

## **Zpráva pro přezkoumání systému managementu kvality za rok 2025 (dále jen „Zpráva“)**

### **Zpráva obsahuje:**

- zpráva shrnuje výsledky činnosti města v oblastech zákazník, společnost a sociální odpovědnost, ekonomika a environment.
- hodnocení vychází z vybraných indikátorů systému EFQM a je zpracováno v minimálně pětiletém trendu.

### **Zpráva je zpracována na základě:**

- předchozí Zprávy QMS a souvisejících výstupů systému řízení kvality,
- vyhodnocení plnění strategických a akčních plánů města,
- výsledků systému hospodaření s energií (ČSN EN 50001),
- registru klíčových rizik,
- dostupných benchmarkingových dat.

### **Doporučení pro zlepšování v roce 2026:**

- pokračovat v systematickém zkvalitňování řízení městského úřadu prostřednictvím pracovních týmů a návazných opatření

## **Obsah:**

<b>1. <u>Zákazníci – externí strany</u></b>	<b>str. 3-7</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Dotazníky občanům</li><li>- Poskytování informací</li><li>- Stížnosti a petice</li><li>- Rezervační systém (cestovní doklady, občanské průkazy, matrika, doprava-registrace vozidel, techn. změny, ŘP)</li><li>- Živnostenské podnikání</li><li>- Externí komunikace – přehled zdrojů informací, sledovanost YouTube a televizního zpravodajství, sociální sítě, vývoj výdajů na TV, návštěvnost v Informačních centrech)</li></ul>	
<b>2. <u>Zákazníci – interní strany</u></b>	<b>str. 7–13</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Dotazníky zaměstnancům</li><li>- Interní komunikace (investiční porady, projektové a pracovní týmy)</li><li>- Vzdělávání (přehledy četnosti druhu školení)</li><li>- Hodnocení zaměstnanců a adaptačního procesu</li><li>- Diverzita na pracovišti („Do práce na kole“, genderová vyváženost na vedoucích pozicích, dohody o provedení práce z domu, přehled forem sladování osobního a pracovního života)</li><li>- Benefity (vývoj, sociální fond, stravenky)</li></ul>	
<b>3. <u>Společnost a sociální odpovědnost</u></b>	<b>str. 13–19</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Granty a dotace</li><li>- Dotace mimo grantový program</li><li>- Financování osadních výborů</li><li>- Dotace na výkon SPOD</li><li>- Metodika řízení PO</li><li>- Výsledky externích a interních kontrol</li><li>- Počet zaměstnanců ZTP na MěÚ</li><li>- Podpora handicapovaných vyhodnocení</li><li>- Přehled poskytnutých praxí</li><li>- Podpora regionálních osobností, výstavy, nejlepší sportovec, podpora regionálních výrobků, činnost KS</li></ul>	

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

### **4. Ekonomické výsledky str. 19–31**

- Zaměstnanci (počty pro státní správu a samosprávu)
- Výdaje na chod úřadu (platy, provoz, telefony, doručování, náklady na projekty, na cestovní náhrady a stravné s ohledem na formu školení)
- Vzdělávání
- Náklady na vzdělání dle sledovaných oblastí
- Náklady podle druhu vzdělání
- Řízení rozpočtu města
- Investice a dotace

### **5. Enviromentální odpovědnost str. 32 - 47**

- Investice do životního prostředí
- Dotace na projekty životního prostředí
- Strategické dokumenty (životní prostředí, zapojení veřejnosti)
- Pořádání ekologických a výchovných akcí
- Podpora bezmotorové dopravy
- Podpora biodiverzity a výsadby zeleně
- Dešťová voda – protipovodňová opatření a řešení sucha
- Recyklace a třídění odpadu
- Podpora zlepšení ovzduší
- Energetická politika města

## 1. Zákazníci – externí – výsledky

### č. 1.1 Průměrné hodnocení MěÚ

	2023	2024	2025
Průměrná známka celkem	1,29	1,13	1,08

**Vysvětlivka:** Do r. 2022 ve spolupráci s externí firmou EDUKOL, od r. 2023 sběr a vyhodnocení vlastními silami (Zpráva ze šetření spokojenosti klientů MěÚ Hranice, prezentace výsledků na poradě VO + vedení). Dotazování a zpracování dat uskutečňují personalistky podle nových interních pravidel. Díky tomu dochází nejen k přesnějším datům díky znalosti místního prostředí tazatelů, ale také k úsporám za tuto externí službu ve výši cca 85 tis. Kč/ročně.

**Cíl:** zachovat tento kanál dotazování, průměrnou známku hodnocení MěÚ držet do 1,2.

### č.1.2 Průměrné hodnocení faktorů

Faktor	2023	2024	2025
Dostupnost úřadu	1,57	1,42	1,41
Provozní doba	-	1,27	1,13
Prostředí úřadu	1,57	1,7	1,42
Orientační značení	1,29	1,24	1,34
Čekací doba	2,29	1,16	1,09

**Vysvětlivka:** Těchto 5 faktorů je pro úřad stěžejní. V letošním roce se získalo nejvyšší počet dotazníků, tj. 345 (rok 2024–298 resp., rok 2023–200 resp.). Hodnoty jsou na velmi vysoké úrovni. Vedeme úřad pro klienty.

**Cíl:** Zlepšování vnímání uvedených faktorů klienty, nepřesáhnout průměrnou úroveň 1,5.

### č. 1.3 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů – QI 42-02-02

Typ úkonu	2022	2023	2024	2025
Žádosti o informace (žádost-i)	35	38	52	54
Rozhodnutí o odmítnutí žádosti/o částečném odmítnutí	0/3	2/0	4/0	13
Odvolání	0	0	1	2
Rozsudky soudů ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace	0	0	0	0
Soudní řízení o právech a povinnostech	0	0	0	0
Výčet poskytnutých výhradních licencí	0	0	0	0
Počet stížností podaných podle § 16a zákona	0	0	1	4

**Vysvětlivka:** V r. 2025 žádostí o informaci opět přibývá. Z celkového počtu 54 bylo celkem třináct žádostí odmítnuto z důvodů, že povinný subjekt neměl požadovaný dokument k dispozici, že nebyly informace reálně existující a že na výzvu k upřesnění dotazu žadatel ve lhůtě své požadavky neupřesnil nebo nezaplatal stanovenou částku. Podrobný přehled je umístěn na webových stránkách města ve formě Výroční zprávy a na úřední desce města.

**Cíl:** Nadále plnit povinnost podle zákona. Řešit žádosti bez procesních prodlev. V rámci efektivit práce vyhodnotit, zda lze předejít některým žádostem o informace zveřejněním na webových stránkách města.

### č. 1.4 Počty stížností – QI 83-01-01

Roky	Celkem stížností/celkem oprávněných stížností	Celkem stížností na zaměstnance/počet oprávněných	Stanovisko ombudsmana
2022	16/1	6/0	0
2023	20/0	5/0	0
2024	21/2	3/0	0
2025	29/2	12/0	0

**Vysvětlivka:** Všechny související dokumenty jsou uloženy u tajemníka MěÚ na OKS. Případy důvodných nebo částečně důvodných stížností jsou ukončeny vypsáním karet nápravných opatření a preventivních opatření. Případy jiných sdělení jsou v kartách

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

stížností dále specifikovány např. jako opravný prostředek, postoupení věci příslušnému správnímu orgánu, oznámení, že nebyly shledány důvody pro zahájení řízení, zahájení řízení z moci úřední na základě podané stížnosti, případně jiná sdělení.

**Vyhodnocení: V r. 2025** se jednalo o dvě důvodné stížnosti, první se týkala stížnosti na neoprávněné pokácení stromu na ulici U Kostelíčka firmou Ekoltes a.s., kdy strom byl pokácen z důvodu odstranění dopravní závady – větve stromu zasahovaly do průjezdního úseku komunikace. Bylo zajištěno, aby před každým ořezem dopravních závad došlo k důkladnému prověření vlastnického vztahu k pozemkům a u dopravních závad většího rozsahu bude tato problematika předem konzultována na místě samém za účasti zástupců z OMP a OSÚŽP.

Druhá stížnost se týkala způsobu organizace a následné komunikace v souvislosti s pořádáním akce „Pálení čarodějnic“. Veřejnost nebyla dostatečně seznámena s vnitřní směrnici pro provoz a prodej vstupenek. Pan ředitel MKZ se osobně sešel se stěžovatelem a po vzájemné dohodě byla na sociálních sítích zveřejněna omluva.

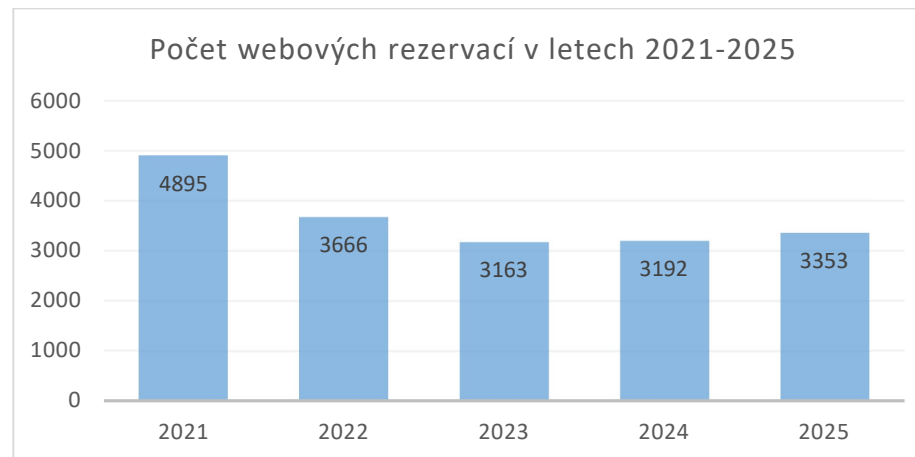
V rámci vnitřního řízení organizace pan ředitel stanovil přísný zákaz jakýchkoliv reakcí na sociálních sítích. Vysoký počet evidovaných stížností na zaměstnance v roce 2025 byl způsoben především skutečností, že se opakovaně obraceli na úřad převážně tytéž osoby, a to včetně anonymního podatele. Tyto stížnosti směřovaly jednak proti způsobu vyřízení jejich předchozích podání, jednak proti postupu sociální pracovníce v souvislosti s šetřením podnětu týkajícího se péče o nezletilé dítě.

**Doporučení:** Vyhodnocovat podněty se zpětnou vazbou.

**Cíl:** Udržet stávající trend.

### Rezervační systém

**Počet registrací přes webový rezervační systém** (cestovní doklady, občanské průkazy, matrika, doprava – registrace vozidel, technické změny, ŘP, apod.)



**Vysvětlivka:** V půlce roku 2019 se nasazoval nový rezervační systém od Kadlec elektro. Četnost využívání systému se odvíjí od počtu podání, od mimořádných situací (covid) nebo od zvyklostí (matrika).

**Vyhodnocení:** Na základě podnětů z dotazníkového šetření spokojenosti klientů v roce 2024 došlo k úpravě rezervačního systému tak, aby bylo možné rezervaci objednat jeden den předem (dříve min. 2 dny dopředu). **V roce 2025** má využívání rezervačního systému vzrůstající trend.

**Doporučení:** Propagovat rezervační systém, např. úspora času klientů.

### Živnostenské podnikání

#### č. 1.5 Informační spotřebitelské poradenství ve formě letáků a článků na webu

	2021	2022	2023	2024	2025
Porad celkem	136	120	96	94	78
Letáky/články	150/13	150/12	150/7	150/7	150/2
Besedy	0	1	1	1	1
Přestupky/ podněty	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0

**Vysvětlivka:** Beseda na téma „Vztahy k nemovitostem a dědické právo“ pro seniory v Klubu seniorů, které se zúčastnilo okolo 30 jejich členů. Otázky fundovaně zodpovídala Mgr. Horáková.

**Cíl:** Minimálně 1 beseda ročně.

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

Další významnou aktivitou je pro občany „spotřebitelská poradna“. Na webových stránkách města je vytvořen samostatný blok, kde jsou umístovány tiskové zprávy SOS (Sdružení obrany spotřebitelů, pravidelně 1x měsíc se konají setkání s občany, aktivita je financována ministerstvem s příspěvkem od zúčastněných obcí, každoročně je vypracována závěrečná zpráva). Dotazy **v roce 2025** měly souvislost především s kupními smlouvami a smlouvami o dílo. Spotřebitelé se často setkávali s problémy, jako je nedodržení sjednaného termínu plnění, nekvalitní provedení prací, jednostranné navýšování ceny či nevrácení záloh. Významná část případů se týkala stavebních a řemeslných prací, zejména v souvislosti s energetickými úpravami nemovitostí (montáž fotovoltaických panelů, tepelných čerpadel, výměna oken apod.) Spotřebitelé se na spotřebitelskou poradnu obrací i s dotazy na reklamace zájezdů, či na smlouvy na dodávky energií atd.

**Zpětná vazba:** Poradnu využívají spotřebitelé i z okolí. Tento přístup je spotřebiteli pozitivně vnímán (osobní zkušenosti). Besedy na téma ochrany spotřebitelů mají příznivý vliv na nízký počet projednávaných přestupků porušování tržního řádu a počet stížností.

### č. 1.6 Loajálnosti klientů

	2021	2022	2023	2024	2025
Celkem podnikatelů	6.333	6.366	5.602	5.688	5.772
Celkem živností	10.543	10.586	9.774	9.918	10.180
Počet podnikatelů, kterým vzniklo nové ŽO	196	199	306	355	339
Podněty cizích podnikatelů	191	134	201	226	194
Počet avíz z jiných registrů	1.621	1.595	1.559	1.669	1.686

**Vyhodnocení:** V r. 2025 došlo k mírnému navýšení počtu podnikatelů. Podání podle živnostenského zákona lze učinit u kteréhokoliv obecního živnostenského úřadu.

**Cíl:** Udržet loajálnost klientů OŽÚ.

## Externí komunikace

### Mediální oblast

Zásady informační politiky města vycházejí z Komunikační strategie města, schválené Usnesením Rady města Hranic 1817/2013 - RM 54 ze dne 23. 7. 2013, aktualizované Usnesením Rady města Hranic 1305/2020 - RM 48 ze dne 22. 9. 2020.

**Cíl:** V souladu s Programovým prohlášením ZM a strategií „Otevřené město“ realizovat další formy komunikace s veřejností – pravidelné setkání se zástupci obcí (1x za půl roku).

V r. 2020 se, vzhledem k epidemiologické situaci, zvýšily nároky na poskytování „kovidových“ informací, a zároveň se projevil vyšší zájem o městské zpravodajství, město proto rozšířilo své portfolio poskytování informací o platformu Muniopolis (původně Mobilní rozhlas). V r. 2022 probíhalo mimořádné informování ze strany města ohledně pomoci ukrajinským uprchlíkům, město na svém webu poskytovalo i informace v ukrajinštině. **V r. 2025** byla mimořádnou událostí havárie cisteren u vlakového nádraží v Hustopečích nad Bečvou.

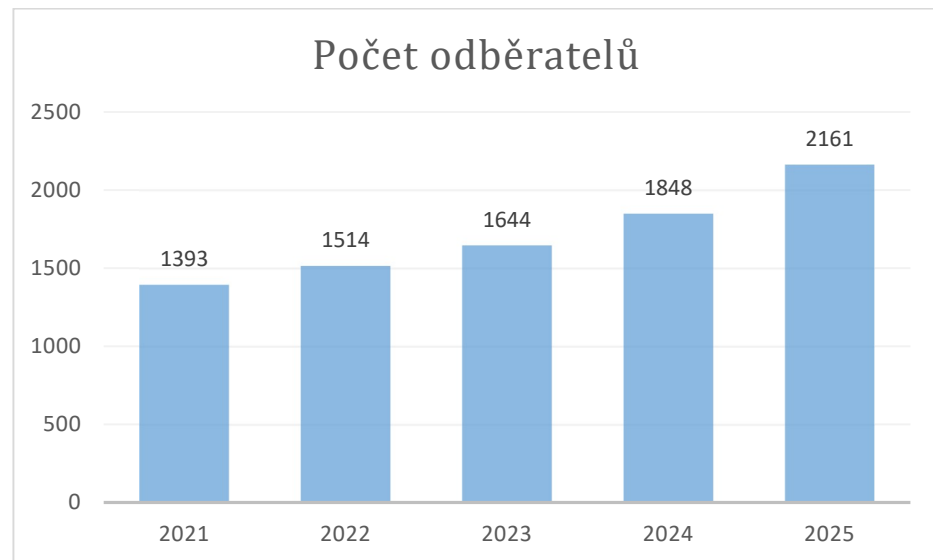
### Radniční zpravodaj

Od července 2015 bylo zahájeno vydávání barevného měsíčníku „Hranický zpravodaj“, který je zdarma distribuován do domácností ve městě i místních částech a je k dispozici i v Informačním centru. V roce 2025 se připravovala změna názvu a následně od 1. 1. 2026 bylo jméno změněno na „Město Hranice“. Měsíčník vydávají Městská kulturní zařízení, tiskový mluvčí připravuje články, zejména z oblasti působnosti městského úřadu a města Hranice a sportovní rubriku.

### Místní televizní zpravodajství

Místní zpravodajství je vytvářeno jednou týdně v délce do 15 minut a je volně dostupné na satelitu prostřednictvím programu A 11. Zároveň je hranické televizní vysílání umístěné na portálu YouTube.

**č. 1.7 Počet odběratelů na YouTube**



**Vyhodnocení:** Neustále zvyšující se počet odběratelů na YouTube.

**Cíl:** Udržet zvyšující trend.

V případě potřeby jsou vysílány mimořádné reportáže. Ty jsou velmi sledovány zejména v krizových situacích, jako byl covid, válka na Ukrajině nebo povodně v roce 2024.

**č. 1.8 Výdaje na televizní vysílání – rozpočet města (v tis. Kč)**

	2021	2022	2023	2024	2025
Výdaje v tis. Kč	1050	1050	1250	1300	1300

**Ostatní média**

Jejich prostřednictvím jsou poskytovány informace širší veřejnosti. Město využívá zejména regionální zpravodajství deníků Olomoucký den (Hranický deník), Mladá fronta Dnes, Právo, Olomoucká drbna a ČTK. Dále spolupracujeme s Českou televizí Ostrava, Kabelovou televizí Přerov, TV Morava Olomouc. Město spolupracuje také s rozhlasovými stanicemi – zejména s Českým rozhlasem Olomouc a rádiem ČAS (Vánoční a novoroční přání, propagace akce Sportovec roku).

Pracovník odboru také zajišťuje **tiskové informace** pro veškerá média a zajišťuje odpovědi či přímo odpovídá na jejich dotazy (ročně přibližně 350 dotazů).

**Sociální sítě**

**Facebook**

Stránku města Hranice zřídila a provozuje firma Yesmark. Počet sledujících trvale narůstá.

**č. 1.9 Počet sledujících facebooku města**

	2021	2022	2023	2024	2025
Počet sledujících	2979	3058	4111	4720	5362

**Instagram města Hranic**

Instagramový účet města Hranic byl založen v listopadu 2025 jako další platforma k poskytování informací zejména pro mladší generaci. **V roce 2025** nebyl Instagram propagován, aktivní využívání a propagace je naplánována na začátek roku 2026.

