

STANDARDY KVALITY SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY DĚTÍ

Zpracoval :	Bc. Martina Škapová, vedoucí oddělení SPOD	Podpis - datum:	30.12.2014
Schválil:	Mgr. Vojtěch Bušina – VO OŠSV	Datum:	30.12.2014
Účinnost:	01.01.2015 - neomezená		

Obsah

1. Úvod.....	4
2. Definice pojmů	5
3. Standard 1 - Místní a časová dostupnost	7
3.1. Kritérium 1a	7
3.2. Kritérium 1b	9
4. Standard 2 - Prostředí a podmínky	11
4.1. Kritérium 2a	11
4.2. Kritérium 2b	11
4.3. Kritérium 2c	12
4.4. Kritérium 2d	13
5. Standard 3 - Informovanost o výkonu sociálně-právní ochrany	14
5.1. Kritérium 3a	14
5.2. Kritérium 3b	14
6. Standard 4 - Personální zabezpečení výkonu sociálně-právní ochrany	18
6.1. Kritérium 4a	18
6.2. Kritérium 4b	25
6.3. Kritérium 4c	25
7. Standard 5 - Přijímání a zaškolování	29
7.1. Kritérium 5a	29
7.2. Kritérium 5b	31
7.3. Kritérium 5c	32
8. Standard 6 - Profesní rozvoj zaměstnanců	34
8.1. Kritérium 6a	34
8.2. Kritérium 6b	34
8.3. Kritérium 6c	35
8.4. Kritérium 6d	35
9. Standard 7 - Prevence	37
9.1. Kritérium 7a	37
9.2. Kritérium 7b	38
10. Standard 8 - Přijetí oznámení, posouzení naléhavosti a přidělení případu	41
10.1. Kritérium 8a	41
10.2. Kritérium 8b	43
10.3. Kritérium 8c	45
10.4. Kritérium 8d	47

11. Standard 9 - Jednání, vyhodnocování, individuální plán ochrany dítěte.....	48
11.1.Kritérium 9a	48
11.2.Kritérium 9b	49
11.3.Kritérium 9c	50
11.4.Kritérium 9d	53
12. Standard 10 - Kontrola případu	56
12.1.Kritérium 10a	56
13. Standard 11 - Rizikové a nouzové situace.....	57
13.1.Kritérium 11a	57
14. Standard 12 - Dokumentace o výkonu sociálně-právní ochrany dětí	62
14.1.Kritérium 12a	62
14.2.Kritérium 12b	63
15. Standard 13 - Vyřizování a podávání stížností	66
15.1.Kritérium 13a a Kritérium 13b	66
16. Standard 14 - Návaznost výkonu sociálně - právní ochrany dětí na další subjekty	69
17. Standard 15 - Dohoda o výkonu pěstounské péče	71
17.1 Kritérium 15a	71
17.2 Kritérium 15b	73
17.3 Kritérium 15c	73
17.4 Kritérium 15d	74
18. Standard 16 – Předávání informací v rámci výkonu pěstounské péče	76
18.1 Kritérium 16a	76
18.2 Kritérium 16b	76
18.3 Kritérium 16c.....	77
19. Standard 17 – Změna situace	78
19.1 Kritérium 17a	78
17. Přílohy.....	80

1. Úvod

V souladu s novelou zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, nabývá dnem 1. ledna 2015 účinnosti také ustanovení týkající se naplňování standardů kvality při poskytování sociálně-právní ochrany orgány sociálně-právní ochrany dětí. Obsah těchto standardů je dle § 58b odst. 3 zmíněného zákona stanoven vyhláškou č. 473/2012 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Cílem standardizace sociálně-právní ochrany je nastavení alespoň minimálního standardu, který musí každé pracoviště zajistit při výkonu sociálně-právní ochrany. Standardy sjednocují postupy při práci s ohroženými dětmi a jejich rodinami a vytváří podmínky pro systematickou práci orgánů sociálně-právní ochrany. Standardy jsou definovány jako požadavky na jednotlivé úřady, jejichž konkrétní naplnění je povinností úřadu. Způsob naplnění jednotlivých standardů si volí každý úřad sám. Standardy jsou určeny jak pro samotné zaměstnance, tak i pro cílovou skupinu klientů, vůči nimž je sociálně-právní ochrana směřována.

S účinností od 1. července 2022 byl dokument Standardy sociálně-právní ochrany dětí doplněn o standard 15 Dohoda o výkonu pěstounské péče, standard 16 Předávání informací v rámci výkonu pěstounské péče a standard 17 Změna situace.

2. Definice pojmů

Standardy kvality

Jsou souborem kritérií, jejichž prostřednictvím je určena úroveň kvality poskytované sociálně-právní ochrany při postupu orgánů sociálně-právní ochrany dětí, ve vztahu k dětem, rodičům a jiným osobám odpovědným za výchovu, včetně stanovení vnitřních postupů orgánů sociálně-právní ochrany.

Sociálně-právní ochrana dětí

Je zejména ochrana práva dítěte na příznivý vývoj a řádnou výchovu, ochrana oprávněných zájmů dítěte včetně ochrany jeho jmění, působení směřující k obnovení narušených funkcí rodiny, zabezpečení náhradního rodinného prostředí pro dítě, které nemůže být trvale nebo dočasně vychováváno ve vlastní rodině.

Orgány sociálně-právní ochrany

Krajské úřady, obecní úřady obcí s rozšířenou působností, obecní úřady a újezdní úřady, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí, Úřad práce ČR – krajské pobočky a pobočka pro hlavní město Prahu.

Dítě

Zákon o sociálně-právní ochraně definuje v souladu s Úmluvou o právech dítěte pojem dítě tak, že dítětem je osoba nezletilá. Podle čl. 1 Úmluvy se dítětem rozumí každá lidská bytost mladší 18 let, pokud podle právního řádu, jenž se na dítě vztahuje, není zletilosti dosaženo dříve. Podle § 30 občanského zákoníku se zletilosti nabývá dovršením osmnáctého roku věku. Před dosažením tohoto věku lze plné svéprávnosti nabýt přiznáním svéprávnosti soudem nebo uzavřením manželství. Manželství může soud ve výjimečných případech povolit nezletilému staršímu 16 let.

Rodina

V českém právním řádu není pojem rodiny jednoznačně definován. Dle sociologické definice je rodina skupina osob, které jsou vzájemně spjaty pokrevními svazky, manželstvím (nebo srovnatelným právním vztahem) nebo adoptí. Základní rodinu tvoří muž, žena a jejich děti, rozšířená rodina zahrnuje, prarodiče, tety, strýce a bratrance. Existuje také neúplná rodina pouze s jedním rodičem.

Vyhodnocování situace dítěte a jeho rodiny

Vychází z individuálního přístupu k dítěti a provádí se na základě vyhodnocení situace dítěte, jeho rodiny a širšího prostředí rodiny. Vyhodnocování je sběrem všech relevantních informací, na základě jejich posouzení může dojít k co nejobektivnějšímu vyhodnocení situace dítěte, určení jeho ohrožení, zmapování kapacit a zdrojů, jak v rodině, tak v sociálním okolí dítěte a rodiny. Na základě vyhodnocení poté dochází k plánování a přijímání opatření, intervencí, zprostředkování služeb, poradenství, které jsou součástí individuálního plánu ochrany dítěte. Vyhodnocování je metodou sociální práce. Jako takové může mít řadu podob, může využívat řadu metod a způsobů sběru dat.

Individuální plán ochrany dítěte

Je jednou z metod sociální práce, která umožňuje strukturovat proces práce na případu ohroženého dítěte a jeho rodiny. Ve spolupráci s rodinou jsou jím naplánovány jednotlivé kroky směřující k podpoře dítěte a jeho rodiny, k vyřešení či alespoň zlepšení obtížné situace rodiny.

Koordinátor případu

Je to zaměstnanec orgánu sociálně právní ochrany, kterému je daný případ přidělen, a který řídí a zodpovídá za průběh poskytování sociálně-právní ochrany.

3. Standard 1 - Místní a časová dostupnost

3.1. Kritérium 1a

Orgán sociálně-právní ochrany zajišťuje účinné poskytování sociálně-právní ochrany v potřebném rozsahu na celém území svého správního obvodu.

Sociálně-právní ochranu dětí na území města Hranic a správního obvodu obce s rozšířenou působností poskytuje Oddělení sociálně-právní ochrany dětí (dále jen „OSPOD“), Odboru sociálních věcí Městského úřadu Hranice, které je orgánem sociálně-právní ochrany dětí. OSPOD sídlí na adrese Purgešova 1399 v Hranicích. Zabezpečuje komplexní výkon sociálně-právní ochrany dětí (dále jen „SPOD“) v rozsahu působnosti obce, obecního úřadu a obecního úřadu obce s rozšířenou působností, dle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o SPOD“). Agendu OSPOD zajišťuje celkem 11 zaměstnanců, včetně vedoucí oddělení, a to podle specializace případu – terénní sociální pracovník, pracovník náhradní rodinné péče, kurátor pro děti a mládež. OSPOD z hlediska tohoto počtu zaměstnanců splňuje standardy kvality, dle uvedeného zákona.

Místní příslušnost obecního úřadu obce s rozšířenou působností se řídí místem trvalého pobytu dítěte, není-li v zákoně stanoveno jinak (např. pokud se jedná o dítě, které se akutně ocitlo bez přiměřené péče).

SPOD je poskytována v níže uvedené pracovní době, v celém rozsahu. Pracovní doba je zveřejněna na webových stránkách města (<http://www.mesto-hranice.cz>) a vyznačena na tabuli budovy, ve které OSPOD sídlí. Pro výkon základních, nutných a neodkladných úkonů je zajištěna mimo pracovní dobu a mimo pracoviště pracovní pohotovost, v součinnosti s Policií České republiky (dále jen „PČR“) a Okresním soudem v Přerově (dále jen „OS Přerov“). Jedná se o případy ohrožení života či zdraví dítěte nebo o účast na neodkladném úkonu podle trestního řádu.

Pracovní doba OSPOD

Pondělí	08.00 – 11.30	12.30 – 17.00
Úterý	08.00 – 11.30	12.30 – 14.00
Středa	08.00 – 11.30	12.30 – 17.00
Čtvrtek	08.00 – 11.30	12.30 – 14.00
Pátek	pro veřejnost uzavřeno	

Zaměstnanci OSPOD mají území města Hranic a správní obvod obce s rozšířenou působností územně rozdělen. Toto rozdělení jednotlivých lokalit je uvedeno v příloze č. 1 Standardů kvality SPOD. Pro klienty je rozdělení ulic umístěno u kanceláří jednotlivých zaměstnanců (s výjimkou kanceláře kurátora pro děti a mládež a kanceláří náhradní rodinné péče), na webových stránkách města (<http://www.mesto-hranice.cz>) a v písemné podobě v kanceláři vedoucí oddělení. V těchto zdrojích si klient může vyhledat jemu příslušného zaměstnance, včetně telefonického a e-mailového kontaktu. Příslušný je ten zaměstnanec, v jehož lokalitě fakticky bydlí nezletilé dítě. Určujícím kritériem pro přidělení případu je tedy faktické bydliště klienta a specifikum případu.

Jestliže je příslušný zaměstnanec nepřítomen, je zastupován jeho kolegy. Informace o zástupu je pro klienty umístěná vedle dveří kanceláře nepřítomného zaměstnance. Zastupující zaměstnanec vykoná potřebné úkony, o čemž následně bezodkladně informuje koordinátora případu, kterému předá podklady z jednání s klientem.

Dopravní obslužnost v rámci celého správního obvodu je pro klienty zajištěna autobusovou a vlakovou dopravou. Informace týkající se spojení si klient může vyhledat na odkaze www.idos.cz nebo na vlakovém a autobusovém nádraží.

Kontakt na Městský úřad Hranice (dále jen „MěÚ Hranice“):

Adresa:

Městský úřad Hranice
Pernštejnské náměstí 1
753 01 Hranice

Telefonní kontakt:

Spojovatelna telefonních hovorů: 581 828 111

Fax: 581 828 650, 581 828 620

Elektronická podatelna:

podatelna@mesto-hranice.cz

Datová schránka: q8abr3t

3.2. Kritérium 1b

Doba výkonu sociálně-právní ochrany je přizpůsobena potřebám osob, jimž je nebo může být v budoucnu sociálně-právní ochrana poskytována nebo na něž se zaměřuje, zejména dětem. Osobní výkon sociálně-právní ochrany je zajištěn každý pracovní den. Mimo pracovní dobu a ve dnech pracovního klidu je zajištěna nepřetržitá pracovní pohotovost.

SPOD je poskytována v níže uvedené pracovní době v celém rozsahu. Pracovní doba je zveřejněna na webových stránkách města (<http://www.mesto-hranice.cz>) a vyznačena na tabuli budovy, ve které OSPOD sídlí.

Pracovní doba OSPOD

Pondělí	08.00 – 11.30	12.30 – 17.00
Úterý	08.00 – 11.30	12.30 – 14.00
Středa	08.00 – 11.30	12.30 – 17.00
Čtvrtek	08.00 – 11.30	12.30 – 14.00
Pátek	pro veřejnost uzavřeno	

Mimo vymezenou pracovní dobu, ve dnech pracovního klidu a mimo pracoviště OSPOD je zajištěna nepřetržitá pracovní pohotovost. Pro výkon základních, nutných a neodkladných úkonů je zajištěna pracovní pohotovost, v součinnosti s PČR a OS Přerov. Jedná se o případy ohrožení života či zdraví dítěte nebo o účast na neodkladném úkonu podle trestního řádu. OSPOD má předem určený Plán dosažitelnosti zaměstnanců OSPOD. Tento dokument je založen ve složce u vedoucí OSPOD, která plán vypracovává čtvrtletně. Plán je dostupný každému zaměstnanci OSPOD, je zasílán na PČR, OS Přerov a Městskou policii Hranice (dále jen „MP Hranice“). Pracovní pohotovost vykonává vždy jeden zaměstnanec po dobu jednoho kalendářního týdne. Pracovní pohotovost začíná, s výjimkami, vždy v pondělí po skončení pracovní doby a končí následující pondělí příchodem zaměstnance na pracoviště. Pokud nastane v rámci dosažitelnosti mimořádná situace, kdy je nutné řešit více případů najednou, zajistí zaměstnanci součinnost vedoucí oddělení nebo jeho zástupce viz Instrukce QI 55-01-01. Dojde-li k naléhavé nepřítomnosti zaměstnance držícího pohotovost, zajistí za zaměstnance náhradu vedoucí oddělení nebo jeho zástupce. Číslo pohotovostního telefonu s kontakty na spolupracující instituce není přístupné veřejnosti, k dispozici jej má pouze MP Hranice, PČR a OS Přerov.

Zaměstnanec konající pohotovost má zajištěn vstup do budovy, do všech kanceláří a ke všem spisům prostřednictvím klíčů, které jsou uloženy ve služební tašce. Taška obsahuje také baterku, mobilní telefon s příslušenstvím, kontakty na zaměstnance OSPOD, včetně rozpisu jejich pracovních obvodů, dále kontakty na jiné spolupracující subjekty a instituce, kontakt na taxislužby a také plán dosažitelnosti soudců OS Přerov. Ve služební tašce je také připraven cestovní příkaz, který je podepsaný vedoucím OSPOD a zaměstnanec si jej před výjezdem vyplní. Na úřadu je vyčleněno auto pro krizové situace, klíče a doklady od vozidla spolu s žádankou o přepravu jsou uschovány na MP Hranice. Služební tašku není zaměstnanec povinen nosit do kanceláře, neboť vše potřebné má zajištěno na svém pracovišti. Povinností zaměstnance je udržovat mobilní pohotovostní telefon v provozuschopném režimu. Zaměstnanec musí mít k dispozici služební průkaz s oprávněním k výkonu SPOD.

V době pracovní pohotovosti využívá zaměstnanec, dle možností, přepravu zejména služebním vozidlem PČR, popřípadě může využít taxislužby. O zásahu v době pohotovosti informuje zaměstnanec koordinátora případu a vedoucí OSPOD následující pracovní den. O

řešení každého případu v rámci pohotovosti vypracuje záznam, který je předán koordinátorovi případu k dalšímu řešení a kopie je evidována u vedoucí oddělení.

4. Standard 2 - Prostředí a podmínky

4.1. Kritérium 2a

Výkon sociálně-právní ochrany je zajištěn v prostorách vhodných pro komunikaci s ohroženými dětmi a rodinami. Orgán sociálně-právní ochrany zajistí takové prostory pro výkon sociálně-právní ochrany, které představují odpovídající zázemí pro výkon sociálně-právní ochrany a jejichž kapacita odpovídá množství konzultací spojených s poskytováním sociálně-právní ochrany.

OSPOD se nachází na adrese Purgešova 1399 v Hranicích. Pro vstup veřejnosti do budovy slouží schodiště a svislá plošina. Každý zaměstnanec má k dispozici samostatnou kancelář, která je vybavena kancelářským nábytkem s výpočetní technikou a dalším potřebným technickým zázemím. Deset kanceláří OSPOD má svůj dětský koutek. Vybavenost kanceláří zabezpečuje klid a soukromí pro jednání s klienty a odpovídá požadavkům i pro jednání s nezletilými dětmi. V případě nutnosti jednání s rodiči bez přítomnosti dětí jsou děti po dobu jednání zabezpečeny, dle jejich věku a po dohodě s rodiči. Mimo kanceláře zaměstnanců OSPOD je vyčleněna jedna místnost, která slouží pro práci externích pracovníků, a je k dispozici, v případě potřeby, také zaměstnancům OSPOD. OSPOD disponuje zasedací místností, kde se konají případové konference, pracovní porady, supervizní setkání, příp. jiná pracovní jednání. Prostory OSPOD jsou pro děti bezpečné.

Zaměstnanci dbají na ochranu osobních údajů klientů a s písemnostmi a spisy nakládají tak, aby byla osobní a citlivá data chráněna před cizími osobami. Spisy i písemnosti se ukládají do uzamykatelných skříní v kancelářích, a rovněž v uzamykatelném prostoru spisovny. Zaměstnanci mohou při své činnosti využívat fotoaparát, diktafon či služební mobilní telefon. Pořízené záznamy jsou po zpracování z elektroniky odstraněny.

Klienti čekající na jednání se zaměstnancem mohou využít laviček umístěných na chodbě před kanceláří zaměstnance. Chodba je opatřena patřičným osvětlením, topením a ventilátory. V pracovní době je všem klientům k dispozici WC pro veřejnost. Pro děti je možné zapůjčit redukční prkénko či nočník, které jsou uloženy v prostorách v zasedací místnosti oddělení.

Pro jednání s klienty slouží kanceláře OSPOD. V případě potřeby zaměstnanci využívají zasedací místnost nebo místnost, kde působí externí psycholog. Zde je možné uspokojit potřeby dětí – strava, kojení, přebalování aj. Do těchto prostor má přístup každý zaměstnanec OSPOD.

Při jednání s agresivními typy klientů se zaměstnanec může chránit použitím alarmu, jehož ruční ovládání má každý zaměstnanec k dispozici u pracovního stolu a který zkontaktuje městskou policii. Zaměstnanec dále může využít pracovního telefonu na svém stole a přivolat jiného zaměstnance, PČR či MP Hranice.

4.2. Kritérium 2b

Orgán sociálně-právní ochrany má vhodné materiální vybavení s ohledem na výkon sociálně-právní ochrany na pracovišti i mimo něj. K dispozici je zejména přiměřený počet automobilů, mobilních telefonů, notebooků, fotoaparátů a dalších prostředků záznamové techniky pro práci v terénu.

Zaměstnanci OSPOD, kteří mají oprávnění k řízení služebního vozidla, mohou využívat v pracovní době až pět služebních vozidel, kterými Městský úřad disponuje a která slouží potřebám všech zaměstnanců. V případě zájmu zaměstnance OSPOD o služební vozidlo je tento povinen si vozidlo dopředu objednat elektronicky na webových stránkách úřadu. Dále je povinen vyplnit žádanku o přepravu, elektronicky, v programu FormFlow Server. Služební vozidla slouží výhradně k přepravě zaměstnanců, nikoliv klientů.

Každý zaměstnanec má v kanceláři výpočetní techniku a telefon s pevnou linkou. Zaměstnanci využívají sedm služebních mobilních telefonů, které si operativně, dle potřeby zapůjčují, stejně jako čtyři notebooky, jednu přenosnou tiskárnu, dva fotoaparáty, dva diktafony a jeden dataprojektor. Technika pořízená z příspěvku na výkon pěstounské péče je uložena v kanceláři č. 1. Ostatní technické vybavení je uloženo v zasedací místnosti č. 7. Evidence zapůjčování techniky je realizována zápisem do sešitu, který je uložen společně s technikou.

Zaměstnanci OSPOD mají při výkonu pracovní pohotovosti k dispozici služební mobilní telefon, který je uložen ve služební tašce. Telefonním číslem disponuje PČR, MP Hranice a OS Přerov, kontakt není určen pro klienty. V rámci pohotovosti mají zaměstnanci neomezený přístup na pracoviště.

V kanceláři č. 6 a ve služební místnosti je umístěno multifunkční zařízení, které umožňuje kopírování a scanování písemností.

V případě ztráty nebo krádeže služebního mobilního telefonu či jiného nosiče obrazového, zvukového nebo písemného záznamu je zaměstnanec povinen neprodleně tuto skutečnost oznámit vedoucí oddělení, jež dále informaci předá vedoucímu Odboru sociálních věcí a Odboru vnitřních věcí, za účelem zajištění blokace karty mobilního telefonu. V případě krádeže je věc oznámena příslušným zaměstnancem PČR. O celé situaci pořídí zaměstnanec záznam do sešitu evidence proběhlých rizikových a nouzových situací. Při zacházení s uvedenou technikou zaměstnanci dodržují pravidlo, že pořízené materiály jsou po jejich zpracování neprodleně vymazány.

4.3. Kritérium 2c

Orgán sociálně-právní ochrany má k dispozici vhodné materiální vybavení pro práci s osobami z cílové skupiny, jimž je poskytována sociálně-právní ochrana, zejména s ohledem na potřeby dětí.

Deset kanceláří OSPOD má svůj dětský koutek s dětskými hračkami. Dětský koutek se skládá z dětského stolu a dvou židlí, jsou zde umístěny pastelky, papíry na kreslení, omalovánky, aj. Za hygienickou úroveň dětského koutku odpovídá daný zaměstnanec, v jehož kanceláři se koutek nachází. Kontrola a dezinfekce hraček je prováděna průběžně, nejméně však 1x měsíčně.

V zasedací místnosti, kterou může klient využít pro přebalení dítěte, je uložena přebalovací podložka. Redukční prkénko, dětský nočník a dětský stupínek pro bezpečné použití WC jsou umístěny rovněž v zasedací místnosti oddělení. Dezinfekci provádí doprovod dítěte bezprostředně po použití.

Na chodbě OSPOD jsou nástěnky s informačními materiály k SPOD. Informační leták OSPOD a seznam spolupracujících pomáhajících organizací má v kanceláři každý zaměstnanec.

4.4. Kritérium 2d

Orgán sociálně-právní ochrany má k dispozici potřebné hygienické zázemí a osobní ochranné pracovní prostředky pro zaměstnance zařazené v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.

Zaměstnanci OSPOD jsou vybaveni alarmem k přivolání pomoci pro případ krizové situace. Zaměstnanci mají k dispozici pracovní telefon na svém pracovním stole. Zaměstnanci jsou znalí telefonních čísel na MP Hranice, PČR, Hasičský záchranný sbor a Zdravotnickou záchrannou službu.

Zaměstnanci OSPOD mají k dispozici dezinfekční gel na mytí rukou pro práci v terénu, jednorázové gumové rukavice a návleky na obuv. Každému zaměstnanci OSPOD je zajištěna možnost preventivního očkování proti virové hepatitidě (žloutence) typu „A“ a „B“, a to v případě zaměstnanců, kteří se v souvislosti s plněním pracovních úkolů pohybují v prostředí se zvýšeným stupněm znečištění nebo se zvýšeným rizikem vzniku a šíření infekčního onemocnění. Všichni zaměstnanci jsou proškoleni, dle Instrukce QI 63-01-01 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci.

Potřebné hygienické zázemí v prostorách OSPOD je zabezpečováno uklízečkou úřadu, která v pracovním týdnu denně uklízí. Zaměstnanci v případě potřeby využívají lékárníčku, která je umístěna v kuchyňce. Pověřený zaměstnanec MěÚ Hranice, odboru správy majetku v průběhu roku zabezpečuje doplnění chybějícího materiálu lékárníčky a jiných hygienických pomůcek.

Zaměstnanci mají k dispozici kuchyňku se základním kuchyňským vybavením (mikrovlnná trouba, varná konvice, lednice) a sprchu umístěnou na jednom z celkových tří zaměstnaneckých WC. Jedno z WC je určeno pro muže.

5. Standard 3 - Informovanost o výkonu sociálně-právní ochrany dětí

5.1. Kritérium 3a

Orgán sociálně-právní ochrany zveřejní způsobem umožňujícím dálkový přístup či jiným vhodným způsobem pravidla a postupy jím vytvořené za účelem naplnění těchto standardů kvality sociálně-právní ochrany při poskytování sociálně-právní ochrany.

Na webových stránkách města Hranice jsou informace o poskytování SPOD - osvojení, pěstounská péče, úprava rodičovské odpovědnosti a vyživovací povinnosti a další záležitosti spojené s výchovou nezletilých dětí. Součástí jsou také informace týkající se problematiky syndromu CAN a pokyny týkající se řešení situace dětí s výchovnými problémy, které spadají do působnosti kurátorů pro děti a mládež. Informace k agendám obsahují kontakty na zaměstnance, na které se může klient při řešení konkrétní problematiky obrátit. Pro klienty je k dispozici přehledný informační leták dostupný rovněž na webových stránkách, na podatelně úřadu a na OSPOD. Dále je na OSPOD umístěna nástěnka, která informuje klienty o poskytovaných službách.

Na webových stránkách úřadu jsou dále uveřejněny informace týkající se možnosti podání stížnosti na postup OSPOD či na chování zaměstnance. Stížnosti jsou také vypracovány ve standardu č. 13.

Klient má možnost požádat o nahlédnutí do úplného znění dokumentu Standardy kvality sociálně-právní ochrany dětí u vedoucí Odboru sociálních věcí a u vedoucí Oddělení SPOD. O tomto je klient informován na webových stránkách města Hranic. Pro zaměstnance úřadu jsou umístěny v interním programu Kerio Workspace.

Standardy kvality sociálně-právní ochrany dětí jsou veřejnosti přístupné na webových stránkách města Hranic. Informace na webových stránkách jsou pravidelně, vždy jednou ročně, aktualizovány. Za aktualizaci obsahové stránky standardů kvality odpovídá vedoucí oddělení SPOD.

5.2. Kritérium 3b

Orgán sociálně-právní ochrany má zpracovány informace o rozsahu a podmínkách poskytování sociálně-právní ochrany, a to ve formě srozumitelné cílové skupině. Tyto informace jsou veřejně dostupné.

OSPOD má vytvořen informační leták, který je distribuován do základních a mateřských škol, středních škol a také pediatrům, dětským psychologům, obecním úřadům obcí ve správním obvodu města Hranic. Na OSPOD je k dispozici informační nástěnka, která je umístěna na chodbě. Pokud by klient vyžadoval úplné znění dokumentu Standardy kvality sociálně-právní ochrany dětí, jsou k nahlédnutí v tištěné podobě u vedoucí Odboru sociálních věcí a u vedoucí Oddělení SPOD. Přehledné informace o poskytování SPOD mají možnost klienti najít i na webových stránkách města Hranice.

Z informační nástěnky a z webových stránek města může klient zjistit potřebné informace související s výkonem SPOD, seznámit se se základními pojmy a také činností zaměstnanců OSPOD. Klientovi tak bude známo, že výkon SPOD je upraven v zákoně č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. SPOD se rozumí zejména ochrana práva dítěte na příznivý vývoj a řádnou výchovu, ochrana oprávněných zájmů dítěte,

včetně ochrany jeho jmění, působení směřující k obnovení narušených funkcí rodiny, zabezpečení náhradního rodinného prostředí pro dítě, které nemůže být trvale nebo dočasně vychováno ve vlastní rodině. SPOD náleží bez ohledu na státní občanství všem dětem, které se nacházejí na území České republiky. Rozdíl spočívá pouze v rozsahu, v jakém se SPOD poskytuje.

Zákon o SPOD definuje v souladu s Úmluvou o právech dítěte pojem dítě tak, že je jím osoba nezletilá. Dítětem se rozumí každá lidská bytost mladší 18 let, pokud podle právního řádu, jenž se na dítě vztahuje, není zletilosti dosaženo dříve. Podle § 30 občanského zákoníku se zletilosti nabývá dovršením osmnáctého roku věku. Před dosažením tohoto věku lze plné svéprávnosti nabýt přiznáním svéprávnosti soudem nebo uzavřením manželství. Manželství může soud ve výjimečných případech povolit nezletilému staršímu 16 let.

SPOD se zaměřuje zejména na děti dle § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů:

- jejichž rodiče zemřeli, neplní povinnosti plynoucí z rodičovské odpovědnosti, nebo nevykonávají nebo zneužívají práva plynoucí z rodičovské odpovědnosti,
- které byly svěřeny do výchovy jiné osoby odpovědné za výchovu dítěte, pokud tato osoba neplní povinnosti plynoucí ze svěřeni dítěte do její výchovy,
- které vedou zahálčivý nebo nemravný život spočívající zejména v tom, že zanedbávají školní docházku, nepracují, i když nemají dostatečný zdroj obživy, požívají alkohol nebo návykové látky, jsou ohroženy závislostí, žijí se prostitutí, spáchaly trestný čin nebo jde-li o děti mladší než patnáct let, které spáchaly čin, který by jinak byl trestným činem, opakovaně nebo soustavně páchají přestupky nebo jinak ohrožují občanské soužití,
- které se opakovaně dopouští útěků od rodičů nebo jiných fyzických nebo právnických osob odpovědných za výchovu dítěte,
- na kterých byl spáchán trestný čin ohrožující život, zdraví, svobodu, jejich lidskou důstojnost, mravní vývoj nebo jmění, nebo je podezření ze spáchání takového činu,
- které jsou na základě žádostí rodičů nebo jiných osob odpovědných za výchovu dítěte opakovaně umísťovány do zařízení zajišťujících nepřetržitou péči o děti nebo jejich umístění v takových zařízeních trvá déle než 6 měsíců,
- které jsou ohrožovány násilím mezi rodiči nebo jinými osobami odpovědnými za výchovu dítěte, popřípadě násilím mezi dalšími fyzickými osobami,
- které jsou žadateli o udělení mezinárodní ochrany, azylanty nebo osobami požívajícími doplňkové ochrany, a které se na území České republiky nacházejí bez doprovodu rodičů nebo jiných osob odpovědných za jejich výchovu,
- pokud tyto skutečnosti trvají po takovou dobu nebo jsou takové intenzity, že nepříznivě ovlivňují vývoj dětí nebo jsou anebo mohou být příčinou nepříznivého vývoje dětí.

SPOD na území města Hranic a správního obvodu obce s rozšířenou působností poskytuje Oddělení sociálně-právní ochrany dětí Odboru sociálních věcí Městského úřadu Hranice, které je orgánem sociálně-právní ochrany dětí. OSPOD sídlí na adrese Purgešova 1399 v Hranicích. Zabezpečuje komplexní výkon SPOD dle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Agendu OSPOD zajišťuje celkem 11 zaměstnanců včetně vedoucí oddělení, a to podle specializace případu – terénní sociální pracovník, pracovník náhradní rodinné péče, kurátor pro děti a mládež.

Pracovní doba OSPOD

Pondělí	08.00 – 11.30	12.30 – 17.00
Úterý	08.00 – 11.30	12.30 – 14.00
Středa	08.00 – 11.30	12.30 – 17.00
Čtvrtek	08.00 – 11.30	12.30 – 14.00
Pátek	pro veřejnost uzavřeno	

V době přestávky na oběd od 11:30 do 12:30 hodin je na OSPOD přítomen jeden zaměstnanec, který zajišťuje v daném týdnu pracovní pohotovost.

SPOD je v době výše uvedené pracovní doby poskytována v celém rozsahu. Mimo vymezenou pracovní dobu, ve dnech pracovního klidu a mimo pracoviště OSPOD je zajištěna nepřetržitá pracovní pohotovost. Pro výkon základních, nutných a neodkladných úkonů je zajištěna pracovní pohotovost v součinnosti s PČR, MP a OS Přerov. Jedná se o případy ohrožení života či zdraví dítěte nebo o účast na neodkladném úkonu podle trestního řádu.

