému generovány automaticky programem. Přesný čas, kdy dotčený zaměstnanec na přestávku fakticky nastoupil a kdy ji ukončil, systém neeviduje a povinný subjekt takovouto informací nedisponuje.

Pro úplnost uvádíme, že podle Pracovního řádu Městské policie Hranice platí:

*„Zaměstnanci s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou mají stanovenou přestávku na jídlo a oddech dle přílohy č. 2 Pracovního řádu městské policie, pokud jim v tom nebrání pracovní povinnosti. Jinak si vyčerpají přestávku na jídlo a oddech v délce 30 minut ihned, jak dokončí plnění pracovních úkolů, nejpozději do 6 hodin od začátku pracovní směny.“*

S pozdravem

Bc. Miroslav Mann  
vrchní komisař  
ředitel městské policie

*Příloha: Evidence docházky*