**Munipolis (bývalý Mobilní rozhlas)**

V roce 2020 začalo město Hranice využívat ke krizové komunikaci a hlášení závad platformu Munipolis (Mobilní rozhlas), která využívá jak mobilní aplikace, tak i SMS nebo e-mail. Jejím prostřednictvím probíhá také hlasování v rámci participativního rozpočtu. Tato platforma se osvědčila, proto byly zrušeny aplikace na hlášení závad „Dej tip“ a „Zlepši své město“ a byly nahrazeny právě Munipolisem.

**č. 1.10 Počet odběratelů Munipolis**

	2021	2022	2023	2024	2025
Počet odběratelů	1462	1834	1892	2593	2766

**č.1.11 Úspěšnost řešení nahlášených případů – Munipolis**

	2021	2022	2023	2024	2025
% úspěšnost řešení nahlášených případů	82 %	88 %	94 %	91 %	85 %

**Vyhodnocení:** Rok 2021 bylo 57 případů - 47 vyřešeno. V roce 2022 bylo 66 případů - 58 vyřešeno. V r. 2023 to bylo 31 případů, z toho v roce 2023 vyřešeno 29 případů. V r. 2024 bylo zaznamenáno 50 podnětů. **V r. 2025** bylo zaznamenáno 80 podnětů.

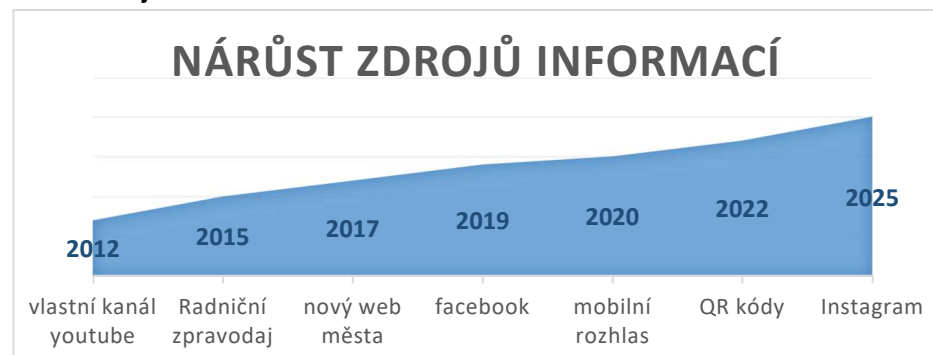
## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

**Cíl:** Udržet procentuální úspěšnost řešení nahlášených případů nad 75 %.

### Návštěvnost internetových stránek města – ukončeno

Od r. 2022 nesledováno – z důvodu cookies (zaznamenává informaci o návštěvě). Cookies se musí potvrdit, bez potvrzení není možné návštěvnost zaznamenat → ztraceno sledování o návštěvnosti význam.

#### č. 1.12 Zdroje informací



**Vysvětlivka:** V r. 2025 byly zdroje rozšířeny o Instagram (inovace).

#### č. 1.13 Návštěvnost v Informačních centrech

	2021	2022	2023	2024	2025
Návštěvnost IC zámek	7621	13140	9 177	9 398	12 506
Návštěvnost IC Propast*	12054	20620	20 198	22 481	0**

**Vysvětlivka:** \* Zřízeno v roce 2018, \*\* Z důvodu kompletní rekonstrukce budovy.

## 2. Zákazníci – interní – výsledky

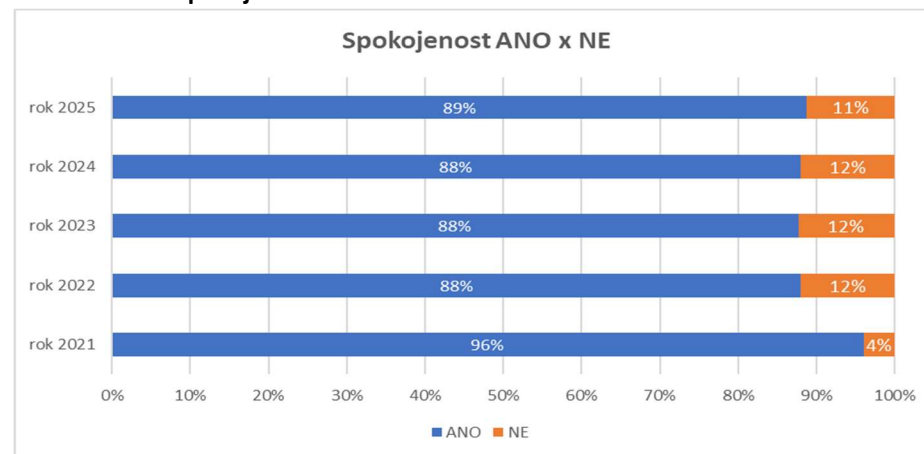
### č. 2.1 Míra návratnosti dotazníků

	2021	2022	2023	2024	2025
Počet odevzdaných dotazníků	111	101	111	97	113
Počet odevzdaných dotazníků v %	93 %	78 %	82 %	71 %	78 %

**Vyhodnocení:** Vracíme se zpět ke stanovené optimální úrovni 80 %. Je kladen větší apel na odevzdání dotazníků úředníky. Sesbírané informace jsou podkladem pro další jednání mezi VO (tajemníkem) a podřízenými. Každoročně se podněty z dotazníkového šetření proměňují v realitu (vybudování kuchyňky na Zámecká 118, zavedení kurzu anglického jazyka).

**Cíl:** Zachování, adekvátní objektivní zpětná vazba. Návratnost dotazníků minimálně 80 %.

### č. 2.2 Celková spokojenost Ano X Ne



**Vyhodnocení:** V r. 2025 celková spokojenost na úrovni 89 %, zvýšení o jeden procentní bod a počet odevzdaných dotazníků také vyšší než v roce 2024. Nízká spokojenost s platy, která se každoročně objevuje v dotazníkovém šetření byla zlepšena díky kompletní revizi pracovních náplní a narovnání platového zařazení.

**Cíl:** Spokojenost zaměstnanců nad 80 %. Na základě výsledků sjednat porady na úrovni zaměstnance a VO, v další fázi celý odbor s tajemníkem. Na základě těchto porad se více projednají požadavky se zaměstnanci a navrhne se dané východisko a následné řešení.

## Interní komunikace

## č. 2.3 Investiční porady

	2021	2022	2023	2024	2025
Počet porad	0	0	9	10	11

**Vysvětlivka:** Je poradním orgánem vrcholového vedení, svolává ji vedoucí odboru investic dle požadavků vedení města pro projednávání aktuálních úkolů a problémů v dané oblasti, účastní se určení zástupci odborů a vrcholové vedení.

Investiční porady za účasti vrcholového vedení se konají pravidelně, vždy každé poslední pondělí v měsíci. Během těchto porad jsou sledovány všechny realizace schválených akcí plánovaných na daný rok. Monitorujeme pokrok prováděných prací, diskutujeme vzniklé problémy a navrhuje opatření pro jejich řešení. Doporučení: Zlepšit meziodborovou spolupráci prostřednictvím řízeného přenosu informací.

**Cíl:** Zvýšit efektivitu činnosti investičních porad zajištěním účasti všech zainteresovaných odborů.

## č.2.4 Projektové týmy dle Směrnice QS 75-02

	2021	2022	2023	2024	2025
Počet týmů/projektů	12	18	17	17	9

**Vysvětlivka:** Počet projektových týmu = počet úspěšných žádosti o dotaci. Tým je jmenován krycím listem dotace. Jde o dokument, který obsahuje základní informace o dotaci, je sestavován projektovým manažerem ve spolupráci s vedoucím daného úseku a vedením města.

**Vyhodnocení: V r. 2025** v souvislosti s náročnými objemnými projekty v předchozím programovém období 2022–2024, byl snížen počet připravených projektů k podání.

**Cíl:** Hledat stále vhodné dotační tituly, zejména u nových poskytovatelů/programů dotací. Vše, ale záleží na připravenosti akcí a preferencích zastupitelstva při sestavování rozpočtu pro daný rok.

## č. 2.5 Pracovní týmy dle PT 4/2007

Rok	Předmět	Počet
2020	Ambasador a Cena hejtmana	2
2021	CSR-Certifikace	1
2022	-	0
2023	CSR - vyhodnocení aktivit CSR	1
2024	-	0
2025	CSR – vyhodnocení aktivit CSR	1
	Certifikace ČSN 01 0391	1
	Certifikace ČSN EN ISO 9001:2016	1

**Vysvětlivka:** Pracovní tým je vytvářen k významným projektům, které se týkají více odborů úřadu. Projekt zadává tajemník MěÚ, který jmenuje vedoucího týmu a ostatní členy týmu. Je vypracován plán projektu. Pracovní tým svolává a řídí jeho vedoucí.

**V roce 2025** proběhly významné projekty, a to zejména recertifikační audity CSR a ISO.

**Doporučení:** Spolupráce s odbory na aktualizaci dat, inovacemi sledovaných ukazatelů, využívat formu pracovních týmů.

## č. 2.6 Školení IT dovedností prostřednictvím zaměstnanců města

Rok	Plán	Počet osob	Školitel	Předmět
2021	0	10	Radomír Fojtů – OIT Jiří Leisser – OIT	Vstupní školení pro nové zaměstnance – EZOP, Helpdesk, KWS, FFS, GINIS, STÚ
2022	0	44	Radomír Fojtů – OIT Jiří Leisser – OIT	Vstupní školení pro nové zaměstnance – EZOP, GINIS
	0	14	Radomír Fojtů – OIT Jiří Lisser - OIT	Helpdesk, KWS, FFS, Vita
	0	40	Petr Mynář - OVV	eRAZ
2023	0	30	Roreček, Leisser	GDPR, Kybernetická bezpečnost
	0	30	Zemek, Leisser	Ginis
2024	0	30	Zemek, Leisser	Ginis

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

	0	64	Petr Mynář – OVV Roman Hynčica – OIT	eDoklady
2025	0	30	Zemek, Leisser	Ginis
	0	18	Radomír Fojtů	EZOP

**Vysvětlivka:** Jde o školení na práci ve stávajících aplikacích a nových programů v prostředí MěÚ, probíhá vlastními silami v učebně s projekční a výpočetní technikou nebo individuálně dle potřeby či nástupu nového zaměstnance.

**Vyhodnocení: V r.2025** byl kladen důraz na proškolení nových zaměstnanců v práci zejména se IS Ginis.

**Cíl:** Plnění požadavků zaměstnanců s cílem zajistit kvalitu jejich práce.

### č.2.7 Školení na zakázku

Rok	Plán	Počet osob	Školitel	Předmět
2020	35	32	Ing. Bc. Petr Kameník	Správní řád
2022	17	16	Mgr. Stanislav Loskot	Efektivní řízení a vedení týmů
2023	40	39	Ing. Radim Martynek	Současná legislativa a její dopad na úpravu dokumentů
	40	42	Bc. Lenka Veronika Benková	Přestupkové řízení „od A do Z“
	21	19	PhDr. Miroslav Hrubý	Efektivní koučování (v rámci výjezdního zasedání vedoucích odborů a oddělení, vedení města)
2024	100	84	Ladislav Špaček	Etiketa ve veřejné správě
	12	12	ARROWS advokátní kancelář, s.r.o.	AI ve veřejné správě
	22	21	Mgr. Vít Křížka	Možnosti využití AI v úřední praxi
	30	31	Mgr. Stanislav Loskot, MBA	Problémový/agresivní klient, jeho zvládání a asertivní jednání
	22	21	Mgr. Stanislav Loskot, MBA	Age management

2025	100	87	Jan Štáhlavský	Umělá inteligence (nejen) ve veřejné správě I. a její využití pro každodenní práci
	13	13	JUDr. František Malý, LL.M.	Pracovní právo pro vedoucí úředníky v kostce
	30	28	Mgr. Kateřina Koláčková	Školení v oblasti veřejných zakázek
	20	18	SORUDO	Kurz kybernetické bezpečnosti pro pracovníky úřadu
	22	19	SORUDO	Kurz sebeobranu pro pracovníky úřadu
	22	19	SORUDO	Kurz první pomoci

**Vysvětlivka:** Školení na zakázku je vhodné tehdy, kdy samotné téma se týká větší skupiny lidí, aby toto školení bylo využíváno efektivně a hospodárně, aby bylo přínosné jak z finančního, tak časového hlediska. Proto se tuto formu školení, pro co největší objem účastníků, snažíme využít alespoň jedenkrát ročně. Záleží na dané potřebnosti proškolení zaměstnanců a samotném tématu.

Hromadné školení je také využíváno při výjezdních zasedání pro vedoucí odborů, oddělení a vedení města. Neužítují se pouze vztahy kolegů, ale také školí v oblasti přínosné pro management.

**Cíl:** Využití pro větší skupinu lidí s preferencí akreditovaného školení za optimální finanční prostředky.

### č. 2.8 Hodnocení zaměstnance

	Nevyhovující	Průměrný	Nadprůměrný	Vynikající	Celkem hodnocených
2021	0	3	93	19	115
2022	0	1	99	20	120
2023	0	1	102	20	123
2024	0	1	98	31	130
2025	-	-	-	-	-

**Vysvětlivka:** V roce 2025 nebylo uskutečněno hodnocení zaměstnanců, neboť nastavujeme nový systém hodnocení v propojení s kompetenčními modely. Tyto kompetence byly zpracovány v roce 2024. Hodnocení bude probíhat také za pomoci

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

SW podpory – aplikace eHodnocení (RENTEL), ovšem bude individuálně přizpůsobeno potřebám kompetenčního modelu.

**Cíl:** Počet pracovníků v kategorii „nadprůměrný“ minimálně 70 %, zefektivnit stimulaci a podporu zaměstnanců.

### č. 2.9 Hodnocení adaptačního procesu – QS 62-01 Personální záležitosti a zajištění kvalifikace.

	2021	2022	2023	2024	2025
Počet adaptačních procesů	10	16	13	6	12

**Vysvětlivka:** Adaptační proces probíhá v průběhu zkušební tříměsíční doby, před skončením přímý nadřízený a mentor provede vyhodnocení v „záznamu o průběhu adaptačního procesu a kartu adaptace“ s doporučením týkajícím se trvání pracovního poměru, přiznání osobního příplatku apod. Adaptační proces se neuplatňuje u zaměstnanců městské policie a obslužného personálu.

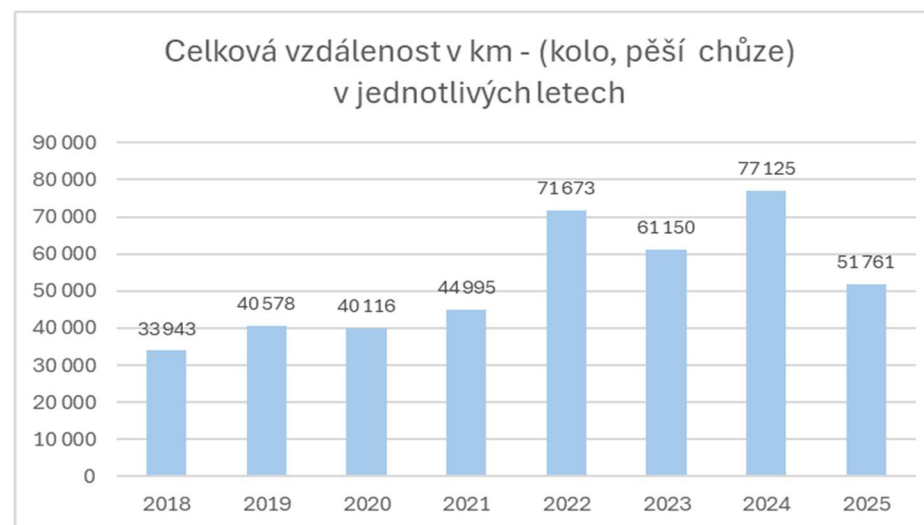
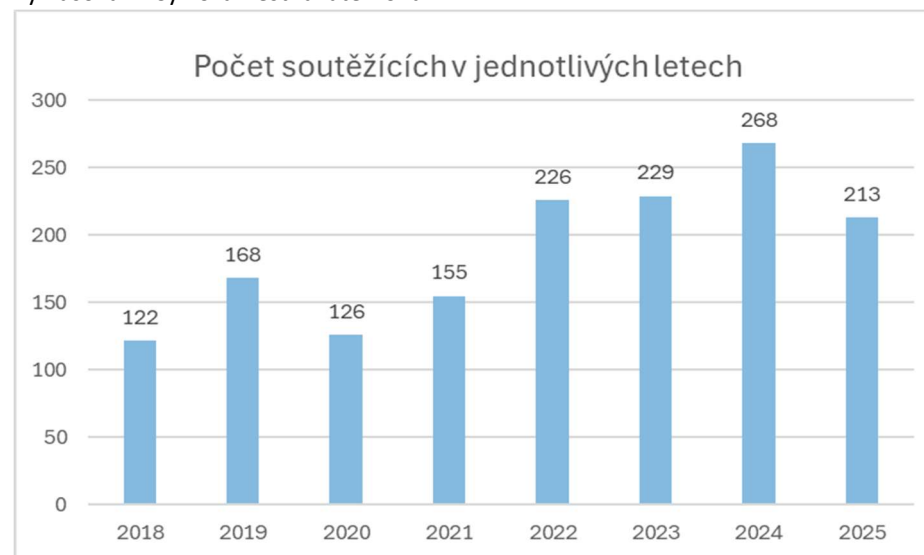
**Cíl:** 100 % počet úspěšných absolventů ZOZ, vyhodnocení důvodů fluktuace, popř. snížení fluktuace.

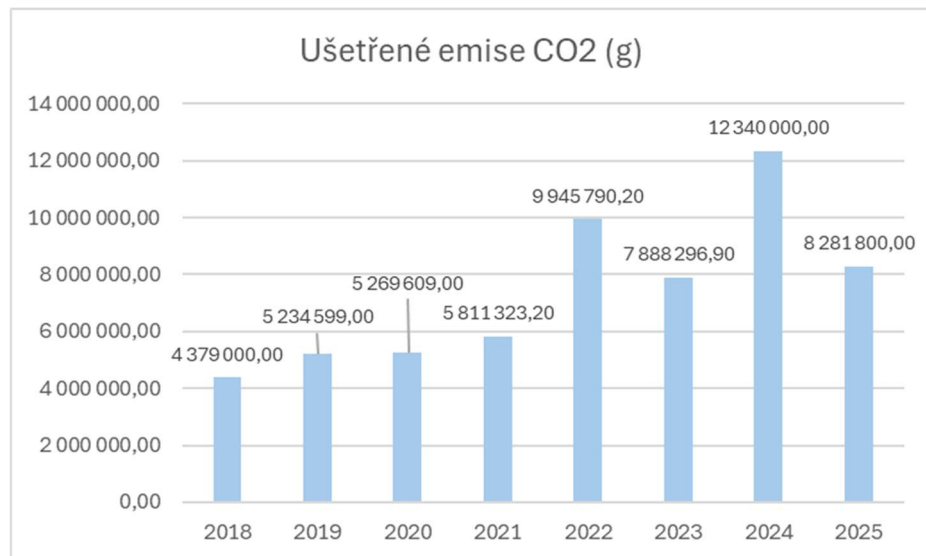
### č. 2.10 „Do práce na kole“

Rok	Počet soutěžících	Vzdálenost na kole/km	Vzdálenost pěšky/km	Celková vzdálenost /km	Ušetřené emise CO2 (g)
2021	155	37 223	7 772	44 995	5 811 323,20
2022	226	61 450	10 223	71 673	9 945 790,20
2023	229	51 132	9 924	61 150	7 888 296,90
2024	268	66 741	10 384	77 125	12 340 000,00
2025	213	41 408	10 352	51 761	8 281 800,00

Diverzita na pracovišti „Do práce na kole“ je celorepubliková výzva spolku Auto\*Mat, která motivuje pracující obyvatele, resp. studenty, aby se do svého zaměstnání/ školy dopravovali udržitelnými způsoby (na kole, koloběžce, pěšky, během atd.). Cílem výzvy je přispět k čistšímu ovzduší a celkově příjemnějšímu a bezpečnějšímu prostředí ve městech, ale také zlepšit kondici, zdraví, náladu i vztahy s kolegy na pracovištích.