OSPOD zajišťuje zejména tyto úkoly:

- poskytuje odborné sociální poradenství a poradenskou péči, zejména manželům, rodičům, dětem i těhotným ženám při řešení jejich osobních, rodinných a sociálních problémů,
- poskytuje a zprostředkovává poradenskou pomoc osobám, které mají zájem stát se osvojiteli nebo pěstouny,
- provádí vyhodnocení situace ohroženého dítěte a jeho rodiny,
- zpracovává individuální plán ochrany dítěte (dále jen „IPOD“),
- pořádá případové konference,
- působí na rodiče, aby plnili povinnosti vyplývající z rodičovské odpovědnosti, projednává s rodiči odstranění nedostatků ve výchově,
- rozhoduje o uložení výchovných opatření, pokud projednání nedostatků ve výchově nevedlo k nápravě,
- řeší problematiku dítěte týraného, zneužívaného či zanedbávaného, dítěte, které je přítomno domácímu násilí,
- řeší problematiku dětí opuštěných po jejich narození,
- poskytuje okamžitou pomoc dětem, které jsou ohroženy na životě či zdraví, podává návrh soudu na vydání předběžného opatření,
- podává soudu návrhy (podněty) na opatření na ochranu dětí, na omezení nebo zbavení rodičovské zodpovědnosti nebo pozastavení jejího výkonu, na stanovení dohledu nad výchovou dětí, na nařízení, prodloužení nebo zrušení ústavní výchovy, na svěření dítěte do péče zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc, na prodloužení či zrušení tohoto pobytu,
- vykonává funkci kolizního opatrovníka při soudním řízení v případech, kdy zákonní zástupci nemohou zastupovat své nezletilé děti (např. úprava poměrů na dobu před i po rozvodu, stanovení, snížení, zvýšení výživného, úprava styku, schválení právního úkonu, řízení o stanovení výchovného opatření, řízení o nařízení ústavní výchovy, řízení o osvojení dítěte, o svěření dítěte do péče jiné fyzické osoby, pěstounské péče),
- vykonává funkci opatrovníka a poručníka, činí neodkladné úkony v zájmu dítěte a v jeho zastoupení, v době, kdy není dítěti ustanoven poručník nebo dokud se ustanovený poručník neujme své funkce,

- vykonává funkci opatrovníka nezletilého žadatele o udělení azylu, podle zákona o azylu,
- účastní se jednání u orgánů činných v trestním řízení,
- spolupracuje se školami, školskými zařízeními, zdravotnickými zařízeními a dalšími státními či nestátními organizacemi,
- spolupracuje se středisky výchovné péče a školskými zařízeními pro výkon ústavní výchovy, krizovými centry, poradnami, zprostředkovává vyšetření na odborných pracovištích,
- pracuje s dětmi s poruchami chování, s dětmi, které zanedbávají školní docházku, požívají alkohol nebo jiné návykové látky, žijí se prostitutací, páchají trestnou činností či přestupky aj.,
- sleduje vývoj dětí, nad jejichž výchovou je stanoven dohled,
- sleduje vývoj dětí s nařízenou ústavní nebo ochranou výchovou, včetně dodržování práv dítěte v zařízeních pro výkon ústavní výchovy, navštěvuje rodiče dětí umístěných v ústavních zařízeních a je rodičům nápomocen při řešení jejich problémů, včetně pomoci při vytváření vhodného prostředí pro možný návrat dítěte do rodiny,
- sleduje vývoj dětí svěřených do péče jiné fyzické osoby, včetně pěstounské péče, navštěvuje tyto rodiny,
- přijímá žádosti o zařazení do evidence osob vhodných stát se osvojiteli či pěstouny a vyhledává vhodné děti do náhradní rodinné péče,
- uzavírá dohody o výkonu pěstounské péče s osobami pečujícími a s osobami v evidenci nebo vydává správní rozhodnutí o určení práv a povinností při výkonu pěstounské péče, v souvislosti s uzavřenými dohodami vykonává povinnosti plynoucí z těchto dohod,
- OSPOD poskytuje sociálně-právní ochranu dětem a také osobám se specifickými potřebami viz kritérium 9b.

6. Standard 4 - Personální zabezpečení výkonu sociálně-právní ochrany dětí

6.1. Kritérium 4a

Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci stanovené organizační struktury určen počet pracovních míst a zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců zařazených do orgánu sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.

Organizační řád MěÚ Hranice QS 55-01 je základním vnitřním předpisem upravující vnitřní organizaci úřadu a patří mezi řídicí dokumenty. Vychází ze zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů.

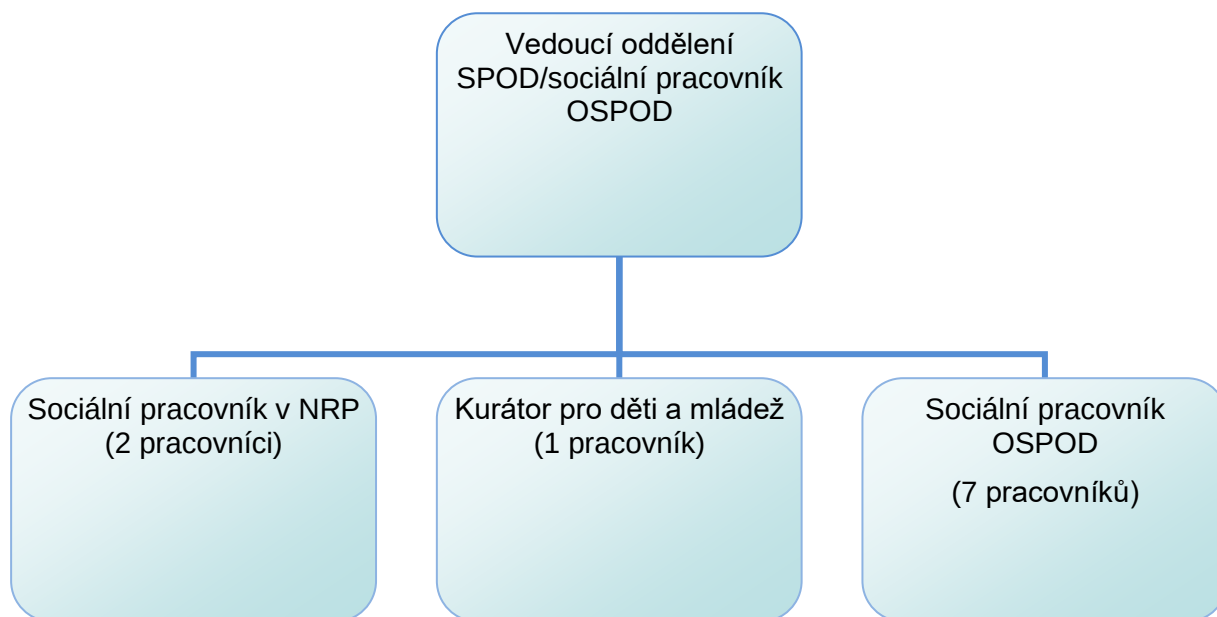
Tento vnitřní předpis vydává, v souladu ustanovením § 102 odst. 2 písm. m) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, Rada města Hranic a je závazný pro všechny zaměstnance města zařazených do úřadu. Směrnice stanoví postavení a působnost MěÚ Hranice, jeho vztah k orgánům města a jiné vnější vztahy, vnitřní členění, náplň činnosti jednotlivých odborů a zásady vnitřního styku. Mezi základní články organizačního řádu patří mimo jiné organizační struktura MěÚ Hranice.

Postavení a činnost zaměstnanců jsou upraveny především v ustanoveních § 301-304 zákoníku práce č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Dále zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územně samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, pracovním řádem MěÚ Hranice a organizačním řádem MěÚ Hranice. Vlastní výkon práce vyplývá z pracovní smlouvy, pracovního nebo funkčního zařazení a z příkazů, pokynů, směrnic a instrukcí nadřízených zaměstnanců.

V organizačním řádu jsou obsaženy náplně činností jednotlivých odborů a dále systemizace pracovních míst na MěÚ Hranice, kde je stanoven počet pracovních míst na jednotlivých odborech a odděleních celého úřadu. Na oddělení sociálně-právní ochrany dětí došlo k navýšení zaměstnanců vykonávajících SPOD k 03. 02. 2014 na počet 10 a k 01. 01. 2019 na počet 11.

Činnost Odboru sociálních věcí, Oddělení sociálně-právní ochrany dětí MěÚ Hranice je transparentně popsána v příloze č. 6 Organizačního řádu, která je naposledy upravena v souvislosti s novelou zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Činnost je aktualizována vedoucí odboru ve spolupráci s vedoucí oddělení vždy v návaznosti na novely zákonů vztahujících se k činnosti orgánu sociálně-právní ochrany dětí.

Obr. Č. 1. Oddělení sociálně-právní ochrany dětí MěÚ Hranice



Každý zaměstnanec vykonávající SPOD má pouze 1 celý úvazek, jeho funkce není kumulována, vedoucí oddělení má stanoven úvazek na výkon činnosti SPOD – 0,6.

Počet terénních sociálních pracovníků	7,6
Počet kurátorů pro děti a mládež	1
Počet pracovníků náhradní rodinné péče	2
Vedoucí oddělení – činnosti nevztahující se k výkonu SPOD	0,4

Výkon SPOD profiluje 3 základní specializace: péče o rodinu a děti, náhradní rodinnou péči a kuratelu pro děti a mládež. Zaměstnanci vykonávající SPOD musí disponovat nejen odpovídajícím vzděláním a kvalifikací, ale také specifickými dovednostmi a schopnostmi, jako např. organizačními zkušenostmi, zvládáním práce ve stresu, účelným plánováním času. Schopnosti zaměstnance jsou rozvíjeny průběžným odborným vzděláváním a získáváním zkušeností.

Pracovní profily zaměstnanců zařazených do orgánu sociálně-právní ochrany dětí MěÚ Hranice:

Pracovní pozice sociálního pracovníka, kurátora pro děti a mládež, pracovníka náhradní rodinné péče a vedoucí oddělení na úseku OSPOD je zařazena do Odboru sociálních věcí, Oddělení sociálně-právní ochrany dětí MěÚ Hranice. Činnosti sociálního pracovníka, kurátora pro děti a mládež, pracovníka náhradní rodinné péče a vedoucí oddělení vyplývají z pracovních smluv a náplní práce, jejichž písemná vyhotovení jsou uložena na Odboru kanceláře starosty.

Profil sociálního pracovníka:**Kvalifikační předpoklady:**

- odborná způsobilost sociálního pracovníka, podle § 110, odst. 4 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,
- zkouška zvláštní odborné způsobilosti, podle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZOZ“), eventuálně uznání rovnocennosti vzdělání ve spolupráci s Ministerstvem vnitra.

Znalost zákonů:

- zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 109/2002 Sb., o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- metodické postupy Ministerstva práce a sociálních věcí v oblasti náhradní rodinné péče.

Osobnostní předpoklady a dovednosti:

- základní gramotnost v oblasti výpočetní techniky – práce s e-mailem, internetem, textovými a tabulkovými editory, uživatelské ovládání kancelářských aplikací (spisová služba),
- oprávnění k řízení motorových vozidel skupiny „B“,
- trestní bezúhonnost doložená výpisem z Rejstříku trestů,
- praxe v oboru výhodou,
- flexibilita, organizační schopnosti,
- pečlivost a systematičnost,
- schopnost empatie a uplatňování individuálního přístupu ke klientovi i k pracovníkům,
- schopnost spoluúčasti, porozumění, podpory,
- komunikační dovednosti,
- schopnost efektivně komunikovat s dospělými i s dětmi s ohledem na dosažení předem stanoveného cíle,
- schopnost aktivně vytvářet pracovní vztahy s dalšími subjekty,
- schopnost orientovat se v situaci klienta a plánovat postup řešení,
- poskytnout odborné poradenství,
- schopnost podporovat kompetence a samostatnost klienta,
- schopnost zvládat stres a řešit konflikty,
- schopnost samostatné i týmové práce,
- schopnost rozhodovat se a za svá rozhodnutí nést odpovědnost,
- schopnost odborného růstu, ochota stále se vzdělávat,
- otevřené a nestranné jednání,
- aktivní přístup k novým námětům a myšlenkám,
- sebedůvěra v práci,
- schopnost aplikovat v praxi legislativní předpisy,
- dodržování etického kodexu sociálního pracovníka.

Problematiky řešené terénními sociálními pracovníky:

- úprava rodičovské odpovědnosti a vyživovací povinnosti k nezletilým dětem,
- úprava rodičovského styku s dítětem,
- určení nebo popření otcovství,
- zbavení, omezení nebo pozastavení rodičovské zodpovědnosti,
- nedostatečná péče rodičů o nezletilé děti,
- zprostředkování poradenství rodičům a nezletilým dětem,
- podání návrhu na nařízení ústavní výchovy nebo dohledu,
- svěření dětí do zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc (dále jen „ZDVOP“),
- výkon funkce kolizního opatrovníka,
- výkon funkce poručníka.

Profil kurátora pro děti a mládež:

Kvalifikační předpoklady:

- odborná způsobilost pracovníka podle § 110, odst. 4 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,
- ZOZ, podle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů, eventuálně uznání rovnocennosti vzdělání ve spolupráci s Ministerstvem vnitra.

Znalost zákonů:

- zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 109/2002 Sb., o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 218/2003 Sb., o odpovědnosti mládeže za protiprávní činy a o soudnictví ve věcech mládeže a o změně některých zákonů (zákon o soudnictví ve věcech mládeže), ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád), ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 257/2000 Sb., o probační a mediační službě, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 273/2008 Sb., o policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

Osobnostní předpoklady a dovednosti:

- základní gramotnost v oblasti výpočetní techniky – práce s e-mailem, internetem, textovými a tabulkovými editory, uživatelské ovládání kancelářských aplikací (spisová služba),
- oprávnění k řízení motorových vozidel skupiny „B“,
- trestní bezúhonnost doložená výpisem z Rejstříku trestů,
- praxe v oboru výhodou,
- flexibilita, organizační schopnosti,
- pečlivost a systematičnost,
- schopnost empatie a uplatňování individuálního přístupu ke klientovi i k pracovníkům,
- schopnost spoluúčasti, porozumění, podpory,
- komunikační dovednosti,

- schopnost efektivně komunikovat s dospělými i s dětmi, s ohledem na dosažení předem stanoveného cíle,
- schopnost aktivně vytvářet pracovní vztahy s dalšími subjekty,
- schopnost orientovat se v situaci klienta a plánovat postup řešení,
- poskytnout odborné poradenství,
- schopnosti a dovednosti při práci s dětmi a mládeží v rámci trestního a soudního řízení,
- schopnost podporovat kompetence a samostatnost klienta,
- schopnost zvládat stres a řešit konflikty,
- schopnost samostatné i týmové práce,
- schopnost rozhodovat se a za svá rozhodnutí nést odpovědnost,
- schopnost odborného růstu, ochota stále se vzdělávat,
- otevřené a nestranné jednání,
- aktivní přístup k novým námětům a myšlenkám,
- sebedůvěra v práci,
- schopnost aplikovat v praxi legislativní předpisy,
- dodržování etického kodexu sociálního pracovníka.

Problematicky řešené kurátory pro děti a mládež:

- výchovné problémy – nerespektování rodičů, útěky z domova, agresivita,
- záškoláctví, šikana, aj.,
- trestná činnost,
- přestupková jednání,
- zneužívání alkoholu, návykových látek aj.,
- podání návrhu na nařízení ústavní výchovy a dohledu,
- zprostředkování preventivně-výchovného a diagnostického pobytu ve středisku výchovné péče aj.

Profil pracovníka náhradní rodinné péče:

Kvalifikační předpoklady:

- odborná způsobilost pracovníka, podle § 110, odst. 4 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,
- ZOZ, podle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů, eventuálně uznání rovnocennosti vzdělání ve spolupráci s Ministerstvem vnitra.

Znalost zákonů:

- zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 109/2002 Sb., o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- metodické postupy MPSV v oblasti náhradní rodinné péče, dávek pěstounské péče a dohod o výkonu pěstounské péče.

Osobnostní předpoklady a dovednosti:

- základní gramotnost v oblasti výpočetní techniky – práce s e-mailem, internetem, textovými a tabulkovými editory, uživatelské ovládání kancelářských aplikací (spisová služba),
- oprávnění k řízení motorových vozidel skupiny „B“,
- trestní bezúhonnost doložena výpisem z Rejstříku trestů,
- praxe v oboru výhodou,
- flexibilita, organizační schopnosti,
- pečlivost a systematičnost,
- schopnost empatie a uplatňování individuálního přístupu ke klientovi i k pracovníkům,
- schopnost spoluúčasti, porozumění, podpory,
- komunikační dovednosti,
- schopnost efektivně komunikovat s dospělými i s dětmi s ohledem na dosažení předem stanoveného cíle,
- schopnost aktivně vytvářet pracovní vztahy s dalšími subjekty,
- schopnost orientovat se v situaci klienta a plánovat postup řešení,
- poskytnout odborné poradenství,
- schopnost podporovat kompetence a samostatnost klienta,
- schopnost zvládat stres a řešit konflikty,
- schopnost samostatné i týmové práce,
- schopnost rozhodovat se a za svá rozhodnutí nést odpovědnost,
- schopnost odborného růstu, ochota stále se vzdělávat,
- otevřené a nestranné jednání,
- aktivní přístup k novým námětům a myšlenkám,
- sebedůvěra v práci,
- schopnost aplikovat v praxi legislativní předpisy,
- dodržování etického kodexu sociálního pracovníka.

Problematicky řešené pracovníky náhradní rodinné péče:

- pěstounská péče a pěstounská péče na přechodnou dobu,
- poručnícká péče,
- osvojení,
- péče jiné fyzické osoby než rodiče,
- vedení evidence žadatelů o náhradní rodinnou péči,
- vedení evidence dětí vhodných do náhradní rodinné péče.

Profil vedoucí oddělení sociálně-právní ochrany:

- metodicky řídí a zodpovídá za výkon práce na oddělení,
- plní povinnosti vedoucího pracovníka ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- je oprávněn a pověřen podepisováním písemností v rámci agendy oddělení,
- koordinuje a usměrňuje činnosti v rámci agendy oddělení,
- tvoří koncepci sociální a rodinné politiky na území města Hranic.

Kvalifikační předpoklady:

- ukončené vysokoškolské vzdělání v bakalářském nebo magisterském studijním programu,
- ZOZ podle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů, eventuálně uznání rovnocennosti vzdělání ve spolupráci s Ministerstvem vnitra.

Znalost zákonů a vnitřních předpisů úřadu:

- zákon č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 273/2001 Sb., o právech příslušníků národnostních menšin a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů,
- zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník,
- zákon č. 218/2003 Sb., o odpovědnosti mládeže za protiprávní činy a o soudnictví ve věcech mládeže a o změně některých zákonů (zákon o soudnictví ve věcech mládeže), ve znění pozdějších předpisů,
- směrnice MPSV č. j. 2013/26780-21 ze dne 19. září 2013 o stanovení rozsahu evidence dětí a o obsahu spisové dokumentace o dětech vedené orgány sociálně-právní ochrany dětí a o stanovení rozsahu evidence a obsahu spisové dokumentace v oblasti náhradní rodinné péče,
- zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,
- vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 379/2005 Sb., o opatřeních k ochraně před škodami způsobenými tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 256/2001 Sb., o pohřebnictví, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 117/2001 Sb., o veřejných sbírkách a o změně některých zákonů (zákon o veřejných sbírkách), ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 167/1998 Sb., o návykových látkách, ve znění pozdějších předpisů,
- vyhláška č. 343/1997 Sb., která stanoví způsob předepisování léčivých přípravků, náležitosti lékařských předpisů a pravidla jejich používání,
- zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů.

Osobnostní předpoklady a dovednosti:

- praxe v sociální oblasti výhodou,
- praxe ve vedení pracovních týmů výhodou,
- oprávnění k řízení motorových vozidel skupiny „B“,
- trestní bezúhonnost doložena výpisem z Rejstříku trestů,
- flexibilita, organizační schopnosti,
- vysoká míra frustrační tolerance, schopnost zvládat stres,
- komplexnost, pečlivost a systematickosti a bezchybnost,
- komunikační dovednosti,
- schopnost pracovat samostatně a řešit krizové situace,
- schopnost řídit, rozhodovat a za svá rozhodnutí nést odpovědnost,
- schopnost odborného růstu, ochota stále se vzdělávat,

- otevřené a nestranné jednání,
- aktivní přístup k novým námětům a myšlenkám,
- rozdělování odpovědnosti,
- vysoce odborná a organizační úroveň v řízení,
- sebedůvěra v práci.

6.2. Kritérium 4b

Počet zaměstnanců je přiměřený správnímu obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Při výpočtu přiměřeného počtu zaměstnanců orgánu sociálně-právní ochrany je zohledněno kritérium ovlivňující náročnost výkonu sociálně-právní ochrany ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Základním výchozím kritériem je nejméně 1 zaměstnanec na 800 dětí (osob do 18 let věku), které jsou hlášeny k trvalému pobytu ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Do počtu pracovníků se započítává vedoucí pracovník adekvátně svému zapojení do práce s klienty.

OSPOD má stanoven počet zaměstnanců v souladu s vyhláškou č. 473/2012 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o SPOD. Tento počet byl od 03. 02. 2014 navýšen z původních 8 na 10 a od 01. 01. 2019 do současné doby na 11 zaměstnanců. Výchozím kritériem počtu pracovníků je nejméně 1 zaměstnanec na 800 dětí, které jsou hlášeny k trvalému pobytu ve správním obvodu působnosti OSPOD.

MěÚ Hranice byl zařazen do II. kategorie – obce s vyšší mírou náročnosti výkonu SPOD, dle počtu dětí do 18 let, na základě aktuálního sčítání lidu. Dle doporučení MPSV pak připadá v této kategorii na 1 zaměstnance 700–800 dětí, tedy odpovídající počet zaměstnanců na OSPOD je celkem 11 zaměstnanců, včetně vedoucí oddělení.

Do **náročnosti výkonu sociálně-právní ochrany dětí** se započítávají i případy týkající se rodin s dětmi, které nemají trvalé bydliště ve správním obvodu OÚ ORP, pokud jsou jim poskytovány úkony sociálně-právní ochrany podle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Dalšími kritérii, které ovlivňují náročnost výkonu SPOD, jsou úhrnná rozvodovost v daném regionu, kriminalita dětí, případy dětí jako obětí trestné činnosti, počet dětí umístěných do náhradní rodinné péče, počet dohledů stanovených soudem, počet dětí se syndromem CAN, počet dětí s nařízenou ústavní výchovou, počet klientů kurátorů pro děti a mládež apod.

6.3. Kritérium 4c

Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci organizační struktury vnitřním předpisem písemně zpracována oprávnění a povinnosti k jednotlivým pracovním pozicím vztahujícím se k výkonu sociálně-právní ochrany, uplatněním specializace zejména pro oblast výkonu opatrovnictví a poručenství dětí, náhradní rodinné péče, sociální kurately pro děti a mládež a ochrany týraných a zneužívaných dětí a důsledně dbá na to, aby konkrétní pracovní pozice byla vyhrazena výlučně výkonu sociálně-právní ochrany.

OSPOD má písemně zpracovány náplně práce a pracovní profily, dle agend – terénní sociální pracovník, kurátor pro děti a mládež, pracovník náhradní rodinné péče. V pracovní náplni jsou stanoveny kvalifikační předpoklady dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, dále platová třída, zařazení dle katalogu prací platného nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací ve veřejných službách a správě,

požadavek ZOZ, dle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů, požadavky na úředníka, dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých předpisů, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnanci OSPOD se řídí i dalšími důležitými požadavky, mezi které náleží:

- znalost právních předpisů a norem vztahujících se k pracovní činnosti,
- předpoklady, dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých předpisů, ve znění pozdějších předpisů,
- zachovávání loajality na veřejnosti vůči MěÚ Hranice,
- dodržování pracovně-právních předpisů v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých předpisů, ve znění pozdějších předpisů a organizačními normami MěÚ Hranice – organizační řád (QS 55-01), pracovní řád (QI 55-01-01), spisový a skartační řád (QS 42-04) a ostatní opatření vydaná tajemníkem úřadu a starostou města,
- ochrana osobních údajů a skutečností, jejichž poskytnutí brání zákony upravující mlčenlivost a zákaz jejich zveřejnění,
- znalost práce na PC,
- řidičský průkaz skupiny „B“.

Pracovní náplně zaměstnanců jsou uloženy v písemné formě na Odboru kanceláře starosty MěÚ Hranice. Vedoucí odboru pracovní náplně aktualizuje, dle případných změn a novelizací. V pracovní náplni a pracovním profilu jsou jasně deklarovány povinnosti a oprávnění zaměstnanců, dle jednotlivých agend – terénní sociální práce, kurately pro děti mládež a náhradní rodinné péče. Konkrétní pracovní pozice jsou vyhrazeny výlučně výkonu SPOD.

Každý zaměstnanec má průkaz zaměstnance Města Hranic, kde je uvedeno jméno zaměstnance, funkce, číslo průkazu a datum jeho vydání. Pracovníci OSPOD dále disponují služebním průkazem, kde je uvedeno jméno zaměstnance, evidenční číslo zaměstnance, datum vystavení a datum platnosti průkazu a číslo služebního průkazu. Dále je na tomto průkazu uvedeno sdělení, že je zaměstnanec oprávněn provádět činnost v souladu se zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, v platném znění, a to na základě pověření a oprávnění, které vymezuje jeho činnost.

Každý zaměstnanec vykonávající SPOD má pověření, kterým jej zaměstnavatel pověřuje jednat jménem Města Hranic v řízeních, které se týkají nezletilých dětí, činit úkony a dále vykonávat funkci opatrovníka a poručníka, podle platné legislativy uvedené na pověření. Každý zaměstnanec vykonávající SPOD má rovněž oprávnění, ve kterém je vymezen jeho rozsah výkonu činností a povinností s odkazem na zákon o SPOD.

Průkaz zaměstnance, pověření a oprávnění je zaměstnanec povinen mít vždy mimo pracoviště u sebe při výkonu pracovní činnosti a na požádání jej předložit.

Rozsah výkonu činností:

Zaměstnanec v souvislosti s plněním úkolů podle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen "zákon"), je oprávněn dle § 52 odst. 1 zákona navštěvovat dítě a rodinu, ve které žije, v obydlí a zjišťovat v místě bydliště dítěte, ve škole a ve školském zařízení, v zařízení poskytovatele zdravotních služeb, v zaměstnání nebo v jiném prostředí, kde se dítě zdržuje, jak rodiče nebo jiné osoby odpovědné za výchovu dítěte o dítě pečují, v jakých sociálních podmínkách dítě žije a jaké má dítě chování.

Je oprávněn dle § 52 odst. 2 zákona pořídit obrazové snímky a obrazové a zvukové záznamy dítěte a prostředí, v němž se dítě zdržuje, je-li to potřeba pro účely ochrany práv dítěte.

Sleduje dle § 19 odst. 3 zákona vývoj dětí, které byly svěřeny do výchovy jiné osoby odpovědné za výchovu dítěte. Je povinen navštěvovat v souladu se zájmy dítěte podle potřeby dítěte a rodinu, kde dítě žije, popřípadě jiné prostředí, kde se dítě zdržuje, a to

- a) nejméně jednou za 3 měsíce v období prvních 6 měsíců péče nahrazující péči rodičů,
- b) nejméně jednou za 3 měsíce, nemá-li osoba pečující uzavřenu dohodu o výkonu pěstounské péče,
- c) nejméně jednou za 6 měsíců v ostatních případech.

Dle § 29 odst. 1 sleduje dodržování práv dítěte v ústavních zařízeních; sleduje zejména rozvoj duševních a tělesných schopností dětí, zda trvají důvody pro pobyt dítěte v ústavním zařízení, zjišťuje, jak se vyvíjejí vztahy mezi dětmi a rodiči. Působí k tomu, aby byli v ústavním zařízení sourozenci umístěni společně; to neplatí v případě dítěte do dovršení 3 let, ledaže je společné umístění se sourozenci v nejlepším zájmu dítěte do dovršení 3 let z důvodu zachování sourozeneckých vazeb.

Je povinen dle § 29 odst. 2 zákona:

- a) nejméně jednou za 3 měsíce navštívit dítě, které bylo do péče ústavního zařízení svěřeno rozhodnutím soudu nebo kterému bylo uloženo ústavní ochranné léčení,
- b) nejméně jednou za 3 měsíce navštívit rodiče dítěte, které bylo do péče ústavního zařízení svěřeno rozhodnutím soudu nebo kterému bylo uloženo ústavní ochranné léčení,
- c) navštívit dítě uvedené v § 10a odst. 1 bezodkladně poté, kdy se o něm dozví, a dále podle potřeb dítěte.

Je oprávněn dle § 29 odst. 3 zákona hovořit s dítětem bez přítomnosti dalších osob, zejména zaměstnanců ústavního zařízení, a má právo nahlížet do dokumentace, kterou ústavní zařízení o dítěti vede.

Je povinen dle § 34 odst. 3 písm. a) zákona alespoň jednou za 3 měsíce navštívit dítě, které je ve výkonu vazby nebo ve výkonu trestu odnětí svobody, a projednat s ním zejména možnost zaměstnání nebo přípravy na budoucí povolání nebo zaměstnání po ukončení výkonu vazby nebo trestu odnětí svobody.

Je povinen dle § 34 odst. 3 písm. b) zákona alespoň jednou za 3 měsíce navštívit dítě, o něž ve věznici pečuje odsouzená nebo obviněná žena.

Je oprávněn dle § 34 odst. 4 při návštěvě ve věznici nahlížet do dokumentace vztahující se k přípravě odsouzeného mladistvého na budoucí povolání, k dítěti, o něž ve věznici pečuje odsouzená nebo obviněná žena, a k péči této ženy o dítě. Dle § 34 odst. 5 je věznice povinna umožnit nahlížení do dokumentace a také umožnit styk zaměstnance OSPOD s dítětem, které je ve výkonu vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody, a s dítětem, o něž ve věznici pečuje odsouzená nebo obviněná žena.

Dle § 57 odst. 1 zaměstnanci v orgánech sociálně-právní ochrany, zaměstnanci kraje zařazení do krajského úřadu, zaměstnanci obce zařazení do obecního úřadu, zaměstnanci obce s rozšířenou působností zařazení do obecního úřadu a zaměstnanci zařízení sociálně-právní ochrany jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, se kterými se při provádění sociálně-právní ochrany nebo v přímé souvislosti s tím seznámili, pokud se v tomto zákoně nestanoví jinak. Zaměstnanci v orgánech sociálně-právní ochrany, zaměstnanci kraje zařazení do krajského úřadu, zaměstnanci obce zařazení do obecního

úřadu a zaměstnanci obce s rozšířenou působností zařazení do obecního úřadu jsou povinni zachovávat mlčenlivost o osobě, která upozornila orgán sociálně-právní ochrany na skutečnosti uvedené v § 7, jsou povinni zachovávat mlčenlivost o místě pobytu rodiče, který se stal obětí domácího násilí v rodině s dítětem, a jsou rovněž povinni zachovávat mlčenlivost o údajích o osobách, jímž bylo dítě svěřeno do péče před osvojením, jakož i o místě pobytu takového dítěte. Zaměstnanci uvedení ve větě první jsou povinni zachovávat mlčenlivost podle věty první a druhé i po skončení pracovního vztahu. Povinnosti zachovávat mlčenlivost mohou být zaměstnanci uvedení ve větě první zproštěni pouze tím, v jehož zájmu tuto povinnost mají, a to písemně s uvedením rozsahu a účelu.

Všichni zaměstnanci zařazení do oddělení sociálně-právní ochrany dětí vykonávají činnosti výhradně související s výkonem sociálně-právní ochrany dětí.

7. Standard 5 - Přijímání a zaškolování

7.1. Kritérium 5a

Orgán sociálně-právní ochrany má písemně zpracována pravidla pro přijímání nových zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany dětí.

Výběrové řízení vyhlašuje tajemník Městského úřadu Hranice v souladu se zákonem č. 312/2002, Sb., o úřednících územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů. Informace k výběrovému řízení je vždy uveřejněna na elektronické úřední desce na webových stránkách města.

Pravidla pro přijímání nových zaměstnanců k výkonu SPOD jsou písemně zpracována ve směrnici QS 62-01 Personální záležitosti a zajištění kvalifikace. O vzniku nového pracovního místa rozhoduje v rámci schvalování organizačního řádu a na návrh tajemníka úřadu Rada města Hranic. Přijetí nového zaměstnance se řídí zejména zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých předpisů, ve znění pozdějších předpisů, zákoníkem práce č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a pracovním řádem QI 55-01-01 (3. 2. vznik pracovního poměru, 3.2.1. výběrové řízení, 3.2.2. pracovní poměr).

Uzavření pracovní smlouvy musí předcházet výběrové řízení na volné pracovní místo. Výběrové řízení není povinné v případě, že se volné pracovní místo obsazuje jiným úředníkem MěÚ, který má uzavřenou pracovní smlouvu na dobu neurčitou. MěÚ Hranice oznamuje vyhlášení výběrového řízení, dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Proces přijetí nového zaměstnance

Personalista sepíše Protokol z výběrového řízení, kde jsou uvedeny základní body, které se týkají budoucího zaměstnance a jeho nástupu do zaměstnání. Jsou zde shrnuty požadavky, které jsou potřeba k nástupu do pracovního poměru, předpoklady a následná povinnost dalšího vzdělávání, případně další požadavky, které jsou nutné k výkonu jeho funkce. Uchazeč tento Protokol podepíše a personalista založí k Zápisu z výběrového řízení.

Přijetí nového zaměstnance se řídí zejména zákonem o úřednících, zákoníkem práce a pracovním řádem.

Před nástupem do zaměstnání

Personalista zajistí od uchazeče tyto dokumenty:

- osobní dotazník
- posudek o zdravotní způsobilosti zaměstnance
- ověřenou kopii dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání
- výpis z rejstříku trestů
- potvrzení o zaměstnání (zápočtový list)
- doklady o odborné způsobilosti
- **Přímý nadřízený určí** mentora a zajistí proškolení BOZP, PO, první pomoci, případně školení řidičů pro zaměstnance, a to vždy před nástupem do pracovního poměru.
- **Oddělení IT** připraví přístupy do aplikací uvedených QF-OVV-13

V den nástupu do zaměstnání

Personalista založí zaměstnanci „Osobní spis“, který obsahuje tyto složky:

- pracovní smlouvu
- platový výměr
- popis pracovní činnosti (náplň práce)
- vzdělání
 - ověřená kopie dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání
- různé (zejména)
 - osobní dotazník
 - posudek o zdravotní způsobilosti zaměstnance
 - potvrzení o zaměstnání (zápočtový list) nebo potvrzení o evidenci na úřadu práce
 - výpis z rejstříku trestů

Každý osobní spis je označen osobním číslem a obsahuje seznam uložených dokumentů.

Personalista předá nejméně týden před nástupem informaci o novém zaměstnanci na další příslušné odbory (OVV – jmenovka u dveří, razítka, oddělení IT, OMP – hospodárka, dále předá přímý nadřízený protokol o předání a převzetí funkce QF 62-01/01 pro potřeby mentora).

Přímý nadřízený

- provede rozhovor, ve kterém zaměstnance informuje o adaptačním procesu a seznámí s mentorem. Je vhodné si oboustranně ujasnit vzájemná očekávání a záměry do budoucna,
- formálně uvede zaměstnance na pracoviště, předá mentorovi a seznámí s pracovním kolektivem,
- v případě potřeby vyplní a podepíše žádost o přístup do IS, viz QF-OVV-13, předá ji správci IS (v případě MP žádost podepíše velitel strážníků),
- zajistí, aby nový zaměstnanec požádal o vydání elektronického certifikátu (kvalifikovaného, komerčního) za asistence správce IT, pokud je potřeba,
- požádá personalistku o vystavení průkazu zaměstnance dle vzoru uvedeného v Příloze č. 14/QS 62-01, které ve spolupráci s oddělením IT zajistí vystavení průkazu; průkazy, které nejsou uvedeny v příloze č. 14 směrnice QS 62-01, jsou neplatné; personalista vede evidenci vystavených průkazů.

Personální změny

Personální změny se řídí zejména zákoníkem práce a zákonem o úřednících.

Personalista zajistí:

- ve spolupráci s přímým nadřízeným vyhotovení Protokolu o předání a převzetí funkce, viz QF 62-01/01 (nepřítomnost přebírajícího zastoupí nejbližší nadřízený),
- oznámí personální změnu správci IS, který zajistí deaktivaci nebo změnu přístupových práv do počítačové sítě a IS a změny zaznamená do příslušného oddílu Protokolu o předání a převzetí funkce,
- ve spolupráci se mzdovou účetní, po předložení vyplněného Protokolu o předání a převzetí funkce, aby odcházející zaměstnanec obdržel Potvrzení o zaměstnání a kopii založí do osobního spisu odcházejícího zaměstnance.

7.2. Kritérium 5b

Orgán sociálně-právní ochrany má písemně zpracována pravidla pro zaškolování nových zaměstnanců vykonávajících sociálně-právní ochranu.

Pravidla pro zaškolování nových zaměstnanců jsou uvedena ve směrnici QS 62-01 Personální záležitosti a zajištění kvalifikace.

O vzniku nového pracovního místa rozhoduje v rámci schvalování organizačního řádu na návrh tajemníka MěÚ Rada města Hranic.

Přijetí nového zaměstnance se řídí zejména zákonem o úřednících, zákoníkem práce a pracovním řádem.

Nový zaměstnanec je po nástupu do zaměstnání zařazen do adaptačního procesu. Adaptace zaměstnanců má stejný význam jako jejich výběr. Proto je třeba zajistit, aby uvedení zaměstnance a proces adaptace proběhl plánovitě a systematicky. Podmínky adaptačního procesu pro nového zaměstnance se přiměřeně použijí na všechny personální změny např. změny funkčního místa v rámci úřadu, kdy bude adaptační proces probíhat dle níže uvedeného s tím rozdílem, že se již nebude rozhodovat o setrvání v pracovním poměru, ale bude se hodnotit zapracování zaměstnance na novém funkčním místě a případné rozhodování o možné úpravě osobního příplatku.

U zaměstnanců, kteří mají pracovní poměr na dobu určitou, se setrvání v pracovním poměru ústně projedná s tajemníkem, vedoucím odboru a zaměstnancem. A dále doporučí další postup.

Přímý nadřízený den před nástupem do pracovního poměru sdělí personalistovi jméno **mentora**, který bude ve zkušební době s novým zaměstnancem spolupracovat.

Cílem adaptace je připravit zaměstnance tak, aby co nejdříve podávali očekávaný pracovní výkon a orientovali se v novém prostředí.

Úkoly mentora:

- první den seznámit zejména s pracovním řádem, provozním řádem, BOZP a PO, kolektivní smlouvou a zaměstnaneckými výhodami,
- seznámit s ostatní dokumentací QMS a interními předpisy umístěnými v systému managementu kvality na intranetu (př. organizační řád, řízení dokumentace a záznamů, koncepce jakosti, pokyny VO, tajemníka, starosty, metodické pokyny ...), principy BI a CAF,
- seznámit s novým pracovištěm i nejbližším pracovním týmem,
- seznámit s pracovními a sociálními podmínkami (závodní preventivní péče, možnosti stravování a sociálně hygienické, telefonování, způsobilost řidičů pro užívání služebního automobilu, pracovní doba a používání elektronické evidence docházky, hlášení absence a pracovní neschopnosti, systém odměňování),
- seznámit s využitím a používáním KeriaWokspace, FormServerem (rezervace zdrojů, Help desk...), spisové služby,
- pomoc při zapracování do vlastní pracovní odborné agendy,
- zajistit předání svěřených předmětů a pomůcek u příslušného odboru př. razítko, zmocnění k podepisování, chybějící vybavení pracoviště, jmenovka, mobilní telefon apod., viz QF 62-01/01.

Nejpozději **10** pracovních dnů před uplynutím zkušební doby mentor předá příslušnému nadřízenému vyplněný hodnotící formulář „Karta hodnocení adaptace zaměstnance“, viz QF 62-01/03.

Pravidelné rozhovory s nadřízenými

V průběhu tříměsíční zkušební doby (šestiměsíční u vedoucích zaměstnanců) je součástí adaptačního procesu:

- setkání s tajemníkem MěÚ a přímým nadřízeným (první den),
- orientační a zpětnovazební rozhovory s nadřízenými – tajemníkem MěÚ, vedoucím odboru, vedoucím oddělení (v průběhu adaptace),
- závěrečný pohovor včetně zhodnocení adaptačního procesu s přímým nadřízeným (na konci adaptace).

Záznam o průběhu adaptačního procesu

Příslušný **nadřízený** na závěr adaptačního procesu provede záznam **o průběhu adaptačního procesu** a to do vzoru Přílohy č. 11/QS 62-01 Záznam o průběhu adaptačního procesu (vzor č. 7). Podkladem pro provedení záznamu bude sloužit „Karta hodnocení adaptace zaměstnance“ (příloha č. 12/QS 62-01), kterou předal přímému nadřízenému mentor.

V záznamu uvede postup při zajišťování adaptačního procesu, tj. zda probíhaly rozhovory s nadřízenými zaměstnanci, zhodnocení podílu mentora na adaptačním procesu, zda byl nový zaměstnanec průběžně seznamován s interními dokumenty a dalšími právními předpisy; v záznamu lze uvést i absolvované vzdělávací akce a semináře; na základě hodnocení mentora doporučí pokračování v pracovním poměru (případně změnu pracovního poměru na dobu neurčitou).

V záznamu hodnocený zaměstnanec provede záznam – vyjádření k průběhu adaptačního procesu.

Výsledky hodnocení adaptačního procesu

- jsou podkladem pro rozhodnutí o dalším setrvání zaměstnance v pracovním poměru,
- u pozitivního hodnocení může přímý nadřízený navrhnout pro zaměstnance osobní příplatek

Pracovníci OSPOD mají zajištěnu podporu nezávislého odborníka – supervizora.

Do plánu dosažitelnosti je nový pracovník zařazen po náležitém osvojení pracovních postupů na své agendě a zaškolení na souvisejících agendách na úseku sociálně-právní ochrany dětí (zpravidla po 1 kalendářním roce). O zařazení pracovníka do plánu dosažitelnosti rozhodne vedoucí oddělení a vedoucí odboru. Časový interval nezbytný pro zaškolení je u každého pracovníka posuzován individuálně.

7.3. Kritérium 5c

Orgán sociálně-právní ochrany určuje, zda umožní studentům a jiným fyzickým osobám stát se stážisty nebo dobrovolníky na svém pracovišti. Orgán sociálně-právní ochrany umožňuje studentům nebo jiným fyzickým osobám působit jako stážisté nebo dobrovolníci, a to na základě smlouvy a po náležitém proškolení.

Oddělení sociálně-právní ochrany dětí umožňuje na svém pracovišti studentům vyšších odborných a vysokých škol vykonání odborné praxe. OSPOD neumožňuje na svém pracovišti vykonávat stáž stážistům a činnost dobrovolníkům.

Umožnění praxe na oddělení sociálně-právní ochrany dětí není nárokové. Výběr studentů, kteří mají zájem o vykonání odborné praxe na oddělení sociálně-právní ochrany dětí, je vždy v kompetenci vedoucí OSPOD po konzultaci s vedoucí odboru. Při výběru studentů je zohledňován zejména studovaný obor a stupeň vzdělání, aby byla vykonaná praxe pro studenta přínosná, případně na organizační možnosti oddělení, např. počet praktikujících studentů ve stejném období.

Podmínkou nástupu studenta na odbornou praxi je uzavření dohody o výkonu odborné praxe na Městském úřadě Hranice, kterou podepisují smluvní strany. Administrativu spojenou s uzavřením dohody zajišťuje odbor kanceláře starosty. Oprávněnou osobou k podpisu smlouvy je tajemník úřadu. Před nástupem studenta na odbornou praxi zajistí odbor kanceláře starosty jeho vstupní školení v oblasti BOZP a PO (viz Instrukce QI 63-01-01 Bezpečnost a ochrany při práci a Instrukce QI 63-01-03 Požární ochrana). Personalistka úřadu před nástupem informuje studenta o povinnosti zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, se kterými přijde do styku v průběhu praxe, i po jejím ukončení. Student podepíše o zachování mlčenlivosti písemné prohlášení, které je uloženo na Odboru kanceláře starosty.

V den nástupu na praxi je student vedoucí oddělení seznámen s organizační strukturou úřadu, pracovním a provozním řádem MěÚ Hranice, obeznámen s chodem oddělení a jeho strukturou dle jednotlivých odborností při výkonu SPOD. Vedoucí oddělení studenta osobně představí všem přítomným zaměstnancům oddělení a určí zaměstnance – mentora, který provádí studenta po dobu výkonu praxe.

Student vykonává odbornou praxi ve stanovené, předem dohodnuté době. Případnou absenci je povinen včas a řádně omluvit vedoucímu oddělení. Student si ve spolupráci s mentorem vede přehled o docházce, který na konci praxe odevzdá vedoucímu oddělení, případně přidělenému mentorovi. Student je povinen dodržovat právní předpisy a vnitřní předpisy úřadu a řídit se pokyny vedoucího odborné praxe nebo mentora, pokud nejsou v rozporu s právními předpisy. Vedoucí oddělení a mentor jsou povinni poskytnout studentovi informace potřebné pro účely jeho vzdělávání, pokud tomu nebrání zvláštní právní předpisy. Mentor vede odbornou praxi studenta, pokud je to možné, v souladu s cíli jeho praxe. Při ukončení odborné praxe poskytne na vyžádání odpovědný vedoucí praxe studentovi nebo vysílající organizaci stručnou zprávu o průběhu praxe a písemné potvrzení o jejím absolvování. Odborná praxe může být předčasně ukončena v případě neplnění dohodnutých povinností ze strany studenta (např. porušení povinné mlčenlivosti, nepravidelná docházka, nerespektování organizačního řádu a interních předpisů organizace).

V rámci odborné praxe je studentovi umožněno:

- seznámit se s chodem oddělení,
- seznámit se s jednotlivými agendami a jejich náplní na OSPOD - terénní sociální práce, kurátor pro děti a mládež, náhradní rodinná péče,
- seznámit se se standardy kvality OSPOD včetně pracovních postupů,
- účastnit se soudních jednání,
- účastnit se výsledků na Policii ČR,
- účastnit se případových konferencí,
- účastnit se osobních jednání s klienty a sociálních šetření se souhlasem klientů (klient je vždy seznámen s přítomností studenta, klient má právo odmítnout přítomnost studenta při výkonu sociálně-právní ochrany).

V rámci odborné praxe není studentovi umožněno:

- vykonávat činnosti vyplývající z výkonu SPOD, např. samostatně jednat s klienty, vypracovávat zprávy pro soudy,
- nahlížet do spisové dokumentace bez souhlasu klientů,
- pořizovat kopie nebo fotokopie spisů,
- účastnit se jednání nebo sociálních šetření bez souhlasu klienta,
- být přítomen u jednání klientů, se kterými je v příbuzenském či jiném poměru.

8. Standard 6 - Profesní rozvoj zaměstnanců

8.1. Kritérium 6a

Vedoucí zaměstnanec orgánu sociálně-právní ochrany zařazený k výkonu sociálně-právní ochrany pravidelně hodnotí podřízené zaměstnance, kteří se podílejí na výkonu sociálně-právní ochrany. Vedoucí zaměstnanec orgánu sociálně-právní ochrany je hodnocen svým přímým nadřízeným minimálně jednou ročně. Hodnocení je zaměřeno zejména na stanovení, vývoj a naplňování osobních profesních cílů a potřeb další odborné kvalifikace.

Hodnocení všech zaměstnanců OSPOD se řídí interní směrnici MěÚ Hranice QS 62-01 Personální záležitosti a zajištění kvalifikace.

Hodnocení zaměstnanců probíhá s využitím SW podpory – aplikace eHodnocení od společnosti Rentel. Hodnocení probíhá formou samohodnocení všech zaměstnanců, na které bude navazovat hodnocení zaměstnanců přímých nadřízených včetně osobních pohovorů.

Přímý nadřízený provádí hodnocení zaměstnanců 1x ročně v měsíci listopadu daného roku, a to po předchozím sebehodnocení zaměstnance, který provede toto sebehodnocení prostřednictvím elektronické aplikace. Hodnocený provede elektronickou formou sebehodnocení svých kompetencí vyplněním hodnotícího dotazníku v aplikaci eHodnocení.

Následně hodnotitel provede hodnocení kompetencí hodnoceného s využitím stejného hodnotícího dotazníku a pozve hodnoceného k osobnímu rozhovoru.

Při osobním rozhovoru bude v rámci aplikace, a hodnotícího formuláře realizováno:

- shrnutí hodnocených kompetencí,
- vyhodnocení plnění cílů, úkolů, apod.,
- odsouhlasení naplánovaných cílů, úkolů, případně dalšího vzdělávání na následující období.

Hodnocení bude v aplikaci ukončeno včetně možnosti tisku hodnotícího formuláře i se závěry hodnocení a předání k podpisu hodnoceným i hodnotitelem.

Hodnocení bude předáváno tajemníkovi MěÚ v termínu, který bude v daném roce stanoven pro ukončení hodnocení, a to i s eventuálním návrhem na úpravu osobního příplatku, případně dalšími návrhy.

Hodnocení se zakládá u personalisty.

Systém pracovního hodnocení a jeho výsledky jsou využívány zejména pro rozhodování o odměnách, pro zjišťování potřeb dalšího kvalifikačního rozvoje a slouží ke zvýšení motivace hodnoceného, směřuje ke zlepšení jeho výkonnosti a také ke zvýšení komunikace a zkvalitnění vzájemných vztahů mezi hodnotitelem a hodnoceným.

8.2. Kritérium 6b

Orgán sociálně-právní ochrany má písemně zpracovány individuální plány dalšího vzdělávání jednotlivých zaměstnanců zařazených v orgánu sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.

Po nástupu do pracovního poměru je zaměstnanec OSPOD povinen si prohlubovat kvalifikaci prostřednictvím vstupního vzdělávání a následně i v rámci průběžného vzdělávání. Kvalifikace a vzdělávání se řídí interní směrnici MěÚ Hranice QS 62-01 Personální záležitosti a zajištění kvalifikace.

Každý zaměstnanec OSPOD má vypracován Individuální plán vzdělávání (dále jen „IPV“) na příslušný kalendářní rok. Tento IPV (viz příloha č. 2) je veden u vedoucí oddělení, která ho zpracovává s příslušným zaměstnancem a na Odboru kanceláře starosty. Individuální plán vzdělávání lze průběžně aktualizovat. Kontrolu průběžného plnění IPV zaměstnanců zajišťuje vedoucí oddělení ve spolupráci s personalistou úřadu. Přímý nadřízený provádí jedenkrát ročně kontrolu plnění IPV a v případě jeho nesplnění do plánu písemně zaznamená důvod nesplnění cíle a způsob řešení nápravy.

8.3. Kritérium 6c

Orgán sociálně-právní ochrany zajišťuje průběžné vzdělávání zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany v rozsahu minimálně 96 hodin za 2 po sobě jdoucí kalendářní roky, a to formou účasti zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany na dalším vzdělávání sociálního pracovníka podle zákona o sociálních službách nebo prohlubování kvalifikace podle zákona o úřednících územních samosprávných celků. Vzdělávání zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany vychází z individuálních plánů dalšího vzdělávání a je zaměřeno na rozšíření odborné kvalifikace.

Rozsah celoročního vzdělávání zaměstnanců OSPOD je stanoven zákony, a to 96 hodin vzdělávání za 2 po sobě jdoucí kalendářní roky podle zákona č. 108/2006 Sb., a 9 pracovních dnů za 3 roky vzdělávání podle zákona č. 312/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Pracovnice OSPOD si vyhledávají vzdělávání podle výše uvedených zákonů a také podle své specializace. Jedná se zejména o kurzy s akreditovaným programem (MPSV), školicí akce a konference.

Vzdělávání je zaměřeno na získávání nových poznatků pro výkon sociálně-právní ochrany dětí, seznámení se s aktuálními trendy v sociální práci, poznání novinek z oboru a osvojení si nových právních předpisů či novel stávajících právních předpisů. Školení jsou organizována na místech pořadatelských organizací, nebo je také možnost účastnit se on-line školení.

Zaměstnanec eviduje požadavek na vzdělávání ve vzdělávacím systému Rentel, který následně schvaluje vedoucí oddělení, vedoucí odboru a tajemník. Přihlášení zaměstnance na vzdělávání a jeho úhradu zajišťuje příslušný personalista z Odboru kanceláře starosty. Vedoucí oddělení při schvalování účasti zaměstnanců na vzdělávání současně zohledňuje zajištění řádného výkonu sociálně-právní ochrany dětí na pracovišti.

Originál osvědčení o absolvování vzdělávání si zaměstnanec ponechává. Elektronickou kopii osvědčení následně vloží do vzdělávacího portálu RENTEL zaměstnanec nebo personalista. Vedoucí oddělení a personalista průběžně během kalendářního roku kontrolují plnění plánu vzdělávání u všech zaměstnanců. Evidence absolvovaných vzdělávacích akcí je k nahlédnutí u personalisty úřadu, který uvedenou agendu vede.

Zaměstnanec OSPOD si dále prohlubuje odbornou kvalifikaci samostudiem odborné literatury, metodik Krajského úřadu Olomouckého kraje a MPSV.

8.4. Kritérium 6d

Orgán sociálně-právní ochrany zajišťuje pro zaměstnance zařazené v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany, kteří vykonávají přímou práci s klienty, podporu nezávislého kvalifikovaného odborníka.

Zaměstnanci OSPOD využívají podporu nezávislého kvalifikovaného odborníka – supervizora. Supervize probíhá čtyřikrát ročně v rozsahu 2 hodin. Jedná se o skupinovou či případovou supervizi. Zaměstnanci OSPOD mají možnost využít individuální supervize. Termíny supervize jsou plánovány s předstihem, o konkrétních datech zaměstnanci informuje vedoucí oddělení. Při setkání jsou řešeny složité kazuistické případy, a také aktuální situace na pracovišti, ventilace stresu, skupinová práce, odborná diskuse. V rámci individuální supervize je zaměstnanci zajištěn pocit bezpečí. Supervize je hrazena z dotace na výkon SPOD. Doklady o konání podpory supervizora jsou evidovány u vedoucí oddělení. Složitě případy má zaměstnanec možnost řešit v rámci skupinové intervize, kdy sdílením případové práce s kolegy na pracovišti, předáváním vzájemných zkušeností, vzájemné podpory a reflexe lze nalézt optimální řešení případu.

9. Standard 7 - Prevence

9.1. Kritérium 7a

Orgán sociálně-právní ochrany aktivně vyhledává a monitoruje ohrožené děti. Prokazatelně koordinuje, případně vytváří podmínky pro preventivní aktivity ve svém správním obvodu.

Zaměstnanci OSPOD v rámci znalosti svého správního obvodu vyhledávají a monitorují možné případy ohrožených dětí, např. v rámci šetření ve vyloučených lokalitách, v rámci spolupráce s MP Hranice a PČR, s dětskými lékaři, školami, nestátními neziskovými organizacemi. Depistáž probíhá celoročně.

Zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, vymezuje v ustanovení § 6 z věcného hlediska okruh dětí, na které se sociálně právní ochrana vztahuje, pokud tyto skutečnosti trvají po takovou dobu nebo jsou takové intenzity, že nepříznivě ovlivňují vývoj dětí nebo jsou anebo mohou být příčinou nepříznivého vývoje dětí.

Sociálně-právní ochrany se zaměřuje na děti:

- rodiče dětí zemřeli, neplní povinnosti plynoucí z rodičovské zodpovědnosti, nebo nevykonávají nebo zneužívají práva plynoucí z rodičovské zodpovědnosti,
- děti byly svěřeny do výchovy jiné fyzické osoby než rodiče, a tato osoba neplní povinnosti plynoucí ze svěřením dítěte do její výchovy,
- děti vedou zahálčivý nebo nemravný život spočívající zejména v tom, že zanedbávají školní docházku, nepracují, i když nemají dostatečný zdroj obživy, požívají alkohol nebo návykové látky, jsou ohroženy závislostí, žijí se prostitutací, spáchaly trestný čin nebo, děti mladší 15 let, spáchaly čin, který by jinak byl trestným činem, opakovaně nebo soustavně páchají přestupky nebo jinak narušují občanské soužití,
- opakovaně se dopouští útěků od rodičů nebo jiných fyzických nebo právnických osob odpovědných za výchovu dítěte,
- děti, na kterých byl spáchán trestný čin ohrožující život, zdraví, svobodu, jejich lidskou důstojnost, mravní vývoj nebo jmění, nebo je podezření ze spáchání takového činu;
- děti, které jsou na základě žádostí rodičů nebo jiných osob odpovědných za výchovu dítěte opakovaně umísťovány do zařízení zajišťujících nepřetržitou péči o děti nebo jejich umístění v takových zařízeních trvá déle než 6 měsíců;
- děti, které jsou ohrožovány domácím násilím mezi rodiči nebo jinými osobami odpovědnými za výchovu dítěte, popřípadě násilím mezi dalšími fyzickými osobami;
- děti, které jsou žadateli o udělení mezinárodní ochrany, azylanty nebo osobami požívajícími doplňkové ochrany, a které se nachází bez doprovodu rodičů nebo jiných osob odpovědných za jejich výchovu.

Při vytváření podmínek pro realizaci preventivních aktivit v oblasti sociálně-právní ochrany dětí Městského úřadu Hranice dochází k úzkému propojení výkonu státní správy a samosprávy, tedy k souběhu přenesené a samostatné působnosti.

Zaměstnanci OSPOD pořádají v rámci pracovní doby vícedenní příměstský tábor v době letních prázdnin pro děti ze sociálně znevýhodněného prostředí. Tábor je zaměřený na preventivně-výchovné činnosti, které zahrnují sportovní, kulturní a naučné aktivity. Na programu tábora se podílí např. strážníci MP Hranice, PČR, psycholog, pediatr, zástupci neziskových organizací. Příměstský tábor je financován z rozpočtu města Hranic.

Preventivní aktivity s dětmi ze sociálně znevýhodněného prostředí zabezpečuje romský terénní pracovník. Tento zaměstnanec vede jednou týdně volnočasový kroužek se zaměřením na hudební, sportovní a vzdělávací aktivity (doučování dětí), dle potřeby navštěvuje sociálně vyloučené lokality, kde provádí depistáž a pomoc při řešení nepříznivých životních situací. Poznatky o dětech či jejich rodinách získané při těchto aktivitách předává zaměstnancům OSPOD, jestliže jsou potřebné či přínosné pro výkon SPOD.

Způsob přijímání oznámení o ohrožených dětech je zpracován v kritériu 8a.

Oznamovací povinnost:

Státní orgány, pověřené osoby, školy, školská zařízení a poskytovatelé zdravotních služeb nebo služby péče o dítě v dětské skupině, popřípadě další zařízení určená pro děti, jsou povinni oznámit obecnímu úřadu obce s rozšířenou působností skutečnosti, které nasvědčují tomu, že jde o děti uvedené v § 6, a to bez zbytečného odkladu poté, kdy se o takové skutečnosti dozví. Oznamovací povinnost je upravena v § 10 odst. 4 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

Každý je oprávněn upozornit orgán sociálně-právní ochrany na porušení povinností nebo zneužití práv vyplývajících z rodičovské odpovědnosti, na skutečnost, že rodiče nemohou plnit povinnosti vyplývající z rodičovské odpovědnosti, nebo na skutečnosti uvedené v § 6 písm. b) až h); tím není dotčena povinnost vyplývající ze zvláštního právního předpisu, a to dle § 7 odst. 2 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 8 odst. 1 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů má dítě právo požádat orgány sociálně-právní ochrany a zařízení sociálně-právní ochrany, státní orgány, kterým podle zvláštních právních předpisů přísluší též ochrana práv a oprávněných zájmů dítěte, pověřené osoby, školy, školská zařízení a poskytovatele zdravotních služeb o pomoc při ochraně svého života a dalších svých práv; tyto orgány, právnické a fyzické osoby a pověřené osoby jsou povinny poskytnout dítěti odpovídající pomoc. Dítě má právo požádat o pomoc i bez vědomí rodičů nebo jiných osob odpovědných za výchovu dítěte.

Zaměstnanci OSPOD jsou povinni zachovávat mlčenlivost k osobě ohroženého dítěte, tak k osobě oznamovatele. Informace nebo podněty z různých zdrojů týkajících se možnosti ohrožení dětí zaměstnanci OSPOD pravidelně prověřují, vyhodnocují a přijímají opatření na ochranu dětí.

9.2. Kritérium 7b

Orgán sociálně-právní ochrany v rámci preventivních aktivit spolupracuje s dalšími fyzickými osobami, právnickými osobami a orgány veřejné moci, zejména s orgány územní samosprávy, pověřenými osobami, poskytovateli sociálních služeb, zástupci škol a školských zařízení, Policií České republiky, Probační a mediační službou, soudem, státním zastupitelstvím, poskytovateli zdravotních služeb, případně dalšími fyzickými osobami, právnickými osobami a orgány veřejné moci zúčastněnými na péči o ohrožené děti podle místních potřeb a podmínek. Všechny uvedené subjekty mohou jako formu spolupráce v rámci výše uvedeného zvolit tým pro děti a mládež.

Zaměstnanci OSPOD při preventivních aktivitách v rámci správního obvodu spolupracují se školami, praktickými lékaři pro děti a dorost, Policií České republiky, Městskou policií Hranice, Okresním soudem v Přerově, Okresním státním zastupitelstvím, Probační a mediační službou, nestátními neziskovými organizacemi a odborníky z oblasti psychologie.

Zaměstnanci OSPOD se účastní pracovních setkání se zástupci Okresního soudu v Přerově, kterých se účastní rovněž zástupci OSPOD z Lipníka nad Bečvou a Přerova. Na těchto setkáních jsou projednávány aktuální otázky opatrovnických řízení.

Pracovníci OSPOD se dále setkávají s odborníky působícími v oblasti služeb pro rodiny s nezletilými dětmi, zejména se zástupci organizací Člověk v tísní, Charita Hranice, KAPPA-HELP, z.s., SOS dětské vesničky – SOS KOMPAS Přerov. Tato setkání probíhají zpravidla jednou ročně a jejich cílem je zmapování situace v jednotlivých organizacích, zejména z hlediska personálního zajištění, kapacit a nabídky služeb, včetně předávání informačních materiálů.

Pracovníci náhradní rodinné péče spolupracují s doprovázejícími organizacemi zajišťujícími vzdělávání pěstounů, jako jsou Centrum pro rodinu a děti Přerov, Náruč dětem, Středisko sociální prevence Olomouc, Dobrá rodina o.p.s. Praha, Na dlani, Strom rodiny, Sdružení pěstounských rodin, SOS dětské vesničky, Polygon bezpečí, Vlaštovky.

Kurátor pro mládež se účastní jednání multidisciplinárního týmu složeného ze zástupců orgánů činných v trestním řízení (policie, státní zastupitelství, soudy), pracovníků Probační a mediační služby ČR a kurátorů pro děti a mládež z okresu Přerov. Obsahem těchto jednání je odborná diskuse nad problematikou protiprávního jednání nezletilých a mladistvých, včetně postupů v trestním řízení a ukládání trestních, výchovných a ochranných opatření. Multidisciplinární tým se schází dle potřeby, minimálně jednou ročně ve městě Přerově.

Pracovníci OSPOD spolupracují s pedagogicko-psychologickými poradnami a školami. Zástupci jednotlivých agend OSPOD poskytují spolupracujícím subjektům informace z oblasti sociálně-právní ochrany dětí a podílejí se na nastavování postupů při řešení různých krizových situací.

OSPOD dále spolupracuje se subjekty, které se v rámci své činnosti zabývají poskytováním pomoci obětem trestných činů a domácího násilí.

Na základních a středních školách realizují zaměstnanci OSPOD dle potřeby preventivní přednášky zaměřené na seznámení žáků s činností orgánu sociálně-právní ochrany dětí.

Zaměstnanci OSPOD mají možnost spolupracovat i s těmito organizacemi:

Elim Hranice, o.p.s.	Azylový dům pro osamělé rodiče s dětmi Hranice VII - Slavič 21. Městská ubytovna, Tovární 1957, Hranice. Dům Elim Hranice IV - Drahotuše. Elim Hranice Venedik Lipník nad Bečvou.
Člověk v tísní, o.p.s.	Sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi, dluhové poradenství.
KAPPA-HELP, z. s.	Kontaktní centrum - nízkoprahová služba, poradenství, testování, výměnný program, podpora abstinence. Terénní program - výměnný program, poradenství v terénu. Poradenská činnost - psychologické, sociální a právní poradenství pro osoby v krizi. Preventivní programy - skupinové besedy pro žáky, učitele a rodiče.
Oblastní Charita Hranice	Možnost využití finanční pomoci a charitního šatníku. Rovněž je zde možnost využít potravinovou pomoc. Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež Fénix.