Do práce na kole probíhá každoročně během celého května, je primárně určená pro týmy o 2 - 5 členech. Účastníci soutěží v kategoriích Pravidelnost a Výkonnost, je vyhlašován i Cyklozaměstnavatel roku.





#### č. 2.11 Genderová vyváženost zaměstnanců

	2021		2022		2023		2024		2025	
	osob	%	osob	%	osob	%	osob	%	Osob	%
<b>Počet zaměstnanců</b>	135		136		140		142		144	
z toho žen	107	81	110	81	118	84	118	83	116	81
z toho mužů	28	19	26	19	22	16	24	17	28	19
<b>Počet vedoucích pracovníků</b>	17		16		17		17		18	
z toho žen	9	53	10	63	9	53	10	58	10	56
z toho mužů	8	47	6	37	8	47	7	41	8	44

**Vysvětlivka:** Snižuje se podíl žen na pracovišti MěÚ a také mezi vedoucími pracovníky. Na vedoucích pozicích je rozložení téměř vyrovnané. **V roce 2025** ukončilo pracovní poměr 12 zaměstnanců.

**Cíl:** Podporovat vyvážené zastoupení žen a mužů na pracovišti s cílem posilovat rozmanitost pracovního prostředí. Genderově vyrovnané pracoviště přispívá k lepšímu rozhodování, kvalitnějším službám pro občany, vyšší důvěře veřejnosti i atraktivitě úřadu jako zaměstnavatele.

#### č. 2.12 Přehled pracovněprávních nástrojů sladování osobního a pracovního života

	2021	2022	2023	2024	2025
Zkrácený úvazek	6	3	2	2	1
Úprava pracovní doby	2	4	6	4	3
Počet uzavřených dohod HO	9	15	50	53	77

**Vyhodnocení:** Pokud podmínky výkonu práce z domu pracovní pozice umožňuje, je ve většině případů vyhověno, abychom více sladili pracovní a soukromý život zaměstnanců. V r. 2023 došlo ke změně přístupu a pravidel (nový **Pokyn tajemníka 1/2023**, úprava samotných Dohod o práci mimo pracoviště a změny v Provozním a Pracovním řádu MěÚ) pro jeho čerpání, čímž pokračuje snaha vedení o právně správný průběh a zároveň podporu tohoto druhu práce. V roce 2023 došlo k úpravě (rozšíření) pružné pracovní doby, jako další nástroj sladování osobního a pracovního života.

#### č. 2.13 Přehled dohod o práci z domu

Rok	Počet uzavřených dohod	Nově uzavřené	Doba URČITÁ	Péče o dítě	Ze zdravotního důvodu
2021	9	2	0	1	1
2022	15	4	1	9	2
2023	50	50	0	18	1
2024	53	53	0	25	0
2025	77	35	21	36	0

**Vysvětlivka a vyhodnocení:** Nárůst počtu dohod byl způsoben jednak nevhodnými pracovními podmínkami, a to vysokými teplotami v průběhu léta ve 3. patře z důvodu nefunkční klimatizace a následně její rekonstrukce.

Dohody dělíme na pravidelné, které jsou poskytnuty převážně matkám s malými dětmi tak, aby byly schopny sladit svůj soukromý (myšleno také pracovní dobu školek či družin) a pracovní život a nepravidelné, které podléhají dvoustupňovému schválení příslušným vedoucím a tajemníkem (FormServer).

Z celkového počtu 77 dohod bylo 21 na dobu určitou z důvodu vysokých teplot a rekonstrukce klimatizace, 16 pravidelných.

**Vysvětlivka a vyhodnocení:** Z důvodu sladování rodinného a pracovního života poskytujeme zaměstnancům možnost pracovat z domu. Jde převážně o osoby pečující

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

o dítě. Z grafu je zřejmé, že je snaha vyjít těmto potřebám vstříc a tento trend je vzrůstající.

**Cíl pro r. 2026:** Na pozicích, u kterých to charakter práce umožňuje, uzavřít dohody na práci z domu, zejména u žen, pečujících o dítě (§ 241a Zákoníku práce).

### Benefity

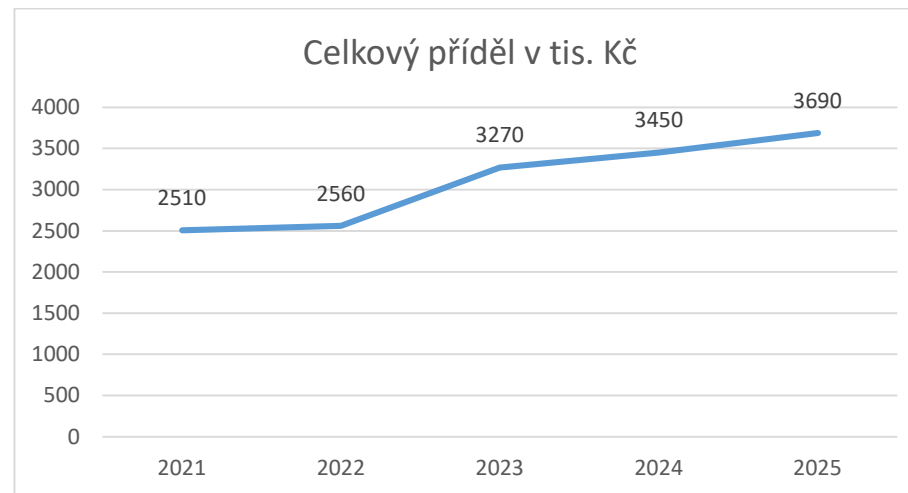
#### č. 2.14 Vývoj benefitů

	2021	2022	2023	2024	2025
% hodnota soc. fondu z celk. mezd	3,5 %	3,5 %	4 %	4 %	4 %
<b>Celkový příděl v tis. Kč</b>	<b>2510</b>	<b>2560</b>	<b>3270</b>	<b>3450</b>	<b>3690</b>
Stravenky (nárok po 3 hodinách)	115	125	140	140	160
Stravenky (úhrada zam-tel)	82	92	100	100	115
Stravenky (úhrada zam-ec)	33	33	40	40	45
Z fondu zaplaceno celkem	1455925	1450113	1588000	1735000	1953100
Penzijní připojištění	500*	500*	500	500	500
<b>Celkově zasláno</b>	<b>543000</b>	<b>546200</b>	<b>593800</b>	<b>645000</b>	<b>678000</b>
Ticket Multi **	2000	2000	2000	4000	4000
Kulturní, tělovýchovnou a sportovní činnost	x	x	x	38000	41000
Plavenky (Kč/hod)	10	10	10	0	0
Narození dítěte	3000	3000	3000	3000	3000
Mimořádná odměna	2000	2000	2000	2000	2000
5 odběrů krve	500	500	500	500	500
Zdravotní volno	3	3	5	5	5
Bezúročné půjčky	do 20000	do 20000	do 20000	do 20000	do 20000
Sociální výpomoc	do 20000	do 20000	do 20000	do 20000	do 20000
Životní a pracovní jubilea	1000-5000	1000-5000	1000-5000	1000-5000	1000-6000

Celkově vyplaceno	152000	152000	194000	143500	186000
-------------------	--------	--------	--------	--------	--------

Vysvětlivka:\* 5 let nepřetržitě \*\* PP rok

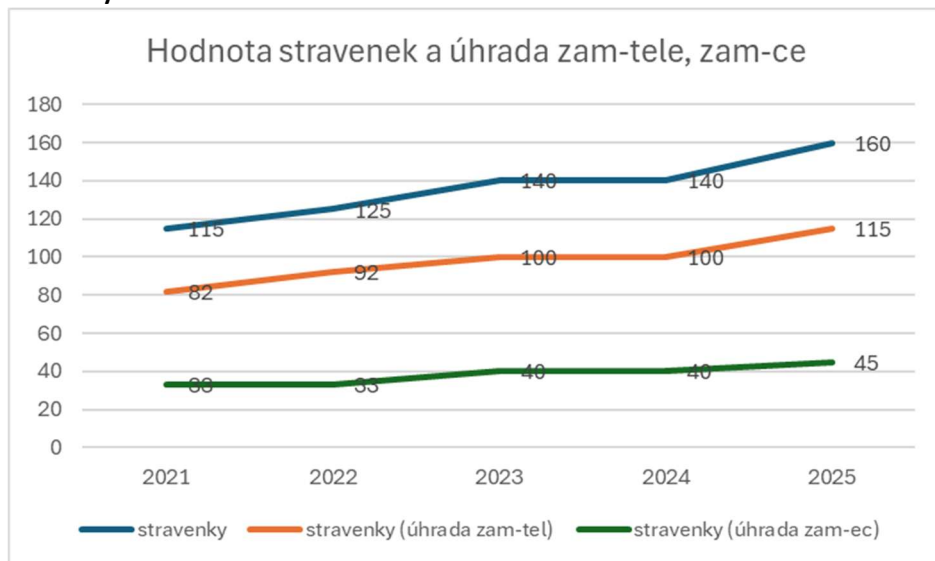
#### č. 2.15 Sociální fond



**Vysvětlivka:** Procentuální příděl z celkového objemu mezd do sociálního fondu je od roku 2023 4 %, ovšem celková hodnota v tis. Kč se neustále zvyšuje.

**Cíl:** Zvyšující se hodnota finančních prostředků do sociálního fondu.

č. 2.16 Výše stravenek



**Vyhodnocení:** V r. 2025 došlo k nárůstu příspěvku ze strany zaměstnavatele o 15 Kč, ovšem ze strany zaměstnance pouze o 5 Kč.

**Cíl:** Zvyšující se hodnota stravenek v závislosti na zvyšující se ceny obědů.

### 3. Společnost – sociální odpovědnost – výsledky

**Kultura, zahraniční spolupráce partnerských měst, vzdělávání, tělovýchova, sociálně zdravotní, prevence kriminality mládeže a životní prostředí**

č. 3.1 Poskytování grantů a příspěvků (tis. Kč) QI 61-01-09 a QI 61-01-10

Název grantu	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Granty celkem</b>	<b>0</b>	<b>3 083</b>	<b>3 801</b>	<b>3 744</b>	<b>4 335</b>
Granty <b>neinvestiční</b>	0	1 737	2 801	2 262	2 645
Z toho Granty v oblasti životního prostředí	0	150	150	127	195
Granty na podporu oprav a obnovy objektů v oblasti památkové péče na území města Hranic	0	346	554	450	495
Granty <b>v oblasti investic</b> a oprav v oblasti kultury a tělovýchovy	0	1 000	1 000	1 032	1 000
<b>Příspěvky na činnost celkem*</b>	<b>6 482</b>	<b>7 430</b>	<b>8 645</b>	<b>8 514</b>	<b>4 420*</b>
Granty a příspěvky celkem	6 482	10 513	12 446	12 258	8 784

**Vysvětlivka a vyhodnocení:**

Granty **neinvestiční\*** - dotace na akce dle Grantového programu v oblastech:

- kultura
- zahraniční spolupráce partnerských měst a regionů
- vzdělávání
- tělovýchova
- sociálně zdravotní
- prevence kriminality
- životní prostředí

**Příspěvky na činnost\*** - dotace na celoroční činnost dle Zásad o poskytování příspěvků v oblastech:

- kultura
- tělovýchova mládeže
- tělovýchova dospělých
- sociálně zdravotní
- životní prostředí

V r. 2021 nebylo poskytovány granty – dotace na akce s ohledem na covid.

V r. 2022-2024: došlo při aktualizaci Grantového programu a Zásad k navýšení částek v téměř všech oblastech.

\* **V r. 2025** na základě nové Koncepce podpory pro tělovýchovu a sport v Hranicích 2025-2035 je nové rozdělení dotací v oblasti tělovýchovy mládeže a dospělých. Pět

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

největších oddílů získává dotace přímo z rozpočtu města a dotace na celoroční činnosti v oblasti tělovýchovy byly poníženy Mládež 2.600.000 Kč a Dospělí 900.000 Kč.

**Cíl:** Plnění požadavků vedení města v souladu s interní dokumentací.

### č.3.2 Dotace mimo grantový program

Rok	Schváleno v rozpočtu města (opakované)	Z rozpočtu osadních výborů	Mimo grantové řízení (individuální žádosti)	Celkem
2021	6 981 000	390 000	2 428 000	9 799 000
2022	10 161 400	150 000	9 181 930	19 493 330
2023	12 604 000	150 000	9 692 353	22 446 353
2024	14 089 000	240 000	5 691 530	20 020 530
2025	22 313 000	260 000	493 000	23 066 000

**Vysvětlivka:** V r. 2021 výše poskytnutých dotací byla poznamenána covidem. Nejvýznamnější dotace mimo grantové řízení na základě individuální žádosti: Nemocnice Hranice, a.s. 1.200.000 Kč, HZS Hranice 70.000 Kč, Ekoltes Hranice a.s. 400.000 Kč, Automotoklub Kemp Hranice, oddíl BMX 2.000.000 Kč, Ekoltes Hranice a.s. 300.000 Kč – nákup malotraktoru.

V r. 2022 došlo k navýšení dotace na provoz bazénu z důvodu zvýšení cen energií. Dalším důvodem vyšších dotací z rozpočtu města a na základě individuálních žádostí. V r. 2023 nejvýznamnější z rozpočtu města je každoroční dotace na provoz bazénu Ekoltes Hranice, a.s. 7.791.000 Kč, dále došlo k navýšení dotace na provoz stadionu SK Hranice, z.s. o 1.000.000 Kč a dotace na divadlo Stará střelnice. V r. 2024 nejvýznamnější z rozpočtu města je každoroční dotace na provoz bazénu Ekoltes Hranice, a.s. 7.791.000 Kč, provoz stadionu SK Hranice, z.s. 3.500.000 Kč a dotace na divadlo Stará střelnice 950.000 Kč. Jednorázové dotace poskytnuté na základě individuální žádosti: 2.492.500 Kč.

**V r. 2025** nejvýznamnější z rozpočtu města je každoroční dotace na provoz bazénu Ekoltes Hranice, a.s. 8.726.000 Kč, provoz stadionu SK Hranice, z.s. 3.500.000 Kč a dotace na divadlo Stará střelnice 950.000 Kč. Nově jsou zde dotace sportovním spolkům SK Hranice z.s. (fotbal) 1.918.000 Kč, SK Hranice z.s. (atletika) 724.000 Kč, JUDO ŽELEZO Hranice, z.s. 1.090.000 Kč, FBC Hranice, z.s. 1.116.000 Kč, TJ Cement Hranice z.s. 1.753.000 Kč.

Jednorázové dotace poskytnuté na základě individuální žádosti:

**OŠKT celkem 2.492.500 Kč:**

K nejvýznamnějším patří: Klub přátel Tanečního oboru z.s. – Finále taneční soutěže World Dance Contest 140.000 Kč, Zlámal Tomáš – Mezinárodní reprezentace v latinsko-amerických tancích 80.000 Kč, Sdružení lesních pedagogů ČR z.s. – Přírodovědná soutěž Zlatá srnčí trofej, Mynář Aleš – Fotografická výstava magický místa 40.000 Kč, Dům dětí a mládeže p.o. – Evropský pohár IBTF 125.000 Kč, Dům dětí a mládeže p.o. – Michalský Jarmok 30.000 Kč

**OMP celkem 1.523.510 Kč:**

EKOLTES Hranice a.s. 137.490 Kč nákup 3 plechových skladovacích prostor na uskladnění malotraktoru, sekaček a jiného materiálu pro údržbu mobiliáře města a hřbitova

EKOLTES Hranice a.s.- 196.020 Kč nákup unimobuňky – provizorní zázemí zaměstnanců hřbitova

EKOLTES Hranice a.s.- 250 000 Kč rozšíření veřejného osvětlení ulice Pod Lipami a Pod nemocnicí.

EKOLTES Hranice a.s.- 350 000 Kč rozšíření veřejného osvětlení ulice Teplická.

EKOLTES Hranice a.s.- 590 000 Kč přívod elektrické energie na kruhových objezdech U Sparty v Hranicích a CT park Drahotuše.

### č. 3.3 Financování osadních výborů (tis. Kč)

Osadní výbory	2021	2022	2023	2024	2025
Drahotuše	955	955	955	955	1 180
Lhotka	145	145	145	145	185
Rybáře	130	130	130	130	135
Slavíč	260	260	260	260	320
Středolesí	130	130	130	130	165
Uhřínov	140	140	140	140	165
Velká	390	390	390	390	435
Valšovice	200	200	200	200	215
<b>Osadní výbory celkem</b>	<b>2 350</b>	<b>2 350</b>	<b>2 350</b>	<b>2 350</b>	<b>2 800</b>

**Vysvětlivka:** Město ve svém rozpočtu přiděluje částky přímo pro své místní části, které pak rozhodují o svých výdajích samy.

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

**Vyhodnocení: Pro rok 2025** bylo schváleno navýšení částek pro jednotlivé osadní výbory za dodržení schváleného způsobu financování.

**Cíl:** Dodržet schválený způsob financování = 100 000/místní část + násobek počtu obyvatel. Cíl je i v roce 2025 dodržen i po navýšení částek.

### č. 3.4 Dotace na výkon SPOD – oddělení sociálně-právní ochrany

Rok	Výše dotace	Nárůst/pokles
2021	6 661 870,-	125 520,-
2022	6 606 104,-	- 601 766,- *
2023	7 436 311,-	830 207,-
2024	7 310 600,-	- 125 711,-
2025	7 575 200,-	264 600,-

**Vysvětlivka:** \* Vzhledem ke skutečnosti, že v roce 2021 došlo k vrácení finančních prostředků zpět MPSV, byla částka dotace v roce 2022 snížena.

**Vysvětlivka a vyhodnocení:** Vzhledem k psychické náročnosti práce, dochází na oddělení k vysoké fluktuaci zaměstnanců, kterou se vedoucí odboru snaží zmírnit různými benefity (např. podpora při zavádění 11. platových tříd, návrhy na zvyšování osobních příplatků a na mimořádné odměny). Tato agenda je zcela hrazena z dotace MPSV. Z dotace je možné hradit osobní náklady (včetně zákonných odvodů, odměn, příplatků a náhrad platů při dočasné pracovní neschopnosti) a provozní náklady (výdaje na: povinné vzdělávání, cestovní náhrady, telekomunikační služby, spotřebu energií, úhradu nájemného, služební automobil, pořízení mobilních telefonů, osobních počítačů, notebooků, fotoaparátů, kamer, diktafonů atd.)