Středisko sociální prevence Olomouc p. o., pracoviště Poradna pro rodinu Přerov	Bezplatné psychologické poradenství. Intervenční centrum - poradenství pro osoby ohrožené domácím násilím.
Psychosociální centrum Přerov	Psychiatrická péče - dětská a dorostová psychiatrie, psychiatrická rehabilitace, psychosomatika a sexuologie. Klinická psychologie - psychodiagnostika, psychoterapie, krizová intervence. Léčba závislostí - dobrovolné léčení, ochranné léčení, anonymní léčení. Denní stacionář s psychoterapeutickou péčí. Specializované poradny pro léčbu poruch paměti, sexuálních dysfunkcí, poruch spánku, poruch příjmu potravy.
Fond ohrožených dětí	Občanské sdružení pomáhá týraným, zanedbávaným, zneužívaným, opuštěným a jinak sociálně ohroženým dětem. Poskytuje pomoc a odborné poradenství při adopcích. Provozuje dětské centrum Klokánek a azylové domy pro rodiny s dětmi a mládež bez domova. Zajišťuje hmotnou pomoc náhradním i vlastním rodinám, asistenci u soudně nařízeného styku.
Zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc	Poskytuje SPOD dětem, které se ocitly bez jakékoliv péče, jsou ohroženy na zdraví či životě, či se ocitly bez péče přiměřené jejich věku, jsou tělesně, duševně týrané nebo zneužívané, ocitly se v prostředí nebo situaci, kdy jsou závažným způsobem ohrožena jejich základní práva.
Mediační centrum Olomouc	Poskytuje mediaci, což je rychlý, kultivovaný a dobrovolný proces mimosoudního řešení sporu, při kterém nestranná třetí osoba pomáhá probrat a vyjednat všechny podstatné problémy, které provázejí rozchod partnerů.
SOS Dětské vesničky, z. s., Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi Kompas	Sociálně aktivizační služba SOS Kompas se zaměřuje na ohrožené rodiny s dětmi, s kterými spolupracuje a podporuje rodiny ve zlepšení jejich nepříznivé sociální situace, snaží jim pomoci zachovat rodinné vazby a bezpečné prostředí pro výchovu dětí, jak v jejich přirozeném prostředí (terénní forma), tak v kanceláři služby (ambulantní forma)
MAS Hranicko, z.s. - poradna pro rodinu	Poradna pro rodinu se zaměřuje na podporu rodiny s dětmi, včetně širšího příbuzenstva – prarodičů a dalších příbuzných. Pracuje i s různě sociálně znevýhodněnými skupinami. V současnosti například rozvíjí aktivity s uprchlíky z Ukrajiny, kteří mohou získat v Poradně podporu rodilého mluvčího.
Centrum na podporu integrace cizinců pro Olomoucký kraj („CPIC“)	Sociální služba nabízí sociální poradenství, právní poradenství, kurzy českého jazyka, tlumočnické služby, sociokulturní kurzy, provoz internetového pracoviště a knihovny, vzdělávací, kulturní a společenské akce. Cílovou skupinou CPIC jsou dlouhodobě legálně pobývajícím cizinci a dále osoby, kterým byla udělena mezinárodní ochrana (azylanti a osoby požívající doplňkové ochrany).

10. Standard 8 - Přijetí oznámení, posouzení naléhavosti a přidělení případu

10.1. Kritérium 8a

Orgán sociálně-právní ochrany jednotně postupuje při přijetí oznámení případu a jeho evidenci.

Oznámení případu mohou mít formu písemnou, a to včetně e-mailové a digitální podoby (datová schránka), dále mohou být oznámení podána telefonickou formou, ústním podáním či v rámci vlastní depistáže.

Oznámení případu může podat občan, instituce (např. škola, školská zařízení, zdravotnická zařízení, PČR) a oznámení mohou být anonymní.

Při přijímání oznámení případu se zaměstnanec zaměřuje na zjištění základních podstatných skutečností, které s případem souvisí, a to zejména na jméno a příjmení dítěte, kterého se oznámení týká, dále datum jeho narození či alespoň věk dítěte, trvalý i faktický pobyt dítěte či místo, kde se dítě aktuálně nachází (v krizové situaci), pediatr, školské zařízení, jméno a příjmení rodičů dítěte, adresa jejich bydliště, telefonní čísla rodiny aj. (dle obsahu oznámení). Nezbytné je získání základního popisu situace, ve které se dítě nachází, a proč se oznamovatel domnívá, že je dítěti potřebné poskytnout sociálně-právní ochranu.

Režim, v jakém může být oznámení případu přijato:

Podání v kanceláři – při osobním podání oznámení zaměstnanec OSPOD nejprve ověří, zda je toto oznámení jemu věcně a místně příslušné. V případě, že mu nenáleží, odkáže osobu (klienta, oznamovatele) na koordinátora případu nebo jeho zástupce na OSPOD. Oznámení v kanceláři má dvě formy: ústní podání oznamovatele či jeho písemné podání. V případě písemného podání zaměstnanec potvrdí datum a čas (včetně doložky svého podpisu), přijetí oznámení a oznamovateli předá kopii takto přijatého oznámení, pokud o to oznamovatel požádá. V případě osobního podání je s oznamovatelem na místě sepsán protokol s podpisem oznamovatele. Jestliže oznamovatel požádá o zachování své anonymity, je namísto protokolu sepsán záznam z jednání. Oznamovatel je poučen o možnosti, že se skutečnostmi uvedenými v protokolu bude zaměstnanec nakládat v souladu s výkonem SPOD, avšak jeho totožnost může být zachována v anonymitě, v souladu se zákonem o SPOD, a to tak, že protokol je uložen mimo spisovou dokumentaci. Povinnost předložit tyto písemnosti jiným orgánům veřejné moci podle zvláštního právního předpisu tím není dotčena (§ 55 odst. 2 zákona č. 359/1999 Sb., o SPOD). Oznamovatel je seznámen s tím, že rozhodné skutečnosti uvedené v protokolu budou zaměstnancem přepsány do formy záznamu pro účely zahájení činností zaměstnance OSPOD, kdy ve spise je tento záznam přístupný účastníkům uvedeným v zákoně o SPOD. V případě, že OSPOD má za to, že se může jednat o podezření ze spáchání trestného činu, oznámí toto orgánům činným v trestním řízení, přičemž může dojít k uvedení zdroje informací. Poučení oznamovatele je součástí protokolu. V kanceláři se přijímají rovněž telefonická oznámení. Z těchto oznámení je zaměstnanec povinen neprodleně učinit písemný záznam do spisu s uvedením data a hodiny přijetí. Pokud mu oznámení nenáleží, zaměstnanec předává oznámení koordinátorovi případu nebo jeho zástupci nejpozději následující pracovní den. Při telefonickém podání zaměstnanec rovněž zjišťuje, zda oznamovatel chce učinit oznámení anonymně nebo zda sdělí svoji totožnost.

Podání v terénu – o skutečnostech, jež se zaměstnanec dozví při své činnosti v terénu a které nasvědčují ohrožení dítěte či jsou zjištěny skutečnosti takové, že se jeví jako nutné

uplatnit postup pro naléhavé případy, je zaměstnanec povinen sepsat neprodleně záznam o těchto skutečnostech a dále jednat v souladu s výkonem SPOD. Zaměstnanec přijímá také oznámení předaná oznamovatelem v terénu, které následně předá v písemné formě koordinátorovi případu.

Podání v rámci pracovní pohotovosti – zaměstnanec, který v době výkonu pracovní pohotovosti přijme oznámení, o této skutečnosti vyhotoví následující pracovní den záznam ve dvou vyhotoveních, přičemž jedno vyhotovení předá koordinátorovi případu, druhé vedoucí oddělení do složky pracovní pohotovosti.

Při přijetí oznámení poučí zaměstnanec oznamovatele případu o pracovních postupech OSPOD. Osobní údaje a konkrétní opatření mu sdělována nejsou. Anonymnímu oznamovateli se zpětná vazba neposkytuje. Oznamovateli na jeho žádost se zpětná vazba poskytne v přiměřeném rozsahu, s ohledem na zachování mlčenlivosti.

Evidence oznámení:

Evidence oznámení podléhá postupu, dle směrnice QS–42–04 Spisový a skartační řád. Každé oznámení i anonymní je zaevidováno zaměstnancem OSPOD (koordinátorem případu) do elektronické spisové pošty, tj. do systému EZOP (softwarová aplikace, která umožňuje vedení spisové služby v elektronické podobě v rámci celého úřadu), kde je mu přiděleno číslo evidenční nebo jednací s datem přijetí.

Doručené dokumenty se přijímají také v podatelně I. a podatelně II. odboru vnitřních věcí úřadu. Podání v tomto případě administrativní zaměstnanci podatelen opatří podacím razítkem, zaevidují v centrální evidenci, označí v pravém horním rohu vyřizujícím odborem a číslem evidenčním. Stejným způsobem jsou zpracovány dokumenty meziodborové pošty. Meziodborová pošta je součástí centrální evidence, je vedena příslušnými odbory mimo podatelny odboru vnitřních věcí, s výjimkou dokumentů adresovaných na Město Hranice, které do centrální evidence zavádí vždy podatelna I. odboru vnitřních věcí.

Dokumenty zaevidované v centrální evidenci se předávají k vyřízení příslušným odborům – spisovým uzlům a ten je přidělí koncovým zaměstnancům, dle pokynu vedoucí odboru nebo pověřeného zástupce záznamem v podacím razítku (zpracovatel – zaměstnanec OSPOD).

Dokumenty podané přímo na jednotlivém odboru nemusí procházet podatelny odboru vnitřních věcí, ale mohou být zavedeny do evidence přímo na přijímacím pracovišti.

Přijímající zaměstnanec v podacím razítku vyplní:

- datum doručení, popř. čas doručení,
- počet listů a počet listů příloh nebo počet svazků příloh, v případě přílohy v nelistinné podobě i její druh,
- v případě doporučených zásilek místo podací pošty a podací číslo.

Na odboru, který podání vyřizuje, se v podacím razítku dále vyplní:

- zpracovatel,
- číslo jednací, pokud se bude na podání odpovídat, zakládat spis nebo do spisu vkládat,
- spisový znak.

Zaměstnanci OSPOD mají správní obvod rozdělen (viz Příloha č. 1). Oznámení připadají zaměstnancům dle faktického bydliště dítěte a dle problematiky (obsahu přijatého oznámení

– terénní sociální pracovník, kurátor pro děti a mládež, pracovníci náhradní rodinné péče). V nejednoznačných případech vedoucí OSPOD přidělí oznámení konkrétnímu koordinátorovi případu.

Koordinátorem případu je nazýván zaměstnanec OSPOD, kterému je daný případ přidělen a který řídí a zodpovídá za průběh poskytování SPOD. Koordinátor případu koordinuje a řídí průběh poskytování SPOD, vykonává přímou sociální práci a intervence ve prospěch klienta, pomáhá mu zorientovat se v systému SPOD a dalších služeb. Provází klienta celým procesem pomoci a podpory.

Po prošetření a vyhodnocení oznámení je nezletilé dítě zařazeno, podle trvalého pobytu dítěte, do základní evidence Om nebo pomocné evidence MUH, případně do spisové dokumentace NOm, což platí u klientů, kteří nemají ve správním obvodu trvalý pobyt. Dle směrnice MPSV č.j. 2013/26780-21 ze dne 19. 9. 2013, vede OSPOD kromě základní evidence Om i evidenci pomocnou, kterými jsou rejstříky viz články 10 – 26 této směrnice. Na základě zjištěných skutečností je koordinátorem prováděno vyhodnocení situace dítěte a jeho rodiny, zejména, zda se nejedná o dítě, dle § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Vyhodnocení a případně i individuální plán ochrany dítěte, jestliže se jedná o dítě, dle § 6 zákona o SPOD, se zpracovává v případě zavedení spisové dokumentace Om a musí být vyhotoveno ve lhůtě do 1 měsíce od zařazení dítěte do evidence. Koordinátor zodpovídá za jeho naplňování, vyhodnocování a aktualizaci. Spolupracuje se sítí sociálních a zdravotních služeb, oddělením sociální práce a dohlíží na efektivitu poskytované podpory.

Lhůty mezi přijetím oznámení, zaevidováním případu a přidělením konkrétnímu zaměstnanci OSPOD jsou realizovány tak, aby byla minimalizována rizika plynoucí z nedůvodného zdržení při poskytování SPOD, přičemž je směrodatná zákonná lhůta 1 měsíce pro vyřízení podání. Nepříslušná podání OSPOD neprodleně postupuje příslušnému orgánu.

10.2. Kritérium 8b

Každý případ orgánu sociálně-právní ochrany je posouzen s ohledem na jeho naléhavost.

OSPOD Hranice má stanovená kritéria rozpoznání naléhavosti případů a postupy pro posouzení naléhavosti. Naléhavá je situace tehdy, je-li nutno řešit ji bezodkladně v daný okamžik. V SPOD je základním a nejdůležitějším kritériem při posuzování naléhavosti případů míra ohrožení života dítěte, jeho bezpečí a zdravého vývoje. Při posuzování naléhavosti zohledňuje zaměstnanec věk dítěte, závažnost oznámených skutečností a rovněž míru ohrožení základních životních potřeb dítěte. Naléhavost případu posuzuje koordinátor bezodkladně po přijetí oznámení případu, v jeho nepřítomnosti tak činí zaměstnanec, který ho zastupuje.

Všichni zaměstnanci v přímé práci s klienty uvedená kritéria znají a postupují podle nich. Naléhavost případu je posuzována dle dotazníku „Posouzení naléhavosti případu“ (viz Příloha č. 3). Dotazník obsahuje základní otázky pro posouzení míry ohrožení života dítěte, jeho bezpečí a zdravého vývoje. Dotazník není součástí spisové dokumentace, avšak zaměstnanec je povinen vždy z tohoto dotazníku vycházet při posouzení naléhavosti každého jednotlivého případu. Zaměstnanec vychází při vyhodnocování naléhavosti z informací získaných ze zdroje (od oznamovatele případu), dále může být oznámení prověřováno a doplňováno o potřebné informace ve spolupráci se školským zařízením, pediatry či jinými lékaři a dalšími spolupracujícími organizacemi a institucemi. Dle povahy věci zaměstnanec kontaktuje rodinu dítěte. Pokud se mezi odpověďmi v dotazníku objeví

byť jen jedna odpověď „ano“, je případ vyhodnocen jako naléhavý a zaměstnanec činí kroky bezodkladně, v souladu se zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. V takovém případě pak zaměstnanec uplatnění postupu pro naléhavé případy zaznamenává do spisu. K tomu využije formulář základní vyhodnocení situace dítěte (viz Příloha č. 4), který je součástí spisu Om, kde na k tomu určeném místě uvede větu „V dané věci byl uplatněn postup pro řešení naléhavých případů dle kritéria OSPOD 8b“. V případě, že se pracuje s pomocnou evidencí MUH, pak informaci o uplatnění postupu pro naléhavé případy zaznamená zaměstnanec do listu „Základní vyhodnocení situace dítěte“ (viz Příloha č. 4), u spisové dokumentace Nom zaznamenává do listu „Základní údaje o rodině“ (viz Příloha č. 5). O daném naléhavém případě musí zaměstnanec vyrozumět neprodleně vedoucí OSPOD či jeho zástupce. Pokud případ není naléhavý, zaměstnanec postupuje běžným pracovním postupem v souladu se zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

Postup pro naléhavé případy:

Koordinátor případu vyhodnocuje naléhavost případu, dle výše uvedených kritérií. V pracovní době má zaměstnanec možnost případ a jeho naléhavost projednat s vedoucí OSPOD nebo jeho zástupcem. Zaměřuje se přitom na zhodnocení nutnosti provedení bezodkladných úkonů v daném případě. Dále je mu umožněno konzultovat situaci s kolegy, zorganizovat okamžitou intervizi. Jestliže zaměstnanec dospěje k přesvědčení, že se jedná o případ naléhavý, činí bezodkladné úkony k odvrácení bezprostředního ohrožení dítěte s úmyslem zajistit mu ochranu a bezpečí.

Bezprostředním ohrožením dítěte se rozumí situace, kdy existuje podezření, že dítě je týrané, zneužíváno, dítě se sebepoškozuje, je zanedbáváno a je tak akutně ohroženo jeho zdraví či život, dítě se nachází ve stavu intoxikace alkoholem či návykové látky nebo se dítě nachází bez adekvátního dozoru a také když je oznámení opakovaně závažného charakteru.

V pracovní době provádí koordinátor bezodkladné úkony. Při těchto úkonech vychází jednak ze zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, občanského zákoníku, zákona o zvláštních řízeních soudních.

Bezodkladné a jiné úkony zaměstnanec provádí následujícím způsobem s přihlédnutím k míře ohrožení dítěte a tím i k naléhavosti případu:

Přímé akutní ohrožení dítěte - smyslem je primárně neprodleně zajistit bezpečí dítěte, výsledkem může být odebrání dítěte z péče rodičů s využitím § 452 odst. 1 zákona č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních, ve znění pozdějších předpisů, např. osiřelé dítě, opuštěné dítě bez rodičů, týrané dítě, rodič pod vlivem návykových látek, který vlivem tohoto stavu není schopen zajistit péči o nezletilé dítě, podezření z pohlavního zneužívání dítěte apod. Zaměstnanec primárně činí úkony na ochranu dítěte. Následně zpracovává potřebnou dokumentaci, podrobné vyhodnocení a vyhotoví IPOD.

Závažné ohrožení dítěte - tímto ohrožením se rozumí situace, kdy rodinné a výchovné prostředí je zvýšeně rizikové pro dítě, ale nedosahuje míry přímého akutního ohrožení dítěte. Jedná se např. o situace, kdy rodiče nadměrně užívají alkoholické nápoje či jsou uživateli návykových látek, děti jsou opakovaně ohroženy absencí řádného zajištění svých základních životních potřeb, včetně zdravotní péče, děti v náhradní rodinné péči vyrůstající bez rodičů. Taková situace nemusí být předpokladem pro podání návrhu na vydání předběžného opatření směřující ke změně výchovy u dítěte, resp. využití § 452 odst. 1 zákona č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních, ve znění pozdějších předpisů. Toto závažné ohrožení dítěte lze řešit stanovením výchovného opatření přímo obecním úřadem obce s rozšířenou působností nebo příslušným soudem. Výchovnými opatřeními se rozumí rozhodnutím

uložené napomenutí rodičů či jiných osob odpovědných za výchovu dítěte, stanovení soudního dohledu nad výchovou dítěte. Soud může rovněž rozhodnout o umístění dítěte do střediska výchovné péče, příp. o umístění dítěte do péče cizí osoby, do profesionální náhradní rodinné péče, v krajním případě i o umístění dítěte do ústavní výchovy. OSPOD využívá před výše uvedenými opatřeními zpravidla ke zmírnění ohrožení dítěte v rodině spolupracující organizace, které nabízí svou pomoc rodinám s dětmi. Tuto spolupráci OSPOD rodinám doporučuje i zprostředkovává, spolupráce se vykonává jen na základě souhlasu rodiny.

V případě přímého akutního ohrožení dítěte činí zaměstnanec komplexní šetření a řešení případu bezodkladně. V případě závažného ohrožení dítěte s minimální časovou prodlevou tak, aby nedošlo k újmě dítěte. Zaměstnanec provádí vyhodnocení situace dítěte a jeho rodiny včetně sestavení IPOD.

Do kategorie naléhavých případů nespádají situace, které vykazují střední či minimální riziko ohrožení dítěte:

Střední riziko ohrožení dítěte - jedná se o neutěšenou situaci dítěte, kdy při řešení rodinného a výchovného prostředí se jeví jako dostačující intervence např. sociálně-aktivizační služby, psychologa, psychiatra, poraden aj. Postup zaměstnance při řešení dané situace vychází z povahy případu, identifikovaných potíží, zjištěných skutečností z provedeného komplexního šetření a vyhodnocení situace dítěte a jeho rodiny. Zaměstnanec případně ve spolupráci s rodinou či jinými subjekty vypracuje IPOD.

Minimální riziko ohrožení dítěte - dítě nesplňuje definici týraného, zneužívaného nebo zanedbávaného dítěte, k případnému ohrožení dítěte došlo vlivem shody nevhodných okolností, zhoršená kvalita péče rodičů byla krátkodobá, vycházela z náhlého a mimořádného zhoršení rodičovských funkcí, rodina zmobilizovala zdroje aj. Rodině je poskytnuta pomoc v podobě edukace, nabídky preventivních a podpůrných služeb, volnočasových aktivit, služeb mateřského centra, úřadu práce aj. Tyto situace zpravidla nevyžadují vyhotovení IPOD, např. drobná krádež, kouření, jednorázové přestupky, protiprávní jednání, dohoda rodičů o úpravě práv a povinností, úprava výživného, schvalování právního úkonu. Zaměstnanec provede i v takovém případě vyhodnocení situace dítěte.

10.3. Kritérium 8c

Každý případ je přidělen konkrétnímu koordinátorovi případu. Koordinátor řídí průběh výkonu sociálně-právní ochrany u daného případu.

Koordinátorem případu je nazýván zaměstnanec OSPOD, kterému je daný případ přidělen a který řídí a zodpovídá za průběh poskytování SPOD. Jednotlivé případy jsou přidělovány koordinátorovi podle věcné příslušnosti (dle problematiky případu – terénní sociální pracovník, kurátor pro děti a mládež, pracovník náhradní rodinné péče) a místní příslušnosti (viz Příloha č. 1). V nejednoznačných případech vedoucí OSPOD přidělí oznámení konkrétnímu koordinátorovi případu. Obrátí-li se klient na jiného zaměstnance OSPOD či vedoucí OSPOD než na koordinátora svého případu dle věcné a místní příslušnosti, potom je tento zaměstnanec povinen v zájmu klienta jej nevytěžovat, ale odkázat na jemu příslušného koordinátora či jeho zástup, jestliže je koordinátor nepřítomen.

Některá oznámení obsahují skutečnosti, které předpokládají činnost dvou či více zaměstnanců OSPOD různých specializací. V takových případech je koordinátorem případu ten zaměstnanec, jehož agenda v práci s rodinou z hlediska dlouhodobosti intervence do rodiny bude převažovat. V nejednoznačných případech je vedoucí OSPOD povinen

rozhodnout v co nejkratším čase, kdo se stane koordinátorem případu. Při řešení již existujícího případu klienta může vyvstat situace, která zahrnuje několik agend současně (nedostatečná péče o dítě ze strany rodičů, syndrom CAN, výchovné problémy u dítěte aj.), i v takovém případě je koordinátorem případu ten zaměstnanec, jehož agenda v práci s rodinou z hlediska dlouhodobosti intervence do rodiny bude převažovat. V nejednoznačných případech rozhoduje vedoucí OSPOD, zda a kdy dojde ke změně koordinátora. Koordinátorem může být pouze jeden zaměstnanec. Jestliže se na případu podílí více zaměstnanců, jsou si povinni předávat informace ve formě písemného záznamu, o kterém se budou osobně vzájemně informovat. Podílející se zaměstnanec, který není koordinátorem případu, je odpovědný za výkon SPOD ve své specializaci.

Děti umístěné do ústavní výchovy, děti se stanoveným dohledem, ohrožené děti, dle § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, děti umístěné do zařízení na základě předběžného opatření.

Každý koordinátor má na starosti určitý počet dětí umístěných v zařízení pro výkon ústavní výchovy a dětí, nad jejichž výchovou byl soudně stanoven dohled, dětí ohrožených, dle § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů a dětí umístěných do zařízení na základě předběžného opatření. Tyto počty jsou pro přehled zapsány v tabulce ve interním programu úřadu KerioWorkspace. Dohledy stanovené nad výchovou dětí, které zaměstnanec vykonává pro jiný místně příslušný úřad (tzv. NOM dohledy), se započítávají do celkových sledovaných, resp. vykonávaných dohledů.

Uvedené případy jsou přerozdělovány vedoucí OSPOD, dle aktuální vytíženosti jednotlivých zaměstnanců. Vedoucí OSPOD průběžně monitoruje počet dětí u jednotlivých zaměstnanců a optimalizuje počty případů za účelem vyvážené pracovní vytíženosti koordinátorů.

V případě postoupení spisu se stanoveným dohledem či nařízenou ústavní výchovou u nezletilého dítěte z jiného OSPOD pracuje s rodinou koordinátor příslušný, dle obvodu, do kterého se klient trvale přistěhuje. V takovém případě však vedoucí OSPOD vždy nejprve aktuálně přehodnotí stav počtu těchto případů u jednotlivých zaměstnanců a zhodnotí, komu skutečně bude případ přidělen.

Stěhování klienta, změna obvodů.

S případem pracuje zaměstnanec příslušný, dle faktického bydliště klienta, vždy, až do uzavření věci pravomocným rozhodnutím soudu, a to nezávisle na skutečnosti, že v průběhu řízení rodina změní faktické bydliště. Jestliže dojde k přestěhování rodiny, kde je nad výchovou dětí stanoven soudní dohled, nařízena ústavní výchova či předběžné opatření nebo se jedná o děti ohrožené, dle § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, zůstávají v péči stávajícího koordinátora¹.

Pokud je zahájeno nové soudní řízení, koordinátorem se stává zaměstnanec, v jehož obvodě fakticky bydlí dítě v době přijetí usnesení o opatrovnictví. Při změně obvodů u zaměstnanců oddělení platí stejný režim jako u stěhování klienta, tzn. stávající zaměstnanec je nadále koordinátorem u případů, kdy byla nařízena ústavní výchova u dítěte, předběžné opatření nebo stanoven dohled včetně případů, kde je vedena intenzivní práce s ohroženými dětmi, dle § 6 zákona o SPOD.

Možnosti změn koordinátora.

Změna charakteru případu, zastupitelnost v případě dlouhodobé pracovní neschopnosti nebo námitka podjatosti koordinátora i jiné důvody mohou přinést potřebu změny koordinátora. O případné změně koordinátora z těchto důvodů rozhoduje vedoucí OSPOD, příp. vedoucí

¹ Stávající koordinátor je ten, v jehož obvodě rodina bydlela v době zahájení daného řízení nebo případu, který s rodinou pracuje v rámci IPOD.

odboru, který vyhotoví o změně koordinátora záznam do spisu s vyznačením data předání výkonu funkce koordinátora případu. Přehled koordinátorů případu je součástí spisu (viz Příloha č. 6). Klient je o tomto přehledu informován možností nahlédnutí do spisu. Pokud bude vedoucí OSPOD rozhodnuto o změně koordinátora, dosavadní koordinátor případu je povinen spisovou dokumentaci předat jinému zaměstnanci kompletní.

Kompetence, odpovědnost a povinnosti koordinátora.

Koordinátor koordinuje a řídí průběh poskytování SPOD dle příslušných platných právních předpisů, vykonává přímou sociální práci a intervence ve prospěch klienta, pomáhá mu zorientovat se v systému SPOD a dalších služeb. Provází klienta celým procesem pomoci a podpory.

V kompetenci koordinátora je vyhodnocení situace dítěte a jeho rodiny a zpracování IPOD (viz Kritérium 9d). Koordinátor zodpovídá za jeho naplňování, vyhodnocování a aktualizaci. Spolupracuje se sítí služeb a dohlíží na efektivitu poskytované podpory.

Koordinátor je povinen dodržovat směrnici MPSV č. j. 2013/26780-21 ze dne 19. 9. 2013, dodržovat „Standardy kvality sociálně-právní ochrany dětí, dodržovat legislativní předpisy, zachovávat mlčenlivost, dle § 57 zákona o SPOD.

Zastupitelnost zaměstnanců je upravena v kritériu 4c.

10.4. Kritérium 8d

Každý zaměstnanec zařazený v orgánu sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany pracuje maximálně s 80 rodinami, v případě kurátora pro děti a mládež se 40 rodinami. V případě práce s osobami pečujícími a osobami v evidenci pracuje maximálně se 40 rodinami.

MěÚ Hranice byl zařazen do kategorie II., tj. obce s vyšší mírou náročnosti výkonu SPOD. Dle doporučení MPSV připadá v této kategorii na 1 zaměstnance 700 – 800 dětí. Stávající počet zaměstnanců na OSPOD je celkem 11 včetně vedoucí OSPOD. Tento stávající počet zaměstnanců umožňuje dodržení stanoveného maximálního počtu rodin, se kterými jednotliví zaměstnanci mohou pracovat. Na případu mohou pracovat i dva specialisté, přičemž si oba tentýž případ vykazují v souhrnném výsledném počtu případů, který k nim spadá.

Do počtu případů se započítávají případy evidované v základním rejstříku Om, rejstříku NOm, pomocné evidenci MUH a spisová dokumentace – KO, PO. Počet případů je v rámci jednotlivých agend sledován vedoucí OSPOD. Měsíčně je vedoucí OSPOD kontrolován počet dětí se stanoveným dohledem, počet dětí s nařízenou ústavní výchovou, počet dětí umístěných v zařízeních pro děti vyžadující okamžitou pomoc, počet dětí svěřených do cizí péče, pěstounské péče, pěstounské péče na přechodnou dobu, počet dětí vhodných k osvojení aj. Jednotliví zaměstnanci OSPOD jsou vždy v daném okamžiku schopni prokázat, s jakým počtem rodin pracují a jsou odpovědní sledovat počet svých případů tak, aby nedošlo k překročení stanoveného maximálního počtu rodin, se kterým může zaměstnanec pracovat. Počet spisů (rodin) je pravidelně vyhodnocován také v rámci roční statistiky. Každý zaměstnanec si hlídá počet spisů a dle potřeby upozorní vedoucí OSPOD, že je nutné případy mezi zaměstnanci přerozdělit. Dle kritéria 8c vedoucí OSPOD optimalizuje počty případů u zaměstnanců za účelem jejich vyvážené pracovní vytíženosti.

11. Standard 9 - Jednání, vyhodnocování, individuální plán ochrany dítěte

11.1. Kritérium 9a

Při jednání s klientem dodržuje orgán sociálně-právní ochrany základní principy výkonu sociálně-právní ochrany zejména:

- respektuje individuální přístup ke všem klientům,
- vychází z individuálních potřeb každého klienta,
- podporuje samostatnost klientů,
- uplatňuje individuální přístup k potřebám každého klienta,
- motivuje k péči o děti,
- posiluje sociální začleňování klientů,
- důsledně dodržuje lidská práva a základní svobody,
- podporuje kontakt s přirozeným sociálním prostředím,
- informuje klienta o postupech používaných při výkonu sociálně-právní ochrany.

Zaměstnanec OSPOD:

- respektuje individuální přístup ke všem klientům – z hlediska věku, pohlaví, národnosti, barvy pleti, sociálního postavení apod.,
- vychází z individuálních potřeb každého klienta – zajištění bydlení, financí, poradenství, vzdělávání, péče, apod.,
- uplatňuje při práci s klienty přiměřené metody sociální práce – rozhovor, pozorování, šetření, případová konference, apod.,
- podporuje samostatnost klientů – poradenství i zprostředkování kontaktů pro vyřizování sociálních dávek a služeb,
- uplatňuje individuální přístup k potřebám každého klienta – handicapovaná osoba, vhodná forma komunikace dle věku, intelektu klienta,
- motivuje k péči o děti, posiluje rodičovské kompetence, zprostředkuje spolupráci s odbornými poradenskými zařízeními,
- posiluje sociální začleňování klientů poskytováním informací a poradenstvím, zapojením klienta do plánování jeho situace, zprostředkováním sociálně aktivizační služby apod.,
- důsledně dodržuje lidská práva a základní svobody – dle Listiny základních práv a svobod, Úmluvy o právech dítěte,
- podporuje kontakt s přirozeným sociálním prostředím – podpora kontaktu s rodiči a rodinou u dětí s nařízenou ústavní, ochrannou výchovou nebo u dětí v náhradní rodinné péči,
- informuje klienta o postupech používaných při výkonu SPOD,
- řídí se dokumentem Standardy kvality sociálně-právní ochrany dětí.

Zaměstnanci mají definovány postupy práce, které vedou k naplnění základních principů SPOD v praxi (viz Příloha č. 9).

Zaměstnanci OSPOD se při výkonu SPOD řídí těmito zákony a ostatními právními předpisy:

- Listina základních práv a svobod,
- Úmluva o právech dítěte,
- Úmluva o styku s dětmi (Sdělení MZV č. 91/2005 Sb.),
- Úmluva o občanskoprávních aspektech mezinárodních únosů dětí (sdělení MZV č. 34/1998 Sb.),

- zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 218/2003 Sb., o odpovědnosti mládeže za protiprávní činy a o soudnictví ve věcech mládeže a o změně některých zákonů (zákon o soudnictví ve věcech mládeže), ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád), ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 109/2002 Sb., o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 161/2006 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony,
- zákon č. 325/1999 Sb., o azylu a o změně zákona č. 283/1991 Sb., o policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 45/2013 Sb., o obětech trestných činů a o změně některých zákonů (zákon o obětech trestných činů),
- zákon č. 221/2003 Sb., o dočasné ochraně cizinců,
- zákon č. 273/2008 Sb., o policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů,
- Deklarace lidských práv,
- směrnice MPSV č. j. 2013/26780-21 ze dne 19. září 2013 o stanovení rozsahu evidence dětí a o obsahu spisové dokumentace o dětech vedené orgány sociálně-právní ochraně dětí a o stanovení rozsahu evidence a obsahu spisové dokumentace v oblasti náhradní rodinné péče,
- vyhláška č. 473/2012 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních, ve znění pozdějších předpisů.