**Výše dotace je vždy odvislá od počtu jednotlivých zaměstnanců v daném roce** (z důvodu celorepublikového podstavu v této oblasti), a proto záleží zejména na precizním odůvodnění jednotlivých finančních prostředků. **Vedoucí odboru se každoročně snaží zvýšit dotaci, neboť** finance jsou jedním z důležitých motivačních prvků k udržení stávajících kvalitních zaměstnanců. Ne méně podstatnou skutečností je to, že dochází k podstatné finanční úspoře městského rozpočtu.

**Prostřednictvím OSV poskytnuto** 46x nákup, 21x předání roušek a desinfekce, 10x výběr léků z lékárny, 2x asistence na poště (platba SIPO), 4x zprostředkování venčení psů (tuto službu zajišťovali především místní skauti). Některým občanům byly služby poskytovány prostřednictvím místních poskytovatelů sociálních služeb – Charita Hranice, Elim Hranice, Pečovatelská služba Domova seniorů Hranice, popř. zástupci okolních obcí).

### č. 3.5 Metodika řízení příspěvkových organizací (PO)

Systémové řízení **11 PO** obsahuje i personální řízení jejich ředitelů.

**Vysvětlivka:** Celkový počet kontrol zahrnuje veřejnosprávní kontroly hospodaření PO interním auditorem a inspekce a kontroly České školní inspekce. OŠKT eviduje protokoly o výsledcích inspekci a všech ostatních kontrol PO včetně přijatých nápravných opatření, která jsou konzultována s řediteli PO. **V r.2025** bez zjištěných nedostatků z kontrol České školní inspekce.

**Nástroje řízení a kontroly plnění zákonných i dobrovolných povinností patří do řízení dokumentace a záznamů QMS a jsou pravidelně aktualizovány, jde o:**

- Zřizovací listiny PO
- Pokyn zřizovatele pro ředitele příspěvkových organizací zřízených městem Hranice (Pokyn zřizovatele pro ředitele PO – 1. vydání r. 2003)
- Pokyn zřizovatele k vykazování doplňkové činnosti a pro vykazování školních a mimoškolních aktivit od roku 2026 (Pokyn zřizovatele k vykazování DČ – 1.vydání r.2008, původní Pokyn č. 1/2009 nahrazen nově schváleným dokumentem v prosinci 2025 s účinností od 1.1.2026)
- Instrukce QI 63-01-05 Zásady hospodaření s movitým majetkem, zásady pro provádění inventarizace a pro evidenci a vyřazení pohledávek příspěvkovými organizacemi (Zásady hospodaření QI 63-01-05 – 1.vydání r.2009)
- Pravidelné porady vedoucí OŠKT s řediteli PO (počet porad viz ZOČ MěÚ)
- Nepravidelné pracovní porady interního auditora s řediteli a účetními příspěvkových organizací, poslední v prosinci 2024
- metodické vedení probíhá i formou zpracování odpovědí interním auditorem na otázky z účetní, ekonomické oblasti zaslané řediteli a účetními PO

### č. 3.6 Výsledky kontrol územních samosprávných celků prováděných KÚOK, VZP, OSSZ, ČIŽP, KHS, Česká školní inspekce...

**Vysvětlivka:** Výsledkem provedených kontrol jsou Protokoly o výsledku kontroly obsahující zjištění, nedostatky, přijatá opatření k odstranění nebo prevenci.

**Vyhodnocení a doporučení pro rok 2026:** projednávání závěrů kontrol s tajemníkem MěÚ s přijímáním příslušných nápravných opatření

**Cíl:** Udržet trend výsledků kontrol bez závažných nedostatků.

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

č. 3.7 Vnitřní kontrolní činnost

Typ činnosti	Dokončené audity a kontroly 2025, počet nedostatků, počet navržených opatření		Dokončené audity a kontroly 2024, počet nedostatků, navržená opatření		Dokončené audity a kontroly 2023, počet nedostatků, navržená opatření		Dokončené audity a kontroly 2022, počet nedostatků, navržená opatření		Dokončené audity a kontroly 2021, počet nedostatků, navržená opatření	
Interní audity	1	2 nedostatky, návrh 4 opatření; podána zpráva o odstranění nedostatků	1	6 nedostatků, navrženo 8 opatření, realizace opatření zatím neproběhla	2	3 nedostatky; navrženo 6 doporučení, podána zpráva o realizaci 2 méně závažné nedostatky; navrženo 5 opatření	2	1 nedostatek méně závažný; navržená 3 nápravná opatření 3 méně závažné nedostatky; navrženo 6 opatření	2	počet nedostatků závažných: 5 počet nedostatků méně závažných: 13 počet nápravných opatření: 18 zaslaná e-mailová zpráva o realizaci opatření
Další vnitřní kontrolní činnost plánovaná*	1		1		1, bez nápravných opatření		1, bez nápravných opatření		1, bez nápravných opatření	
Veřejnosprávní kontrola příjemců veřejných finančních podpor z rozpočtu města +	0		22 (celkový objem 341.960 Kč)		0		0		2+10 (smlouvy v objemu 190 tisíc Kč)	
Veřejnosprávní kontrola příspěvkových organizací	3		4		4		3		3	
<b>CELKEM</b>	<b>5</b>		<b>28</b>		<b>8</b>		<b>7</b>		<b>18</b>	

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

**Vysvětlivky a vyhodnocení :** NO – nápravné opatření, druhý řádek tabulky interní auditu: **V roce 2025** byl dokončený 1 audit. Dále v roce 2025 zůstal rozdělený audit z roku 2024. V roce 2024 byl vykonaný finanční audit evidenční číslo A/1/2024 - Audit výdajů na veřejnou zeleň. V rámci auditu bylo hodnoceno nastavení vnitřního kontrolního systému v této oblasti, provádění předběžné řídicí kontroly. Výstupem z auditu byla zpráva o zjištěných z vykonaného finančního auditu vypracovaná dne 4. března 2025. Zpráva byla zaslána vedoucí OMP a příslušné referentce k seznámení se s nedostatky a s návrhem opatření. Ve zprávě je popsáno 12 nedostatků a navrženo 10 nápravných opatření.

Vzhledem k tomu, že vedoucí OMP byla během **roku 2025** v delší pracovní neschopnosti, následovalo několikrát upozorňování na nedokončený audit, tak i přesto se nepodařilo zprávu z auditu vedoucí odboru OMP předat a podepsat, přijatá opatření tudíž nebyla realizována.

\*kontrola z plánu činnosti interního auditu na daný rok - dodržování režimu pracovní neschopnosti v měsíci **únoru 2025**.

+ kontrolované příspěvkové organizace v kontrolovaném období roku 2024 nedostaly z rozpočtu města Hranic žádné prostředky na granty, proto je v tomto řádku uvedená nula. U dalších příjemců grantů a příspěvků veřejnosprávní kontrola nebyla provedená.

Počet provedených kontrol u zřízených organizací se pohybuje každý rok mezi 3 až 4 kontrolami podle toho, jak je nastavený plán kontrolní činnosti, který schvaluje rada města. Skladba provedených veřejnosprávních kontrol je odlišná od předchozího roku. Kontrolovanými obdobími byl rok 2024. Kontrola byla provedená u Školní jídelny, Domova seniorů, MŠ Sluníčko Plynárenská Hranice. Při kontrolách nebylo zjištěno porušení rozpočtové kázně.

Rok	Počet kontrol	Závažné nedostatky	Drobné nedostatky	Odstraněny na místě	Doporučení
2021	13	0	2	1	0
2022	11	0	2	2	0
2023	9	0	3	1	0
2024	18	0	1	0	0
2025	16	0	5	0	0

### č. 3.8 Podpora handicapovaných osob z dotačních prostředků – bezbariérové přístupy

Název akce	2021	2022	2023	2024	2025
Rekonstrukce chodníků – ČSA a Alešova	x				
Rekonstrukce prostor pro polytechnické vzdělávání při ZŠ Drahotuše – bezbariérové učebny	x				
Přechod pro chodce ulice Hranická			x		
Rekonstrukce a vybudování nového chodníku v Drahotuších a rekonstrukce chodníku na Třídě ČSA v Hranicích			x		
Světelné signalizační zařízení město Hranice				x	
Rekonstrukce chodníku Smetanovo nábřeží v Hranicích				x	
Bytový dům Cementářské sídliště					x

### č. 3.9 Přehled poskytnutých praxí na MěÚ

Rok	Počet dohod
2021	16
2022	15
2023	12
2024	13
2025	10

**Vysvětlivka a vyhodnocení:** Od roku 2021 je počet poskytnutých praxí v podobném počtu. Praxe jsou absolvované převážně na OSV (vysokoškoláci), OŠKT a FO.

**Cíl:** Pokračovat v podpoře absolventů umožněním praxe na MěÚ.

### Podpora regionálních osobností

#### Výstavy v Galerii – severní křídlo zámku a dvorana zámku Hranice

Organizaci za pomoci dodavatelů služeb zajišťuje OŠKT. Tyto prostory jsou primárně určeny pro umělce z Hranic nebo s vazbou na Hranice a jsou mezi výtvarníky i veřejností velmi oblíbené a hojně navštěvované. Město poskytuje bezplatně prostory

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

a hradí zpracování pozvánek, plakátů a občerstvení při vernisáži. Zajišťuje údržbu závěsného programu Nielsen.

V r. 2020 je důsledek covidu. Výstavy obrazů Tomáš Tepera a Renaty Doleželové byly operativně prodlouženy. R.2021 ovlivnila přetrvávající pandemické situace.

V r. 2022 již byla činnost obnovena a výstavy (mimo dvou) zahájeny klasicky vernisáží (výstava obrazů Milana Nedělky v lednu 2022 z rozhodnutí vedení města bez vernisáže, výstava obrazů Alice Adamčíkové bez vernisáže na přání autorky)

V r. 2024 Z důvodu celkové rekonstrukce zastřešení dvorany zámku byl v období červen–září 2024 omezen provoz celého městského úřadu a v Galerii Severní křídlo zámku Hranice nebyly pořádány výstavy pro veřejnost.

V r. **2025** výstavní činnost v Galerii Severní křídlo zámku opět v plném rozsahu. Realizováno 7 výstav, pouze jedna bez vernisáže (Výstava prací studentů Gymnázia Hranice).

	2021	2022	2023	2024	2025
Výstava autorů ve vztahu k Hranicím	5	6	4	3	4
Výstava hostů	0	2	5	2	3
Výstav celkem	5	8	9	5	7

### Vyhlašování Nejlepších sportovců města Hranic

Akce se konala ve dvoraně zámku nepřetržitě od roku 2000 a je mezi sportovci, sportovními kluby a sportovní veřejnosti velmi oblíbená. Nominace mohou podávat kluby i jednotlivci. Způsob podávání nominací, vyhodnocování a výše finančních a věcných odměn se provádí dle radou města schválených a na webu města v sekci životní situace zveřejněných Kritérií vyhlašování sportovců města. Akci se podařilo realizovat i v letech 2020 a 2021 za zprůsněných epidemiologických podmínek. V letech 2022 až 2024 bylo slavnostní vyhlašování sportovců roku z důvodu havarijního stavu zastřešení dvorany zámku realizováno v Divadle Stará střelnice. **V roce 2025** bylo slavnostní vyhlášení opět realizováno ve dvoraně zámku.

Sportovec roku	2021	2022	2023	2024	2025
Počty nominovaných (jednotlivci a družstva)	50 *	46 *	65 *	65	76
Náklady na realizaci akce v tis. Kč	299	312	403	401	585

\* snížení výdajů v roce 2021, kdy byl z důvodu hygienických opatření zrušen závěrečný raut pro všechny nominované sportovce, trenéry a hosty v částce cca 40 000 Kč

\* v letech 2021 a 2022 menší počet nominací za rok 2020 a 2021 z důvodu menšího počtu soutěží – protiepidemická opatření

\* v roce 2023 poprvé vyhlášena Sportovní hvězda roku 2022

\* Sportovní hvězda roku – celkový vítěz nebyla v r.2024 vyhlášena

\* Sportovní hvězda roku – celkový vítěz nebyla **v r. 2025** vyhlášena

\* Navýšení výdajů **v roce 2025** z důvodu rozdělení rautů na 2 (v zasedací místnosti a v kanceláři starosty města) a zajištění vystupujícího Petra Koláře

**Podpora regionálních výrobků** je zajištěna v infocentru Hranice, kde je prodejna místních výrobků. Prezentuje se tam se svými speciálními regionálními produkty cca deset výrobců (v závislosti na sezóně).

### Činnost Klubu seniorů Hranice

S účinností od 1.1.2024 došlo ke změně ve vedení klubu seniorů – vedoucí klubu p. Mgr. Lenka Němčáková, zástupkyně vedoucí Yveta Klívarová.

Organizační zajištění Klubu seniorů Hranice – odbor školství, kultury a tělovýchovy ve spolupráci s výborem Klubu zajišťoval provoz Klubu seniorů – vystavování objednávek a likvidace faktur, uzavírání dohod o provedení práce: zájezdy do divadel, poznávací zájezdy, turistické výlety, zájezdy s cyklovýlety, možnost práce s internetem a počítačem, umělá inteligence a její výhody, výuku anglického a německého jazyka (výuka německého jazyka byla pro malý zájem prozatím v červnu přerušena), přednáškovou činnost, zdravotní a rehabilitační cvičení mužů a žen, plavání, aranžmá velikonoční a vánoční výzdoby, pečení vánočních perníčků. Aktivity Klubu seniorů Hranice využívalo **v roce 2025** celkem 672 seniorů.

Klub seniorů navázal novou spolupráci s Domovem seniorů Hranice s manažerkou aktivit Mgr. Věrou Mašlaňovou a Střední odbornou školou Hranice pod vedením Mgr. Petra Flajšara.

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Počet uživatelů Klubu seniorů	520	539	539	570	672
Náklady na provoz v Kč	333 000*	557 000	649 043	653 923	647 187

\* snížení výdajů v letech v letech 2020 a 2021, kdy byla činnost z důvodu pandemie nemoci Covid-19 omezena.

Údaje „Náklady na provoz“, tj. mzdy, plyn, el. energie, voda, doprava, materiál, byly upraveny dle skutečného čerpání (ne podle rozpočtu).

### 4. Ekonomické výsledky

#### Finanční ukazatele

##### č. 4.1 Počet zaměstnanců

Rok	Plán	Počet zaměstnanců	Počet úvazků	Samostatná působnost	Státní správa
2021	138	133	131,03	46,26	84,77
2022	139	135	133,03	46,97	86,06
2023	140	140	137,03	41,57	95,46
2024	142	141	135,9	40	95,9
2025	144	139	136,34	42,41	93,93

**Vysvětlivka:** Konkrétní strukturu a počet zaměstnanců určuje rada města na základě činností svěřených státem. Každá změna zákonů se může projevit v nové potřebě změny počtů zaměstnanců a proto nelze stanovit konkrétní cíl.

**Hodnocení:** V r. 2024 se tajemníkovi MěÚ podařilo obsadit všechna pracovní místa.

**V roce 2025** se projevil dlouhodobé nemoci a nenaplnění počtu úvazků na radarech.

V rámci projektu **BI 2005** jsou sledována a srovnávána data v příslušných ukazatelích s ostatními městy. Číselné označení tabulek vychází z metodiky BI 2005.

**Město Hranice je číslo 26**

##### č. 4.2 Počet zaměstnanců zajišťujících výkon státní správy na 100 obyvatel správního obvodu obce s rozšířenou působností

Obec	2021	2022	2023	2024	2025
21	0,29	0,29	0,29	0,29	0,29
23	0,32	0,27	0,27	0,27	0,30
25	0,17	0,16	0,23	0,25	0,25
<b>26</b>	<b>0,25</b>	<b>0,26</b>	<b>0,28</b>	<b>0,27</b>	<b>0,27</b>
27	0,17	0,17	0,16	0,19	0,19
50	0,15	0,15	0,15	0,17	0,15
53	0,27	0,25	0,23	0,24	0,25
85	0,17	0,23	0,22	-	0,22
96	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23
114	0,17	0,17	0,27	-	0,28
115	0,24	0,24	0,24	0,24	0,26
125	0,23	0,21	0,23	0,22	0,21
131	0,24	0,23	0,23	0,22	0,23
141	0,23	0,23	0,23	0,23	0,24
147	-	0,18	0,24	0,17	0,24

##### č. 4.3 Počet zaměstnanců zajišťujících výkon samosprávy na 100 obyvatel obce

Obec	2021	2022	2023	2024	2025
21	0,26	0,24	0,24	0,23	0,24
23	0,33	0,37	0,38	0,38	0,36
25		0,19	0,22	0,2	0,19
<b>26</b>	<b>0,26</b>	<b>0,25</b>	<b>0,24</b>	<b>0,22</b>	<b>0,23</b>
27		0,29	0,3	0,3	0,29
50		0,29	0,3	0,3	0,32
53		0,27	0,32	0,32	0,38
85		0,20	0,20	-	0,21
96	0,32	0,32	0,32	0,31	0,32

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

114	0,37	0,39	0,39	0,39	0,44
115	0,42	0,42	0,42	0,4	0,41
125		0,21	0,21	0,22	0,22
131		0,20	0,21	0,19	0,21
141		0,30	0,32	0,33	0,33
147		0,13	0,13	0,12	0,13

**Vysvětlivka:** Srovnání je ovlivněno různou organizační strukturou každého úřadu a počty outsourcingovaných služeb. Počet zaměstnanců pro výkon státní správy je v mírném nadprůměru, ale naopak na samosprávu jsme zase v podprůměru.

### č. 4.4 Výdaje na chod úřadu (v tis. Kč)

Rok	Výdaje na platy	Výdaje na provoz	Výdaje celkem
2021	76 261	17 807	94 068
2022	78 942	21 996	100 938
2023	89 038	26 664	115 702
2024	94 034	28 452	122 486
2025	100 078	28 904	128 982

**Vysvětlivka a vyhodnocení:** Výdaje na platy jsou ovlivněny počtem zaměstnanců (rozsah a důležitost plnění úkolů (radary, odbory), soulad s nařízením vlády...). Díky radarům narostly i výdaje na poštovné. S vyššími počty zaměstnanců rostou i výdaje na provoz úřadu, které jsou ovlivněny i cenami energií. V r. 2020 došlo ke stagnaci provozních výdajů díky omezením způsobených covidem. V roce 2023 došlo k navýšení počtu pracovníků (2 pracovní místa na Oddělení dopravních přestupků) a zvýšení mezd z důvodu inflace. Provozní náklady zvýšily výdaje na energie, vybavení pro nové zaměstnance a radarové agendy. V r. 2024 došlo ke zvýšení počtu zaměstnanců (1 pracovní místo týkající se dotací a finančních příspěvků z rozpočtu města ve všech oblastech) a zvýšení mezd z důvodu inflace.

Provozní výdaje narostly z důvodu větších oprava kanceláří na zámku.

**V r. 2025** došlo ke zvýšení počtu zaměstnanců a zvýšení mezd z důvodu inflace.

Provozní výdaje narostly z důvodu větších oprava kanceláří na zámku.

**Cíl:** Optimalizovat objem finančních prostředků na platy a vzdělávání bez navyšování počtu pracovníků. Výdaje průběžně upravovat v návaznosti na přijímaná opatření z Registru klíčových rizik a příležitostí.“

### č. 4.5 Výdaje na telefony v Kč na zaměstnance a rok v Kč

	2021	2022	2023	2024	2025
Pevná linka	606	582	571	561	571
Mobil. Telefony	703	590	585	586	592
Celkové výdaje	1 309	1 172	1 156	1 147	1 163

### č. 4.6 Výdaje na telefony v Kč na zaměstnance a rok v Kč – BI 2005

Obec	2021	2022	2023	2024	2025
21	3197	3560	3723	4068	4053
23	2287	2448	2340	3110	2594
25	901	2319	2868	2546	3013
<b>26</b>	<b>1309</b>	<b>1172</b>	<b>1156</b>	<b>1147</b>	<b>1163</b>
27	1919	1852	1952	2187	2148
50	1462	1884	2132	2142	1514
53	4450	4727	4559	4559	3425
85	2999	4026	3588	4047	4058
96	1110	1161	985	1053	972
114	3892	3722	3425	3425	3497
115	1443	1515	1636	1552	1542
125	2891	3041	2365	2480	5771
131	4542	5465	5265	5726	7124
141	2140	2362	3218	3220	3145
147		5200	4680	1854	1910

**Vysvětlivka a vyhodnocení:** Díky výběrovým řízením jsme docílili nízkých nákladů na provoz telefonů. V r.2020 se již plně projevíly ceny vysoutěžené v r. 2019, kdy došlo k navýšení původních cen. Lze však říci, že došlo k narovnání cen na jejich tržní hodnotu. V r. 2021 a 2023 proběhlo další výběrové řízení, nízké ceny zůstaly.

**Doporučení:** Vyhodnotit významně nižší výši výdajů přesto, že v ostatních relevantních ukazatelích vykazujeme výsledky srovnatelné s ostatními obcemi.

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

### č.4.7 Doručování listin prostřednictvím České pošty a vlastních doručovatelů dle Pokynu VO OVV č. 1/2005

Finanční náklady v Kč	2021	2022	2023	2024	2025
Česká pošta	826 796	864 687	840 439	893 494	1 053 738
Hybridní pošta	1 037 314	1 146 717	2 627 162	2 108 087	2 353 807
Doručovatelé MěÚ	75 176	131 972	136 627	139 675	120 607
Úspora*	111 573	190 350	196 271	201 084	170 644

**Vyhodnocení:** Skokový nárůst nákladů v důsledku nárůstu přestupců/ navýšení počtu radarů/zvýšený počet přestupkářů/ zvýšený příjem pokut.

### č. 4.8 Náklady v Kč na vzdělávání celkem na jednoho zaměstnance celkem

	Realita 2021	Realita 2022	Realita 2023	Realita 2024	Realita 2025
21	4520	4747	5519	5096	7584
23	3476	5766	4930	5944	6135
25	5025	6136	6886	8200	-
<b>26</b>	<b>5086</b>	<b>5141</b>	<b>6663</b>	<b>6989</b>	<b>6565</b>
27	4327	5016	5693	6135	5512
50	3581	3829	5531	5430	4639
53	3581	3829	5533	5430	6083
85	3506	5372	4014	4681	3136
96	3948	3456	4986	4456	4861
114	11219	7192	5672	-	-
115	4878	4533	5743	6090	5929
125	3558	3813	5437	6032	6678
131	3649	4258	6761	6804	7864
141	6318	5142	5242	6348	6013
147		3910	5111	6971	5318

**Vyhodnocení: V r. 2025** Proběhla novela Zákona č. 312/2002 Sb. (*Zákon o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů*) od 1.1.2025 a v té návaznosti i změny v akreditaci vzdělávacích institucí. Největší změna je ve zkrácení povinných dnů školení z 18 na 9. Úředníci nepotřebují absolvovat tolik počtů dnů, tzn. že náklady na zaměstnance se snižují. Sleva u agentury Aliaves & Co. se snížila na 250 Kč/kurz. Nicméně stále je to benefit a s úrovní školení jsme spokojeni, je poskytována na vysoké úrovni. Využíváme výhodných nabídek za školení, pokud to lze. Např. u agentury SORUDO, 3 kurzy za ceny 2 (výhodná vánoční akce).

**Cíl:** Zajišťovat adekvátní objem finančních prostředků na platy a vzdělání v případech zvyšování počtu pracovníků, zástupů a fluktuace (splněno rozpočtem města na r. **2025**)

### č. 4.9 Výdaje na cestovní náhrady s ohledem na formu školení

Rok	Stravné v tis. Kč	Školení v tis. Kč
2021	119	782
2022	211	751
2023	391	932
2024	414	979
2025	429	921

**Vysvětlivka a vyhodnocení:** Zvýšení cestovních náhrad odpovídá opětovné možnosti návštěvy prezenčních školení, která jsou vnímána velmi pozitivně pro kvalitnější přenos informací, atmosféru a získávání kontaktů a zkušeností od ostatních účastníků školení.

**Cíl:** Kvalitní a profesionální předávání informací skrze školení jednotlivým úředníkům ve vyvážené rovnováze: prezenční školení/ webináře/ e-learning. Kvalita prezenčního školení/ náklady cestovních náhrad.

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

**č. 4.10 Celkové náklady na vzdělávání**

p.č.	Oblast	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%	2025	%
1.	Schválený rozpočet	860.000		880.000		880.000		860.000		975.000		790.000	
2.	Upravený rozpočet	728.000	100	759.700	100	907.200	100	1.060.000 *	100	975.000	100	921.500	100
3.	Vyčerpané prostředky	619.385	85	664.757	87,5	751.581	82,8	932.875	88	970.590	99	894.562	97

\* proběhlo rozpočtové opatření s navýšením 200.000 Kč z důvodu vysokého objemu vydávaných finančních prostředků na vzdělávání dle zákona 312/2002 Sb., konkrétně na Zkoušky odborné způsobilosti, který šly ruku v ruce s navýšením počtu zaměstnanců a s obsazením i dlouhodobě neobsazených pracovních pozic.

**č. 4.11 Náklady na vzdělávání dle sledovaných oblastí**

p.č.	Oblast	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%	2025	%
1.	Vzdělávání dle zákona – zvláštní odborná způsobilost (ZOZ)	114.320	17	38.880	5	207.364	22	159.260	16,4	79.300	8,6
2.	Stavební zákon + ÚP	25.687	4	22.058	3	24.750	2,7	29.400	3	39.563	4,3
3.	Hospodaření s majetkem obce	0	0	4.290	0,6	13.770	1,5	19.508	2	29.220	3,2
4.	Sociální, SPOD	154.770	23	128.901	17	152.150	16,3	180.670	18,6	181.310	19,7
5.	Přestupkové řízení	14.910	2	8.680	1	40.190	4,3	35.358	3,6	27.267	2
6.	Výuka anglického jazyka	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	E-learning (Rentel)	243.633	37	237.685	31,8	151.734	16,3	157.663	16,2	150.403	16,3
8.	Účetnictví, daňový řád, DPH	14.590	2	4.700	0,6	22.653	2,4	20.223	2,1	9.599	1
9.	Veřejné zakázky, investice	0	0	19.979	3	10.341	1,1	14.605	1,5	0	0
	<b>Celkem vybrané oblasti</b>	<b>567.910</b>		<b>465.173</b>		<b>622.952</b>		<b>616.687</b>		<b>516.662</b>	
10.	Ostatní průběžné vzdělávání	96.847	15	286.408	38	309.923	33,2	353.903	36,5	404.838	44

**Hodnocení:** V r. 2025 rozložení školení je dané také v návaznosti na novely zákonů. ZOZ se odvíjí od počtu nových zaměstnanců (viz tab. 2.9).

## č. 4.12 Náklady podle druhu vzdělání v Kč

Druh vzdělávání	2021	2022	2023	2024	2025
Vstupní vzdělávání	0	0	0	0	0
Zvláštní odborná způsobilost (ZOZ)	114.320	38.880	207.364	159.260	79.300
Průběžné vzdělávání	550.437	712.701	725.511	811.330	842.200
<b>Vzdělávání celkem</b>	<b>664.757</b>	<b>751.581</b>	<b>932.875</b>	<b>970.590</b>	<b>921.500</b>

**Vyhodnocení: V r.2025** - tab. 2.9– počet adaptačních procesů ukazuje nárůst, ovšem náklady na ZOZ jsou nižší. Vysvětlení je v lhůtě pro přihlášení (tj. 6 měsíců), dokončení zkoušky zvláštní odborné způsobilosti podléhá lhůtě 18 měsíců, náklady na zkoušky se tedy mohou promítnout do dalšího roku do nástupu zaměstnance. Vstupní vzdělávání dle novely uskutečňováno e-learningem přes Institut pro veřejnou správu Praha. Zajišťujeme hromadná školení (viz tab. č. 2.7 – školení na zakázku). Podporujeme školení i měkkých dovedností, které jsou pro osobnostní rys úředníka také důležitá a přínosná. Každoročně probíhá školení 3 zkušebních komisařů a také školení v oblasti BOZP, PO, první pomoci a prezenčního školení řidičů – referentů.

## Řízení rozpočtu města

**Tabulky znázorňují schopnost města dostát svým závazkům podle principů vrcholového vedení, kterými se řídí při každoročním schvalování rozpočtu:** provozní příjmy pokryjí provozní výdaje, přebytek je použit pro financování investic, zvýšená potřeba investic je kryta úsporami minulých let a cíleně získanými dotacemi na dlouhodobě plánované akce, úvěry jsou využívány výhradně pro rozvoj města (poslední úvěr byl přijat v roce 2002 na bytovou výstavbu). V současné době město nemá žádný úvěr.

## č. 4 .13 Rozpočet města

	Příjmy v tis. Kč	Výdaje v tis. Kč	Běžné výdaje v tis. Kč	Podíl běžných výdajů na celkových výdajích	Investiční výdaje v tis. Kč	Podíl investičních výdajů na celkových výdajích	Získané dotace v tis. Kč	Podíl dotací na celkových příjmech v %	Podíl dotací na 1 obyvatele v tis. Kč
<b>2021</b>	566 033	458 079	345 683	75,46 %	112 396	24,54 %	45 330	8,0 %	2 544
<b>2022</b>	527 888	558 640	378 181	67,7 %	180 459	32,3 %	5 431	1,1 %	310
<b>2023</b>	599 307	657 779	444 796	67,7 %	212 983	32,3 %	23 894	4,0 %	1 293
<b>2024</b>	624 394	679 367	471 379	69,39 %	207 988	30,61 %	41 024	6,57 %	2 276
<b>2025</b>	659 162	653 260	516 372	79,05 %	136 889	20,95 %	30 212	5,31 %	1 681

**Vyhodnocení:** R. 2020 je celkově ovlivněn covidovou situací i v ekonomické sféře. Došlo k propadu především daňových příjmů ve výši 22 mil. Kč oproti předpokladu. Z tabulky však propad nevyplývá, což je dáno tím, že všechna města dostala od státu kompenzační příspěvek ve výši 1250,-Kč na obyvatele, což je v našem případě 22,5 mil. Kč. Tím byl daňový propad vykompenzován. V průběhu roku byla také přijata opatření na snížení investičních a provozních výdajů jako prevence před možnými dopady covidových opatření (např. byly zrušeny zbytečné investiční akce a vyčísleny úspory provozních výdajů, které byly dány do rezervy v celkové výši 36 mil. Kč). Projevilo se to v malém nárůstu provozních výdajů a také celkových výdajů. Protože se nenaplnily covidové obavy a propad příjmů nenastal ani v r. 2021, vrátily se výdaje na úroveň začátku r.2020 a dokonce došlo k nárůstu běžných výdajů

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

tak, aby se dorovnala jak inflace, tak pozastavené výdaje. Investice se dlouhodobě drží na 25 % všech výdajů. V r.2022 došlo k nárůstu provozních výdajů s ohledem na inflaci, ale hlavně došlo k nárůstu investičních výdajů. V roce 2023 pokračuje trend navýšování výdajů jak běžných, tak také investičních. Dotační příjmy obdrží město se zpožděním a nárůst se projeví v letech 2023 a 2024. V roce 2024 došlo k navýšení provozních výdajů s ohledem na inflaci. **V roce 2025** se došlo k propadu výše investičních akcí. Důvodem je nedokončení některých velkých investic (např. IC Teplice) a také došlo ke zvýšení provozních nákladů.

## č. 4.14 Správní poplatky a pokuty za oddělení stavební úřad v Kč

Rok	Správní poplatky	Pokuty udělené	Pokuty vybrané
2021	888 000	27 500	27 629
2022	872 000	55 000	55 000
2023	870 000	4 000	4 000
2024	1 120 000	0	0
2025	2 201 550	10 000	9 000

**Vysvětlivka:** Výrazné navýšení správních poplatků je v návaznosti na změnu zákona. Výše pokud je proměnlivá v letech dle zahajovaných řízení z moci úřední správním orgánem.

## č. 4.15 Náklady řízení a pokuty za oddělení životního prostředí v Kč

Rok	Náklady řízení	Pokuty udělené	Pokuty vybrané
2021	2 000	22 000	22 000
2022	0	11 000	5 000
2023	0	11 000	5 000
2024	1 000	26 400	32 200
2025	7 500	21 900	24 872

**Vysvětlivka:** Pokuty udělené jsou částky v daném roce vydané v rozhodnutí o pokutě. Pod sloupcem „pokuty vybrané“ jsou uvedeny skutečně uhrazené pokuty včetně minulých let.

## Benchmarkingové srovnání

## č. 4.16 Objem investičních přijatých dotací - na 1 obyvatele v Kč

Obec	2021	2018-2021	2022	2023	2024 *	2025 *
21	360	1510	689	1 446		
23	132	3806	455	1190		
<b>26</b>	<b>2479</b>	<b>1461</b>	<b>289</b>	<b>1204</b>		
28	727	1653	1032	-		
50	494	736	220	2089		
54	2915	2588	783	-		
67	994	1543	922	-		
96	657	766	1647	618		
115	2243	1752	1583	846		
131	1128	809	2393	255		

**Vysvětlivka:** Tabulka uvádí výši dotací přijatých obcemi v daném roce (viz tabulka č.4.19) přepočtenou na 1 obyvatele. Tímto přepočtem se dá reálněji pohlížet na srovnání obcí při získávání dotací. Z tabulek č. 4.14 a 4.19 je patrné, že by město Hranice mohlo získávat i více dotací na své investice. Tento jednoduchý závěr však není vždy použitelný, protože každé město řeší jiné priority, a ne všechny pokrývají dotační tituly.

**Vyhodnocení:** Stejně jako u tabulky 4.19 je vidět rozkolísanost výsledků v čase podle prováděných investičních akcí, vyhlášených dotací a stupně rozpracovanosti akcí.

\*V současné době nelze získat potřebné údaje., protože nejsou uvedeny v databázi BI.

**Cíl:** Zajistit dotace k akcím dle dlouhodobých plánů.

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

### č. 4.17 Běžné výdaje v Kč na obyvatele (bez dotací)

Obec	2021	2022	2023	2024	2025
21	18876	21066	23128	25324	26599
23	19204	19981	23011		27656
25	18544	19611		26875	29041
<b>26</b>	<b>15856</b>	<b>16812</b>	<b>19933</b>	<b>22090</b>	<b>23803</b>
27	17666	21804	22237	23275	27417
50	18088	17940	19827	21482	23741
53	18579	20067	23296	24193	22584
85	16885	18661	20659	25129	23326
96	20987	26592	26469	25723	28455
114	17401	19967	22066	23958	23421
115	14086	15933	18022	21060	21436
125	19665	20470	23810	26360	25752
131	5912	6283	6785		
141	18572	20188	22897	24609	27527
147		18759	20884	22105	25210
147		18759	20884	22105	25210

**Vyhodnocení:** Čísla ukazují podprůměrná čísla za město Hranice.

**Vysvětlení této tabulky** není úplně jednoznačné. Čísla jsou ovlivněna velikostí obce a s tím spojenými příjmy a možnostmi obce i investovat. Pohled může být takový, že šetřit na běžných výdajích je správné, protože zbývá více na investice. Druhý pohled může být opačný – dochází k podfinancování potřeb území města. Zde je potřeba se zaměřit na jednotlivé oblasti života města a prozkoumat zda dochází k úspoře nebo podfinancování.

### č. 4.18 Kapitálové výdaje v Kč na obyvatele (bez dotací)

Obec	2021	2022	2023	2024	2025
21	5033	7133	8764	6115	7640
23	6087	6541	4669	12452	14604
25	1596	3885	1960	6284	9754
<b>26</b>	<b>6270</b>	<b>9681</b>	<b>11539</b>	<b>11309</b>	<b>7459</b>
27	4552	4892	5199	5796	4915
50	5702	5113	14980	8294	11380
53	3814	7370	6463	16009	43471
85	10328	19929	23685	23109	16638
96	5679	10915	5926	8144	12760
114	2812	6858	12846	8348	11341
115	8179	7400	8317	5048	7461
125	4104	4490	6695	14482	8919
131	2751	3449	3582	0	3
141	6686	7957	4519	6075	7308
147		7033	5878	6204	12163

Vyhodnocení rok 2021 až 2024: vykazujeme nadprůměrné výsledky výdajů na investice a dlouhodobě stabilní výdaje. **V roce 2025** nebyly zrealizovány všechny rozjeté akce.

### č. 4.19 Podíl kapitálových výdajů na celkových výdajích v %

Obec	2021	2022	2023	2024	2025
21	20	24	26	19	21
23	21	22	15	30	31
25	7	14	7	18	24
<b>26</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>21</b>
27	18	17	17	18	14
50	21	21	39	27	31

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

53	16	26	20	39	64
85	33	50	51	46	40
96	20	28	17	23	30
114	12	24	36	25	31
115	33	28	28	18	23
125	16	17	21	35	25
131	25	29	26		
141	25	26	16	19	20
147		24	19	19	29

**Vyhodnocení:** Rok 2022-24 vykazujeme dlouhodobý trend v číslech okolo 32 % a jsme v rámci srovnání mírně nad průměrem většiny obcí. **V roce 2025** se nepodařilo zrealizovat více investičních akcí než obvykle a došlo k propadu jak celkového objemu investic, tak počtu akcí.

### Investice a dotace

#### č. 4.20 Výsledky procesu získávání dotací

Rok	Počet podaných žádostí	Počet úspěšných žádostí	Počet neúspěšných žádostí	Úspěšnost v %
2021	15	11	4	67
2022	19	18	1	94
2023	17	17	0	100
2024	17	17	0	100
2025	9	9	0	100

**Vysvětlivka:** termín „úspěšná žádost“ = rozhodnutí o přidělení dotace, popř. schválená dotace s očekáváním rozhodnutí. Množství podaných žádostí o dotaci ovlivňují různé faktory, zejména: počet a charakter dotačních výzev (v programovacím období 2014–2020 jsou oblasti podpory i počet výzev nižší než v letech 2007–2013 a nové dotační období 2021+ začalo vyhlášovat nové dotační výzvy až ke konci roku 2022),

projektová připravenost, počet projektových manažerů, strategie vedení města (od r. 2014 došlo k orientaci na strategické a dlouhodobé projekty).

**Vyhodnocení: V r. 2025** v souvislosti s končícím programovým obdobím klesl počet podaných žádostí o dotaci, objem finančního objemu byl zachován, neboť mělo město Hranice pro toto období připraveno několik strategických a finančně náročných investičních akcí (Bytový dům Cementářské sídliště, Revitalizace budovy IC Teplice, revitalizace Kropáčova aj.). V r. 2023, 2024 a **2025** byla 100% úspěšnost v získávání dotací, což nepochybně ukazuje na vysokou kvalitu zpracování projektů (ORI) a odvedenou práci projektových manažerů (OKS) a také ve srovnání s jinými městy jsme v této oblasti na špici

**Očekávání v r. 2026:** očekává se vyšší počet podaných žádostí o dotaci, **vše ovlivňuje připravenost projektů a politická rozhodnutí vedení města.** Jakákoliv úspěšnost nad 80 % je excelentní.