11.2. Kritérium 9b

Orgán sociálně-právní ochrany zajišťuje služby potřebné pro jednání s osobami se specifickými potřebami, nebo má dojednanou spolupráci s fyzickými osobami a právníckými osobami, které tyto služby zajistí externě.

Osobami se specifickými potřebami se rozumí zejména osoby se smyslovým nebo tělesným postižením. Sociální pracovník umožňuje při jednání přítomnost dalších odborníků či osob, které jsou nezbytné pro zdárné řešení situace (např. účast opatrovníka u osob omezených ve svéprávnosti nebo doprovod asistenta).

U osob se sluchovým postižením lze využít například přepis mluveného slova na monitor, pokud tato forma komunikace klientovi vyhovuje. Při zajištění komunikace s osobami se specifickými potřebami vycházejí pracovníce OSPOD z vlastních odborných znalostí a dovedností. Současně mají možnost využít spolupráce s organizacemi a dalšími fyzickými i právníckými osobami specializujícími se na práci s touto cílovou skupinou.

Ing. Petr Bednarský (překlad anglický, německý jazyk)
Hranice, Teplická 1246
Tel.: 724 301 191

Jazyková agentura PANGEA International

Přerov, Sušilova 1844/24

Tel.: 731 527 236

Interlingua s.r.o. (tlumočnické a překladatelské služby)

Přerov, Dr. Skaláka č. 1455/1

Tel.: 581 217 606

Tichý svět, o. p. s. (Agentura pro neslyšící)

Praha, Staňkovská 378

Tel.: 222 519 835, 720 996 089

E-mail: appn@tichysvet.cz, www.tichysvet.cz

Sdružení sluchově postižených Kroužek (tlumočení do znakové řeči)

Přerov, Na Loučkách 3

Tel.: 581 202 520, 602 437 412

Tyflocentrum Olomouc o.p.s. (služby pro nevidomé, slabozraké)

Olomouc, I. P. Pavlova 184/69,

Tel.: 585 423 737

Psychosociální centrum Přerov (psychiatrická a psychologická vyšetření, krizová intervence)

Přerov, nám. Přerovského povstání 1

Tel.: 581209622, 581204720, 581204437, 581204438, 736 750 308

MAS Hranicko. z.s.

Podpůrné a informační centrum pro rodinu

Mgr. Angela Mikšánková – překlad ukrajinštiny

Hranice, Tř. 1 máje 328

Tel. 602 573 058, e-mail: a.miksankova@regionhranicko.cz

Člověk v tísní, o.p.s.

Olga Brayninger - překlad ukrajinštiny

Tel. 774 392 950

Zaměstnanci OSPOD mají možnost oslovit jiné pracovníky městského úřadu zařazených na OSPOD, kteří ovládají na dobré úrovni cizí jazyk.

Zaměstnanci OSPOD využívají překladač do cizího jazyka prostřednictvím Google překladače nebo DEEPL TRANSLATE.

Zaměstnanci OSPOD mají možnost po předchozím projednání s vedoucí odboru spolupracovat s tlumočníky do cizího jazyka uvedenými na serveru www.justice.cz

11.3. Kritérium 9c

Orgán sociálně-právní ochrany provádí u všech případů zejména v okamžiku zavedení dítěte do evidence dětí uvedených v § 54 zákona, vyhodnocování potřeb dítěte a situace rodiny (dále jen „vyhodnocování“), zaměřené na skutečnost, zda se jedná o dítě zařazené v § 6 a § 54 písm. a) zákona, o dítě uvedené v § 54 písm. b) zákona, nebo o dítě zařazené do evidence dětí z jiného důvodu.

Záznamy a jiné písemnosti o dětech, které přišly do kontaktu s orgánem sociálně-právní ochrany dětí, avšak nebyly vyhodnoceny jako děti uvedené v § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, jsou vedeny v samostatné

evidenci. Na tuto evidenci se vztahují právní předpisy upravující výkon spisové služby a zpracování osobních údajů.

Evidence dětí ohrožených ve smyslu § 6 (§ 54 písm. a) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Obecní úřady obcí s rozšířenou působností mají povinnost vést evidenci dětí, jejichž vývoj je nepříznivě ovlivněn nebo může být nepříznivě ovlivněn některou ze skutečností uvedených v § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Do této evidence jsou zařazovány děti s trvalým pobytem ve správním obvodu příslušné obce s rozšířenou působností. Evidence slouží k zajištění přehledu o dětech, kterým je, nebo v minulosti byla poskytována sociálně-právní ochrana.

Informace o dětech, které mají být do evidence zařazeny, získává obecní úřad obce s rozšířenou působností zejména z vlastní činnosti, na základě oznámení osob uvedených v § 7 odst. 2 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, na základě žádosti dítěte o poskytnutí pomoci, na základě oznamovací povinnosti zákonem určených subjektů, případně z dalších podnětů. Tato oznámení upozorňují na možnou nepříznivou situaci dítěte.

Prošetření okolností a vyhodnocení situace dítěte je povinností obecního úřadu obce s rozšířenou působností podle § 10 odst. 3 písm. c) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Teprve na základě tohoto vyhodnocení, pokud je zjištěno, že se jedná o dítě, jehož řádný vývoj je nebo může být nepříznivě ovlivněn některou ze skutečností uvedených v § 6, je dítě zařazeno do evidence.

Vyhodnocování situace dítěte a rodiny je jeden z nástrojů a postupů sociální práce, jehož prostřednictvím zaměstnanec OSPOD zjišťuje situaci dítěte a jeho rodiny.

Vyhodnocování je sběrem všech relevantních informací, na základě jejichž posouzení může dojít k co nejobektivnějšímu vyhodnocení situace dítěte, určení jeho ohrožení, zmapování kapacit a zdrojů jak v rodině, tak v sociálním okolí dítěte a rodiny. Na základě vyhodnocení pak dochází k plánování a přijímání opatření, intervencí, zprostředkování služeb, poradenství, které jsou součástí IPOD. Vyhodnocování je metodou sociální práce a jako takové může mít řadu podob a může využívat řadu metod a způsobů sběru dat.

Vyhodnocování není statickou jednorázovou činností, ale jde o průběžný proces úkonů, při kterých dochází ke sběru informací, jež je nutné průběžně vyhodnocovat. Vyhodnocování situace dítěte a jeho rodiny podléhá zákonné povinnosti. Cílem vyhodnocování je objasnit a identifikovat potřeby dítěte a jeho rodiny a ověřit jejich naplňování, zjistit silné stránky rodičů/pečovatelů při péči o dítě a nalézt vhodné formy podpory tam, kde rodičovská kapacita nedostačuje k naplňování potřeb dítěte, zhodnotit situaci dítěte v širším kontextu (komunita, širší rodina).

Každé vyhodnocování by mělo být založeno na těchto základních principech:

- vyhodnocování je založeno na informacích/znalostech o vývoji dítěte, teorii citové vazby, podpůrných faktorech, pohledu dítěte, sociálním vyloučení, využití a zneužití moci, diskriminaci,
- vyhodnocování je založeno na důkazech – všechna zjištění, která hodnotitel zaznamenává do rámce, musí být založena na důkazech. Vyhodnocování není možné opřít o domněnky, ale vždy je nutné uvést konkrétní zdroj zjištění.

To znamená:

- získávání informací od rodiny, neboť tyto informace jsou pro hodnotící proces naprosto zásadní,
- důraz na přesné zaznamenání, které rozlišuje zdroje informací, např. přímé pozorování, ostatní záznamy organizací, rozhovory s rodinnými příslušníky apod.,
- celý proces by měl zabránit posuzování rodiny bez důkazů, na nichž má být hodnocení založeno.
- Vyhodnocování je proces, nikoli jednorázové opatření, tedy proces získávání informací z různých zdrojů a orientování se v nich spolu s rodinou a s odborníky, kteří s rodinou pracují.

K tomu je potřeba:

- vytvořit si s rodinou dobrý pracovní vztah,
- používat různé přístupy v hodnocení s cílem získat úplný obraz o situaci,
- spolupracovat s jinými odborníky při provádění hodnocení,
- pomocí informací získaných při hodnocení pochopit, jaká intervence bude fungovat pro dané dítě a rodinu,
- průběžně přehodnocovat dopad intervencí a samotného hodnotícího.

Postup při vyhodnocování situace dítěte a jeho rodiny:

Konkrétně se v procesu vyhodnocování potřeb dětí jedná o tyto fáze:

- 1) **základní vyhodnocení situace dítěte** - na začátku práce s rodinou je třeba provést úvodní vyhodnocení situace dítěte (viz Příloha č. 4) a zvážit, zda je vhodné a potřebné provést podrobné vyhodnocení potřeb dítěte,
- 2) **vyhodnocení situace dítěte a jeho rodiny (podrobné vyhodnocení)**, viz Příloha č. 7) – toto vyhodnocení následuje v případě, že z úvodního vyhodnocení vyplývá, že se jedná o dítě uvedené v § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů a že je potřeba provést podrobné šetření potřeb dítěte, protože úvodní vyhodnocení nepostačuje ke komplexní analýze situace dítěte.

Skládá se z následujících fází:

- zjišťování potřeb dítěte – zásadní fáze celého procesu, kdy zjišťujeme potřeby dětí, rodičovskou kapacitu a rodinné a sociální zázemí dítěte. Jedná se o rozhovory s dítětem, s rodiči, sociální šetření v domácnosti (ohlášené i neohlášené), konzultace s odborníky a dalšími zainteresovanými osobami, pozorování,
- analýza situace a potřeb dítěte – samotné zjištění silných stránek a potřeb nestačí. Je nutné provést analýzu situace, tedy shrnutí zjištěných faktů, vyzdvižení nejdůležitějších faktů a celkové zhodnocení situace,
- vyhodnocení rizik – je nutné posoudit ochranné a rizikové faktory v rodině a ve zprávě z hodnocení uvést ty, které se objevují v dané rodině.

OSPOD používá k vyhodnocování jednotnou písemnou formu, a to jak pro základní vyhodnocení situace dítěte, tak i pro podrobné vyhodnocení. Tento písemný dokument je součástí spisové dokumentace Om, kterou OSPOD o dítěti vede. Vyhodnocovací formulář obsahuje oblasti uvedené ve vyhlášce č. 473/2012 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o sociálně-právní ochraně dětí. Za realizaci vyhodnocování potřeb dítěte je zodpovědný koordinátor případu. Situaci ohroženého dítěte řeší OSPOD, ve kterém se ohrožené dítě fakticky nachází. Lhůta pro vyhodnocování situace dítěte a jeho rodiny je jak v případě základního, tak podrobného vyhodnocení včetně sestavení IPOD 1 měsíc od zařazení dítěte do evidence OSPOD.

Evidence dětí, vůči nimž obecní úřad obce s rozšířenou působností plní funkci opatrovníka nebo poručníka dle § 54 písm. b) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

a) Obecní úřad obce s rozšířenou působností jako opatrovník dítěte

Obecní úřad obce s rozšířenou působností bývá nejčastěji jmenován soudem kolizním opatrovníkem dítěte pro jeho zastupování v soudním řízení. Méně často dochází k jeho jmenování opatrovníkem dítěte v případech, kdy byla rodičovská odpovědnost rodičů nebo její výkon omezen (§ 878 odst. 3 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).

Obecní úřad obce s rozšířenou působností může být rovněž jmenován opatrovníkem pro udělení souhlasu s osvojením jménem dítěte mladšího 12 let (§ 807 občanského zákoníku). Není vyloučeno ani jeho jmenování opatrovníkem pro správu jmění dítěte (§ 905 občanského zákoníku).

b) Obecní úřad obce s rozšířenou působností jako poručník dítěte

Od okamžiku, kdy dítě ztratí své zákonné zástupce (tj. zejména úmrtím rodičů nebo jediného dosud známého žijícího rodiče, nabytím právní moci rozhodnutí o pozastavení výkonu rodičovské odpovědnosti, nabytím právní moci rozhodnutí o zbavení rodičovské odpovědnosti, nebo uplynutím doby 3 měsíců od udělení souhlasu rodičů s osvojením dítěte, kdy se ze zákona pozastavuje výkon rodičovské odpovědnosti dle § 825 občanského zákoníku), a to až do doby nabytí právní moci rozhodnutí soudu o jmenování poručníka, vykonává funkci veřejného poručníka dítěte obecní úřad obce s rozšířenou působností (§ 929 občanského zákoníku).

Poručníkem dítěte jmenuje soud přednostně osobu určenou rodiči. Není-li taková osoba určena, vybírá soud jinou vhodnou fyzickou osobu, zpravidla z řad příbuzných dítěte nebo osob dítěti blízkých. Pokud se nepodaří nalézt vhodnou fyzickou osobu, bývá poručníkem zpravidla jmenováno město.

Do evidence je dítě zařazeno na základě rozhodnutí soudu o jmenování obecního úřadu obce s rozšířenou působností poručníkem, jakož i na základě rozhodnutí soudu, případně správního orgánu nebo státního zastupitelství o ustanovení obecního úřadu obce s rozšířenou působností opatrovníkem dítěte. O dětech, jimž byl obecní úřad obce s rozšířenou působností jmenován poručníkem nebo ustanoven opatrovníkem, není vedena spisová dokumentace ve smyslu § 55 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Záznamy a jiné písemnosti vztahující se k dítěti, které vznikají v souvislosti s výkonem funkce opatrovníka nebo poručníka, jsou vedeny odděleně od spisové dokumentace; nevztahují se na ně pravidla pro vedení spisové dokumentace, ale pouze právní předpisy upravující výkon spisové služby a zpracování osobních údajů (§ 56 zákona o sociálně-právní ochraně dětí).

V případech, kdy je dítěti jmenován poručník (případně majetkový opatrovník), se zpravidla jedná o dítě, jehož vývoj je ohrožen ve smyslu § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, a dítě je tak vedeno v evidenci obecního úřadu obce s rozšířenou působností z více zákonných důvodů.

11.4. Kritérium 9d

Orgán sociálně-právní ochrany zpracována v případě, kdy provedl vyhodnocování se závěrem, že se jedná o dítě uvedené v § 6 zákona, individuální plán ochrany dítěte, podle potřeby jej přehodnocuje a následně jej uzavírá.

Individuální plán ochrany dítěte (IPOD) konkrétně reaguje na analýzu situace a potřeb dítěte (viz Příloha č. 8). Všichni pracovníci dodržují jednotný postup při práci s formuláři v rámci agend i metodiku vyhodnocení v rámci celého OSPOD. Jde o písemný dokument, který je součástí spisové dokumentace dítěte. Formulář pro individuální plán obsahuje oblasti uvedené ve vyhlášce č. 473/2012 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o sociálně-právní ochraně dětí.

Při tvorbě individuálního plánu ochrany dítěte (IPOD) je třeba dodržovat následující zásady:

- Plán musí být konkrétní, realistický a vycházet z možností a schopností dítěte i rodiny. Cíle jsou nastavovány postupně, zpravidla od menších a dosažitelných kroků, které jsou jednotliví účastníci schopni plnit.
- Součástí plánu jsou měřitelné výstupy. Ty nejsou formulovány obecně, ale představují konkrétní změny či výsledky, kterých má být u dítěte a rodiny dosaženo.
- U jednotlivých kroků plánu jsou určeny osoby odpovědné za jejich realizaci.
- Každý krok obsahuje stanovený termín splnění, tedy datum, do kterého má být konkrétní opatření realizováno.
- IPOD musí být zpracován srozumitelně pro všechny zúčastněné osoby.
- Individuální plán ochrany dítěte je vhodné vytvářet ve spolupráci s rodinou, případně alespoň s prokazatelnou snahou o její zapojení do plánování a realizace jednotlivých opatření.

Individuální plán ochrany dítěte (IPOD) obsahuje:

- cíle navržených opatření, prostředky k jejich dosažení a ukazatele účinnosti jednotlivých opatření,
- rozsah navržených opatření nezbytných k ochraně dítěte a poskytnuté pomoci rodičům nebo jiným osobám odpovědným za výchovu dítěte,
- způsob naplňování navržených opatření, práv a zájmů dítěte v rámci sociálně-právní ochrany,
- rozsah spolupráce rodičů nebo jiných osob odpovědných za výchovu dítěte s orgány sociálně-právní ochrany a dalšími zapojenými subjekty,
- metody práce s rodinou a rozsah intervencí a pomoci rodičům nebo jiným osobám odpovědným za výchovu dítěte při péči o dítě a jeho výchově, zejména:
 1. posílení úlohy a funkcí rodiny,
 2. rozvoj pečovatelských a výchovných schopností rodiny,
 3. podpora sociálního začleňování rodiny,
 4. poskytování pomoci dětem umístěným v náhradní péči a jejich rodinám, včetně podpory osob pečujících a osob v evidenci,
 5. posílení kompetencí rodiny v oblasti vzdělávání, včetně přípravy na vyučování a motivace dítěte ke vzdělávání,
- časový plán realizace jednotlivých opatření sociálně-právní ochrany,
- způsob průběžného hodnocení a ověřování plnění navržených opatření ze strany rodičů, jiných osob odpovědných za výchovu dítěte, orgánů sociálně-právní ochrany a dalších zapojených subjektů, včetně návrhu dalších opatření nezbytných k ochraně dítěte.

Všichni pracovníci dodržují jednotný postup při práci s formuláři v rámci jednotlivých agend i jednotnou metodiku vyhodnocování v rámci celého OSPOD. Pokud je při úvodním vyhodnocení zjištěno, že se jedná o ohrožené dítě dle § 6 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, zpracuje orgán sociálně-právní ochrany dětí podrobné vyhodnocení situace dítěte a individuální plán ochrany dítěte (IPOD), a to do 30 dnů od zařazení dítěte do evidence.

V případě, že se v rodině nachází více ohrožených dětí, je pro každé dítě vypracováno samostatné vyhodnocení a samostatný IPOD. Pokud je spisová dokumentace vedena pro sourozeneckou skupinu a v průběhu práce dojde k vyřazení některého dítěte ze základní

evidence, je provedeno přehodnocení situace, ve kterém je uveden důvod, proč již dítě není vedeno jako ohrožené, například z důvodu naplnění všech cílů stanovených v IPOD. V případě opětovného zařazení dítěte do evidence v rámci téže spisové dokumentace je znovu provedeno úvodní i podrobné vyhodnocení a následně zpracován nový IPOD.

Při převzetí spisu z jiného úřadu založí pracovník novou spisovou dokumentaci dítěte a provede úvodní vyhodnocení s uvedením aktuálně řešené problematiky, například soudního dohledu, pěstounské péče nebo ústavní výchovy. Součástí dokumentace je také poslední zpracované podrobné vyhodnocení a IPOD. S ohledem na kvalitu a aktuálnost dokumentů a potřeby klienta pracovník vypracuje nové podrobné vyhodnocení a IPOD, nejpozději do jednoho měsíce od převzetí případu.

Termín přehodnocení IPOD je stanoven již při jeho tvorbě. Přehodnocování plánu probíhá zejména ve spolupráci koordinátora případu, dítěte, rodičů nebo jiných osob odpovědných za výchovu dítěte, případně dalších subjektů dle individuálních potřeb případu. Každý úkol v plánu obsahuje konkrétní termín splnění nebo termín dalšího přehodnocení. Při přehodnocení pracovník s klientem projedná, které cíle byly naplněny, které nikoli, a z jakých důvodů se je nepodařilo splnit. Nenaplněné cíle a opatření, která nadále přetrvávají, jsou následně zapracována do nového IPOD. Výsledkem přehodnocení může být ukončení případu, pokud byly cíle plánu naplněny a dítě již není ohroženo, nebo úprava a nová formulace IPOD či jeho jednotlivých kroků.

Pokud s klientem současně pracuje více pracovníků OSPOD, podílejí se společně na vyhodnocení situace dítěte i na sestavení IPOD. V plánu jsou vymezeny konkrétní cíle navržených opatření, které jednotliví specialisté v rámci sociální práce s rodinou realizují. Současně je vždy určen klíčový pracovník, který je zaznamenán ve spisové dokumentaci a odpovídá za její vedení.

12. Standard 10 - Kontrola případu

12.1. Kritérium 10a

Orgán sociálně-právní ochrany zajišťuje pravidelnou kontrolu případů.

Kontrolu spisů provádí vedoucí OSPOD a vedoucí odboru. Kontrola je u jednotlivých spisů zaměřena na vedení a obsah spisové dokumentace Om, MUH, Nom a spisovou dokumentaci – KO, PO, dle ustanovení § 54 – § 57 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů a směrnice MPSV č. j. 2013/26780-21 ze dne 19. 9. 2013.

Jsou prováděny:

- průběžné kontroly písemné zprávy, sdělení, informace a jakékoliv výstupy podepisuje vedoucí oddělení nebo vedoucí odboru, při podpisu dokumentů jsou tyto předkládány společně s kompletní spisovou dokumentací, vedoucí se seznamuje s jednotlivou písemností i se spisovou dokumentací. V případě nejasností či zjištění nedostatků požádá příslušného zaměstnance o vyjádření k věci, případně přepracování nebo doplnění písemnosti,
- namátkové kontroly - jsou prováděny ve spisové dokumentaci, dle rozhodnutí vedoucí OSPOD,
- mimořádné kontroly - při podání stížnosti na zaměstnance nebo podání námítky podjatosti,
- povinné kontroly - při předávání spisů jinému zaměstnanci.

Vedoucí OSPOD vyhotovuje záznam příslušné kontroly daného spisu. Pokud jsou při kontrole zjištěny nedostatky, jsou projednány se zaměstnancem a zaznamenány v záznamu se stanovením termínu pro jejich odstranění. Záznam je evidován u vedoucí oddělení. Záznamy kontroly spisové dokumentace se provádí v případě námtkové, mimořádné nebo povinné kontroly.

13. Standard 11 - Rizikové a nouzové situace

13.1. Kritérium 11a

Zaměstnanci zařazení v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany jsou připraveni na výskyt rizikových a nouzových situací a jsou prokazatelně seznámeni se situacemi, které mohou nastat v souvislosti s výkonem sociálně-právní ochrany včetně postupů při jejich řešení.

Riziková je situace, kdy nastává riziko zranění zaměstnance či klienta, zranění dalších osob, popřípadě hrozba vzniku škody na majetku.

Nouzová je situace, kdy může dojít k omezení výkonu SPOD z důvodu vzniku nenadálých skutečností.

SEZNAM DŮLEŽITÝCH TELEFONNÍCH ČÍSEL:

Policie České republiky	158
Městská policie Hranice	156
Zdravotní záchranná služba	155
Hasičský záchranný sbor	150
Tísňové volání	112

Zaměstnanci OSPOD dbají při výkonu své činnosti ve zvýšené míře na dodržování hygienických návyků, používají ochranné a dezinfekční pomůcky, které jim zajišťuje zaměstnavatel. Dále využívají v případě potřeby lékárničku, která je k dispozici na odboru v kuchyňce. Zaměstnanci jsou jednou za dva roky proškoleni v oblasti BOZP a PO, v souladu s těmito zásadami postupují. V kancelářích mohou na přivolání pomoci používat telefony a mobilní bezpečnostní alarm. Při práci v terénu zaměstnanci mohou využívat služební mobilní telefony, do domácnosti klientů s rizikovým chováním chodí vždy dva zaměstnanci společně, případně se strážníkem MP Hranice. Za rizikové chování klientů se považuje agresivní chování, chování pod vlivem alkoholu či jiných omamných látek, chování klientů s psychiatrickou diagnózou aj.

Na oddělení je veden sešit evidence rizikových a nouzových situací, zde jsou záznamy o průběhu proběhlých nouzových a rizikových situacích. Jednou za rok je obsah evidence vyhodnocován, rizikové situace jsou konzultovány se zaměstnanci, popř. dochází k rozšíření výčtu rizikových a nouzových situací. Jednotlivé záznamy vypracovávají zaměstnanci, kterých se konkrétní situace týká. Záznam je zaměstnanec povinen neprodleně po proběhlé situaci pořídit a předat vedoucí oddělení, u které se nachází sešit evidence rizikových a nouzových situací. Zaměstnanci jsou s výčtem rizikových a nouzových situací a také s řešením jednotlivých situací řádně seznámeni. Při řešení rizikových a nouzových situací se zaměstnanci OSPOD řídí pravidlem jednat klidně, rozvážně, konstruktivně. Pokud je to z povahy věci možné, měli by rizikovým a nouzovým situacím předcházet, např. nabídkou alternativního řešení.

Rizikové situace:

Rizikové situace rozdělujeme na situace, které mohou nastat na pracovišti a situace, které mohou nastat v terénu.

a) Rizikové situace, které mohou nastat na pracovišti:**Jednání s agresivním klientem**

Zaměstnanec při jednání s agresivním klientem předně upozorní klienta na skutečnost, že za takové situace je možné jednání ukončit. Bude-li klient v agresivním chování i přesto pokračovat, je zaměstnanec oprávněn jednání ihned ukončit. Pokud je situace v jednání vyostřená natolik, že se zaměstnanec necítí při jednání bezpečně, přivolá si k jednání někoho z kolegů telefonicky. Pokud je klient při jednání agresivní tak, že ohrožuje zaměstnance, přivolává zaměstnanec PČR či MP Hranice. Pokud hrozí fyzické napadení zaměstnance klientem, zaměstnanec může využít příruční mobilní alarm, kterým přivolává kolegy. Následně je na místo přivolána PČR, v případě potřeby zaměstnanec vyhledá lékařské ošetření. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam, který je součástí spisové dokumentace (pokud je agresivní klient osobou, s jehož rodinou je na oddělení pracováno). Záznam je také součástí evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Jednání s klientem, který je pod vlivem alkoholu či jiných omamných látek

Zaměstnanec při jednání s klientem, který je pod vlivem alkoholu či jiných omamných látek zváží, zda je vhodné v jednání začít či v již započatém jednání dále pokračovat. Pokud zaměstnanec vyhodnotí, že v jednání pokračovat bude, jedná s klientem klidně a konstruktivně. Pokud zaměstnanec vnímá situaci tak, že by bylo vhodné, aby byl u jednání přítomen další zaměstnanec, přivolá si k jednání někoho z kolegů telefonicky. Pokud chování klienta nedovoluje v jednání pokračovat, jednání je ukončeno. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam, který je součástí spisové dokumentace (pokud je klient osobou, s jehož rodinou je na oddělení pracováno). Záznam je také součástí evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Požár v budově (kancelářích) OSPOD

Zaměstnanci jsou při této situaci povinni se řídit požární a poplachovou směrnicí, která je zaměstnancům k dispozici na chodbě odboru. Zaměstnanci jsou proškolení o BOZP a PO. O rizikové situaci (požáru) pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Zranění zaměstnance

V případě, že dojde ke zranění zaměstnance, tento si zajistí ošetření zranění za využití lékárníčky a v případě potřeby i za pomoci kolegů. Jedná-li se o zranění, které vyžaduje lékařské ošetření, zaměstnanec navštíví lékaře nebo je mu, dle povahy zranění, přivolána rychlá lékařská pomoc. Následně zaměstnanec provede o zranění zápis do sešitu drobných zranění, který je k dispozici v lékárníčce a dále postupuje podle zásad BOZP, tedy dle Instrukce QI 63-01-01 bezpečnost a ochrana zdraví při práci. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Jednání s klientem s infekčním onemocněním

Zaměstnanec při jednání s klientem s infekční nemocí dbá ve zvýšené míře na dodržování hygienických návyků. Při jednání zaměstnanec postupuje dle charakteru nemoci. Zaměstnanec používá dostupné ochranné a dezinfekční pomůcky. Zaměstnanec má možnost odložit jednání s klientem s infekčním onemocněním na dobu nezbytně nutnou. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Zranění klienta

Zaměstnanec v této situaci s ohledem na povahu zranění zajistí či nabídne ošetření zranění klienta, k čemuž může využít lékárníčku. Jedná-li se o zranění, které vyžaduje lékařské ošetření, zaměstnanec přivolá rychlou lékařskou pomoc. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Fyzické napadení klientů navzájem

Zaměstnanec se při konfliktní situaci snaží klienty uklidnit. Pokud se klienti fyzicky napadají či zaměstnanec vyhodnotí, že by k fyzickému napadení mohlo dojít, přivolá MP Hranice nebo PČR. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam, který je součástí spisové dokumentace (pokud je agresivní klient osobou, s jehož rodinou je na oddělení pracováno). Záznam je také součástí evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

b) Rizikové situace, které mohou nastat při práci v terénu:**Jednání s agresivním klientem**

Pokud zaměstnanec ještě před vstupem do domácnosti nebo v průběhu šetření (návštěvy) v domácnosti shledá agresivitu v chování klienta, ukončí jednání a odchází z domácnosti. Pokud je klient při jednání agresivní natolik, že ohrožuje zaměstnance a nelze z domácnosti odejít, přivolá zaměstnanec PČR či MP Hranice. Pokud by došlo k fyzickému napadení zaměstnance klientem, přivolá zaměstnanec PČR a vyhledá lékařské ošetření. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam, který je součástí spisové dokumentace (pokud je agresivní klient osobou, s jehož rodinou je na oddělení pracováno). Záznam je také součástí evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Jednání s klientem, který je pod vlivem alkoholu či jiných omamných látek

Zaměstnanec při jednání s takovýmto klientem zváží, zda je s ním vhodné zahájit jednání či v jednání dále pokračovat. Pokud zaměstnanec vyhodnotí, že v jednání pokračovat bude, jedná s klientem klidně a konstruktivně. Pokud zaměstnanec shledá, že v jednání s klientem již nelze pokračovat, jednání ukončí a opustí domácnost klienta. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam, který je součástí spisové dokumentace (pokud je klient osobou, s jehož rodinou je na oddělení pracováno). Záznam je také součástí evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Zranění zaměstnance

V případě, že dojde ke zranění zaměstnance v terénu, tento si zajistí ošetření zranění za využití lékárničky po příchodu na oddělení a v případě potřeby i za pomoci kolegů v terénu či na pracovišti. Jedná-li se o zranění, které vyžaduje lékařské ošetření, zaměstnanec navštíví lékaře nebo je mu, dle povahy zranění, přivolána rychlá lékařská pomoc. Následně zaměstnanec provede o zranění zápis do sešitu drobných zranění, který je k dispozici v lékárničce a dále postupuje podle zásad BOZP, tedy dle Instrukce QI 63-01-01 bezpečnost a ochrana zdraví při práci. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Napadení zaměstnance zvířetem

Zaměstnanec si v této situaci zajistí lékařské ošetření, v zajištění lékařské pomoci mu, dle potřeby pomůže kolega v terénu či na pracovišti. Následně zaměstnanec provede o zranění zápis do sešitu drobných zranění, který je k dispozici v lékárničce. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Klient zabráňuje zaměstnanci v odchodu z domácnosti

Zaměstnanec v této situaci jedná klidně, snaží se klienta přimět k tomu, aby mu umožnil odchod z domácnosti. Pokud se zaměstnanci nepodaří klienta přesvědčit, hledá jinou možnost únikové cesty a přivolává na místo PČR či MP Hranice. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam, který je součástí spisové dokumentace (pokud je klient osobou, s jehož rodinou je na oddělení pracováno), záznam je také součástí evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Jednání s klientem s infekčním onemocněním

Zaměstnanec nejprve zváží, zda klienta s infekčním onemocněním v jeho domácnosti navštíví. Pokud ano, při jednání dbá ve zvýšené míře na dodržování hygienických opatření a postupuje dle charakteru nemoci klienta. Zaměstnanec používá dostupné ochranné a dezinfekční pomůcky. Jedná-li se o domácnost s vážnou infekcí, ohlašuje zaměstnanec tuto situaci praktickému lékaři nezletilého dítěte či příslušné hygienické stanici. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Zranění klienta

Zaměstnanec v této situaci s ohledem na povahu zranění nabídne pomoc klientovi při ošetření. V případě potřeby přivolává zaměstnanec klientovi rychlou lékařskou pomoc. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Nouzové situace:**Kumulace závažných případů na oddělení, nepřítomnost více zaměstnanců na oddělení**

V případě kumulace závažných případů na oddělení je v kompetenci vedoucí oddělení, aby zajistila řádný výkon SPOD. Vedoucí oddělení využívá především systém zastupitelnosti. Pokud je na pracovišti více nepřítomných zaměstnanců, řeší vedoucí oddělení situaci operativně a dané případy přiděluje, dle jejich charakteru a pracovní vytíženosti jednotlivých zaměstnanců. O celé situaci pořídí vedoucí oddělení následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Porucha služebního vozidla při práci v terénu

Pokud dojde k poruše služebního vozidla při práci v terénu, zaměstnanec informuje o vzniklé situaci vedoucí oddělení a následně dispečera autoprovozu MěÚ Hranice. Dále se zaměstnanec řídí jeho pokyny. Práci v terénu operativně zajistí vedoucí oddělení (např. vyrozumí klienty o tom, že zaměstnanec za nimi přijede se zpožděním či jindy). O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Nedostatek služebních vozidel

V případě, že je v rámci MěÚ Hranice momentální nedostatek vozidel a zaměstnanec má neodkladný výkon práce v terénu, využívá taxislužby, MHD či veřejné dopravy. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Ztráta služebního telefonu

Ztratí-li zaměstnanec služební telefon, informuje o tom neprodleně vedoucí oddělení a vedoucí odboru vnitřních věcí. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Ztráta pohotovostního telefonu

Ztratí-li zaměstnanec pohotovostní telefon, informuje o tom neprodleně vedoucí oddělení a vedoucí odboru vnitřních věcí. Vedoucí oddělení zajistí náhradní mobilní telefon, který bude dočasně využit pro výkon pracovní pohotovosti. Telefonní číslo vedoucí oddělení předá PČR, MP Hranice a OS Přerov. Jestliže dojde ke ztrátě pohotovostního telefonu ve dnech pracovního volna, zaměstnanec je povinen zablokovat telefonní číslo pohotovostního telefonu u telefonního operátora (Vodafone) a dále zajistí pro výkon SPOD náhradní mobilní telefon a číslo tohoto telefonu sdělí PČR, MP Hranice a OS Přerov. Poté o situaci

zaměstnanec vyrozumí vedoucí oddělení. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Dlouhodobý výpadek elektrického proudu na pracovišti

Dojde-li k dlouhodobému výpadku elektrického proudu na pracovišti OSPOD, zaměstnanci o tom informují vedoucí oddělení, který vzniklou situaci řeší s příslušným odpovědným zaměstnancem Odboru majetkového a právního MěÚ Hranice. Zaměstnanci při výkonu SPOD v této situaci využívají služební mobilní telefony, případné záznamy do spisů zapisují ručně. O celé situaci pořídí vedoucí oddělení záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Nefunkčnost elektroniky na pracovišti

Nastane-li na pracovišti situace, kdy zaměstnanci nefunguje některý z elektronických přístrojů (např. tiskárna, PC, telefon, kopírovací zařízení), informuje vedoucí oddělení, který toto sděluje odpovědnému zaměstnanci Odboru vnitřních věcí MěÚ Hranice. Při práci zaměstnanec využívá elektroniky, která je danou chvílí na oddělení dostupná. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Ztráta služebních klíčů

Ztratí-li zaměstnanec služební klíče, informuje o tom neprodleně vedoucí oddělení a také hospodářku úřadu. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Ztráta služebního průkazu

Ztratí-li zaměstnanec služební průkaz, informuje o tom neprodleně vedoucí oddělení. O celé situaci pořídí zaměstnanec následně záznam do evidence proběhlých rizikových a nouzových situací.

Vyhlášení nouzového stavu nebo jiné krizové situace ze strany státu

V případě vyhlášeného nouzového stavu nebo jiné krizové situace – dodržovat platná nařízení a legislativní doporučení příslušných úřadů a dalších institucí.

14. Standard 12 - Dokumentace o výkonu sociálně-právní ochrany dětí

14.1. Kritérium 12a

Orgán sociálně-právní ochrany uplatňuje systém zpracování, vedení, evidence a archivace dokumentace včetně vedení elektronické dokumentace v informačním systému sociálně-právní ochrany dětí o klientech a dalších osobách.

Zaměstnanci orgánu sociálně-právní ochrany dětí (dále jen „OSPOD“) se při nakládání s dokumenty a spisovou dokumentací řídí zejména těmito právními a vnitřními předpisy:

- zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů,
- směrnicí MPSV č. j. 2013/26780-21 ze dne 19. 9. 2013,
- zákonem č. 499/2004 Sb., o archivnictví a spisové službě, ve znění pozdějších předpisů,
- vyhláškou č. 259/2012 Sb., o podrobnostech výkonu spisové služby, ve znění pozdějších předpisů,
- vnitřním předpisem Městského úřadu Hranice – Spisovým řádem,
- nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 (GDPR).

Zaměstnanci OSPOD jsou povinni uchovávat spisovou dokumentaci v uzamykatelných skříních a nakládat s ní tak, aby byla zajištěna ochrana osobních údajů. Stejná povinnost se vztahuje i na elektronické evidence (např. EZOP, Czech POINT, YAMACO). Přístupy do informačních systémů jsou zabezpečeny hesly.

Zaměstnanci jsou vázáni povinností mlčenlivosti o všech skutečnostech, se kterými přišli do styku při výkonu sociálně-právní ochrany dětí. Údaje ze spisové dokumentace mohou být využívány výhradně v zájmu dítěte.

Podle § 54 a § 55 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, je obecní úřad obce s rozšířenou působností povinen vést evidenci a spisovou dokumentaci dětí, kterým je poskytována sociálně-právní ochrana, a dětí, u nichž byl ustanoven opatrovníkem nebo poručníkem.

Spisová dokumentace obsahuje zejména osobní údaje dětí a jejich rodičů, údaje o rodinných a výchovných poměrech, záznamy ze šetření v rodině, protokoly z jednání, podání soudům a jiným orgánům veřejné moci, jakož i rozhodnutí soudů, orgánů činných v trestním řízení a správních orgánů. Dle § 55 odst. 5 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, je obecní úřad obce s rozšířenou působností také povinen zajistit uložení všech údajů obsažených ve spisové dokumentaci, týkající se dítěte, po dobu 15 let následujících po kalendářním roce, v němž došlo k vyřazení dítěte z evidence. U dítěte, které bylo osvojeno nebo svěřeno do pěstounské péče, po dobu 15 let následujících po kalendářním roce, v němž dítě nabylo zletilosti. U žadatelů o zprostředkování osvojení nebo pěstounské péče, po dobu 15 let následujících po kalendářním roce, v němž došlo k vyřazení žadatelů z evidence.

Nahlížení do spisové dokumentace vedené o dětech (§ 54a zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů) je upraveno v § 55 odst. 3 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. O každém nahlédnutí do spisové dokumentace je pořizován protokol. Nahlížení do spisu probíhá vždy za přítomnosti pracovníka OSPOD, který dohlíží na řádné zacházení s dokumentací, aby nedošlo k jejímu poškození, nevhodné manipulaci nebo vyjmutí

jednotlivých listin. Do protokolu se zaznamenávají podstatné skutečnosti týkající se provedeného úkonu, včetně označení listin, jejichž kopie byly požadovány nebo poskytnuty. Při výkonu sociálně-právní ochrany dětí ve vztahu ke konkrétním případům nelze aplikovat zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, a to s ohledem na ustanovení § 2 odst. 3 tohoto zákona. Problematika poskytování informací v oblasti SPOD podléhá speciální právní úpravě, kterou představuje zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Tento zákon stanoví zvláštní pravidla týkající se mlčenlivosti, nakládání s informacemi a omezení jejich poskytování, zejména s ohledem na ochranu práv a zájmů dítěte, rodiny a dalších zúčastněných osob.

Po vyřazení z evidence je spisová dokumentace uložena v příručním archivu. Přístup do archivu je omezen a řízen interními opatřeními. MěÚ Hranice má vytvořenu směrnici pro postup archivace a skartace spisové dokumentace, kterou je QS-42-04 Spisový a skartační řád, která podléhá zákonu č. 499/2004 Sb., o archivní a spisové službě. Dokumentace je evidována chronologicky podle pořadových čísel a kalendářního roku vzniku.

Po uplynutí skartační lhůty je dokumentace zařazena do skartačního řízení v souladu se spisovým a skartačním řádem. Skartace probíhá způsobem zajišťujícím ochranu osobních údajů a důvěrných informací. Skartační protokoly parafrázuje a schvaluje vedoucí odboru.

14.2. Kritérium 12b

Záznamy orgánu sociálně-právní ochrany jsou vedeny takovým způsobem, aby byly srozumitelné pro klienta.

Zaměstnanci OSPOD sepisují při jednání s klienty protokoly, z jednání dle směrnice MPSV č.j. 2013/26780-21 ze dne 19.9.2013. Jestliže se jedná o podání oznamovatele (nikoli klienta) a tento požádá o zachování své anonymity, je namísto protokolu sepsán záznam z jednání. Klientovi či osobě oznamovatele je obsah zapsaného textu vysvětlen pro něho srozumitelným způsobem, také je srozumitelně poučen o úkonech a postupech zaměstnanců OSPOD. Klient podepisuje protokol s tím, že obsahu porozuměl, je poučen o právech a povinnostech, možnosti podat stížnost a protokol je klientem podepsán.

Protokol o ústním jednání s klientem či jinou osobou (oznamovatelem) je sepisován s odkazem na § 18 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

V závěru protokolu se uvádí:

„Podle § 55 odst. 3 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, je dítě oprávněno nahlížet do spisové dokumentace o něm vedené podle § 55 odst. 1 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, je-li to přiměřené jeho věku a rozumové vyspělosti; to neplatí, jde-li o nahlížení osvojenec do části spisové dokumentace týkající se jeho osvojení, kdy je osvojenec oprávněn nahlížet do této části spisové dokumentace, je-li starší 12 let. Bylo-li soudem rozhodnuto o utajení pokrevního rodiče a jeho souhlasu k osvojení, může osvojenec nebo jeho zástupce nahlédnout do části spisové dokumentace týkající se jeho osvojení až po nabytí plné svéprávnosti. Jako zástupce dítěte je do spisové dokumentace oprávněn nahlížet také zákonný zástupce dítěte, který má a vykonává rodičovskou odpovědnost v rozsahu, kterého se obsah spisové dokumentace týká, nebo za stejných podmínek opatrovník dítěte nebo jiná osoba odpovědná za výchovu dítěte. Umožnění nahlédnutí do spisové dokumentace rodiči, zákonnému zástupci nebo opatrovníku dítěte nebo jiné osobě odpovědné za výchovu dítěte, kteří při tom nezastupují dítě, se nepovažuje za porušení povinnosti zachovávat mlčenlivost podle § 57 odst. 1, jsou-li jinak splněny ostatní podmínky

pro umožnění nahlédnutí do spisové dokumentace jiné osobě než účastníku nebo jeho zástupci podle zvláštního právního předpisu.

Účastník jednání je dále poučen, že orgán sociálně-právní ochrany dětí vede evidenci a spisovou dokumentaci dětí dle § 54 a § 55 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

Písemnosti s informacemi o osobě, která upozornila orgán sociálně-právní ochrany na skutečnosti uvedené v § 7 odst. 2, o místu pobytu rodiče nebo dítěte, kteří se stali obětí domácího násilí v rodině s dítětem, o osobách, jimž bylo dítě svěřeno do péče před osvojením, nebo o místě pobytu takového dítěte se uchovávají odděleně mimo spisovou dokumentaci. To platí rovněž pro záznam nebo protokol o vyjádření dítěte, které bylo učiněno bez přítomnosti zákonného zástupce nebo jiné osoby odpovědné za výchovu dítěte. Povinnost předložit tyto písemnosti jiným orgánům veřejné moci podle zvláštního právního předpisu tím není dotčena.

Účastníci jednání byli dále poučeni, že pravomocné rozhodnutí soudu je závazné a oba rodiče jsou povinni se jím řídit a respektovat jej, pokud se mezi sebou nedohodnou jinak, a to způsobem, který není v rozporu se zájmy nezletilého dítěte. V případě dohody rodičů je doporučeno, aby komunikace mezi rodiči byla věcná, srozumitelná a zaměřená na potřeby nezletilého dítěte.

Současně byli účastníci poučeni, že v případě přetrvávajících rodičovských konfliktů, komunikačních obtíží nebo neschopnosti dosáhnout dohody ve věcech péče o nezletilé dítě, je vhodné využít odbornou pomoc, zejména služeb rodinných poraden, poradenských center, mediace nebo jiných odborných poradenských služeb zaměřených na podporu rodičovských kompetencí a zlepšení komunikace mezi rodiči.

Podle § 53 odst. 2 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, jsou rodiče povinni:

- spolupracovat s orgány sociálně-právní ochrany při ochraně zájmů a práv dítěte,
- na výzvu příslušného orgánu sociálně-právní ochrany se dostavovat k osobnímu jednání, předložit listiny a další doklady a poskytnout nezbytné informace, je-li jich třeba pro výkon sociálně-právní ochrany,
- umožnit za podmínek uvedených v § 52 odst. 3 návštěvu zaměstnance orgánu sociálně-právní ochrany a zaměstnance obce s rozšířenou působností zařazeného do obecního úřadu v obydlí, popřípadě v jiném prostředí, kde dítě žije, je-li to nezbytné pro ochranu života nebo zdraví dítěte nebo pro ochranu jeho práv.

Dle § 52 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, jsou zaměstnanci v orgánech sociálně-právní ochrany oprávněni v souvislosti s plněním úkolů podle tohoto zákona navštěvovat dítě a rodinu, ve které žije, v obydlí a zjišťovat v místě bydliště, ve škole a ve školském prostředí, kde se dítě zdržuje, v zařízení poskytovatele zdravotních služeb, v zaměstnání nebo v jiném prostředí, kde se dítě zdržuje, jak rodič nebo jiné osoby odpovědné za výchovu dítěte o dítě pečují, v jakých sociálních podmínkách dítě žije a jaké má dítě chování. Zaměstnanci SPOD jsou oprávněni pořídít obrazové snímky a obrazové zvukové záznamy dítěte a prostředí, v němž se dítě zdržuje, jeli to potřeba pro účely ochrany práv dítěte.

Zákon ani jiný právní předpis neukládá orgánům SPOD návštěvu ohlašovat.

Zaměstnanci SPOD mohou také navštívit dítě ve škole, kdy škola je povinna umožnit rozhovor s dítětem v prostorách školy, a to i bez předchozího vyrozumění zákonných zástupců dítěte. Dítě má právo v souladu s § 8 odst. 2 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, při projednávání všech záležitostí, které

se ho dotýkají, vyjádřit svobodně své názory i bez přítomnosti rodičů. Z toho vyplývá, že rozhovor zaměstnance SPOD s dítětem ve škole může být veden bez přítomnosti třetích osob, a to jak rodičů, tak pracovníků školy.

Podle § 12 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, obecní úřad obce s rozšířenou působností může uložit rodičům povinnost využít odbornou poradenskou pomoc, pokud rodiče a) nezajistili dítěte odbornou poradenskou pomoc, ačkoliv dítě takovou pomoc nezbytně potřebuje a obecní úřad obce s rozšířenou působností takovou pomoc předtím doporučil,

b) nejsou schopni řešit problémy spojené s výchovou dítěte bez odborné poradenské pomoci, zejména při sporech o úpravě výchovy dítěte nebo úpravě styku s dítětem,

c) nevyužili možnosti odborné poradenské pomoci potřebné k překonání problémů rodiny a k odvrácení umístění dítěte do náhradní péče nebo nedbali doporučení spolupracovat s pověřenými osobami, poskytovateli odborných poradenských služeb nebo mediátorem.

Účastník jednání je poučen, že je oprávněn k podání stížnosti. Stížností se rozumí podání, které poukazuje na nesprávný postup zaměstnanců sociálně-právní ochrany dětí nebo na jejich nevhodné chování při výkonu jejich pracovní činnosti. Stížnost lze podat formou písemnou nebo ústní na Městském úřadu Hranice. Bližší informace jsou k dispozici na nástěnce umístěné na chodbě oddělení.

Nenavrhuji doplnění

Skončeno, přečteno a podepsáno v hod.

Zapsala oprávněná úřední osoba:

Podpisy účastníků jednání:

Zaměstnanci oddělení sociálně-právní ochrany dětí vypracovávají záznamy ze šetření v místě bydliště klientů, ve školských a zdravotnických zařízeních i v dalších organizacích, které s rodinou spolupracují. Tyto záznamy jsou vyhotovovány klíčovými pracovníky bezprostředně po ukončení šetření a obsahují zjištěné skutečnosti. Záznam podepisuje pracovník, který šetření provedl a záznam vypracoval. Záznamy jsou vedeny v souladu se Směrnicí MPSV č. j. 2013/26780-21 ze dne 19. 9. 2013. Zaměstnanci oddělení sociálně-právní ochrany dětí dále vyhotovují záznamy z telefonických jednání.

Zaměstnanci oddělení sociálně-právní ochrany dětí pořizují písemné zápisy z případových konferencí. Zápis může být vyhotoven také externě v rámci facilitace případové konference. Tento zápis podepisují všichni účastníci případové konference. Součástí zápisu je rovněž prohlášení o mlčenlivosti.

Zaměstnanci oddělení sociálně-právní ochrany dětí vyhotovují základní a podrobné vyhodnocení situace dítěte a jeho rodiny a společně s klientem sestavují individuální plán ochrany dítěte (IPOD). IPOD podepisuje klient poté, co jsou mu jednotlivé kroky a opatření srozumitelně vysvětleny.

Součástí spisové dokumentace jsou také lékařské zprávy a odborné posudky. Zaměstnanci OSPOD jsou schopni klientům vysvětlit význam odborných výrazů či složitějších formulací a poskytují klientům poradenství v oblasti sociálně-právní ochrany dětí.

Při vyhotovování dokumentů ať již záznamů, protokolů či i při osobní komunikaci je využíván úřední jazyk – český jazyk. Klientům, kteří komunikují v cizím jazyce, je umožněna účast tlumočnicka.

15. Standard 13 - Vyřizování a podávání stížností

15.1. Kritérium 13a a Kritérium 13b

Orgán sociálně-právní ochrany má zpracována pravidla pro podávání, vyřizování a evidenci stížností v podobě srozumitelné pro všechny klienty.

Orgán sociálně-právní ochrany informuje klienty a další osoby o možnosti podat stížnost, a to způsobem srozumitelným klientům a dalším osobám.

Stížností se rozumí podání, které poukazuje na nesprávný postup zaměstnanců SPOD nebo na jejich nevhodné chování při výkonu jejich pracovní činnosti. Stížnost se vyřizuje v souladu s interní instrukcí Městského úřadu Hranice QI – 83-01-01 Pravidla pro vyřizování stížností a peticí. OSPOD Hranice má zpracovanou verzi pravidel pro podávání a vyřizování stížností také pro děti (viz Příloha č. 10).

Stížnost může podat kdokoli. Lze ji podat na podatelnu MěÚ Hranice (Pernštejské náměstí 1, Hranice) nebo vedoucí odboru či přímému nadřízenému zaměstnanci, kterého se obsah stížnosti týká. Stížnost lze podat písemně nebo ústně.

Za písemnou formu se považuje veškerý psaný text, tj. dokumenty:

- zaslané poštou,
- datovou schránkou,
- e-mailem,
- stížnosti napsané písemnou formou předané zaměstnanci OSPOD, jinému úředníkovi či předané na podatelnu úřadu osobně,
- stížnosti napsané písemně, které jsou vhozeny do schránky určené pro připomínky pro vyjádření spokojenosti a nespokojenosti občanů v přízemí sídla MěÚ, Pernštejské nám. 1, Hranice.

Stížnostmi podanými ústně se rozumí:

- podané ústní formou osobně,
- podané ústní formou telefonicky.

Stížnost lze v rámci těchto způsobů podat i jako anonymní stížnost. Anonymní stížnost příjemce stížnosti posoudí s přihlédnutím k obsahu a řeší stejně jako ostatní stížnosti, neboť pouhá skutečnost, že podnět byl podán anonymně, není důvodem pro odložení věci, pokud obsahuje skutečnosti odůvodňující zahájení řízení. Za anonymní stížnost se považuje i stížnost podepsaná, pokud neumožňuje doručit stěžovateli odpověď, kdy stěžovatel neuvede místo trvalého pobytu nebo jinou adresu pro doručování. Tato stížnost bude prošetřena a vyřešena, pouze stěžovatel neobdrží písemnou zprávu o výsledku šetření stížnosti.

K přijímání stížnosti je oprávněn vždy nadřízený pracovník zaměstnance, proti kterému stížnost směřuje. Pokud je stížnost předána přímo zaměstnanci, je tento povinen stížnost předat neprodleně svému přímému nadřízenému.

Stížnost se vyřizuje bez zbytečných průtahů tak, aby nikomu nevznikaly zbytečné náklady a dotčené osoby byly co nejméně zatěžovány, a to nejpozději do 60 dnů ode dne jejího doručení správnímu orgánu příslušnému k jejímu vyřízení. Za včasné vyřízení stížnosti je zodpovědný vedoucí odboru.

Postup při evidování stížností podaných písemnou formou:

Za přijímání a řešení stížností je na OSPOD zodpovědný vedoucí odboru, popřípadě jeho zástupce v případě nepřítomnosti vedoucí oddělení. Za stížnosti podané na vedoucí oddělení je zodpovědný vedoucí odboru. Veškeré písemné stížnosti podané na OSPOD jsou tedy předány buďto vedoucí oddělení, jeho zástupci nebo vedoucí odboru. Tito jsou zodpovědní za předání stížnosti zaměstnanci kanceláře starosty, který jej zavede do centrální evidence stížností. Zaměstnanec kanceláře starosty písemně potvrzuje přijetí stížnosti stěžovateli do 10 dnů od jejího přijetí. Každé stížnosti je přidělena karta stížnosti, kterou vyplňuje vedoucí oddělení nebo vedoucí odboru.

Postup při evidování stížností podaných ústně:

Za přijímání a řešení stížnosti je na OSPOD odpovědný vedoucí oddělení, popřípadě jeho zástupce v případě nepřítomnosti vedoucí oddělení. Za stížnosti podané na vedoucí oddělení je zodpovědný vedoucí odboru. Stěžovatel tedy při podání ústní stížnosti jedná s vedoucí oddělení nebo jeho zástupcem, popř. s vedoucí odboru. Při jednání o stížnosti je vytvořen písemný dokument (záznam či protokol). Tento písemný dokument je předán zaměstnanci kanceláře starosty, který jej zavede do centrální evidence stížností. Zaměstnanec kanceláře starosty písemně potvrzuje přijetí stížnosti stěžovateli do 10 dnů od jejího přijetí.

Stížnosti vhozené do schránky:

Za evidenci těchto stížností je zodpovědný tajemník MěÚ Hranice, případně příslušný uvolněný člen zastupitelstva města.

Postup při vyřizování stížností:

Každá stížnost se posuzuje podle svého skutečného obsahu. Vedoucí oddělení, jeho zástupce nebo vedoucí odboru bez ohledu na to, zda je podání označeno jako stížnost, v první řadě posuzuje, zda toto není jiným procesním úkonem, zejména podnětem k opatření proti nečinnosti, opravným prostředkem, vyjádřením v rámci probíhajícího správního řízení aj. Osoba zodpovědná za řešení stížnosti prošetří všechny skutečnosti ve stížnosti uvedené. Považuje-li to za vhodné, provede místní šetření, vyžádá si dokumenty bezprostředně se stížností související, vyslechne osoby, proti nimž stížnost směřuje, popř. další osoby, které mohou přispět k objasnění věci. Důvodem pro odložení stížnosti bez šetření je pouze situace, kdy stěžovatel na výzvu k doplnění nereaguje.

Seznámení klienta (stěžovatele) s výsledkem vyřízení stížnosti:

OSPOD o vyřízení stížnosti písemně informuje stěžovatele a na žádost zašle stejnopis vyřízení i osobě, proti níž stížnost směřuje. Ve vyznění o vyřízení stížnosti se konstatuje, zda je stížnost důvodná, částečně důvodná či nedůvodná. Součástí vyznění je i písemné poučení o možnosti, kam se může stěžovatel obrátit v případě, že není spokojen s vyřešením jeho stížnosti. Jedná se o nadřízený orgán (Krajský úřad Olomouckého kraje, odbor sociálních věcí, oddělení sociálně-právní ochrany dětí, Jeremenkova 40a, 779 00 Olomouc) nebo veřejného ochránce lidských práv (Veřejný ochránce lidských práv, Údolní 39, 602 00 Brno). Za okamžik vyřízení stížnosti se považuje datum předání k doručení. Vyřízení stížnosti se stěžovateli doručuje do vlastních rukou. Anonymnímu stěžovateli není možné výsledek stížnosti sdělit.

Postup pracoviště v případě nespokojenosti klienta s vyřízením jeho stížnosti:

Klient je v rámci vyrozumění o vyřízení stížnosti poučen, že v případě, že je s vyřízením své stížnosti nespokojen, může si podat stížnost nebo se obrátit na nadřízený úřad (Krajský úřad Olomouckého kraje, odbor sociálních věcí, oddělení sociálně-právní ochrany dětí, Jeremenkova 40a, 709 00 Olomouc) nebo na veřejného ochránce lidských práv (Veřejný ochránce lidských práv, Údolní 39, 602 00 Brno).

Postup pracoviště v případě opakovaných stížností:

Opakuje-li se stížnost, je třeba zhodnotit, zda obsahuje nové skutečnosti. Neobsahuje-li, oznámí se stěžovateli, že nebyly shledány důvody pro opakované zabývání se věcí.

Poučení klientů a dalších osob o možnosti podávat stížnost:

Klient je o této možnosti informován na webových stránkách úřadu, informační nástěnce OSPOD, dále je ústně poučen zaměstnancem při jednání, pokud je s klientem sepsován protokol, je toto poučení v písemné podobě součástí protokolu. Je-li klientem dítě, je mu možnost podání stížnosti sdělena přiměřenou formou.

16. Standard 14 - Návaznost výkonu sociálně-právní ochrany dětí na další fyzické osoby a právnické osoby

16.1 Kritérium 14a

Orgán sociálně-právní ochrany zprostředkovává a doporučuje klientům služby fyzických a právnických osob podle jejich potřeb, a to v souladu s cíli podpory stanovenými v individuálním plánu ochrany dítěte.

OSPOD v rámci své činnosti zprostředkovává dětem, mladistvým, rodičům nebo i jiným osobám odpovědným za výchovu nezletilých služby a kontakty na další subjekty a odborná pracoviště. Zaměstnanci SPOD mají k dispozici seznam kontaktů na odborníky, školská a zdravotnická zařízení, poradny, zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc, diagnostické ústavy, dětské domovy, neziskové organizace. Seznam těchto kontaktů je pro zaměstnance k dispozici na vnitřním softwarovém programu KerioWorkspace. V případě zájmu klientů či potřeby klientů lze tento seznam kontaktů klientům předat v tištěné podobě.

16.2 Kritérium 14b

Orgán sociálně-právní ochrany se intenzivně věnuje oblasti přípravy na samostatný život u dětí starších 16 let, které se nacházejí v ústavní výchově, v náhradní rodinné péči nebo v péči kurátorů.

Zaměstnanci OSPOD se v rámci pravidelných návštěv u dětí starších 16 let, kterým byla nařízena ústavní nebo ochranná výchova, případně u dětí svěřených do náhradní rodinné péče, zaměřují také na oblast přípravy na samostatný život.

Témata přípravy na samostatný život:

- volba povolání a další profesní vzdělávání,
- zaměstnání,
- příspěvky a sociální dávky,
- samostatné bydlení,
- vedení domácnosti,
- hospodaření s vlastními financemi,
- vztahy,
- sexualita.

Volba povolání a další profesní vzdělávání - jaké povolání by v budoucnu dítě chtělo vykonávat, zda je to reálné a v možnostech dítěte, co je potřeba pro to udělat, případně jakou školu chce studovat, jak se má připravit na přijímací zkoušky aj.

Zaměstnání - způsob hledání volných pracovních míst, způsob ucházení se o volné pracovní místo, tvorba životopisu a motivačního dopisu, seznámení s druhem pracovních smluv, možnosti výpovědi aj.

Příspěvky a sociální dávky - druhy příspěvků a sociálních dávek, kde je možnost o ně požádat, kde je pro dítě příslušný úřad práce, lhůty pro vyřízení žádostí o dávky aj.

Samostatné bydlení - způsob hledání vhodného bydlení, výčet druhů bydlení, co samostatné bydlení obnáší (nájemní/podnájemní smlouvy, úhrady nákladů za energie) aj.

Vedení domácnosti - běžné domácí práce – vaření, praní, uklizení aj.

Hospodaření s vlastními financemi - vedení rozpočtu domácnosti, riziko vzniku dluhu, půjček a povinnost hrazení splátek aj.

Vztahy - volba partnera, budování vhodných kamarádských a přátelských vztahů, zásady slušného chování aj.

Sexualita - zodpovědný přístup k sexualitě, antikoncepce, plánované rodičovství, rodičovská odpovědnost aj.

Koordinátor případu v pravidelných intervalech monitoruje průběh přípravy dětí starších šestnácti let, které se nacházejí v ústavní výchově, v náhradní rodinné péči nebo v péči kurátorů pro děti a mládež na samostatný život. Hovoří s nimi o tématech přípravy na samostatný život, využívá informační brožury či letáky konkrétních pomocných institucí.

O jednání s dítětem na výše uvedená témata vypracuje koordinátor případu záznam, který je založen do spisové dokumentace dítěte. Jednotlivá témata budou vždy zahrnuta do IPOD.

Koordinátor případu je nápomocen v navázání klienta na další služby a subjekty, například: Úřad práce ČR – kontaktní místo, zprostředkování zaměstnání, dávky hmotné nouze, Charita Hranice, Charita Valašské Meziříčí – Sociálně aktivizační služby, Psychosociální centrum Přerov – léčba závislostí, psychoterapie, Středisko sociální prevence Olomouc, p.o. – poradna pro rodinu, MěÚ Hranice, Odbor majetkový a právní – záměry k pronájmu městských bytů aj.

Pokud klíčový pracovník zjistí, že příprava na samostatný život u dětí starších 16 let, které se nacházejí v ústavní výchově, v náhradní rodinné péči nebo v péči kurátorů není osobami pečujícími, rodiči či ústavem zajišťována vůbec nebo nedostatečně, převezme v této oblasti iniciativu.

Klíčový pracovník nemusí přípravu sám zajišťovat, ale musí si ověřit, že příprava u dětí probíhá v dostatečném rozsahu.

Cílem pracovníků OSPOD je, aby klient po dosažení zletilosti plynule navázal na režim běžného života.

Sociální pracovník při posledním kontaktu s dítětem před ukončením ústavní nebo ochranné výchovy navštíví dítě společně se sociálním kurátorem. Sociální kurátor následně dítěti po dosažení zletilosti poskytuje pomoc a podporu při orientaci v dostupných službách v daném regionu.

17. Standard 15 - Dohoda o výkonu pěstounské péče

17.1 Kritérium 15a

Orgány sociálně-právní ochrany, které mají s osobami pečujícími a osobami v evidenci uzavřeny dohody o výkonu pěstounské péče, mají písemně zpracována vnitřní pravidla pro uzavírání, změnu a zrušení dohod o výkonu pěstounské péče, zejména:

1. kdo je oprávněn dohodu uzavřít, změnit nebo zrušit,
2. jaké další náležitosti, vedle těch zákonem stanovených, dohoda obsahuje,
3. jaké přílohy jsou spolu s dohodou předány klientovi.

Při uzavírání, změně nebo zrušení dohody orgány sociálně-právní ochrany, které mají s osobami pečujícími a osobami v evidenci uzavřeny dohody o výkonu pěstounské péče, postupují tak, aby obsah a účel byl pro osoby z cílové skupiny srozumitelný.

Cílem doprovázení pěstounských rodin je pomoc a podpora osobám pěstounů při vytváření bezpečného a stabilního prostředí pro svěřené dítě. Jedná se o poskytování sociálního a dalšího odborného poradenství, přímé poskytování či zprostředkování souboru služeb definovaných zákonem o sociálně-právní ochraně dětí a osobní kontakty s klíčovým doprovázejícím sociálním pracovníkem. Práva a povinnosti osob pečujících a osob v evidenci v rámci doprovázení jsou vymezeny zákonem o sociálně-právní ochraně dětí a konkretizovány v dohodě o výkonu pěstounské péče.

Osobou pečující je pěstoun, včetně přechodného pěstouna, má-li svěřeno dítě do pěstounské péče na přechodnou dobu, dále osoba, které bylo dítě svěřeno do předpěstounské péče, také osobně pečující poručník či osoba, která má dítě ve faktické osobní péči a zároveň probíhá soudní řízení o svěření tohoto dítěte do předpěstounské či pěstounské péče nebo o ustanovení této osoby poručníkem dítěte, pokud OSPOD potvrdí fakticitu a důvodnost takové péče.

Osobou v evidenci je osoba, která je vedena v evidenci osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu.