**Cíl:** Podávat tolik žádostí o dotace, kolik je prioritních akcí v akčním plánu.

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

Název projektu	Výsledek	Rozpočet projektu v Kč	Výše dotace v Kč
Dopravní hřiště Hranice II	úspěšná	351 004,51	244 613,60
Hranice - Asistenti prevence kriminality - 2025	úspěšná	540 000,00	432 000,00
Hranice - Cisternová automobilová stříkačka	úspěšná	11 186 510,50	5 000 000,00
Věž staré radnice	úspěšná	4 393 819,47	970 000,00
Hranice - Cisternová automobilová stříkačka	úspěšná	11 186 510,50	2 000 000,00
Cyklostezka Bělotínská, Hranice	podáno	9 558 793,00	7 231 015,00
Cyklostezka Bečva II.etapa, 2.část úsek B	podáno	3 857 057,00	3 040 063,00
Bytový dům Cementářské sídliště v Hranicích	podáno	154 679 418,02	60 956 850,54
Vybavení pro spolkovou činnost Středolesí	podáno	109 394,00	76 575,00
<b>Celkem</b>		195 862 507,00	79 951 117,14

**Vysvětlivka:** Výše dotace je podle podaných žádostí o dotaci. Skutečná výše je závislá na konečných cenách po výběrovém řízení na zhotovitele, po konečném stanovení způsobilosti nákladů ze strany poskytovatele.

Proto tato částka nemůže být srovnatelná s tabulkou skutečně získané dotace, viz tab.4.19. Jde o sumu za rok, kdy se žádosti podaly. Jsou také projekty na více let a dotace se poskytuje ex-post, tzn., příjem dotace je připsán na účet města v jiných letech než v roce podání žádosti o dotaci.

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

č. 4.21 Objem dotací v tis.Kč přijatých v daném roce

Obec	2021	2022	2017-2022	2023	2024 *	2025 *
	investice	investice	investice - trend	investice		
21	8 078	16 231	139 525	33898		
23	2 333	8 333	249 401	21636		
<b>26</b>	<b>44 443</b>	<b>5 379</b>	<b>118 234</b>	<b>22215</b>		
28	14 806	23 338	152 668	-		
50	7 922	3 747	50 582	34928		
54	32 351	8 734	104 345	-		
67	20 618	19 506	130 618	-		
96	15 618	39 693	113 595	14788		
115	49 378	35 363	182 114	18790		

**Vyhodnocení:** Pro srovnání (trend 2017-2022) byly úspěšné projekty v r.2020 s dotací 23,7 mil. Kč, v r. 2021 byla výše získané dotace úspěšných projektu 15,3 mil. Kč a v r. 2022 53,5 mil. Kč, viz tab. výše. Rostoucí trend je dán mimo jiné i novým programovacím obdobím a s tím vyhlášením velkého množství nových výzev.

\* V současné době nelze získat potřebné údaje, protože nejsou uvedeny v databázi BI.

č. 4.22 Vývoj podílu dotací na investičních akcích

Podíl dotací na investičních výdajích	2021			2022			2023			2024			2025		
	Investiční výdaje	Příjem dotace	%	Investiční výdaje	Příjem dotace	%	Investiční výdaje	Příjem dotace	%	Investiční výdaje	Příjem dotace	%	Investiční výdaje	Příjem dotace	%
Osadní výbory	602	0		335	0		538	0		480	0		779	0	
Odbor investic	100 496	43 412	43,2	133290	4131	3,1	180639	20045	11,1	152 520	39 568	25,94	119 898	26 681	22,25
Odbor rozvoje města - zrušeno	8 714	0		0	0		0	0		0	0		0	0	

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

<b>Odbor školství</b>	2 399	95	3,96	3009	30	1,0	3158	40	1,27	1 873	0		2 825	0	
<b>Odbor majetku</b>	8 105	1 689	20,84	18902	711	3,8	13518	670	4,96	20 979	77	0,37	17 576	1 531	8,71
<b>Městská policie</b>	791	0		3281	72	2,2	60	0		1 262	0		1 612	0	
<b>Odbor vnitřních věcí</b>	252	135	53,57	1325	487	29,9	3209	644	20,07	4 428	971	21,93	714	2 000	280,11
<b>Odbor finanční</b>		0		0	0		0	0		2 607	0		7 000	0	
<b>Odbor stavební úřad a životního prostředí</b>		0		0	0		0	0		150	0		150	0	
<b>Kancelář starosty</b>		0		0	0		719	0		0	0		0	0	
<b>Odd. podpory rozvoje - zrušeno</b>	400	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
<b>Odbor sociálních věcí</b>							67	0		0	0		0	0	
<b>Energetik</b>										581	408	70,22	0	0	
<b>Celkem Investice</b>	121 759	45 330	37,23	172677	5431	3,15	201908	21399	10,6	184 880	41 024	22,19	150 554	30212	20,07
<b>Podíl dotací na celkových příjmech</b>	Celkové příjmy	Příjem dotace	%	Celkové příjmy	Příjem dotace	%	Celkové příjmy	Příjem dotace	%	Celkové příjmy	Příjem dotace	%	Celkové příjmy	Příjem dotace	%
<b>Celkem příjmy</b>	566 033	45 330	<b>8,01</b>	<b>527888</b>	<b>5431</b>	<b>1,03</b>	<b>599 307</b>	<b>21 399</b>	<b>3,57</b>	<b>624 494</b>	<b>41 024</b>	<b>6,57</b>	<b>659 162</b>	<b>30 212</b>	<b>5,31</b>

**Vysvětlivka:** V případě získání vyšších dotací se úměrně zvyšují i výdaje.

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

č. 4.23 Investiční akce na ORI (jde o data sledovaná odbory, která nelze srovnávat s rozpočtem, viz vysvětlivky)

rok	počet realiz. akcí	akce/ pracovník	finanční objem realiz. (Kč)	finanční objem dokonč. (Kč)	dokončené/ 1 pracovník (Kč)	počet pracovníků
2020 OI	60	13,95	114 716 011	55 938 473	13 008 947	4,3
2020 ORM	36	22,5	18 357 000	6 704 000	4 190 000	1,6
2021 OI	61	15,25	86 556 000	72 982 000	18 245 500	4
2022 ORI	74	13,45	228 900 000	96 078 679	17 468 850	5,5
2025 ORI	58	8,46	135 248 000	120 050 000	18 469 230	6,5

**Vysvětlivka:** Slovo Akce pro FO = v rozpočtu jedna akce = jedna položka v rozpočtu, pro ORM a OI = soubor činností, spíše pojem „zakázka“. Sloupce s finančními údaji vychází z rozpočtu. Jde však o součet rozpočtových položek zakázky, a nikoliv o objem skutečně proplacených peněz. Hodnoty jednotlivých zakázek se každoročně převádí, dokud není akce dokončená. Projekt Smart City není v tabulce zahrnut, byl personálně i finančně veden samostatně.

**Vyhodnocení:** Dlouhodobě počet akcí roste, ale s menším finančním objemem. Průměrná hodnota jedné realizované akce v roce 2019 (1,3 mil. Kč) je pod dlouhodobým průměrem (2,2 mil. Kč.), což je dáno skladbou projektů (více menších akcí a rozpracované dlouhodobé akce) a poměrem přípravných a realizačních akcí (73 % akcí tvoří analytické podklady, studie a projektové dokumentace). Tomu odpovídá i trend v oblasti dotací. Dlouhodobý průměr zvedá výjimečný rok 2014 s průměrnou hodnotou akce téměř 5 mil. Kč. V míře dokončenosti je rok 2019 na spodní hranici dlouhodobého průměru (50–60 %), dokončeno bylo 50 % akcí.

V r.2022 bylo ukončeno 40,5 % akcí, což bylo způsobeno, jednak zahájením investičních akcí jejich realizace trvá více než 1 rok (tělocvična Drahotuše, Hospodaření dešťovou vodou v ZŠ a MŠ Šromotovo, Komunikace Pod Bílým kamenem) a dále rozpracování většího množství časově a technicky náročných projektových dokumentací (Nástavby Nerudova, Zimní stadion, Kruhová křižovatka Slavíč, Cyklostezka Žáčkova, Parkoviště Nerudova, Komenského, Sparta a Motošín, Regenerace Kpt. Jaroše atd.) Jedním z důvodů velké rozpracovanosti projektových dokumentací bylo neobsazení dvou míst pro referenty zajišťující zpracování projektů (jedno místo neosazeno od 03/2022 do 10/2022, druhé od 05/2022-09/2022). I přes vyhlášená výběrová řízení na výše uvedené pozice se tyto podařilo stabilně obsadit až po cca půl roce.

Očekávání v r. 2023: Pokračuje příprava jednak rozsáhlých investičních akcí, např. projektová dokumentace Nástavba ulice Nerudova, Kanalizace v místní části Slavíč, Zimní stadion, Kruhová křižovatka Slavíč, cyklostezka Žáčkova atd. a budou pokračovat stavební práce na akci dokončení tělocvičny v Drahotuších, Hospodaření s dešťovou vodou ZŠ a MŠ Šromotovo a dále budou zahájeny práce na akcích dle chváleného rozpočtu na rok 2023.

**V roce 2025** jsme realizovali významné investiční akce Jako je Revitalizace nábřeží Kropáčova, Informační centrum Teplice nad Bečvou, Chodník Smetanovo nábřeží, Věž staré radnice, klimatizace zámku. Dále je připraveno mnoho projektových dokumentací pro žádosti o dotaci a následnou realizaci. **V roce 2025** jsme personálně obsadili pozici investičního technika a také místo přípravy investic.

**Cíl:** Zachovat kvalitu i přes velký počet investičních akcí, např. **nastavit systém udržitelných cílů v oblasti investic při aplikaci Programu rozvoje města a významně omezit vliv ad-hoc rozhodnutí.**

**5.Společenská odpovědnost města (CSR) – podpora udržitelnosti**

Strategické dokumenty řešící životní prostředí a zapojení veřejnosti

Název strategického dokumentu, ve kterém je kladen důraz na životní prostředí ve městě	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Koncepční rozvoj města - SMART CITY	x							
Program rozvoje města Hranice 2020-2030		x						
Programové prohlášení ZM Hranic pro 2022-2026					x			
Zpráva o stavu životního prostředí	x			x	x			
Časový plán města ke zlepšení ovzduší								
Energetická politika města			x					
Strategický plán rozvoje systému zeleně města Hranic				x	x			
Plán udržitelné městské mobility				x				
Místní energetická koncepce města Hranic								x

**Vysvětlivky:** V uvedených strategických dokumentech došlo v oblastech životního prostředí k zhodnocení stávajícího stavu a návrhu na zlepšení. Konkrétní projekty jsou pak z těchto dokumentů zaneseny v Zásobníku projektu z něž se postupně dostávají do rozpočtu města a akčních plánů. Na jejich zpracování se kromě zástupců města a odborníků podílela také veřejnost. Programové prohlášení (usnesení č.120/2023-ZM 5 ze dne 30.3.2023) vychází ze schválených strategické oblastí rozvoje města a specifikuje v nich své priority. V r. 2023 se začaly realizovat další významné úkoly z oblastí CSR ( př. podpora lékařské péče – byl zřízen pracovní tým, jehož členem je také ředitel Nemocnice Hranice, dále probíhá průzkum zájmu veřejnosti o pobyt v zařízení pro klienty s poruchou autistického spektra a kombinovaným postižením)

**Očekávání občanů, Zdroj: PROCES**



**Zapojení příspěvkových organizací do městského projektu CSR**

Systémové řízení 11 PO obsahuje i personální řízení jejich ředitelů. Nástroje řízení a kontroly plnění zákonných i dobrovolných povinností patří do řízení dokumentace a záznamů QMS a jsou pravidelně aktualizovány, viz výše. Aktualizace Pokynu zřizovatele pro ředitele příspěvkových organizací zřízených městem Hranice (Pokyn zřizovatele pro ředitele PO – 1.vydání r.2003) znamenala zapojení PO do aktivit společenské odpovědnosti města, které jako zřizovatel systémově řídí a spravuje tyto aktivity přes centralizaci závěrečných zpráv PO na OŠKT.

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

Významné aktivity PO z Výročních zpráv a ze zpráv o společenské odpovědnosti za rok 2025

Nejvýznamnější aktivita v základní činnosti		Nejvýznamnější aktivita v oblasti investic a oprav, včetně PD	Nejvýznamnější aktivita ve společenské odpovědnosti
Název PO	2025	2025	2025
<b>MŠ Pohádka</b>	Zřízení logopedické třídy dle § 16 odst. 9 školského zákona pro děti s vážnou vadou řeči, tzv. <b>logopedická třída</b> . Navázání spolupráce s logopedickými třídami v MŠ Přerov, Dvorského a MŠ Pohádka, Zábřeh.	Rekonstrukce vodoinstalace a odpadů. Úprava běžné třídy na logopedickou a nákup vybavení vytvoření místnosti pro individuální vzdělávání logopedie.	Zapojení dalších pracovníků v rámci finančního zabezpečení ze Šablon OP JAK – školní asistent.
<b>MŠ Míček</b>	Prohloubení mezigeneračních vztahů (senioři vs. děti) během spolupráce s Domovem seniorů (několik vystoupení s pásmem básniček, písniček a ukázky hry na zobcovou flétnu)	Čištění fasády MŠ  Došlo k opravám vybavení MŠ  Výmalba interiéru MŠ	Organizace Dne dětí s názvem „Hrdinové v akci“ pro MŠ v regionu Hranicko.  Výstava na mostě ve spolupráci s OSN Česká republika (2. ročník).
<b>MŠ Sluníčko</b>	Vytvoření a zavedení nového školního vzdělávacího programu, který reflektuje aktuální potřeby dětí, moderní pedagogické přístupy i současné trendy v předškolním vzdělávání.	Výmalba interiéru MŠ Nákup vybavení a moderních pomůcek (předčtenářské a digitální gramotnosti, logického myšlení a tvořivosti dětí)	Aktivní zapojení rodičů do života mateřské školy. Zavedení informačního systému Naše MŠ, internetové stránky školy, Instagram. Realizace projektových a námětových dnů.
<b>ZŠ Hranice, Tř. 1. máje</b>	Projekty na propojení žáků I. a II. stupně (starší pomáhají mladším) - Robotika, Reading Week – starší čtou mladším Projekt Májová kavárnička a školička pro rodiče budoucích prvňáčků. V březnu uskutečněna akce „Noc s Andersenem“ pro všechny žáky školy spojené se čtením povídek tohoto spisovatele	Oddizolování vlhkosti budovy I. stupně. Výmalba a oprava podlahy v učebně po zatečení. Výměna datové kabeláže (UTP rozvody) školní počítačové sítě na prvním stupni.	Vánoční vystoupení žáků na náměstí.  Teambuilding pro všechny zaměstnance školy i bývalé – cyklo pobyt. Organizace prodeje vánočních hvězd – výtěžek předán sdružení Šance – dětské hemato-onkologické oddělení Fakultní nemocnice Olomouc. Výtěžek z vánočního jarmarku předán jako pomoc postižené holčičce obrnou na pohybové terapie ve specializovaném zařízení.  Účast na akci „Uklidíme Česko“ (2300 kg odpadků)
<b>ZŠ a MŠ Hranice, Šromotovo</b>	Systematická práce na naplňování vize školy – každý žák zažívá opakovaně pocitu úspěchu.	Kompletní rekonstrukce školní kuchyně, realizace venkovního herního hřiště pro mateřskou školu.	Odpovědný a otevřený přístup k zákazníkům školy – k žákům a jejich zákonným zástupcům.

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

<p><b>ZŠ a MŠ Hranice, Struhlovsko</b></p>	<p>Vysoký počet dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a přiznanými podpůrnými opatřeními. Nadprůměrné zastoupení sociálně znevýhodněných žáků. Integrace vysokého počtu ukrajinských žáků do běžných tříd školy. Realizace projektu Podpora rovných příležitostí, žáků s PO. Otevření 1. třídy se vzdělávacím programem Začít spolu.</p>	<p>Vybudování zastřešené venkovní učebny MŠ, včetně mobiliáře. Nákup dvojice myček do školní kuchyně ZŠ a školní výdejny MŠ.</p>	<p>Otevřený, odpovědný přístup k dětem, žáků, jejich zákonným zástupcům a rodinným příslušníkům, všem zaměstnancům, strážníkům, pronajímatelům. Setkávání s rodiči na akcích školy. Pravidelná společná posezení všech zaměstnanců školy včetně těch na mateřské či rodičovské dovolené.  Zapojení se do kulturních akcí a programů města.</p>
<p><b>ZŠ a MŠ Hranice, Drahotuše</b></p>	<p>Podpora sportu (Den s olympionikem). Podpora environmentální výchovy (vytvoření Eko hlídky a získání titulu <b>Zelená škola Olomouckého kraje</b>). Propojování života ZŠ a MŠ, propojenost I. a II. stupně. Zapojení do OP JAK</p>	<p>PD pro Přebudování staré tělocvičny na školní družinu. Rekonstrukce venkovního hřiště.</p>	<p>Propojování života školy se životem v místě bydliště např. Vánoční a Velikonoční jarmark, Den matek, Den otevřených dveří, Masopust. Besedy se seniory, návštěvy Domova seniorů. Spolupráce s osadním výborem a KRPŠ. Aktivity pro zaměstnance za účelem stmelení kolektivu – vycházky po okolí, společná posezení. Dílničky a minikavárny pro rodiče a děti. Obdržení titulu Stavba roku OK za rok 2024 a vítězství v architektonické soutěži Krásná Olomouc (opět budova tělocvičny).</p>
<p><b>Školní jídelna Hranice</b></p>	<p>Zahájení přípravy svačinek pro dětskou skupinu.</p>	<p>Klimatizace kanceláří a nákup nového gastro kotle.</p>	<p>Zachování pracovního místa pro sociálně znevýhodněnou osobu.</p>
<p><b>Dům dětí a mládeže Hranice</b></p>	<p>OP JAK. Práce s dětmi také ze sociálně znevýhodněného prostředí. Rozšíření o novinky: Cvičení s říkankou a písničkou, Dívčí klub, Kreativní kroužek, Dramatický kroužek pro teenagery, Nerf kroužek, Macramé, Sálový fotbal, Plastikové modelářství, Sportovní hry.</p>	<p>Instalace klimatizační jednotky do tělocvičny. Oprava – výměna dlažby, obkladů a sanitárního vybavení na chlapeckých toaletách v 1. patře DDM.</p>	<p>Pořádání základního kola „Zlatý list“ – přírodovědně ekologická soutěž, kterou vyhlašuje MŠMT. Spolupořadatel na akci „Hranické hry bez hranic“. Výtvarná soutěž „Hranice očima dětí“. Plavecké závody „Mokrá štafeta“, taneční soutěž pro děti ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí „Terne Čercheňa“.</p>
<p><b>Městská kulturní zařízení Hranice</b></p>	<p><b>1. Kultura</b> – Velikonoční výzdoba, jarní a podzimní farmářské trhy, Hranické slavnosti třídní včetně Foodfestivalu, Pálení čarodějnic, Dětský den, Hurá prázdniny, Hurá</p>	<p><u>1.Letní kino</u> – pokračování v obnově laviček – znovunátěr po zimním období, údržba stánků a promítárny – výměna svodů, částečná oprava audio techniky-venkovní repro.</p>	<p>Pokračování v trendu široké žánrové nabídky kulturních akcí pro co největší skupinu obyvatel.</p>