Obecní úřad obce s rozšířenou působností prostřednictvím orgánu sociálně-právní ochrany dětí uzavírá s osobami pečujícími či osobami v evidenci dohody o výkonu pěstounské péče v případě, že osoby pečující a osoby v evidenci neuzavrou do 30 dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o svěření prvního dítěte do péče osoby pečující nebo rozhodnutí zařazení osoby v evidenci, dohodu s jinou pověřenou organizací (v praxi jsou označovány jako doprovázející organizace pěstounů) a o uzavření dohody s OSPOD požádají. Uzavření platné dohody je podmíněno předchozím souhlasem příslušného obecního úřadu obce s rozšířenou působností, v jehož obvodu má osoba pečující trvalý pobyt.

Dohoda je pro osoby z cílové skupiny srozumitelná. Dohoda musí být uzavřena v souladu s rozhodnutím soudu o svěření dítěte do péče osoby pečující a s IPOD dítěte (§ 47b, odst. 2 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů). Dohoda reflektuje práva a povinnosti při výkonu pěstounské péče vycházející z § 47a, odst. 2 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. K uzavření dohody s osobami pečujícími či osobami v evidenci je oprávněn vedoucí odboru. Stejně tak k jejím následným změnám, nebo k jejímu zrušení. Dohoda o výkonu pěstounské péče je uzavřena a podepsána ve více originálních vyhotoveních. Vždy jeden stejnopis

náleží klíčovému pracovníkovi pro uložení do spisové dokumentace rodiny. Každá osoba pečující obdrží po jednom stejnopise dohody.

Hlavním obsahem dohody o výkonu pěstounské péče je ujednání o způsobu naplňování práv a povinností osoby pečující vyplývajících ze zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ze znění pozdějších předpisů. Prostřednictvím dohody smluvní strany řeší především systém vzájemné spolupráce. Uvedením v dohodě jsou veškerá ujednání závazná a smluvní strany jsou povinny je plnit. Dohoda a celý průběh doprovázení musí z individuálního plánu vycházet a respektovat ho. Osoba pečující a osoba v evidenci současně s dohodou obdrží i plán vzdělávání, který se aktualizuje minimálně jednou za rok.

V průběhu výkonu pěstounské péče může dojít ke změně dohody o výkonu pěstounské péče, zejména z důvodu nové situace v rodině u osoby pečující či osoby v evidenci (např. přistoupení druhého pěstouna, odstoupení jednoho pěstouna, přijetí dalšího dítěte, odchod dítěte, změny kontaktních údajů, změny jména dítěte, úmrtí pěstouna v manželství, změny péče, změny textu dohody, rozvodu pěstounů, zletilosti dítěte).

Dohoda mezi osobou pečující a Městským úřadem Hranice trvá po dobu, po níž trvá pěstounská péče. Dohoda končí pravomocným rozhodnutím soudu (nabytím právní moci takového rozhodnutí) nebo nabytím zletilosti či svéprávnosti svěřeného dítěte. Dohodu je možno ukončit po vzájemné dohodě obou stran.

Dohoda o výkonu pěstounské péče může též zaniknout výpovědí osoby pečující, která nemusí uvést důvod vypovězení dohody. V případě výpovědi ze strany organizace lze dohodu vypovědět, pokud dojde k těmto zákonem daným důvodům:

- závažné nebo opakované porušování smluvních povinností,
- opakované maření sledování naplňování dohody o výkonu pěstounské péče,
- odmítnutí přijetí dítěte do pěstounské péče na přechodnou dobu bez vážných důvodů.

Výpověď dohody o výkonu pěstounské péče musí být druhé smluvní straně doručena nejpozději 30 dnů před koncem kalendářního pololetí. Výpovědní doba končí k poslednímu dni kalendářního pololetí, ve kterém byla dohoda o výkonu pěstounské péče smluvní stranou vypovězena. Bude-li výpověď doručena druhé smluvní straně později než 30 dnů před koncem kalendářního pololetí, skončí výpovědní lhůta k poslednímu dni kalendářního pololetí následujícího po doručení výpovědi. Dohoda o výkonu pěstounské péče může zaniknout jen k poslednímu dni kalendářního pololetí, ve kterém byla dohoda o výkonu pěstounské péče vypovězena, nebo ve kterém bylo dohodnuto její zrušení, tedy k 30. 06., či 31. 12. daného roku. Odlišně lze postupovat pouze v případech, kdy se osoba pečující případně osoba v evidenci přestěhuje do vzdáleného místa, kde ji doprovázející pracovník nemůže doprovázet.

Do 30 dnů od zániku dohody o výkonu pěstounské péče musí být uzavřena dohoda nová (s jiným subjektem). V případě toho, že nedojde k uzavření dohody o výkonu pěstounské péče ve lhůtě do 30 dnů, místně příslušný orgán sociálně právní ochrany dětí zahájí ke dni následujícímu po dni, kdy uplynula lhůta k jejímu uzavření, řízení o vydání rozhodnutí nahrazujícího dohodu o výkonu pěstounské péče. Správním rozhodnutím jsou upraveny práva a povinnosti.

Městský úřad Hranice prostřednictvím orgánu sociálně-právní ochrany dětí uzavírá s osobami pečujícími či s osobami v evidenci (Městský úřad Hranice nemá uzavřenou žádnou dohodu s osobou v evidenci) dohody o výkonu pěstounské péče v případě, že osoby pečující a osoby v evidenci neuzavřou dohodu s jinou pověřenou organizací a o uzavření dohody s ORP požádají.

Dohoda obsahuje všechny náležitosti v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Dohoda je sepsána způsobem srozumitelným pro cílovou skupinu.

17.2 Kritérium 15b

Orgány sociálně-právní ochrany, které mají s osobami pečujícími a osobami v evidenci uzavřeny dohody o výkonu pěstounské péče, mají písemně zpracována pravidla pro způsob hodnocení naplňování cílů uzavírané dohody o výkonu pěstounské péče.

Účelem Dohody o výkonu pěstounské péče (dále jen dohoda) je úprava výkonu práv a povinností smluvních stran při péči o svěřené dítě. V Dohodě o výkonu pěstounské péče jsou rozpracována práva a povinnosti při výkonu pěstounské péče pověřené osoby. Dodržování práv a povinností vyplývajících z dohody ústně hodnotí sociální pracovník s osobou pečující současně s hodnocením plánu vzdělávání, které probíhá vždy minimálně jednou za rok. V případě, že dohodu o výkonu pěstounské péče má osoba pečující nebo osoba v evidenci uzavřenou s doprovázející organizací pěstounů, doprovázející organizace pěstounů informuje o naplňování cílů dohody příslušný orgán sociálně právní ochrany dětí formou písemné zprávy, kterou odesílá jednou za 6 měsíců.

Sociální pracovník je povinen sledovat naplňování dohody o výkonu pěstounské péče a minimálně jednou za dva měsíce je v osobním kontaktu s osobou pečující a dětmi svěřenými do její péče. Sociální pracovník pravidelně monitoruje, zdali jsou cíle dohody o výkonu pěstounské péče naplňovány a s osobami pečujícími průběh pěstounské péče hodnotí a dává zpětnou vazbu. Průběžné hodnocení se odvíjí od jednotlivých bodů dohody, plánu vzdělávání a individuálního plánu ochrany dítěte. Sociální pracovník na každém setkání hovoří s každým dítětem a s osobami pečujícími o jejich stávající životní situaci, dotazuje se na úspěchy a neúspěchy z minulých období. Následně výsledky porovnává s body, které se obě strany na základě sepsání dohody o výkonu pěstounské péče zavázaly dodržovat. V případě, že se v některých oblastech dohoda opakovaně nedodržuje, upozorňuje na to osoby pečující a hledají společně řešení, jak zjednat nápravu.

17.3 Kritérium 15c

Orgány sociálně-právní ochrany, které mají s osobami pečujícími a osobami v evidenci uzavřeny dohody o výkonu pěstounské péče, plánují společně s dítětem, osobou pečující nebo osobou v evidenci, rodinou dítěte a příslušným obecním úřadem obce s rozšířenou působností průběh pobytu dítěte v pěstounské péči. Základem tohoto procesu je vyhodnocování realizované orgánem sociálně-právní ochrany a individuální plán ochrany dítěte vypracováváný orgánem sociálně-právní ochrany.

Městský úřad Hranice prostřednictvím orgánu sociálně-právní ochrany dětí zajišťující agendu Dohod o výkonu pěstounské péče a současně v rámci výkonu činnosti dohledu nad výkonem pěstounské péče se podílí na tvorbě a realizaci cílů individuálního plánu ochrany dítěte, které se stanovují na základě vyhodnocení situace dítěte v náhradní rodinné péči. Individuální plán ochrany dítěte je součástí spisové dokumentace Om nezletilého dítěte umístěného v náhradní rodinné péči. Pracovník pověřený uvedenou agendou pravidelně vyhodnocuje stanovené cíle a podílí se na jejich realizaci.

Pro plánování významných změn nebo při změně situace v rodině je vhodné uspořádání případové nebo rodinné konference. K řešení situace přistupuje s respektem k individualitě dítěte, zjišťuje průběžně jeho přání.

K ukončení a vyhodnocení plánu dochází při ukončení dohody o výkonu pěstounské péče, vždy při aktualizaci plánu. Vyhodnocení je projednáno s osobou pečující/v evidenci a dítětem tak, že je zřejmé, které kroky a opatření vedly k naplnění cílů plánu, a může je tedy klíčový doprovázející sociální pracovník hodnotit jako splněné či nesplněné.

17.4 Kritérium 15d

Orgány sociálně-právní ochrany, které mají s osobami pečujícími a osobami v evidenci uzavřeny dohody o výkonu pěstounské péče, mají pro osoby pečující a osoby v evidenci, se kterými mají uzavřenu dohodu o výkonu pěstounské péče, vypracovaný následný vzdělávací plán zaměřený na rozvoj kompetencí osoby pečující nebo osoby v evidenci a na zvyšování kvality výkonu pěstounské péče.

Městský úřad Hranice prostřednictvím orgánu sociálně-právní ochrany dětí má v rámci dohod o výkonu pěstounské péče vypracován vzdělávací plán, který je zaměřený na aktuální vzdělávací potřeby jednotlivých pěstounů na základě pravidelného sledování a vyhodnocování průběhu pěstounské péče a na základě individuálních relevantních požadavků jednotlivých pěstounů. Vzdělávací plán je stanoven vždy na období jednoho roku, a to v rozsahu daném dohodou o výkonu pěstounské péče, která vychází z legislativní úpravy v rámci povinnosti jednotlivých pěstounů se dále vzdělávat a prohlubovat si své výchovné kompetence.

Plán vzdělávání je tvořen v souladu s § 5 vyhlášky 473/2012 Sb. a je zaměřena na zvyšování znalostí a dovedností v oblasti výchovy a péče o dítě pro osoby pečující a osoby v evidenci. Rozsah povinného vzdělávání je určen zákonem o sociálně-právní ochraně dětí, minimálně ve výši 18 hodin v době 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích.

Plán vzdělávání je primárně zaměřen na:

- získávání nových informací a schopností v oblasti péče o dítě,
- získávání znalostí a dovedností při péči o specifické skupiny dětí, zejména dětí jiného etnika, dětí se zdravotním postižením, sourozenecké skupiny, dětí, které zažily týrání, zneužívání či zanedbávání,
- poskytování péče při změnách spojených se vzděláváním nebo vývojovými fázemi dítěte,
- zvládání krizových situací,
- návrat dítěte do původní rodiny a přechod do náhradní rodiny,
- přípravu dítěte na osamostatňování se související se zletilostí a odchodem z náhradní péče, s ohledem na věk dítěte a jeho vývojové a sociální potřeby,
- témata, která jsou obsahem přípravy, podle § 3 vyhlášky 473/2012 Sb., jde-li o osoby poskytující nezprostředkovanou pěstounskou péči.

Sociální pracovníci navrhuji osobám pečujícím vhodné vzdělávací kurzy v podobě besed a školení zajišťovaných přímo na půdě úřadu, vykonávaných odborným lektorem s dlouholetou praxí v různých oblastech psychologie. Pěstouni spolupracují na tvorbě vzdělávacího plánu, na volbě témat vzdělávacích kurzů s tím, aby jim zvolená témata byla k užítku. Tyto vzdělávací aktivity jsou realizovány prezenční formou. V odůvodněných případech, kdy se pěstoun nemůže osobně účastnit vzdělávacího kurzu, má rovněž možnost využít formy samostudia, kterou vykazuje způsobem, který stanoví klíčový pracovník. Při každém

vzdělávání přítomní účastníci podepisují prezenční listinu, která potvrzuje jejich účast na vzdělávání.

Se souhlasem klíčového pracovníka má možnost osoba pečující si zajistit samostatně vzdělávací kurz na téma dle jeho výběru.

18. Standard 16 – Předávání informací v rámci výkonu pěstounské péče

18.1 Kritérium 16a

Orgány sociálně-právní ochrany, které mají s osobami pečujícími a osobami v evidenci uzavřeny dohody o výkonu pěstounské péče, pravidelně informují dítě, osobu pečující nebo osobu v evidenci, rodinu dítěte, obecní úřad obce s rozšířenou působností a případně další oprávněné orgány veřejné moci o průběhu sociálně-právní ochrany a naplňování individuálního plánu ochrany dítěte.

Městský úřad Hranice prostřednictvím orgánu sociálně-právní ochrany dětí v rámci uzavřené Dohody o výkonu pěstounské péče je vždy jedenkrát za 2 měsíce v osobním kontaktu s pěstounskou rodinou a svěřeným dítětem, v rámci kterého vede rozhovor s pěstounem a dítětem v pěstounské péči. V rámci uvedených kontaktů jsou s pěstounem, dítětem v pěstounské péči a případně biologickými rodiči vyhodnocovány cíle a jejich naplňování v rámci individuálního plánu ochrany dítěte a stanovovány cíle nové. Výstupy z provedených kontaktů jsou písemně zpracovávány v záznamech o místním šetření a záznamech z jednání. V případě předávání veškerých informací o pěstounských rodinách oprávněným orgánům veřejné moci na základě jejich vyžádání, se vždy zachovává mlčenlivost.

18.2 Kritérium 16b

Orgány sociálně-právní ochrany, které mají s osobami pečujícími a osobami v evidenci uzavřeny dohody o výkonu pěstounské péče, mají písemně zpracovaná vnitřní pravidla pro předávání případů dětí a rodin, se kterými pracují, mezi zaměstnanci zařazenými v orgánu sociálně právní ochrany k výkonu sociálně právní ochrany.

Agenda náhradní rodinné péče je v rámci orgánu sociálně-právní ochrany rozdělena mezi dva pracovníky, kteří vykonávají současně agendu dohody o výkonu pěstounské péče i dohled nad výkonem pěstounské péče z pohledu sociálně-právní ochrany dětí. Sloučení agend je z důvodu, že Městský úřad Hranice má minimální počet uzavřených dohod o výkonu pěstounské péče. Od roku 2018 nebyla uzavřena žádná nová dohoda o výkonu pěstounské péče. Pouze ti 2 pracovníci se ve výkonu agendy NRP a agendy dohod o výkonu pěstounské péče v případě dlouhodobější nepřítomnosti jednoho z nich, vzájemně zastupují. Vzájemné předávání informací v rámci výkonu agend tedy odpadá, je bezpředmětné. V případě změny koordinátora případu v konkrétním případě poskytování sociálně-právní ochrany dětí rozhoduje o předání případu, tj. i spisové dokumentace, vedoucí oddělení, případně vedoucí odboru. Nový koordinátor případu je uveden v přehledu koordinátora případu a do spisové dokumentace je vložen záznam o změně koordinátora případu.

18.3 Kritérium 16c

Orgány sociálně-právní ochrany, které mají s osobami pečujícími a osobami v evidenci uzavřeny dohody o výkonu pěstounské péče, mají pro zaměstnance zařazené v programu sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně právní ochrany písemně stanovený postup pro získávání a předávání informací o průběhu výkonu sociálně právní ochrany u dětí a rodin se kterými pracují.

Pracovník zajišťující agendu dohod o výkonu pěstounské péče pravidelně jednou za 6 měsíců předává zprávu o výkonu pěstounské péče místně příslušnému orgánu sociálně-právní ochrany dětí. V případě potřeby i častěji. V případě aktuální situace, která má vliv na výkon pěstounské péče, informuje pracovníka náhradní rodinné péče neodkladně. K předávání informací dochází i v rámci realizace případové konference, která je konána v případě vyhodnocení potřeby jednotlivých stran. Iniciátorem a realizátorem případových konferencí je místně příslušný orgán sociálně-právní ochrany a pracovník zajišťující agendu dohod o výkonu pěstounské péče je k jednání přizván. Z případové konference je sepsán záznam, který je pak založen jak ve spise Om, tak i ve spise vedeném k dohodám o výkonu pěstounské péče.

S ohledem na skutečnost, že agendu dohod o výkonu pěstounské péče a dohledu nad výkonem pěstounské péče z pohledu sociálně-právní ochrany dětí vykonává současně jeden pracovník, nejsou vypracovávány zprávy 1x za 6 měsíců. Z každého kontaktu s osobou pečující a svěřeným dítětem jsou vypracovávány záznamy, které jsou součástí spisové dokumentace Om a OP.

Policii, státnímu zastupitelství případně soudu jsou poskytovány informace o pěstounské péči dle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, a to na základě písemné žádosti.

19. Standard 17 – Změna situace

19.1 Kritérium 17a

Orgány sociálně-právní ochrany, které mají s osobami pečujícími a osobami v evidenci uzavřeny dohody o výkonu pěstounské péče, mají písemně stanovena pravidla a postupy práce pro situace významných změn v životě dětí a rodin, včetně ukončení pobytu dítěte v původní nebo náhradní rodině.

Umístění dítěte do prostředí náhradní rodiny je významným zásahem do života dítěte a jeho původní rodiny. Proto veřejná moc v přenesené působnosti, prostřednictvím pracovníků orgánů sociálně-právní ochrany dětí, věnuje dětem svěřeným do pěstounské péče zvýšenou pozornost. Děti svěřené do náhradní rodinné péče jsou považovány za děti ohrožené ve smyslu ustanovení § 6, zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Zvýšenou pozornost věnují klíčoví pracovníci situacím, v nichž dochází k zásadním změnám v životě dítěte.

V případě významných změn v životě dětí v pěstounské péči a pěstounských rodin pracovník vykonávající agendu dohod o výkonu pěstounské péče a dohledu nad výkonem pěstounské péče z pohledu sociálně-právní ochrany dětí zajišťuje realizaci případové konference, na které je situace z pohledu významné životní změny vyhodnocena, a jsou stanoveny cíle individuálního plánu ochrany dětí. Pěstounské rodině a dítěti v pěstounské péči je poskytnuto poradenství a podpora v potřebném rozsahu. Podpora vztahu dítěte s jeho rodiči a dalšími blízkými osobami vychází z charakteru pěstounské péče a vedle odborného poradenství jde o jednu ze stěžejních činností OSPOD Hranice jako pěstouny doprovázejícího subjektu. Pěstounská péče by měla být realizována s účastí rodičů (§ 960 odst. 2 občanského zákoníku a § 967 OZ), kdy rodiče mají právo se osobně a pravidelně stýkat s dítětem a mají právo na informace o dítěti, ledaže soud stanoví jinak.

Osobní styk mezi rodiči a dítětem svěřeným do pěstounské péče je založen nejen na právu rodičů, ale i dítěte na kontakt se svými blízkými. OSPOD jako doprovázející subjekt poskytuje pomoc při realizaci kontaktu v případech, kdy tento kontakt vyžaduje prostředníka, asistenci, odbornou přípravu některého z aktérů, či zajištění prostorů pro jeho uskutečnění. V případech, kdy kontakt dítěte s rodiči nebo osobami blízkými byl vyhodnocen jako pro dítě rizikový, má pěstoun, rodič i samo dítě svěřené do pěstounské péče možnost se obrátit na příslušný soud s žádostí o úpravu podmínek styku. V případech, kdy z uvedených důvodů nemůže probíhat osobní kontakt dítěte s rodiči nebo jinými blízkými osobami, může být vztah dítěte k těmto osobám udržován i jinými formami než jen osobním setkáváním.

Velkou změnou je vážné onemocnění pěstouna nebo jeho smrt. Přijetí dalšího dítěte do pěstounské péče, zhoršení vztahů dítěte s členy pěstounské rodiny nebo vlastními rodiči, řadíme také mezi významné změny, na které by měly být i v rámci vzdělávání připravovány osoby pečující či osoby v evidenci a vhodným způsobem i děti. V případě náhlé potřeby řešení situace v pěstounské rodině bude svolána případová konference nebo případové setkání za účelem projednání postupu a ochrany dítěte. Postup řešení situace bude zpracováván do IPOD.

Proces osamostatňování dítěte začíná v rodině od 15. roku jeho věku. V případě ukončení pobytu dítěte v náhradní rodinné péči z důvodu zletilosti spolupracuje příslušný pracovník se sociálním kurátorem pro dospělé, a to s časovým předstihem minimálně půl roku před zletilostí dítěte. Nezletilý je seznámen se sociálním kurátorem, je informován o možnostech spolupráce se sociálním kurátorem, o možnostech podpory přípravy na samostatný život

(Individuální plán mladého dospělého), o nároku na zaopatřovací příspěvek od Úřadu práce ČR, popř. dalších sociálních dávkách.

17. Přílohy

Příloha č. 1	Rozdělení správního obvodu
Příloha č. 2	IPV
Příloha č. 3	Posouzení naléhavosti případu
Příloha č. 4	Základní vyhodnocení situace dítěte
Příloha č. 5	Základní údaje o rodině
Příloha č. 6	Přehled koordinátorů případu
Příloha č. 7	Podrobné vyhodnocení situace dítěte
Příloha č. 8	IPOD
Příloha č. 9	Základní principy výkonu sociálně-právní ochrany
Příloha č. 10	Pravidla pro podávání a vyřizování stížností pro děti

Příloha č.1/Rozdělení správního obvodu

Správní obvod města Hranice tvoří tyto obce a místní části:

Obce

Bělotín (vč. místních částí Kunčice, Lučice, Nejdek), Býškovice, Černotín (vč. Místní části Hluzov), Dolní Těšice, Horní Těšice, Horní Újezd, Hrabůvka, Hranice (vč. Místních částí Lhotka, Velká, Drahotuše, Rybáře, Valšovice, Slavič, Středolesí, Uhřínov), Hustopeče nad Bečvou, Jindřichov, Kamenec, Klokočí, Luboměř pod Strážnou, Malhotice, Milenov, Milotice nad Bečvou, Olšovec (vč. Místní části Boňkov), Opatovice, Paršovice, Partutovice, Polom, Poruba, Potštát (vč. Místních částí Boškov, Kovářov, Kyžlířov, Lipná), Provodovice, Radíkov, Rakov, Rouské, Skalička, Střítež nad Ludinou, Špičky, Teplice nad Bečvou, Ústí, Všechnovice, Vysoká, Zámrsky

Místní části

Lhotka, Velká, Drahotuše, Rybáře, Valšovice, Slavič, Středolesí, Uhřínov

Rozdělení ulic v Hranicích a obcí správního obvodu jednotlivým zaměstnancům:

Mgr. Lenka Alvado Blanco – kurátor pro děti a mládež, tel. 581 828 422, emailový kontakt: lenka.alvado@mesto-hranice.cz

Obce: Bělotín, Boňkov, Boškov, Býškovice, Černotín, Dolní Těšice, Drahotuše, Hluzov, Horní Těšice, Horní Újezd, Hrabůvka, Hranické Loučky, Hustopeče nad Bečvou, Jindřichov, Kamenec, Klokočí, Kovářov, Kunčice, Kyžlířov, Lhotka, Lipná, Lučice, Malhotice, Milenov, Milotice nad Bečvou, Nejdek, Olšovec, Opatovice, Paršovice, Partutovice, Polom, Poruba, Potštát, Provodovice, Radíkov, Rakov, Rouské, Skalička, Slavič, Středolesí, Střítež nad Ludinou, Špičky, Teplice nad Bečvou, Uhřínov, Ústí, Valšovice, Velká, Všechnovice, Vysoká, Zámrsky.

Ulice Hranic: Alešova, 28. října, B. Němcové, Bělotínská, Bezručova, Cementářské sídliště, Čechova, Dobrovského, Družstevní, Dukelská, Dvořákovo stromořadí, Družby, E. Krásnohorské, Erbenova, Farní, Fuskova promenáda, Galašova, Hálkova, Havlíčkova, Hranická, Hromůvka, Hřbitovní, Husitská, Hvězdoslavova, Janáčkova, Jaselská, Jiráskova, Jiřího z Poděbrad, Jižní, Jungmannova, Jurikova, K. Čapka, K. Světlé, Kollárova, Komenského, Kpt. Jaroše, Kramolišova, Křížkovského, Kropáčova, M. Švabinského, Máchova, Masarykovo náměstí, Mlýnská, Mlýnský příkop, Mostní, Motošín, Nádražní, Na Náspech, Na Hrázi, Nábřežní, Náměstí 8. května, Nerudova, Nová, Obránců míru, Olbrachtova, Olomoucká, Palackého, Partyzánská, Patrice Lumumby, Pernštejnské náměstí, Pivovarské schody, Plynárenská, Pod Bílým kamenem, Pod Hůrkou, Pod Kobylankou, Pod Křivým, Pod Lipami, Pod Nemocnicí, Polní, Potoční, Potštátská, Přátelství, Přisady, Purgešova, Radniční, Rezkova, Rybníční, Sady Čs. Legií, Skalní, Sklenný kopec, Smetanovo náměstí, Struhlovsko, Studentská, Svatoplukova, Školní náměstí, Šromotovo náměstí, Švermova, Teplická, Tesaříkova, Tovačovského, Tovární, Trávnícká, Tř. 1. Máje, Tř. ČS. Armády, Tř. gen. Svobody, Tyršova, U Hromůvky, U Kostelíčka, U Skalky, U Teplic, Vrchlického, Wolkerova, Za Lokálkou, Zámecká, Za Račím potokem, Zborovská, Žáčkova, Žižkova.

Bc. Kateřina Macháčová – terénní sociální pracovník, tel. 581 828 426, emailový kontakt: katerinamachacova@mesto-hranice.cz

Ulice Hranic: Čechova, Farní, Hálkova, Husitská, Hvězdoslavova, Janáčkova, K. Čapka, K. Světlé, Kollárova, Komenského, Kpt. Jaroše, Kramolišova, Křížkovského, Máchova, Mlýnská, Nerudova, Obránců míru, Pernštejnské náměstí, Polní, Přátelství, Purgešova, Struhlovsko, Studentská, Šromotovo náměstí, Tovačovského, Vrchlického

Mgr. Markéta Polová – terénní sociální pracovník, tel. 581 828 436, emailový kontakt: marketa.polova@mesto-hranice.cz

Ulice Hranic: Bělotínská, Cementářské sídliště, Dobrovského, Družstevní, Jiřího z Poděbrad, Jižní, Jungmannova, M. Švabinského, Nádržní, Nová, Pod Hůrkou, Pod Kobylankou, Pod Lipami, Pod Nemocnicí, Rybniční, Skalní, Sklený kopec, Švermova, U Hromůvky, U Kostelíčka, U Skalky, Za Račím potokem, Zborovská, Žižkova, Za Lokálkou

Mgr. Lenka Christelová, DiS. – terénní sociální pracovník, tel. 581 828 441, emailový kontakt: lenka.christelova@mesto-hranice.cz

Obce: Býškovice, Dolní Těšice, Horní Těšice, Horní Újezd, Kamenec, Malhotice, Opatovice, Paršovice, Provodovice, Rakov, Rouské, Skalička, Slavíč, Teplice nad Bečvou, Ústí, Valšovice, Všechnovice, Zámrsky

Mgr. Veronika Hašová – terénní sociální pracovník, tel. 581 828 438, emailový kontakt: veronika.hasova@mesto-hranice.cz

Ulice Hranic: B. Němcové, Dukelská, E. Krásnohorské, Hranická, Hromůvka, Hřbitovní, Jiráskova, Jurikova, Masarykovo náměstí, Mlýnský příkop, Mostní, Motošín, Na Náspech, Nám. 8. května, Olbrachtova, Palackého, Partyzánská, Plynárenská, Přísady, Rezkova, Smetanovo nábřeží, Teplická, Trávnícká, Tř. ČS Armády, Zámecká

Mgr. Radana Balko – terénní sociální pracovník, tel. 581 828 430, emailový kontakt: radana.balko@mesto-hranice.cz

Obce: Boňkov, Boškov, Hrabůvka, Jindřichov, Klokočí, Kovářov, Kyžlířov, Lhotka, Lipná, Luboměř pod Strážnou, Milenov, Olšovec, Partutovice, Potštát, Radíkov, Středolesí, Střítež nad Ludinou, Uhřínov, Velká

Bc. Zlata Horká – terénní sociální pracovník, tel. 581 828 439, emailový kontakt: zlata.horka@mesto-hranice.cz

Obce: Bělotín, Černotín, Drahotuše, Hluzov, Hranické Loučky, Hustopeče nad Bečvou, Kunčice, Lučice, Milotice nad Bečvou, Nejdek, Polom, Poruba, Rybáře, Špičky, Vysoká

Bc. Veronika Matějická – terénní sociální pracovník, tel. 581 828 437, emailový kontakt: veronika.matejicka@mesto-hranice.cz

Obce: 28. října, Alešova, Bezručova, Dvořákovo stromořadí, Fuskova promenáda, Galašova, Havlíčkova, Galašova, Havlíčkova, Tovární, Jaselská, Kropáčova, Na Hrázi, Na Střelnici, Patrice Lumumby, Pivovarské schody, Pod Bílým kamenem, Pod Křivým, Potoční, Potštátská, Radniční, Sady Čs. Legií, Svatoplukova, Školní náměstí, Tesaříkova, Tř. 1. máje, Tř. Generála Svobody, Tyršova, U Teplíc, Wolkerova, Žáčkova

Bc. Jana Němcová – pracovník náhradní rodinné péče, tel. 581 828 444, emailový kontakt: jana.nemcova@mesto-hranice.cz

správní obvod obce s rozšířenou působností

Mgr. Anna Růžicková, DiS. – pracovník náhradní rodinné péče, tel. 581 828 435, emailový kontakt: anna.ruzickova@mesto-hranice.cz

správní obvod obce s rozšířenou

INDIVIDUÁLNÍ PLÁN VZDĚLÁVÁNÍ PRACOVNÍKA SPOD NA ROK	
Témata individuálního vzdělávacího plánu:	
Vzdělávání dle 6c SPOD - 6 kalendářních dní se zaměřením na téma –	
Vzdělávání dle 108/2006 Sb. - 24 hodin	
Vzdělávání dle 312/2002 Sb. – 6 kalendářních dní	
Podpis pracovníka:	Podpis přímého nadřízeného:
Datum sestavení plánu:	

Jména a příjmení, titul:

pracovní pozice: sociální pracovnice OSPOD

odbor: školství a sociálních věcí

DOSAŽENÉ VZDĚLÁNÍ:

1. Vyšší odborné (obor studia):
2. Vysokoškolské vzdělání:
 - a) bakalářské
 - b) magisterské
 - c) doktorandské
3. zvláštní odborná způsobilost:

[illegible]

Individuální vzdělávací plán byl naplněn ano ne

Podpis pracovníka: _____ Podpis přímého nadřízeného: _____

Datum zhodnocení plánu: _____

Příloha č.3/Posouzení naléhavosti případu

Posouzení naléhavosti případu

Po oznámení případu odpoví zaměstnanec orgánu sociálně-právní ochrany na níže položené otázky. Vychází z informací, které získal od zdroje při oznámení případu.

Ze zdroje oznámení případu vyplývá podezření, že:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • dítě je týrané? • Existuje podezření na fyzické či psychické týrání, u dítěte existují známky/projevy týrání apod. | <ul style="list-style-type: none"> • ANO • NE |
| <ul style="list-style-type: none"> • dítě je zneužíváno? • Existuje podezření na zneužívání dítěte. | <ul style="list-style-type: none"> • ANO • NE |
| <ul style="list-style-type: none"> • se dítě sebepoškozuje? • Znamky na těle dítěte, nebezpečí, že dítě chce spáchat sebevraždu. | <ul style="list-style-type: none"> • ANO • NE |
| <ul style="list-style-type: none"> • je dítě zanedbáváno a je tak akutně ohroženo jeho zdraví či život dítěte? • Podezření na závažné zanedbání potřeb dítěte, které aktuálně ohrožuje zdraví dítěte či jeho život. | <ul style="list-style-type: none"> • ANO • NE |
| <ul style="list-style-type: none"> • je dítě v aktuálním stavu intoxikace alkoholem či návykových látek? • Z oznámení vyplývá, že dítě se nachází v aktuálním stavu intoxikace a je třeba okamžitého zásahu. | <ul style="list-style-type: none"> • ANO • NE |
| <ul style="list-style-type: none"> • se dítě nachází bez adekvátního dozoru? • Z oznámení vyplývá, že se dítě pohybuje samo, na nebezpečném místě, rodiče nebo jiné osoby zodpovědné za výchovu nejsou schopni se postarat o dítě (př. pod vlivem alkoholu, návykových látek, hospitalizace, zranění, smrt). | <ul style="list-style-type: none"> • ANO • NE |
| <ul style="list-style-type: none"> • je podnět opakovaně závažného charakteru? • Zaměstnanec zjistí, že obdobný podnět byl u daného dítěte podán dříve. | <ul style="list-style-type: none"> • ANO • NE |

Pokud se mezi odpověďmi objeví byť jen jedna odpověď ANO, je případ vyhodnocen jako naléhavý a zaměstnanec orgánu sociálně-právní ochrany uplatní postup pro naléhavé případy.