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

	<p>do lavic, Vánoční trhy a vánoční výzdoba, Rockové Hranice, fotografická soutěž a výstava CzechArt Foto, divadelní představení v letním kině, promítání v letním kině, Koncerty Kruhu přátel hudby včetně abonmá, zájezdy do Moravskoslezského divadla v Ostravě, do Beskydského divadla v Novém Jičíně a do Moravské filharmonie v Olomouci. Rozšíření služeb pro návštěvníky venkovních akcí.</p> <p><b>2. Muzeum</b> – 13 výstav, nejnavštěvovanější výstavy - Auta pro malé a velké, Expedice středověk a Historie pošt.</p> <p><b>3. Muzeum</b> – nárůst sbírkových předmětů o 563ks.</p> <p><b>4. Muzeum</b> – Dny evropského dědictví a Muzejní noc.</p> <p><b>5. Knihovna</b> – nárůst počtu čtenářů, nárůst návštěv on-line, nárůst návštěvníků půjčovny, možnost plateb kartou a přes platební bránu. Pořádání vzdělávacích přednášek, besed se spisovateli, Vítání prvňáčků.</p> <p><b>6. TIC</b> pravidelné atraktivní komentované prohlídky v době turistické sezony, tématické prohlídky zámku, sklepení, kasáren, Kostelíčka, Seniortaxi.</p> <p><b>6. Hranický zpravodaj</b> – vydáván pod novým názvem Město Hranice.</p>	<p><u>2. Zámecký klub</u> – Proběhla rekonstrukce.</p> <p><u>3. obnova PC</u></p> <p><u>4. IC Teplice</u> - Probíhá rekonstrukce.</p> <p><u>5. nový systém prodeje zboží, akcí, prohlídek – Colloseum</u></p> <p><u>6. pořízení nových kotlů pro střediska Knihovna a Muzeum a galerie</u></p>	
<p><b>Domov seniorů Hranice</b></p>	<p>Audit kontinence, získání Osvědčení pro obě pobytové služby TENA expert-podpora kontinence a péče o klienty s inkontinencí s kladným hodnocením.</p> <p>Zvyšování úrovně poskytované péče v oblasti Bazální stimulace (proškolení dalších pracovníků), Biografie (tvorba biografickým</p>	<p>Oprava střechy hospodářského pavilonu.</p> <p>Rekonstrukce plynové kotelny.</p> <p>Zakoupení osobního vozidla pro pobytové služby zn. Škoda Scala.</p> <p>Zakoupení elektrovozidla zn. Toyota ProAce City</p> <p>Pečovatelské službě.</p> <p>Zakoupení průmyslové pračky.</p>	<p>Oslavy k výročí 40. let od založení sociální služby.</p> <p>Ocenění pracovnice cenou se Srdcem na dlani v kategorii Profesionál – pracovník v sociálních službách, kterou věnoval KÚOK.</p> <p>Účast na rodinné akci Family Fest LAVINA Hranice.</p> <p>Tvorba terapeutických panenek pro Klub panenka.</p>

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

	knih) a paliativní péče- zřízení funkce koordinátora paliativní péče (vedoucí oddělení 4), sestavení paliativního týmu. Navázání spolupráce s mobilním hospicem Strom života.	Oprava elektrorozvodů ve 23 ubytovacích buňkách a v pracovním personálu na oddělení 4.	
--	---	--	--

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

Počet akcí pro rodiče, klienty a veřejnost	2024	2025
MŠ Pohádka	14	16
MŠ Míček	23	51
MŠ Sluníčko	24	23
ZŠ Hranice, Tř. 1. máje	11	12
ZŠ a MŠ Hranice, Šromotovo	12	13
ZŠ a MŠ Hranice, Struhlovsko	20	28
ZŠ a MŠ Hranice, Drahotuše	23	19
Školní jídelna Hranice	3	3
Dům dětí a mládeže Hranice	219	199
Městská kulturní zařízení Hranice	255	253
Domov seniorů Hranice	103	112

### 1) Akce ZŠ a MŠ pro:

- Rodiče, prarodiče, sourozenci dětí z MŠ
- Občany města Hranice
- Zapojení odborníků z environmentální oblasti (např. Vánoční besídka, Čtení s rodiči, Pojďme uspat Paní zimu a probudit jaro, Den otevřených dveří, EKO programy, vystoupení na akcích města a dalších PO)

### 2) Akce školní jídelny

- Rauty pro spolky na akce podpořené grantovým programem

### 3) Akce DDM

- Rok 2022 – doznívající epidemie nemoci COVID, priorita v hlavní činnosti tábory a **akce pro veřejnost**
- Rok 2023 – priorita hlavní činnosti tábory a kroužky pro děti

### 4) MKZ Hranice

- Programy festivalového typu jsou počítány jako 1 akce

### 5) Domov seniorů

- Všechny pořádané kulturní akce pro klienty jsou veřejnosti přístupné

## č. 5.1 Investice do životního prostředí

Druh výdaje v oblasti životního prostředí	2021		2022		2023		2024		2025	
	investice	opravy a služby	investice	opravy a služby	investice	opravy a služby	investice	opravy a služby	investice	opravy a služby
Ochrana ovzduší	0	290	0	287	0	231	0	235	0	231
Odpadní vody	1627	858	3297	941	8941	1202	3949	987	4 091	1 278
Komunální odpad	0	26155	0	26390	6148	34215	8231	35213	6 713	42 921
Nakládání s vodou	994	2009	1190	28	1437	25	500	30	689	176
Veřejná zeleň	0	12666	1355	14016	0	17389	694	17610	52	24 644

Náklady na údržbu životního prostředí neustále rostou. Nejvíce v oblasti komunálního odpadu včetně tříděného, což se projevuje na nižším počtu černých skládek. Rostou náklady i v oblasti údržby veřejné zeleně.

## č. 5.2 Dotace na projekty životního prostředí

Rok	Počet podaných žádostí	Počet úspěšných žádostí	Úspěšnost v %
2021	3	2	66
2022	10	9	90
2023	8	8	100
2024	5	5	100
2025	0	0	0

**Vysvětlivka a vyhodnocení:** V r. 2025 nebyly připraveny k podání žádné projekty s vlivem na životní prostředí, pokračoval výdej bio nádob z dotace poskytnuté v r. 2024.

**Cíl:** Zvýšit počet žádostí o dotace v této oblasti v souladu s úkoly Programového prohlášení ZM.

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

### č. 5.3 Pořádání ekologických a výchovných akcí

Název ekologické akce	2021	2022	2023	2024	2025
Den bez aut – podpora bezmotorové dopravy					
Barevný den – třídění odpadu					
Uklidíme Česko	x	x	x	x	x
Do práce na kole – podpora bezmotorové dopravy	x	x	x	x	x
Výchovné akce ve školách (Had Eda, Městská policie, třídění odpadu)			x		
Výsadba zeleně ve školách	x	x	x		

**Vysvětlivka a vyhodnocení:** Město Hranice, Městská policie a příspěvkové organizace města pravidelně pořádají akce v duchu ekologické výchovy a povědomí. Z důvodu pandemie Covid 19 byly v letech 2020-2021 mnohé akce omezeny. ZŠ a MŠ a PO v r.2022 dokončili projekt „Školní zahrádka“, v rámci, kterého došlo k dobudování a rozšíření školní zahrádky s cílem podnítit zájem o přírodu, pěstování a pravidelnou péči. Finance na substrát, nářadí, rostliny, semínka, potřeby pro zahradničení, pořádají přírodovědecké soutěže (Zlatý list, Zlatá srnčí trofej, Náš kousek přírody v MŠ, Voda jako zdroj energie, Les jako přírodní učebna...) V roce 2023 ZŠ a MŠ Drahotuše realizovala projekt revitalizace školní zahrady nazvaný „Školní zahrada – naše přírodní učebna“. V závěru roku uspořádalo město Hranice ve spolupráci se společností Eko-Kom a Olomouckým krajem výchovně-zábavnou talk show, věnovanou zvýšení povědomí o zpracování a třídění odpadů, které se zúčastnilo téměř 600 žáků druhého stupně místních základních škol. Mimo to probíhají průběžně exkurze žáků škol do společnosti EKOLTES Hranice, která provádí osvětu k třídění odpadů ve svém edukativním středisku.

### č. 5.4 Podpora bezmotorové dopravy

Název akce na podporu bezmotorové dopravy	2021	2022	2023	2024	2025
Výstavba cyklověže u vlakového nádraží	x				
Bezemisní a bezplatná MHD	x	x	x	x	
Výstavba nových cyklostezek	x	x	x	x	x
Rekonstrukce bezbariérových chodníků		x	x	x	
Půjčovna kol a koloběžek	x	x	x	x	
Plán udržitelné městské mobility	x				

**Vysvětlivka:** Plán udržitelné městské mobility (PUMM), zahrnující také podporu bezmotorové dopravy s každoroční návazností akčních plánů. Cyklostezky – realizace r. 2023 (Cyklostezka Tovární Římský most, Opravy stávající cyklostezky Bečva II. etapy) v roce 2024 byla zrealizována Cyklostezka Žáčkova, příprava PD pro další období (Kropáčova ul., Mostní, Velká, Lhotka). Bezbariérové chodníky (Světelné signalizační zařízení město hranice, probíhá realizace Rekonstrukce chodníku Smetanovo nábřeží v Hranicích), Půjčovna kol a koloběžek – TIC v sídle MěÚ. **V roce 2025** jsme podali žádosti o dotaci na realizaci projektů Cyklostezka Běloutínská a pokračování Cyklostezky Bečva II.etapa, části B.

**Vyhodnocení a cíl:** Projekční a dotační příprava pro realizaci **v r. 2026**. Připravujeme další projekty na zeleň ve městě a v rámci bezmotorové dopravy – cyklostezky a chodníky v Hranicích.

### č. 5.5 Podpora biodiverzity a výsadba zeleně

Název akce na podporu biodiverzity	2021	2022	2023	2024	2025
Výsadba zeleně ve městě	x		x	x	x
Strategický plán rozvoje systému zeleně města Hranic	x	x		x	x
Výsadba květnatých luk a pásů	x	x			x
Územní studie krajiny		x			
Výsadba zeleně ve školách				x	x
Revitalizace zelených ploch v Hranicích	x	x			x
Protipovodňová opatření		x			
Revitalizace nábřeží v Kropáčově ulici					x
Revitalizace zeleně - Velká náhon					

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

**Vysvětlivka:** Strategický plán s cílem navržení uceleného systému veřejně přístupně zeleně města Hranice a zajištění jeho koncepčního řešení. **V roce 2025** podán na žádost o dotaci projekt Revitalizace nábřeží v Kropáčově ulici, rovněž byl projekt zrealizován, byla zrealizována poslední etapa Revitalizace zelených ploch v Hranicích, přičemž byly vysázeny květnaté pásy. Výsadba zeleně ve školách.

**Vyhodnocení: V r. 2025** Město Hranice nechalo zpracovat inženýring k projektové dokumentaci Park Račí potok v Hranicích a v roce 2026 bude podána žádost o dotaci na vhodný dotační titul v rámci Strategického plánu rozvoje systému zeleně. Byl zpracován dendrologický a biologický posudku v lokalitě náhon do Velké, kde bude vypracována projektová dokumentace na Revitalizaci zeleně - Velká náhon, v roce 2026 bude podána žádost o dotaci na vhodný dotační titul. Byla objednána studie na osázení kruhových objezdu na ul. Bělotínská a na Drahotuše, v roce 2026 bude zpracována projektová dokumentace.

**Cíle pro r. 2026** podání žádosti o dotaci na Park Račí potok v Hranicích, Revitalizaci zeleně - Velká náhon, realizovat výsadby cibulovin na kruhovém objezdu na tř. 1. máje, zažádat o dotaci.

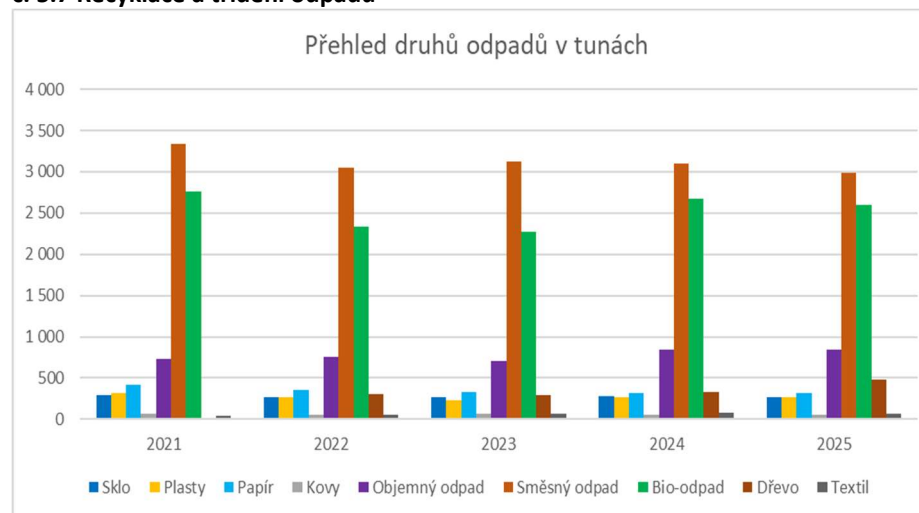
### č. 5.6 Dešťová voda – protipovodňová opatření a sucho

Název akce na podporu biodiverzity	2021	2022	2023	2024	2025
Protipovodňová opatření na řece Bečva včetně rozšíření jezu	x	x	x		
Odvodnění střech ZŠ a využití dešťové vody z retenčních nádrží		x			
Suché poldry		X			
Zelená střecha tělocvičny v Drahotuších		X			
Parkovací stání v Komenského – propustné parkoviště				x	

**Vysvětlivka: V r. 2025** nebyla podána ani realizována žádná aktivita na dešťovou vodu, probíhaly přípravné projekční práce a v roce 2026 budou podány žádosti o dotace na propustné parkoviště, které slouží k zadržování vody v krajině – Sparta, Nerudova a Motošín.

**Vyhodnocení a cíl:** V dalších letech se zaměřit na revitalizaci zeleně, která též přispívá k zadržování dešťové vody ve městě.

### č. 5.7 Recyklace a třídění odpadu



**Vyhodnocení:** V roce 2024 bylo v rámci dotačního projektu vybudováno podzemní stanoviště tříděného odpadu na ulici Partyzánská a k rozšíření sítě sběru bio odpadu bylo v jeho rámci i 400 nádob na biologicky rozložitelný odpad. Jejich výdej pokračoval i v roce 2025. Ve spolupráci se svozovou společností Ekoltes se město finančně spolupodílelo na projektu digitalizace budoucího svozu odpadu, kdy bude možné díky nové technologii vybavení svozových vozidel a instalace kódů na odpadové nádoby vyhodnotit data o svozech vč. hmotnosti a následně i optimalizovat svozové trasy vozidel pro jednotlivé druhy odpadů. Dále pokračovala i v r. 2025 obměna nádob na tříděný odpad ve spolupráci s autorizovanou společností Eko-Kom. Proběhla celková obměna sítě nádob na jedlé tuky a oleje s navýšením kapacity sběru díky novým větším nádobám. Město se nově zapojilo do obalového kolektivního systému Nevajgluj a zvládlo i složitou situaci ve sběru textilního odpadu, kdy na trzích v celé Evropě ubyly kapacity autorizovaných firem a vzrostly náklady i množství textilního odpadu. I v roce 2025 město navázalo na stabilně dobré výsledky třídění odpadu 3. místem v soutěži obcí a měst v kategorii nad 15 tis. obyvatel v rámci Olomouckého kraje (cena za r. 2024). Město Hranice jako akcionář pokračovalo v zapojení do financování budoucí krajské infrastruktury na tzv. dotřídňovací lokality, s cílem snížit budoucí podíl skládkovaného směsného odpadu, daný novou legislativou. **Za rok 2025** byl vyhodnocen koeficient vytříděnosti (tzv. podíl odděleně soustředěných recyklovatelných složek na komunálním odpadu) ve výši 51,6 %. Objem hlavních tříděných komodit (plasty, papír, sklo, biologicky rozložitelný odpad) byl v porovnání

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

s předchozím rokem stabilní, růst opět zaznamenal sběr separovaného dřeva k recyklaci. Negativní vliv na míru třídění měl relativně vysoký podíl objemného odpadu, naopak příznivě zapůsobil velký objem ohlášených kovů, odevzdaných občany mimo obecní systém města.

**Cíl:** Vyprodukovaný odpad = zpracovaný odpad.

### č. 5.8 Podpora zlepšení ovzduší

Území města patří mezi oblasti se zhoršenou kvalitou ovzduší. Opakovaně jsou zde překračovány imisní limity pro benzo(a)pyren, vysoké jsou také hodnoty koncentrací suspendovaných částic (PM<sub>10</sub> a PM<sub>2,5</sub>). Ke snížení úrovně znečištění PM<sub>10</sub> pod hladinu imisních limitů došlo teprve v nedávné době, přičemž například hodnoty 36 maximálního 24hodinového průměru koncentrací PM<sub>10</sub> se stále pohybují těsně pod hranicí imisního limitu. Vyšší koncentrace suspendovaných (prachových) částic PM<sub>10</sub> a PM<sub>2,5</sub> se vyskytují zejména při nepříznivých meteorologických podmínkách.

**Město dlouhodobě sleduje kvalitu ovzduší na svém území.** První měření proběhla již v letech 2003–2004. V letech 2011–2017 potom probíhal kontinuální monitoring ovzduší v rámci projektu Čisté ovzduší pro Moravskou bránu (jedna monitorovací stanice byla umístěna na ZŠ 1. máje, druhá se pravidelně přemísťovala do 12 lokalit). V prosinci 2018 jsme pořídili a zprovozili novou monitorovací stanici pro měření kvality ovzduší za cca 3 miliony Kč (dotace cca 2,5 milionu Kč), která je v současnosti provozována v areálu ZŠ Šromotovo. Na stanici jsou měřeny nejen koncentrace znečišťujících látek, ale také meteorologické veličiny (rychlost větru, teplota, vlhkost vzduchu, úhrn srážek, sluneční záření a atmosférický tlak), což výrazně pomáhá při interpretaci dat a nastavení opatření pro zlepšení kvality ovzduší. Informace jsou prezentovány na informačním panelu na Tř. 1. máje a na webu města. Probíhá vyhodnocení monitoringu odbornou firmou a výsledná zpráva je zveřejňována na webu města. V oblasti monitoringu ovzduší také spolupracujeme s Českým hydrometeorologickým ústavem, naměřená data jsou poskytována do Informačního systému kvality ovzduší, čímž se zapojujeme do státní sítě imisního monitoringu.