Příloha č.4/Základní vyhodnocení situace dítěte

**Základní vyhodnocení situace dítěte dle § 6 zákona č. 359/1999 Sb.,
ve znění pozdějších předpisů**

Datum zahájení, přijetí do péče:

Podrobnosti o dítěti

Nezletilé dítě

Jméno a příjmení dítěte:

Datum narození:

Občanství: ČR

Adresa trvalého pobytu:

Adresa faktického pobytu:

Kontaktní telefon:

Mateřský jazyk dítěte:

Rodiče nezletilého dítěte

Matka:

Datum narození:

Adresa trvalého pobytu:

Adresa faktického pobytu:

Kontaktní telefon:

Mateřský jazyk: čeština

Rodičovská zodpovědnost:

Otec:

Datum narození:

Adresa trvalého pobytu:

Adresa faktického pobytu:

Kontaktní telefon:

Mateřský jazyk: čeština

Rodičovská zodpovědnost:

Jiné fyzické osoby zodpovědné za výchovu nezletilého dítěte

Instituce a další odborníci pracující s dítětem:

Důvod a příčiny zahájení výkonu SPOD:

Zdravotní stav a vývoj:

Rodinné a sociální vztahy, rodinná historie:

Bydlení a finance rodiny:

Specifika vyžadující zvýšenou pozornost

Rodiče zemřeli:

Rodiče neplní povinnosti plynoucí z rodičovské zodpovědnosti (zneužívají práva):

Příznaky psychického, fyzického, sexuálního zneužívání:

Výchovné problémy (záškoláctví, návykové látky, útěky z domova aj.):

Trestná činnost dítěte (přestupky):

Opakované umístění dítěte mimo rodinu, dítě střídalo (výchovné) prostředí:

Nízký věk dítěte (0-3):

Není známa identita dítěte (nalezenec, babybox):

Nezájem rodiče:

Zdravotní stav dítěte vyžaduje trvalou péči:

Výskyt závislostí v rodině:

Duševní onemocnění rodiče (osoby odpovědné za výchovu):

Cizí prvek (dítě cizinec bez rodiče, dítě s rodiči cizinci):

Prvky násilí v rodině:

Žadatelé o azyl:

Děti, které jsou ohroženy násilím mezi rodiči nebo jinými osobami odpovědnými za výchovu dítěte:

- tyto skutečnosti trvají po takovou dobu nebo jsou takové intenzity, že nepříznivě ovlivňují vývoj dětí nebo jsou anebo mohou být příčinou nepříznivého vývoje dětí:

Závěr: (ne)byly shledány důvody pro výkon sociálně-právní ochrany z důvodu ohrožení dítěte podle § 6 zákona. č. 359/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů

Opatření:

V dané věci byl uplatněn postup pro řešení naléhavých případů dle standardu 8b:

Jméno a příjmení:

Datum:

Příloha č.5/Základní údaje o rodině

Základní údaje o rodině

Datum zahájení, přijetí do péče:

Nezletilé dítě

Jméno a příjmení dítěte:

Datum a místo narození:

Rodné číslo:

Občanství:

Adresa trvalého pobytu:

Adresa faktického pobytu:

Kontaktní telefon:

Mateřský jazyk dítěte:

Rodiče nezletilého dítěte

Matka:

Rodné číslo:

Adresa trvalého pobytu:

Adresa faktického pobytu:

Kontaktní telefon:

Mateřský jazyk:

Rodičovská zodpovědnost:

Otec:

Rodné číslo:

Adresa trvalého pobytu:

Adresa faktického pobytu:

Kontaktní telefon:

Mateřský jazyk:

Rodičovská zodpovědnost:

Jiné fyzické osoby zodpovědné za výchovu nezletilého dítěte:

Instituce a další odborníci pracující s dítětem:

Důvod a příčiny zahájení výkonu SPOD:

Zdravotní stav a vývoj:

Rodinné a sociální vztahy, rodinná historie:

Bydlení a finance rodiny:

Jméno a příjmení zaměstnance vykonávající SPOD:

Datum:

Příloha č.6/ Přehled koordinátorů případu**Přehled koordinátorů případu**

Příjmení a jméno koordinátora případu	Od - do	Podpis koordinátora

Příloha č.7/ Podrobné vyhodnocení situace dítěte**Podrobné vyhodnocení situace dítěte**

OM	
Datum zařazení dítěte do evidence OSPOD	
Datum hodnocení	

Základní identifikační údaje o dítěti

Příjmení a jméno	
Datum narození	
Trvalý pobyt	
Faktický pobyt	
Mateřský jazyk	
Občanství/st. příslušnost	
Pohlaví	

Rodiče

Rodiče	Otec	Matka
Jméno a příjmení		
Stav		
Trvalý pobyt		
Přechodný pobyt		
Datum narození		
Zaměstnání		
Telefon		
Mateřský jazyk		

Další děti žijící ve společné domácnosti (vlastní, polorodí)

Jméno a příjmení	Datum narození	Jméno a příjmení společného rodiče	Jméno a příjmení druhého rodiče	Poznámka

Ostatní děti obou nebo jednoho z rodičů, které nežijí ve společné domácnosti

Jméno a příjmení	Datum narození	Jméno a příjmení společného rodiče	Jméno a příjmení druhého rodiče	Poznámka

Ostatní členové domácnosti, společně žijící s dětmi

Jméno a příjmení	Příbuzenský (jiný) poměr	Poznámka

Podrobnosti o jiných fyzických osobách zodpovědných za výchovu

Jméno a příjmení	Datum narození	Telefon	Trvalý pobyt	Faktický pobyt

Instituce a další odborníci pracující s dítětem

	Detaily	Telefon, mail, datová schránka
Praktický lékař		
Základní škola		
Střední škola		
Další instituce		

VÝVOJOVÉ POTŘEBY DÍTĚTE**Zdraví**

Zdravotní stav - aktuální a dlouhodobý zdravotní stav dítěte, růst, vývoj, tělesné a duševní prospívání, nemoci a postižení (včetně psychiatrických), úrazy. Zajištění pravidelné lékařské péče - praktický lékař, zubní lékař, další specialisté dle potřeby. Návštěvy u lékaře, preventivní lékařské prohlídky, očkování, hospitalizace, zdravotní doporučení. Strava, pitný režim, spánek a odpočinek, zrak a sluch, jemné a hrubé motorické dovednosti. Zdravotní rizika - kouření, alkohol, jiné návykové látky, obezita, anorexie, bulimie.

--

Učení se

Forma komunikace, mateřský jazyk, vyjadřování se, kladení otázek, odpovídání na otázky, naslouchání, reagování, porozumění, čtení a psaní. Jiné než verbální způsoby komunikace - znaková řeč, Brailovo písmo, makaton, piktogramy a symboly, VOKS a jiné. Pochopení, odůvodnění a řešení problémů - schopnost pochopit a utřídit si informace, racionálně uvažovat a řešit problémy. Hry, příběhy, písničky, objevování, zkoumání, pozornost. Zapojení se do učení, přístup ke vzdělávání a zaměstnání, aktivní zapojení se a docházka, prospěch, přístup k odpovídajícím zdrojům. Pokrok u základních a klíčových dovedností, ambice. Speciální vzdělávací potřeby - sociální znevýhodnění, poruchy učení, zdravotní postižení.

--

Emoční vývoj a chování, identita, sociální prezentace, samostatnost a sebeobsluha

Rané citové vazby, celkové emoční nastavení, sebedůvěra, vztahy s dospělými, vztahy s vrstevníky, temperament, empatie, aktuální emoční stav. Traumata, psychické potíže, zvládání stresových situací, pocity izolovanosti a samoty, strach, obavy. Životní styl, příslušnost k subkultuře, pozitivní faktory v chování, respektování hranic a pravidel, sebeovládání, chování ve vztahu k vrstevníkům a dospělým, lehkomyšlné nebo impulsivní chování, zneužívání návykových látek, asociální chování, sexuální projevy, delikventní chování, násilné a agresivní chování, neklid a hyperaktivita, roztržitost, udržení pozornosti, soustředění, riskování, sebepoškozování.

Vnímání a uvědomování si sebe sama, pozitivní obraz sama sebe, sebedůvěra, znalost vlastní a rodinné minulosti, pocit sounáležitosti s rodinou, jinými sociálními skupinami, uvědomování si příslušnosti k pohlaví, etniku, národnosti, kultuře, víře, příslušnost k subkultuře, zkušenosti s diskriminací z důvodu rasy, náboženského vyznání, věku, pohlaví sexuální orientace nebo postižení

Sebeprezentace, ambice; sebedůvěra dítěte a náhled na vlastní pokroky, motivace, vytrvalost. Místo ve skupině vrstevníků

Základní dovednosti v oblasti sebeobsluhy - hygiena, stravování, oblékání, úklid, vyřizování běžných záležitostí. Dovednosti v oblasti sebeobsluhy a samostatnost, znalost vlastních práv a povinností, objevování vlastních hranic a limitů, schopnost požádat o pomoc, schopnost odmítnout, rozhodování a uvědomění si důsledků, plánování osobního života, dovednost obstát v různých sociálních rolích, pozitivní odpoutávání se od rodiny.

--

Rodinné a sociální vztahy dítěte v aktuálním prostředí

Stabilní a vřelé vztahy se členy rodiny, včetně sourozenců a širší rodiny, vztahy s vrstevníky, vztahy s širší komunitou. Schopnost empatie a schopnost budování vztahů, pomoc druhým. Míra zapojení se do negativních vztahů.

--

RODIČOVSKÉ DOVEDNOSTI

Základní péče, zajištění bezpečí a ochrany, citová vřelost, stimulace a podněty, vedení a hranice, stabilita

Zajištění potravy, nápojů, tepla obydlí, oblečení, hygieny, zajištění zdravotní péče, zajištění školní docházky, využívání služeb různých organizací - zdravotních, vzdělávacích, sociálních. Zajištění bezpečného prostředí pro kojence, dítě nebo mladistvého, rozpoznání rizik doma i mimo domov, zajištění hlídání dítěte vhodnou osobou, nastavení ochrany adekvátně věku dítěte, ochrana před násilím, zneužíváním a jinými nepříznivými vlivy. Zajištění bezpečného prostředí pro kojence, dítě nebo mladistvého, rozpoznání rizik doma i mimo domov, zajištění hlídání dítěte vhodnou osobou, nastavení ochrany adekvátně věku dítěte, ochrana před násilím, zneužíváním a jinými nepříznivými vlivy. Aktivní poskytování podnětů potřebných k vývoji dítěte. Častá interakce rodiče s dítětem. Podpora v zájmech a činnostech a poskytování podnětů a vytváření příležitostí pro sociální kontakt. Podpora a umožnění přístupu ke vnějším zdrojům informací. Motivace k učení a vzdělávání. Poskytování jasného, důsledného a vhodného vedení dítěti, stanovení hranic a pravidel žádoucího chování, včetně nastavení hranic vzhledem k rizikům. Míra kontroly, tolerance a pozitivních vzorů chování. Podpora samostatnosti. Stálé rodinné prostředí, změny ve složení domácnosti, míra stěhování rodiny, změny škol, změny zaměstnání rodičů. Předvídatelné chování rodičů. Jednotný výchovný styl rodičů.

--

RODINA A PROSTŘEDÍ

Rodinná historie a fungování rodiny, širší rodina

Velikost a složení rodiny, kulturní zázemí rodiny. Fungování rodiny, včetně rituálů, atmosféra v rodině, vztah rodiny ke vzdělání. Historie rodiny - zdroje pomoci, zvládání krizových situací, nemoci úmrtí blízké osoby, násilí, zneužívání návykových látek, trestná činnost, chybějící rodič, rozpad vztahu, zdravotní stav pečujících osob v rodině, zneužívání. Formální a neformální podpůrné sítě v rámci širší rodiny a dalších osob; role a odpovědnost širší rodiny v rámci zajištění potřeb dítěte.

--

Bydlení, sociální začlenění rodiny, komunitní zdroje

Druh bydlení, vybavení domácnosti, vlastnický vztah, prostor pro dítě v rámci bytu, možnost soukromí. Charakteristiky obce/čtvrť - úroveň kriminality, znevýhodnění, zaměstnanost, velké rozšíření zneužívání/prodeje návykových látek,

sociální status rodiny. Dostupnost základního vybavení obce, doprava, škola, obchody, volnočasová zařízení, lékař, kostely nebo jiné modlitebny, podpůrné sociální a jiné služby. Míra jejich využití rodinou.

Zaměstnání, finanční situace

Kdo z domácnosti pracuje, jaký je jeho pracovní režim a jaké proběhly změny v pracovním zařazení. Jaký má vliv pracovní činnost pečujících osob na dítě. Finanční aspekty - dlouhodobý příjem domácnosti, nárok rodiny na dávky a pobírání dávek rodinou, příjem potřebný k zajištění potřeb rodiny, způsoby, jak rodina s příjmem nakládá, dluhy rodiny.

ANALÝZA SITUACE A POTŘEB DÍTĚTE

Shrnutí potřeb dítěte, rodičovských dovedností a rodinné situace

Potřeby dítěte:

Přání rodičů:

Přání dítěte:

Ochranné a rizikové faktory

Ochranné faktory:

Rizikové faktory:

	Podpis	Datum
Sociální pracovník:		
Matka:		
Otec:		

Individuální plán ochrany dítěte

....., nar.

Om: Datum přijetí do péče:
<u>Popis příčin ohrožení dítěte a důvody zahájení sociálně-právní ochrany dětí:</u>

Děti (sourozenci - oba rodiče společně)

Jméno a příjmení	Rodné číslo / datum narození	Adresa místa trvalého pobytu	Místo faktického pobytu

Rodiče / jiné osoby odpovědné za výchovu	Jméno a příjmení	Adresa místa trvalého pobytu
Matka:		
Otec:		
Jiné osoby odpovědné za výchovu:		

Cíl č. 1:

(Čeho má být ve prospěch dítěte dosaženo, jaký je žádoucí stav?)

Rozsah navržených	Metody práce	Spolupráce	Časový plán	Hodnocení a
-------------------	--------------	------------	-------------	-------------

opatření, způsob jejich naplňování a spolupráce rodičů a jiných osob odpovědných za výchovu	s rodinou, rozsah intervencí a pomoci	s dalšími orgány a osobami		ověřování
• • •				
Cíl č. 2: <i>(Čeho má být ve prospěch dítěte dosaženo, jaký je žádoucí stav?)</i>				
Rozsah navržených opatření, způsob jejich naplňování a spolupráce rodičů a jiných osob odpovědných za výchovu	Metody práce s rodinou, rozsah intervencí a pomoci	Spolupráce s dalšími orgány a osobami	Časový plán	Hodnocení a ověřování
• • •				
Cíl č. 3: <i>(Čeho má být ve prospěch dítěte dosaženo, jaký je žádoucí stav?)</i>				
Rozsah navržených opatření, způsob jejich naplňování a spolupráce rodičů a jiných osob odpovědných za výchovu	Metody práce s rodinou, rozsah intervencí a pomoci	Spolupráce s dalšími orgány a osobami	Časový plán	Hodnocení a ověřování
• • •				

Cíl č. 4: <i>(Čeho má být ve prospěch dítěte dosaženo, jaký je žádoucí stav?)</i>				
Rozsah navržených opatření, způsob jejich naplňování a spolupráce rodičů a jiných osob odpovědných za výchovu	Metody práce s rodinou, rozsah intervencí a pomoci	Spolupráce s dalšími orgány a osobami	Časový plán	Hodnocení a ověřování
• • •				
Cíl č. 5: <i>(Čeho má být ve prospěch dítěte dosaženo, jaký je žádoucí stav?)</i>				
Rozsah navržených opatření, způsob jejich naplňování a spolupráce rodičů a jiných osob odpovědných za výchovu	Metody práce s rodinou, rozsah intervencí a pomoci	Spolupráce s dalšími orgány a osobami	Časový plán	Hodnocení a ověřování
• • •				
Cíl č. 6: <i>(Čeho má být ve prospěch dítěte dosaženo, jaký je žádoucí stav?)</i>				
Rozsah navržených opatření, způsob jejich naplňování a spolupráce rodičů a jiných osob odpovědných za výchovu	Metody práce s rodinou, rozsah intervencí a pomoci	Spolupráce s dalšími orgány a osobami	Časový plán	Hodnocení a ověřování

• • •				
-------------	--	--	--	--

Jméno, příjmení, funkce nebo služební číslo sociálního pracovníka	Podpis	Datum
Rodiče / jiné osoby odpovědné za výchovu	Podpis	Datum
Dítě	Podpis	Datum

Termín přehodnocení plánu:

Příloha č.9/Základní principy výkonu sociálně-právní ochrany

- 1) Respektuje individuální přístup ke všem klientům – každý případ dítěte a jeho rodiny je posuzován samostatně s ohledem na jejich specifické potřeby, situaci a okolnosti. Tento princip zahrnuje:
- Zohlednění věku a vyspělosti dítěte** – dítě má právo být vyslyšeno a jeho názor má být brán v úvahu podle jeho schopností.
- Respektování kulturních a sociálních odlišností** – při práci s rodinami se přihlíží k jejich kulturnímu a sociálnímu zázemí.
- Zapojení dítěte a rodiny** – pokud je to možné, hledají se řešení s aktivní účastí dítěte i jeho rodiny.
- Flexibilitu přístupu** – odborníci volí takové metody práce, které odpovídají konkrétní situaci, namísto univerzálního postupu.
- Cílem je chránit práva a zájmy dítěte způsobem, který nejlépe odpovídá jeho individuálním potřebám.
- 2) Vychází z individuálních potřeb každého klienta – služby a opatření jsou přizpůsobeny konkrétní situaci a potřebám každého dítěte a jeho rodiny. To znamená:
- Opatření, pomoc a podpora poskytovaná dítěti (případně jeho rodině) jsou přizpůsobeny konkrétní situaci, potřebám a nejlepším zájmům daného dítěte. To znamená, že:
- Každý případ je posuzován **individuálně**, neexistuje univerzální řešení pro všechny děti.
 - Opatření se volí s ohledem na **věk dítěte, jeho psychický a fyzický stav, rodinné zázemí, sociální vazby a další okolnosti**.
 - Cílem je vždy zajistit **nejlepší možný vývoj a ochranu dítěte**, přičemž se preferuje **podpora rodiny** a snaha o to, aby dítě mohlo vyrůstat v přirozeném prostředí.
 - Pokud není možné zajistit vhodné podmínky v biologické rodině, hledají **se alternativní formy péče (pěstounská péče, osvojení, ústavní výchova)** s důrazem na individuální potřeby dítěte.
 -
- 3) Podporuje samostatnost klientů – s ohledem na věk, vyspělost a individuální situaci. Cílem je, aby děti a mladí lidé byli co nejlépe připraveni na samostatný život, a to jak v rámci své rodiny, tak případně po odchodu z náhradní nebo ústavní péče.
- **Práce s rodinou** – snaha stabilizovat rodinné prostředí, aby dítě mělo podmínky pro zdravý vývoj a postupně se učilo odpovědnosti.
 - **Individuální plán ochrany dítěte** – nastavuje podporu a opatření podle potřeb dítěte, včetně rozvoje jeho dovedností a autonomie.
 - **Příprava na samostatný život** – zejména u dětí v náhradní péči nebo v ústavní výchově je kladem důraz na vzdělání, finanční gramotnost, bydlení a pracovní uplatnění.
 - **Podpora mladých dospělých** – například formou doprovodných služeb po dosažení zletilosti, možnosti zůstat v pěstounské péči do 26 let nebo využití startovacích bytů a sociálních služeb.
 - **Zapojení dítěte do rozhodování** – respektuje se názor dítěte podle jeho schopností a vyspělosti, což vede k jeho větší odpovědnosti a samostatnosti.
- 4) Uplatňuje individuální přístup k potřebám každého klienta – každé dítě a jeho rodina jsou vnímány jako jedinečné, a proto se pomoc a podpora přizpůsobují jejich konkrétní situaci a potřebám.
- **Posouzení konkrétní situace dítěte a rodiny** – OSPOD pracuje s každým případem samostatně a hodnotí faktory, jako je věk dítěte, jeho zdravotní stav, rodinné zázemí, vztahy a další okolnosti.
 - **Tvorba individuálního plánu ochrany dítěte** – Pokud je dítě ohroženo, nastavuje se konkrétní plán pomoci, který zohledňuje jeho specifické potřeby a možnosti podpory rodiny.

- **Různé formy pomoci** – Některé rodiny potřebují preventivní podporu, například poradenství nebo sociální služby. Jiné případy mohou vyžadovat intenzivnější opatření, například dohled nad výchovou, umístění dítěte do pěstounské péče nebo ústavní výchovy.
- **Zapojení dítěte do rozhodování** – Podle jeho věku a schopností je dítě vedeno k tomu, aby vyjadřovalo svůj názor, který je při rozhodování respektován.
- **Podpora samostatnosti** – U dětí a mladých lidí, kteří opouštějí náhradní péči, je cílem jejich co nejlepší příprava na samostatný život, například pomoc s bydlením, vzděláním a zaměstnáním.
Celkově individuální přístup znamená, že OSPOD nepostupuje podle univerzálních řešení, ale hledá nejvhodnější pomoc pro každé dítě a jeho rodinu s cílem chránit dítě a podpořit jeho zdravý vývoj.

5) Motivuje k péči o děti – snaží se, aby dítě mohlo vyrůstat ve své biologické rodině, pokud je to možné a bezpečné. Podpora rodičovských kompetencí je klíčovou součástí pracovníka. Motivace spočívá především:

- **Poradenství a podpora** – OSPOD poskytuje rodičům sociální a výchovné poradenství, aby jim pomohl lépe porozumět potřebám dítěte a zvládat rodičovské povinnosti. Může doporučit odborné služby, například rodinné terapie, výchovné kurzy nebo krizová centra.
- **Dohled nad výchovou** – Pokud OSPOD zjistí, že rodiče mají problémy se zajištěním péče, může nařídít dohled nad výchovou dítěte. To znamená, že s rodinou dlouhodobě pracuje a pomáhá jí zlepšit podmínky pro dítě.
- **Spolupráce se sociálními službami** – Rodičům mohou být nabídnuty terénní a sociálně aktivizační služby, které jim pomohou například se zvládáním domácnosti, výchovou nebo finanční situací.
- **Možnost uzavření dohody o výchově** – OSPOD může s rodiči uzavřít dobrovolnou dohodu, ve které se zavážou ke zlepšení péče o dítě.
- **Zpětné navrácení dítěte do rodiny** – Pokud bylo dítě odebráno a umístěno do náhradní péče, OSPOD může rodičům pomoci pracovat na podmínkách, aby se dítě mohlo bezpečně vrátit domů.

Cílem OSPOD není rodiče trestat, ale motivovat je k aktivnímu zlepšení podmínek pro dítě a poskytnout jim k tomu podporu. Pokud však rodiče dlouhodobě selhávají a dítěti hrozí újma, může OSPOD navrhnout i zásadnější opatření, včetně umístění dítěte do náhradní péče.

6) Posiluje sociální začleňování klientů – zejména dětí a jejich rodin, které se ocitly v nepříznivé sociální situaci. Sociální začleňování znamená, že dítě i jeho rodina mají rovné šance na plnohodnotný život ve společnosti – tedy přístup ke vzdělání, bydlení, zdravotní péči, volnočasovým aktivitám a dalším službám. Začleňování spočívá v:

- **Podpora rodin v krizi** – OSPOD pomáhá rodinám překonat sociální, ekonomické nebo výchovné problémy, aby se dítě nemuselo dostat do náhradní péče. Spolupracuje se sociálními službami (např. azylové domy, sociálně aktivizační služby, odborné poradenství).
- **Podpora vzdělávání dětí** – OSPOD sleduje, zda dítě chodí do školy, a pomáhá rodinám řešit problémy se vzděláváním. Může doporučit asistenta pedagoga, doučování nebo podporu při zápisu do školy.
- **Pomoc s bydlením materiální podporu** – Spolupracuje s organizacemi, které pomáhají rodinám najít dostupné bydlení. Doporučuje možnosti finanční pomoci (např. dávky hmotné nouze, příspěvky na bydlení, potravinové banky).
- **Integrace dětí z náhradní péče do běžného života** – OSPOD pomáhá mladým lidem, kteří opouštějí pěstounskou nebo ústavní péči, začlenit se do společnosti (např. najít si práci, bydlení, získat podporu od mentorů).
- **Boj proti sociálnímu vyloučení a diskriminaci** – OSPOD podporuje děti i rodiny, které čelí předsudkům nebo sociální izolaci, například z důvodu chudoby, etnického původu nebo zdravotního postižení.

Celkově se OSPOD snaží, aby dítě i jeho rodina měli přístup ke stejným možnostem jako ostatní a nebyli vyloučeni ze společnosti kvůli své situaci.

- 7) Důsledně dodržuje lidská práva a základní svobody – všechny úkony OSPOD jsou v souladu s Listinou základních práv a svobod, Úmluvou o právech dítěte, zákonem o sociálně-právní ochraně dětí a dalšími právními normami. Jde především o:
- **Ochrana práv dítěte** – nejvyšší prioritou je „nejlepší zájem dítěte“, tedy ochrana jeho bezpečí, rozvoje a důstojnosti. Dítě má právo být slyšeno a jeho názor je brán v úvahu podle jeho věku a vyspělosti.
 - **Respektování rodinného života** – OSPOD se snaží podporovat biologickou rodinu, pokud je to možné, a nezasahuje do jejího fungování bez vážných důvodů. Případné odebrání dítěte z rodiny je až krajní opatření, pokud jiné formy pomoci selhaly.
 - **Rovné zacházení a ochrana před diskriminací** – OSPOD jedná bez ohledu na pohlaví, etnický původ, sociální status, zdravotní stav nebo jiné rozdíly. Zvláštní pozornost věnuje zranitelnými skupinám, např. dětem se zdravotním postižením nebo dětem z menšinových skupin.
 - **Zákonnost a přiměřenost zásahů** – Každé rozhodnutí OSPOD musí být odůvodněné, přiměřené a v souladu se zákonem. Rodiče i děti mají možnost se proti rozhodnutí odvolat a využít právní ochrany.
 - **Důstojné zacházení a ochrana soukromí** – OSPOD chrání osobní údaje dětí i rodin a zachovává mlčenlivost. Všechna jednání probíhají s respektem k důstojnosti klientů. OSPOD tedy nejen chrání děti, ale také musí jednat s respektem k jejich právům, právům rodičů i principům spravedlnosti.
- 8) Podporuje kontakt s přirozeným sociálním prostředím - Stablní rodinné a sociální vazby jsou klíčové pro zdravý vývoj dítěte.
- **Podpora rodiny jako primárního prostředí dítěte** – OSPOD se snaží udržet dítě v biologické rodině, pokud je to bezpečné a v jeho nejlepším zájmu. Poskytuje podporu rodičům, aby zvládali péči o dítě (sociální poradenství, terénní služby, finanční pomoc).
 - **Zachování kontaktu s rodiči při náhradní péči** – Pokud je dítě umístěno do pěstounské péče nebo ústavní výchovy, OSPOD podporuje pravidelný kontakt s rodiči, pokud to není v rozporu s jeho zájmy. Organizuje asistované kontakty v případech, kde je nutná odborná podpora.
 - **Podpora vztahů s širší rodinou** – OSPOD podporuje zapojení prarodičů, sourozenců a dalších blízkých osob, pokud mohou být pro dítě pozitivním prvkem v jeho životě. Při volbě náhradní péče se upřednostňuje pěstounská péče v rámci širší rodiny.
 - **Zapojení dítěte do komunity** – OSPOD pomáhá dětem udržet kontakt se školou, kamarády a volnočasovými aktivitami, i když se jejich rodinná situace mění. Spolupracuje s pedagogy, sociálními pracovníky a organizacemi, které podporují integraci dítěte.
 - **Příprava mladých lidí na samostatný život** – U dětí v náhradní péči OSPOD zajišťuje podporu při přechodu do samostatného života, včetně bydlení, práce a sociálního začlenění. Celkově se OSPOD snaží, aby dítě neztratilo kontakt se svou rodinou, komunitou a přirozeným sociálním prostředím, pokud je to v jeho zájmu.
- 9) Informuje klienta o postupech používaných při výkonu sociálně-právní ochrany – Informovanost je klíčová pro zajištění transparentnosti, ochrany dětí i rodičů a pro to, aby klienti věděli, jaký bude další postup a jak mohou ovlivnit rozhodování. Formy informování:
- **Vysvětlení práv a povinností** – OSPOD vždy informuje rodiče a děti o jejich právech a povinnostech v rámci sociálně-právní ochrany, včetně možnosti odvolání se proti rozhodnutím, práva být vyslechnut a dalších základních práv. Rodiče a děti jsou informováni o tom, co se od nich očekává, jaké kroky budou následovat a jaké možnosti mají k dispozici (např. zahájení šetření nebo řízení o umístění dítěte) je klient informován o tom, jaký bude

další postup, termíny a důsledky jednotlivých kroků. OSPOD také informuje klienta o důvodech pro přijetí konkrétního opatření (např. umístění dítěte do náhradní péče).

- **Individuální plná ochrany dítěte** – Klient je seznámen s individuálním plánem ochrany dítěte, který vychází z potřeb dítěte a konkrétní situace rodiny. Tento plán by měl obsahovat cíle, které je třeba dosáhnout, a opatření k jejich realizaci. Rodiče mají možnost se vyjádřit k tomuto plánu a spolupracovat na jeho realizaci.
- **Možnost konzultací a poradenství** – OSPOD informuje klienta o jeho právu na odvolání proti rozhodnutím, pokud se s nimi neztotožňuje. Toto odvolání se podává k příslušnému soud nebo jinému orgánu. Také poskytuje informace o tom, jak se může klient obrátit na ombudsmana nebo jiné právní orgány v případě porušení jeho práv.

Důležité je, že informování klientů o postupech je součástí zajištění jejich právního a procesního pořádku, což přispívá k respektování práv a svobod dětí a jejich rodin. OSPOD tedy musí zajistit, aby každý klient měl jasnou představu o tom, jak probíhá ochrana jeho dítěte a jaké možnosti má v dané situaci.

Příloha č.10/Pravidla pro podávání a vyřizování stížností pro děti

Informační leták pro děti a mládež o možnosti podat stížnost na pracovníka oddělení sociálně-právní ochrany dětí Městského úřadu Hranice

Nelíbilo se ti, jak s tebou bylo jednáno na OSPOD? Nesouhlasíš s rozhodnutím pracovníků OSPOD? Chceš projevit svoji vůli při řešení tvé situace? Přemýšlíš, co s tím můžeš udělat? Můžeš si o tom promluvit a stěžovat si.

Jakým způsobem je možné si stěžovat?**ÚSTNĚ**

Na oddělení
sociálně-právní
ochrany dětí Hranice
Purgešova 1399

**PÍSEMNĚ**

Městský úřad
Hranice
Pernštejnské nám. 1
753 01 Hranice

**TELEFONICKY**

581 828 111 – ústředna
581 828 440 – vedoucí odboru
581 828 420 – vedoucí oddělení

**FAXEM**

581 828 650

**DATOVOU SCHRÁNKOU**

q8abr3t

**E-MAILEM**

podatelna@mesto-hranice.cz
podatelna
michaela.pesanova@mesto-hranice.cz
– vedoucí odboru
dagmar.nesvadbova@mesto-
hranice.cz – vedoucí oddělení

Co se bude dít dál?

Každou stížnost do 60 dnů ode dne doručení prošetříme. Pokud ve stížnosti uvedeš své jméno a adresu, zašleme ti písemně odpověď, kde bude napsáno, jak byla stížnost vyřízena a jaká opatření jsme přijali k nápravě situace. Pokud bude stížnost anonymní, nebudeme ti moci odpovědět, ale i tak se stížností budeme zabývat. Pokud si po obdržení odpovědi budeš myslet, že stížnost nebyla řádně vyřízena, můžeš požádat Krajský úřad Olomouckého kraje, aby způsob vyřízení stížnosti přešetřil.