**Město se aktivně zapojuje do dotačních programů na výměnu starých neekologických kotlů.** Od roku 2017 jsou v rámci programů tzv. kotlíkových dotací poskytovány dotace (finanční příspěvky) občanům města, kteří jsou vlastníky nemovitostí na území města Hranic a kteří zároveň byli úspěšnými žadateli o dotaci z Olomouckého kraje při realizaci výměny kotle na tuhá paliva. Město se takto zapojilo do 2. a 3. vlny programů „Kotlíkové dotace v Olomouckém kraji“, přičemž občanům byla poskytována dotace ve výši 7 % z výdajů uznaných Olomouckým krajem. V roce

2022 se město zapojilo do 4. vlny kotlíkových dotací a v roce 2023 se zapojí do 5. vlny kotlíkových dotací, kdy je občanům poskytována dotace ve výši 5 %. (viz tabulka níže).

	„Kotlíkové dotace v Olomouckém kraji II.“	„Kotlíkové dotace v Olomouckém kraji III.“	„Kotlíkové dotace v Olomouckém kraji IV.“	„Kotlíkové dotace v Olomouckém kraji V.“
<b>Období dotačního programu</b>	2017–2019	2019–2023	2022–dosud	2023–dosud
<b>Počet podaných a schválených žádostí</b>	27	33	3 (ke dni 31.12.2025)	4 (ke dni 31.12.2025)
<b>Celková výše poskytnutých dotací</b>	255 590 Kč	299 756,25 Kč	21 578,95 Kč (ke dni 31.12.2025)	27 368,42 Kč (ke dni 31.12.2025)

Na základě **Programu zlepšování kvality ovzduší pro zónu Střední Morava: aktualizace 2020 (PZKO)** dle ust. § 9 zákona č. 201/2012 Sb., o ochraně ovzduší, ve znění pozdějších předpisů bylo město Hranice identifikováno jako cílová obec, na jejímž území je vzhledem k lokálnímu stavu znečištění ovzduší nutné realizovat opatření ukládaná Ministerstvem životního prostředí. Podle požadavku daného ustanovením. Proto byl vydán časový plán provádění opatření PZKO (usnesení č. 2011/2021 – RM 73 ze dne 9. 11. 2021). Plnění podpůrných opatření PZKO je součástí časového plánu, který je zveřejněn na webu města.

## Opatření PZKO dle časového plánu

Kód a název opatření dle PZKO	Způsob naplnění opatření		Termín splnění	Komentář k plnění opatření
	Aktivita	Dílčí kroky		
PZKO_2020_1  Účinná kontrola plnění požadavků kladených na provozovatele spalovacích zdrojů zákonem o ochraně ovzduší	Informování provozovatelů stacionárních zdrojů o přínosech dodatečné instalace akumulční nádoby	Šíření informací zpracovaných MŽP <ul style="list-style-type: none"> <li>Zveřejnění příspěvku s odkazem na informace MŽP na webových stránkách města</li> <li>Případně umístění plakátu, brožur apod. (budou-li ze strany MŽP k dispozici) v sídle MěÚ</li> </ul>	<i>Do měsíce od chvíle, kdy budou k dispozici materiály zpracované MŽP</i>	Brožura „Jak správně topit a ušetřit“ byla obdržena od MŽP prostřednictvím KÚOK v říjnu 2021; během října a listopadu 2021 byla distribuována obcím ORP, TIC MKZ, na webu města a v rámci MěÚ. Web MŽP <a href="https://jakspravnetopit.cz/">https://jakspravnetopit.cz/</a> byl zprovozněn v září 2022, odkaz na tyto stránky byl umístěn na webu města v září 2022. V listopadu 2022, 2023, v prosinci 2024 a listopadu 2025 byl v Hranickém zpravodaji a na webu města zveřejněn článek obsahující informace o přínosech instalace akumulční nádoby a další informace vztahující se k provozu spalovacích stacionárních zdrojů (s ohledem na začátek topné sezóny).
		Distribuce vlastních materiálů <ul style="list-style-type: none"> <li>Zveřejnění příspěvku na webových stránkách města</li> <li>Zveřejnění článku v Hranickém zpravodaji</li> </ul>	<i>Nejpozději na podzim roku 2022 a dále průběžně</i>	
	Finanční podpora ekologického vytápění	Šíření informací o poskytovaných dotačních titulech, spolupráce se zprostředkovatelem podpory <ul style="list-style-type: none"> <li>Zveřejňování informací na webových stránkách města, případně v Hranickém zpravodaji (s odkazy na zprostředkovatele podpory)</li> </ul>	<i>Průběžně (již probíhá)</i>	Informace o dotačních programech kotlíkových dotací a Nové zelené úsporám (vyhlášení, spuštění, informační semináře, termíny příjmu žádostí apod.) byly průběžně zveřejňovány v aktualitách na webu města. Informace o kotlíkových dotacích byly dále zveřejněny v Hranickém zpravodaji v prosinci 2020, v říjnu a listopadu 2021 a v lednu, červnu, červenci a listopadu 2022. Informace o programu Nová zelená úsporám byly dále zveřejněny v Hranickém zpravodaji v listopadu 2021 a v červnu, červenci a listopadu 2022. Informace jsou také průběžně sdělovány tiskovým mluvčím MěÚ ve vysílání Hranického televizního zpravodajství. Informace o kotlíkových dotacích byly dále zveřejněny v Hranickém zpravodaji v červnu a září 2023, na webu města v červnu 2024 a listopadu 2025.
Poskytování vlastní dodatečné finanční podpory <ul style="list-style-type: none"> <li>Administrace finančního příspěvku ve výši 7 % k nákladům uznaným Olomouckým krajem v programu „Kotlíkové dotace v Olomouckém kraji III.,IV.- 5%,V.-5%“</li> <li>V případě nových dotačních programů posouzení možnosti</li> </ul>		<i>Průběžně (již probíhá)</i>	Administrace poskytování finančního příspěvku v rámci programu „Kotlíkové dotace v Olomouckém kraji III.“ - proběhlo. Zastupitelstvo města Hranice přijalo usnesení č. 784/2022 - ZM 33 ze dne 15. 9. 2022, že město bude poskytovat finanční příspěvek také v rámci nově vyhlášeného programu „Kotlíkové dotace v Olomouckém kraji IV.“; administrace poskytování příspěvku také již probíhá. Zastupitelstvo města Hranice přijalo usnesení č. 193/2023 – ZM 8 ze dne 14. 9. 2023, že město bude poskytovat finanční příspěvek také v rámci nově vyhlášeného programu	

Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

		poskytovat další finanční podporu občanům města		„Kotlíkové dotace v Olomouckém kraji V.“; administrace poskytování příspěvku také již probíhá.
		<p><b>Prověření možnosti poskytování vlastní finanční podpory</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Předložení materiálu ve věci prověření možnosti poskytování finanční podpory instalace akumulčních nádob Komisi pro životní prostředí, Radě města Hranic, Zastupitelstvu města Hranic</li> <li>• Informování MŽP o výsledku projednání zmíněného materiálu</li> </ul>	<p><b>Již proběhlo na jaře roku 2021</b></p> <p><b>Usnesení č. 525/2021 - ZM 24 ze dne 24. 6. 2021</b></p>	Zastupitelstvo města Hranice přijalo usnesení č. 525/2021 - ZM 24 ze dne 24. 6. 2021, že město nebude poskytovat finanční podporu instalace akumulčních nádob.
	Obměna spalovacích stacionárních zdrojů provozovaných v objektech, které spravuje město Hranice	<p><b>Analýza situace</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zjištění způsobu vytápění objektů ve správě města Hranice</li> <li>• Případně zjištění technického stavu spalovacích stacionárních zdrojů</li> </ul>	<b>Průběžně</b>	V červnu 2022 byl zjišťován způsob vytápění objektů, které jsou ve správě města, platnost prováděných revizí apod. Bylo zjištěno, že v těchto objektech jsou provozovány jiné zdroje tepla než spalovací stacionární zdroje, u kterých by bylo možno uvažovat o jejich obměně s ohledem na kvalitu ovzduší.
		<p><b>Prověření možnosti obměny spalovacích stacionárních zdrojů, příp. schválení orgány města, spuštění akce</b></p>		
PZKO_2020_2	Osvětová a informační činnost	<p><b>Informování provozovatelů spalovacích stacionárních zdrojů o správném způsobu vytápění a povinnostech vyplývajících ze zákona o ochraně ovzduší</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zveřejňování příspěvků na webových stránkách města</li> <li>• Zveřejňování článků v Hranickém zpravodaji</li> <li>• Konzultace při provádění kontrolní činnosti</li> </ul>	<p><b>Průběžně (již probíhá) – každoročně na podzim před topnou sezónou</b></p>	Provozovatelé spalovacích stacionárních zdrojů jsou pravidelně informováni o svých povinnostech a o správném způsobu vytápění prostřednictvím aktualit a jiných příspěvků zveřejňovaných na webu města, dále prostřednictvím Hranického zpravodaje (prosinec 2020, říjen 2021, listopad 2022, prosinec 2023, srpen 2024, listopad 2025) a Hranického televizního zpravodajství, pomocí distribuovaných materiálů (např. brožury MŽP, viz výše) apod.
Zvýšení povědomí provozovatelů o vlivu spalování pevných paliv na kvalitu ovzduší, významu správné údržby a obsluhy zdrojů a volby spalovaného paliva				

### 5.9 Energetická politika města

Město má zpracovanou **Energetickou politiku**, jako závazný dokument hospodaření s energiemi od r. 2019. V rámci ní je od r. 2021 také držitelem certifikátu dle ISO, který deklaruje **Systém hospodaření s energií podle ČSN EN 50001**. Od roku 2024 byla vytvořena pracovní pozice energetika města, který zajišťuje plnění úkolů v oblasti energetické politiky města, naplňování akčního plánu vyplývajícího z Místní energetické koncepce a agendy energetického managementu. Pro zajištění systému energetického managementu města, jeho příspěvkových organizací a společnosti EKOLTES Hranic, a.s. je využíván komoditní portál EnergyBroker společnosti Ensytra. V roce 2024 byl proveden recertifikační audit systému hospodaření s energií a na základě jeho kladného výsledku byl městu Hranice vydán certifikát č. CQS 115/2024 s platností do 22.06.2027 potvrzující, že systém managementu hospodaření s energií byl prověřen a shledán v souladu s požadavky ČSN EN ISO 50001:2019. V mezidobí recertifikace s tříletou platností je prostřednictvím certifikační autority každoročně prováděn dozorový audit systému managementu hospodaření s energií.

**Vyhodnocení r. 2025** Pokračuje činnost Komise pro energetiku, která se sešla v průběhu roku 2025 na pěti zasedáních a projednávala především nákup energií na komoditní burze pro všechna odběrná místa města Hranic, příspěvkových organizací a společnosti EKOLTES Hranice, a.s., dále projekty úspor energií a obnovitelných zdrojů energie.

Ve spolupráci se společností ENSYTRA s.r.o., Mohelnice byl dne 13.05.2025 proveden interní audit energetického management systému s následujícími závěry: Energetický management města Hranice zavedený podle ČSN EN ISO 50001:2019 je na pokročilé úrovni. U zjištěných dílčích nedostatků uvedených v části „Doporučení“, byla přijata nápravná opatření. Výsledky interního auditu byly projednány a schváleny Komisí pro energetiku.

Nezávislou certifikační autoritou CQS z.s., Praha byl v termínu 21.05. - 23.05.2025 proveden dozorový audit systému managementu hospodaření s energií dle ČSN EN ISO 50001:2019. Na základě úspěšného dozorového auditu byla 30.05.2025 vyhotovena Zpráva o auditu se závěrečným výrokem o zachování certifikát č. CQS 115/2024 ze dne 23.06.2024.

Na základě provedené revize smluv uzavřených se společností ENSYTRA s.r.o. bylo rozhodnuto o pokračování Smlouvy o poskytnutí služby přístupu k webové aplikaci komoditního portálu EnergyBroker č. 2302-005 a smlouvy příkazní č. 2303-002 na zajištění individuálního energetického poradenství, zejména podporu energetického manažera dle ISO 50001.

Rada města Hranice usnesením č. 1750/2025 - RM 62 ze dne 25.03.2025 pověřila energetika města zajištěním centralizovaného nákupu energií na Českomoravské komoditní burze Kladno na roky 2027 a 2028.

V průběhu roku 2025 byla provedena postupná fixace ceny elektrické energie na rok 2027 u vysokého napětí pro 1081 MWh z celkové roční spotřeby 1581 MWh a u nízkého napětí pro 1745 MWh z celkové roční spotřeby 2445 MWh. Pro elektrickou energii na rok 2028 nebyla vzhledem k situaci na komoditní burze v roce 2025 zahájena postupná fixace ceny.

U plynu byla provedena postupná fixace cen již v průběhu roku 2025 v kategorii maloodběr pro předpokládanou roční spotřebu 4298 MWh a v kategorii střední odběr pro spotřebu 3050 MWh na celé období od 01.01.2027 do 31.12.2028.

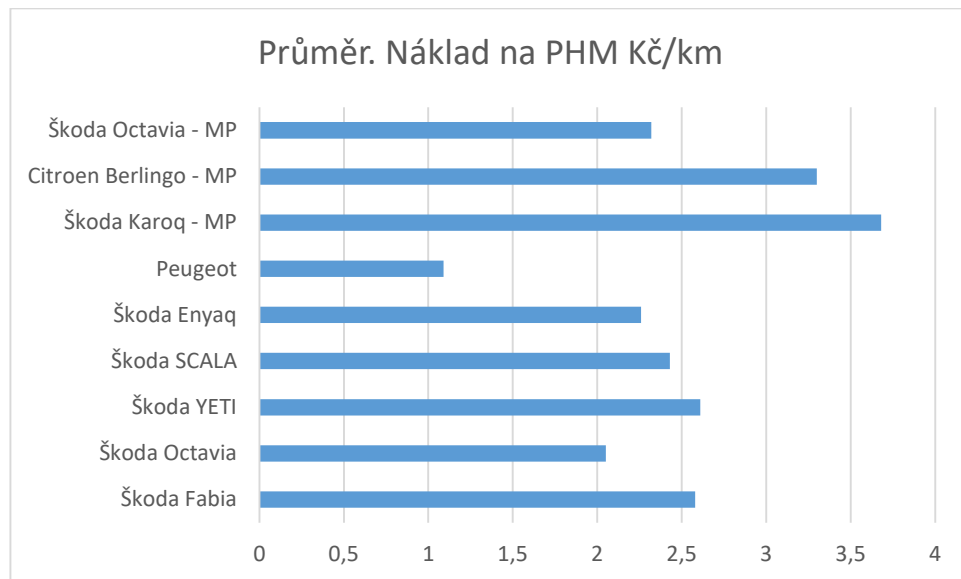
Meziroční pokles ceny silové složky energií nakoupených na komoditní burze pro všechna odběrná místa v roce 2026 představuje úsporu oproti roku 2025 ve výši 1.864 tis. Kč pro elektřinu a 875 tis. Kč pro zemní plyn.

V rámci energetického managementu města bylo rozšířeno sledování a vyhodnocování spotřeby pohonných hmot pro motorová vozidla města Hranice o vozidla městské policie a spotřebu techniky jednotek sborů dobrovolných hasičů.

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025

							Prům.spotřeba l/100 km, pro EV kWh/100 km			
Vozidlo	RZ	Palivo	1. registr. vozidla	Stav tachometru k 31.12.2025	Ujeto v km 2024	Ujeto v km 2025	Náklady v Kč na opravy a údržbu v r. 2025	Dle TP	Skutečná	Průměr. Náklad na PHM Kč/km
Škoda Fabia	4M7 8662	BA 95	18.9.2012	114 825	6 895	4 517	95 292	5,5	6,37	2,58
Škoda Octavia	6M2 6717	NM	15.8.2017	114 401	18 700	11 572	46 211	4,2	5,08	2,05
Škoda YETI	5M4 6006	NM	25.9.2014	141 767	14 719	9 517	45 303	5,9	6,41	2,61
Škoda SCALA	8M0 1124	BA 95	11.9.2024	19 693	2 674	17 019	6 809	5,6	6,04	2,43
Škoda Enyaq	EL 803 AV	EV	04.7.2022	63 168	26 312	20 659	181 911		26,83	2,26
Peugeot	EL 357 BR	EV	04.10.2023	13 367	5 536	6 914	0	15,5	19,66	1,09
<b>Vozidla městské policie</b>										
Škoda Karoq	6M6 3771	BA 95	22.7.2019	120 609	52 815	42 309	X	5,5	9,30	3,68
Citroen Berlingo	5M7 6222	BA 95	13.1.2016	49 926	9 634	4 562	X	6,5	8,50	3,30
Škoda Octavia	ELO 73CB	hybrid	17.6.2024	7 559	1 921	5 638	X			2,32

## Příloha č.2 Zpráva o činnosti města Hranice za rok 2025



**Vyhodnocení:** z uvedených údajů bylo provedeno vyhodnocení nákladů na provoz jednotlivých vozidel. Z toho následně vyplynulo doporučení pro větší využívání elektrovozidla Peugeot, které má významně nejnižší náklady na opravy a údržbu, a také náklady na spotřebu elektrické energie na ujetý km. Doporučení adresované zaměstnancům města prostřednictvím porady vedoucích odborů mělo pozitivní vliv na zvýšení ročního nájezdu EV Peugeot v r. 2025 přibližně o 25 %.

EKOLTES Hranice, a.s. realizoval v období od září 2024 do července 2025 2. etapu rekonstrukce veřejného osvětlení, která zahrnovala výměnu 1010 světelných bodů. Za rok 2025 byla vyhodnocena výsledná úspora spotřeby elektrické energie za obě etapy. Díky rekonstrukci veřejného osvětlení došlo k úspoře 392 MWh elektrické energie, což představuje 43 % snížení spotřeby a finanční úsporu ve výši 1 800 tis. Kč. Dále v roce 2025 probíhala příprava realizace 3. – závěrečné etapy rekonstrukce veřejného osvětlení, která bude zahrnovat výměnu 620 svítidel za LED světelné zdroje. Od září 2025 bylo zahájeno sdílení přebytků elektrické energie formou „Aktivního zákazníka“ z fotovoltaické elektrárny Pily Potštát s.r.o. do odběrného místa Plovárny Hranice. Za období 01.09. – 31.10.2025 bylo z tohoto obnovitelného zdroje energie nasdíleno 11737,6 kWh, což představovalo přibližně 8 % spotřeby Plovárny. Přínosem tohoto sdílení elektřiny bylo kromě úspory nákladů za nákup elektrické energie také snížení uhlíkové stopy nahrazením části spotřeby energií z obnovitelného bezemisního zdroje a dále praktické odzkoušení režimu sdílení energie.

**Cíl:** energetická politika města: postupná prohlídka jednotlivých objektů města a příspěvkových organizací města pro doplnění informací do karet majetku a IS Energy Broker, s návrhy opatření úspor energií. Nákup a postupná fixace cen energií na komoditní burze.

Optimalizace energetického managementu pro gastro provoz školní kuchyně ZŠ Struhlovsko ke splnění dotačních podmínek. Příprava poslední etapy rekonstrukce veřejného osvětlení na LED světelné zdroje.

Příprava projektu dobíjecích stanic pro elektro vozidla na parkovištích sídlišť. Příprava instalace fotovoltaických elektráren na objekty Domova seniorů Hranice, Plovárny, EKOLTES Hranice a.s.

Projektová příprava včetně dotační žádosti FVE na Školní jídelně 1.máje.

Spolupráce na přípravě rekonstrukce školních kuchyní s dosažením úspor energií.

Příprava systému sdílení energií z FVE města (komunitní energetika).